



Jatkuvan oppimisen ja
työllisyyden palvelukeskus

Toimiiko Jotpa?

14.2.2023

Johtaja Kirsi Heinivirta

Miksi Jotpa



OECD: Suomen jatkuvaan oppimiseen käytetään paljon resursseja, mutta vaikuttavuus jää heikoksi.

- **Puuttuu lyhyitä, työelämärelevanttejä koulutuksia** -> tutkintoon johtavaa koulutusta käytetään täydennyskoulutuksena
- Koulutustarjonta ei kovin hyvin vastaa työelämän tarpeisiin -> **kohtaanto-ongelma, työvoimapula**
- Järjestelmä **ei ohjaa koulutusta tai kannusteita** eniten tarvitseville -> osaamiskuilu syvenee työuran aikana.

OECD:n julkaisu 19.2.2020: Continuous Learning in Working Life in Finland

Etlan tutkimus aikuiskoulutusinvestointien kannattavuudesta



-> **Koulutuksen kohdentuminen ontuu, koulutukseen osallistuvat vähiten ne, jotka siitä eniten hyötyisivät**

Johtopäätökset:

1. Koulutuspanokset tulisi kohdistaa **yksilöihin, jotka nostavat koulutustasoaan.**
2. Koulutuspanokset tulisi kohdistaa **koulutuksiin, jotka edesauttavat työllistymistä.**
3. Koulutusten tulisi olla sellaisia, että **koulutuksen aikaiset tulomenetykset jäävät mahdollisimman pieniksi.** Opintojen ja työskentelyn sujuvampi yhdistäminen olisi askel tähän suuntaan.

Miten Jotpa toimii ja vaikuttaa 1/2



- **Kohdentaa rahoitusta tutkintoa lyhyempiin koulutuksiin**, kun tarvitaan
 - nopeasti osaajia (sairaanhoitajien ja vaka-opettajien pätevöittäminen, hoiva-avustajat)
 - uutta osaamista, johon ei ole olemassa koulutusta (vetyteknologia)
 - päivitystä tai täydentämistä (kassatyö -> verkkokauppa)
- **Kohdentaa koulutusta niille, jotka erityisesti hyötyvät, esim. pelkän peruskoulun varassa oleville** rahoituksellisilla kannusteilla, hakevalla toiminnalla ja tukitoimilla
- Kohderyhmänä ovat työlliset ja työvoiman ulkopuoliset -> **ehkäisee virtaa työttömyyteen**
- Pohjana ennakointitieto, lisäksi kehittää TNO-palveluja, edistää muiden toimijoiden vaikuttavuutta

Miten Jotpa toimii ja vaikuttaa 2/2

Hankkii tietoa: Miten saataisiin vähemmän osallistuvat osallistumaan enemmän

- **Tutkimuksellinen kokeilu Etlan ja Laboren** kanssa käynnissä
 - Henkilötason informaatio 50 000 peruskoulun varassa olevalle henkilölle, TK:n satunnaisotos
 - Hakevan toiminnan pilotti , räätälöity tieto ja ryhmäohjaus pienissä yrityksissä (1 200)
 - Väliraportti 2024 alussa, loppuraportti 2025 loppuun mennessä
- **Kyselytutkimus 11/2022** Mitä työikäiset ajattelevat jatkuvasta oppimisesta?
 - Toteuttaja Kantar Public, N=2010, vastaajat 20–69-v, lisäksi haastattelututkimus

Sinäkö opiskelemaan?

Nykyään koulutuksia ja kursseja on monenlaisia: lyhyitä, pitkiä, työn ohessa suoritettavia ja monia muita. Voit osallistua opiskeluun joustavasti erilaisissa elämäntilanteissa. Kirjeseen on koottu vinkkejä, joiden avulla voit löytää sinulle sopivan koulutuksen ja siihen rahoitusta.

Tutkittua
tietoa!

Opiskelu kannattaa!

Tutkinto parantaa
työllisyyttä noin
10 prosentilla*.

Tutkinto nostaa
vuosipalkkaa noin
16 000 eurolla*.



Tiesitkö, että

50%
suomalaisista osallistuu
aikuis-koulutukseen

Lähde: Suomen virallinen tilasto (SVT).
Aikuis-koulutukseen osallistuminen.
ISSN=2489-6918. Helsinki: Tilastokeskus

80%
suomalaisista nauttii uuden
oppimisesta

Lähde: Elinikäinen oppiminen Suomessa
-kysely 2019. Sitra.

60%
kokee, että koulutus ja kurseille
osallistuminen on lisännyt
tyytyväisyyttä elämään.

Lähde: Mitä työikäiset ajattelevat
jatkuvasta oppimisesta 2023. Jotpa.

*Pelkän perustasteen suorittaneen aikuisen todennäköisyys saada työtä paranee koulutuksen myötä keskimäärin 10 prosentilla ja vuositulot noin 16 000 eurolla. Lähde: Kauhanen, A. ja Virtanen, H. (2021). Kannattavatko investoinnit aikuiskoulutukseen? ETLA Muistio No 102.

” Opiskelu antaa uusia taitoja,
joilla voin rakentaa uutta tai
muokata vanhaa osaamistani.
Nainen 50 v.

” Oma kiinnostus saa osallistumaan.
Pätevyyttä arvostetaan. Se tuntuu
myös palkkapussissa.
Mies 47 v.

Opiskelun aloittaminen voi tuntua työläältä.
**Voit kuitenkin saada apua, jotta juuri
sinulle sopiva koulutus ja rahoitus löytyisi.**

Aina kaikkea ei tarvitse opetella alusta.
Monissa koulutuksissa huomioidaan myös
työelämässä karttunut osaaminen.

KÄÄNNÄ →

Innostuitko?

Saot apua Koulutusneuvonnasta:
+358 295 020 702

[tyomarkkinatori.fi/info/valtakunnalliset-
neuvontapalvelut/henkiloasiakkaan-
neuvontapalvelut/koulutusneuvonta](https://tyomarkkinatori.fi/info/valtakunnalliset-neuvontapalvelut/henkiloasiakkaan-neuvontapalvelut/koulutusneuvonta)

Löydä oma alasi

Tutustu koulutusvaihtoehtoihin,
oppilaitoksiin ja ammatteihin:

opintopolku.fi
tyomarkkinatori.fi/ammattitieto

Voit olla
myös suoraan
yhteydessä sinua
kiinnostavaan
oppilaitokseen!

Opintoihin saa myös taloudellista tukea

Voit hankkia toimeentulosi opintojen aikana monella tavalla. Tutustu eri vaihtoehtoihin:
tyomarkkinatori.fi/henkiloasiakkaat/koulutus/toimeentulo-opintojen-aikana

Tutustu myös mahdollisuuksiisi saada opintotukea:
kela.fi/tukeaopiskeluun

Oppisopimuskoulutus voi olla hyvä vaihtoehto. Sen ajalta maksetaan palkkaa.
oppisopimus.fi

Jos olet tällä hetkellä työtön, selvitä myös opintojen vaikutus työttömyysetuuksiin:
tyomarkkinatori.fi/henkiloasiakkaat/tyottomyyturva/opiskelijan-tyottomyyturva

Jos olet palkkatyössä tai yrittäjä, tutustu Työllisyysrahaston aikuiskoulutustukeen:
aikuiskoulutustuki.fi/perusaste

Opiskelu kannattaa. Aloita sinäkin!

Terveisin
Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden
palvelukeskus Jotpa

 Jatkuvan oppimisen ja
työllisyyden palvelukeskus

Kaikki linkit löytyvät
QR-koodin takaa:



jotpa.fi/opiskelemaan

Osoitetietolähde: Tilastokeskus.
Tietosuojaseloste: labore.fi/
tietosuoja

Rahoituksen kohdentamisen painopisteet 2023 (21.12.2022)



1. **Vihreän siirtymän ja digitalisaation** edistäminen
2. **Työelämän rakennemuutoksen** tukeminen
3. Osaavan työvoiman saatavuus **sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa**
4. **Ulkomaalaistaustaisten henkilöiden osaamisen tuki** koulutusta ja osaamista vastaaviin tehtäviin siirtymisessä
5. Koulutukseen **vähemmän osallistuvien henkilöiden osaamisen kehittäminen**

Lisäksi Jotpa

- tukee **TKI-toiminnan vaikuttavuutta** ja uuden liiketoiminnan syntymistä osaamisen kehittämisen avulla,
- varautuu tukemaan korkeakoulujen työelämälähtöisten **pienten osaamiskokonaisuuksien** hyödyntämistä sekä
- valmistelee suunnitelman toimenpiteistä, joilla se voi tukea **koulutustason nostotavoitteen saavuttamista**.

Ensimmäisen vuoden tuloksia

- Koulutuksilla tavoitetaan asetetuilla **painopistealueilla n 17 000 henkilöä** (suunnitelmat, 2022-2024).
- **Vahvuutena ollut kyky nopeasti suunnata tarjontaa** yksittäisten koulutusten tarkkuudella ja tietyille kohderyhmille, tukena ilmiöpohjainen hallinto.
- **Työelämälähtöisyys toteutuu** monella tasolla:
 - ohjaava neuvosto – jäsenenä työelämän keskusjärjestöt,
 - jatkuva vuoropuhelu toimialojen kanssa, mm. "Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi" –hanke,
 - hakujen kohdennukset, valintakriteerit ja rahoitusehdot,
 - koulutukset toteutetaan työn ohessa.
- Koko jatkuvaa oppimista palveleva **tiedonhankinta käynnistetty**.

Rahoitus vuoteen 2026 ja lopuksi: toimiiko Jotpa



	2022	2023 ^[1]	2024	2025	2026
Toimintamenot	1 100 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000
Koulutukset, tukitoimet jne	43 000 000	26 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000
RRF – koulutukset, ennakointi jne ^[2]	18 550 000	12 350 000	4 600 000		
Yhteensä	62 650 000	39 850 000	15 800 000	11 200 000	11 200 000

Jotpa perustettiin parantamaan osaavan työvoiman saatavuutta ja osallistumisen tasa-arvoa. Jotpa on pystynyt kohdentamaan rahoitusta ja toimintaa näiden tavoitteiden edistämiseksi. Tulevina vuosina resurssien kohdentaminen ja vaikuttavuus korostuvat edelleen.

^[1] Valtion talousarvioesitys 2023

^[2] Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukiväline (RRF)

Kiitos!