



VALTIONEUVOSTO  
STATSRÅDET

# Jatkuvan oppimisen tavoitteet ja mitattavat indikaattorit

Seurantaryhmän kokous 2.4.2020

# Tavoitteet

- Suomalaisen osaamistaso nousee,
- Perusasteen jälkeistä tutkintoa vailla olevien 25-64-vuotiaiden määrä ja osuus vähenee.
- Osaamistaso paranee ja osallistuminen lisääntyy seuraavissa ryhmissä
  - \* heikon taitotason omaavat
  - \* työttömät ja pitkäaikaistyöttömät
  - \* 55-vuotta täyttäneet
  - \* matalapalkkaiset
  - \* pk- ja mikroyrityksissä työskentelevät
  - \* rakennemuutosaloilla/-tehtävissä työskentelevät
  - \* maahanmuuttajat ja maahanmuuttajataustaiset

# Mahdollisia seurantaindikaattoreita

1. Väestön koulutustaso (Tilastokeskus)
2. Osaaminen, taitotason, työvoimastatuksen, ikäryhmän, palkkatason, työnantajan koon, alan mukaan (PIAAC)
3. Osallistuminen, taitotason, työvoimastatuksen, ikäryhmän, palkkatason, työnantajan koon, alan mukaan (PIAAC, Aikuiskoulutustutkimus)
4. Työpaikka on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uutta (%), sosioekonomisen aseman mukaan (Työolobarometri)
5. Työantajan maksamaan koulutukseen osallistuminen (%), sosioekonomisen aseman, ikäryhmän mukaan (Työolobarometri)
6. Koulutukseen käytettyjen työpäivien lkm, ka ja mediaani (Työolobarometri)
7. Opiskelu työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana, itsenäisesti ja verkkomateriaalien avulla (%), ikäryhmän, sosioekonomisen aseman, työpaikan koon mukaan (Työolobarometri, PK-barometri)
8. Osaamisen johtaminen (Työolobarometri, PK-barometri)

# Eteneminen

- Valmistellaan jatkuvan oppimisen tavoitteita mittaavat seurantaindikaattorit, jotka perustuvat pääosin olemassa oleviin tiedonkeruisiin.
- Osa seurantaindikaattoreista on vuosittain ja osa harvemmin seurattavia/raportoitavia.
- Eduskunta seuraa jatkuvan oppimisen tavoitteiden saavuttamista vuosittain. Jatkuvan oppimisen indikaattorit sisällytetään valtion talousarvioon ja niiden saavuttamisesta raportoidaan hallituksen vuosikertomuksessa. Tavoitteena on, että jatkuvan oppimisen seurantaindikaattorit sisältyvät jo vuoden 2022 talousarvioon.

# Kehittämistarpeita

PIAAC toteutetaan 10 vuoden välein

- toteutetaan kansallinen täydentävä tiedonkeruu

Työolobarometrin tiedonkeruu ei kata alle 10 h/viikossa työskenteleviä, työttömiä, suomen kieltä osaamattomia, tuloksia ei raportoida yrityskoon mukaan

- laajennetaan kohderyhmää
- eritellään tulokset yrityskoon (mahdollisesti myös toimialan ja alueen mukaan)
- kehitetään PK-barometria sisältämään mm. nonformaali/informaali oppiminen
- lisätään barometreihin yrittäjille/yritysjohtajille sopiva osaamisen johtamisen kysymys (esim. millaiseksi kokee oman kykynsä johtaa osaamista tai rakentaa työyhteisön oppimiskulttuuria tai millaiseksi tällä hetkellä kulttuurin itse kokee tai millaista tukea sen kehittämiseen kaipaa)
- barometrit toteutetaan laajennetuin kohderyhmin tai kysymyksin määräajoin (esim 2-3 vuoden välein)

# Kiitos!



VALTIONEUVOSTO  
STATSRÅDET