

Hannele Salminen

Selvitys jatkuvan oppimisen palveluorganisaation perustamisesta

Selvitys jatkuvan oppimisen palveluorganisaation perustamisesta on tehty virkatyönä opetus- ja kulttuuriministeriössä ja työ- ja elinkeinoministeriössä. Selvityksessä ehdotetaan osaamisen ja työllisyyden palvelukeskuksen perustamista Opetushallituksen yhteyteen erillisyyksikkönä, samaan tapaan kuin koulutuksen arviointineuvosto ja ylioppilastutkintolautakunta. Sitä ohjaisivat yhdessä työ- ja elinkeinoministeriö ja opetus- ja kulttuuriministeriö. Yksikkö toimisi jatkuvan oppimisen kansallisena koordinaattorina ja kokoaisi nykyisiä palveluja yhden luukun periaatteella.

Tavoitteena on mm. parantaa työikäisen väestön mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen, parantaa työvoiman tarjonnan ja kysynnän kohtaantoa, korottaa väestön osaamistasoa, koota systemaattisesti ennakoitietoa jatkuvan oppimisen tarpeisiin, lisätä työikäistä väestöä koskevia nopeavaikutteisia ja kohdennettuja osaamispalveluita ja tukea uusilla välineillä ja resursseilla koulutuksessa aliedustettujen ryhmien tavoittamista. Tavoitteina on myös hyödyntää koulutustarjonnassa julkisten ja yksityisten palveluntarjoajien potentiaali kokonaisuudessaan sekä edistää tasavertaisuutta, yhteistyötä ja työnjakoa.

Suomen Kuntaliitto pitää laaditun esityksen tavoitteita kannatettavina ja ajankohtaisina. Työelämän ja muiden toimintaympäristöjen jatkuvat muutokset edellyttävät työssä tarvittavan osaamisen päivittämistä ja uudistamista palvelujen kehittämiseksi, tuottavuuden parantamiseksi sekä työllisyyden varmistamiseksi. Huomion kohdistaminen koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin on tärkeää. Esitys on kunnianhimoinen muun muassa nopean aikataulunsa johdosta. Herää kysymys, pystytäänkö suunnitellulla kolmivaiheisella ajoituksella toteuttamaan uudistus, joka lähtee uudenlaisista rakenteista sekä valtakunnan tasolla että aluetasolla. Uudistus on kuitenkin tarpeellinen. On kyettävä luomaan sellainen toimintatapa, joka kohdistaa hallinnonalojen toimet ja resurssit alueilla järkevästi oikeisiin kohderyhmiin.

- Pidämme positiivisena sitä, että selvityksen tekoon ovat sitoutuneet molempien ministeriöiden (TEM ja OKM) ylimmät virkamiehet. Selvityksen nykytilan kuvaus on hyvä analyysi ongelmista ja antaa hyvän pohjan jatkokeskustelulle. Nopean valmistelunsa johdosta ehdotus vaatii vielä avointa kansallista ja alueellista keskustelua sekä eri vaihtoehtojen pohdintaa ennen kuin päätöksiä tehdään.



- Selvityksessä olisi ollut hyvä tarkastella erilaisia ratkaisuvaihtoehtoja. Nyt ratkaisuksi esitetään uuden viraston perustamista Opetushallituksen yhteyteen. Ennen päätöksiä on syytä vielä miettiä, mihin organisaatioon uusi esitetty osaamisen ja työllisyyden palvelukeskus sijoitettaisiin. Mikäli päädytään sijoittamaan yksikkö Opetushallitukseen, on huolehdittava tasapuolisesti työ- ja elinkeinoministeriön hallinnon alan osaamisesta ja kehittämisen vahvuuksien säilymisestä uudessa organisaatiossa.
- Koulutuksen järjestäjillä ja alueellisilla toimijoilla tulee olla riittävästi toimivaltaa, jotta kaikki toimijat pystyvät toteuttamaan tavoitteiden mukaista toimintaa ja ne voivat reagoida nopeasti ja joustavasti kunkin alueen osaamisen kehittämistarpeisiin. Tällä hetkellä alueilla on jokseenkin toimivat mallit. Uuden palveluorganisaation alueellisten toimintatapojen muodostaminen on tärkeää tehdä niin, etteivät ne sekoita nykyisiä toimivia käytänteitä.
- Osaamisen ja työllisyyden palvelukeskuksen perustaminen ei saa aiheuttaa nykyisten resurssien ja rahoituksen vähenemistä nykyisistä koulutuksen ja työvoiman toiminnoista.

SUOMEN KUNTALIITTO

Terhi Päivärinta
johtaja, opetus ja kulttuuri

Hannele Salminen
kehittämispäällikkö