

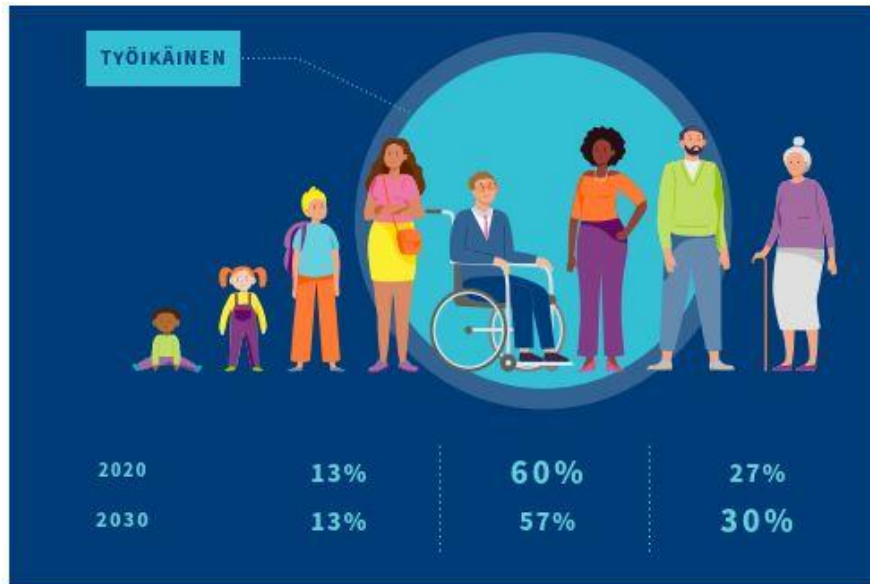
Jatkuvan oppisen teemaryhmän etenemisehdotukset

Ohjausryhmä 23.8.2021



**Työn ja työhyvinvoinnin
kehittämisohjelma**

TYÖ2030: Osaamisesta turvaa työn murrokseen



Osaavan työvoiman määrän riittävyttä meillä haastaa erityisesti väestörakenteen muutos, jossa työikäisen väestön määrä pienenee.

Osaaminen on työkyvyn ja työllisyyden ulottuvuus, jonka merkitys korostuu seuraavien vuosikymmenten aikana.

Tämä johtuu maailman nopeasta ja pysähtymättömästä kehityksestä, uusista teknologioista, työmarkkinoiden ja työurien sekä työkuulttuurin muutoksesta.

TYÖ2030 auttaa osaamistarpeen tunnistamisessa ja osaamisen kehittämisessä

- Revoluutiosta evoluutioihin.
- Säännöllinen toimintaympäristön tarkastelu mahdollistaa osaamistarpeiden tunnistamisen toimialoilla ja työpaikoilla ennakoivasti.
- Jatkuvan oppimisen hyvät käytännöt auttavat organisaatioita ja niiden henkilöstöä muuttuvassa maailmassa.
- Verkostomainen toiminta tarjoaa oppimisen paikkoja työpaikoille, joilla ei ole omia kehittämisen resursseja.

TYÖ2030 fokus on jatkuvassa kehittämisessä

Formaali oppiminen

Radikaali muutos
*Esim. Uuden
ammatin
vaatima tutkinto*

**Miten isosta
muutoksesta on
kyse?**

**Työssä ja
muualla
oppiminen**

*Kuinka työpaikka
uudistuu?*

Jatkuva
kehittyminen

Toimenpiteet pohjaavat teemaryhmän tiekarttatyöhön

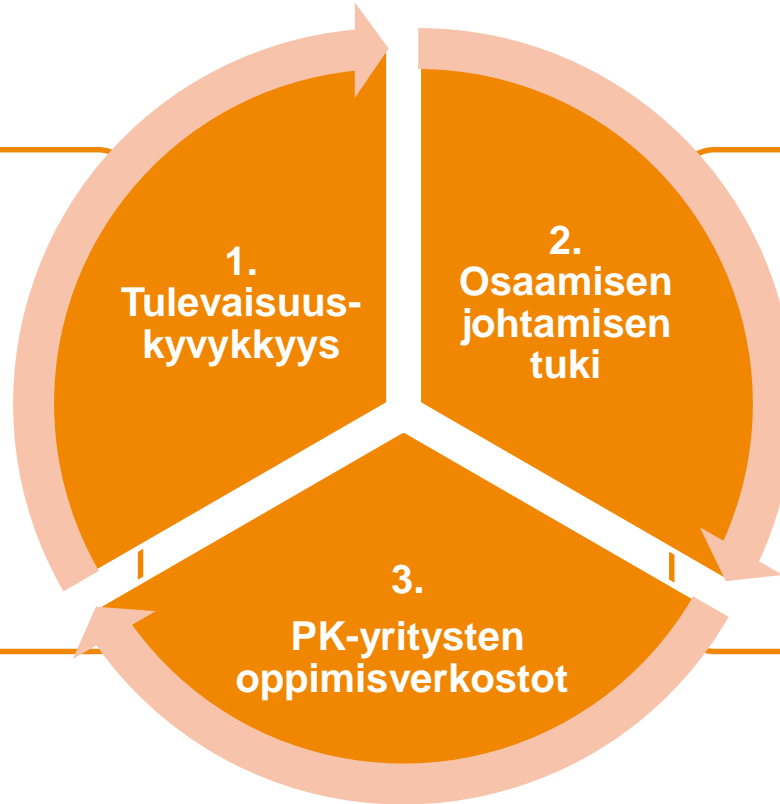
- Toiminta jakaantuu kolmen päätavoitteen ympärille:
 1. Tietoisuuden ja ymmärryksen lisääminen.
 2. Edistetään työorganisaatioiden kehittämistä tukevien kumppanuuksien syntyä.
 3. Konkreettiset työelämälähtöiset kokeilut ja pilotit.

Ohjelman tavoite edistää jatkuvaa oppimista perustuen vapaaehtoiseen kehittämiseen työpaikkatasolla. Ohjelma tekee yhteistyötä jatkuvan oppimisen parlamentaarisen uudistuksen kanssa, jonka toimet tähtäävät systeemiseen muutokseen.

Osaamisesta turvaa työnmurrokseen

Muutosajurit

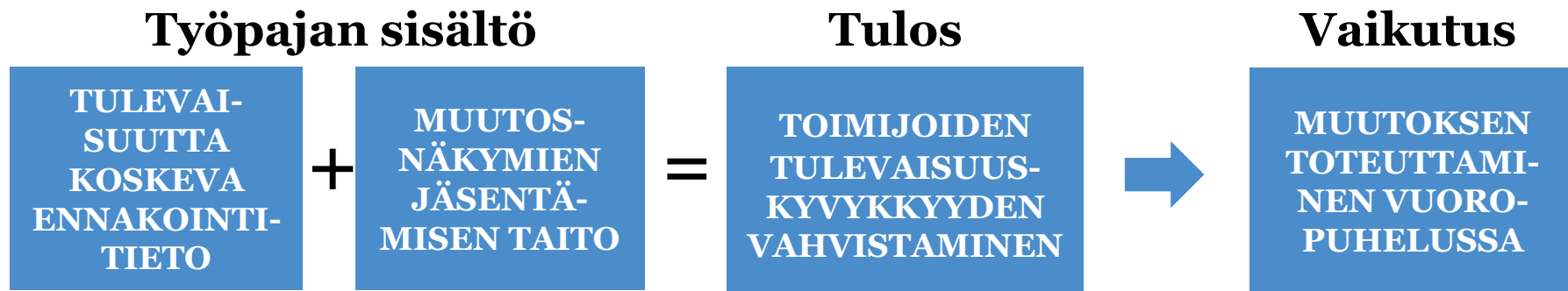
- Tuottavuus, työn merkityksellisyys ja työhyvinvointi
- Luottamus ja yhteistyö
- Osaaminen ja jatkuva oppiminen
- Digitalisaatio ja työelämäinnovaatiot



Tavoite

Uudistuminen ja yhdessä kehittäminen työelämän vallitsevaksi toimintakulttuuriksi.

1. Toimialojen ja työpaikkojen tulevaisuuskyvykkyys



- Tavoitteena toteuttaa noin 10 työpajan kokeilu, minkä jälkeen päätetään jatkotoimenpiteistä.
- Tavoitteena verkkopohjainen, tarvittaessa itsenäisesti toteutettava työpajakonsepti (skaalautuvuus, kattavuus).
- Suunnittelussa hyödynnetään keskusjärjestöyhteistyössä tehty valmistelua.

2. Osaamisen johtamisen tuki

- Tuotetaan tutkimukseen ja hyviin käytänteisiin pohjaava tukimateriaali työpaikoille.
- Sisällöllinen yhteistyö johtamisverkoston ja tutkijoiden kanssa.
- Tuotoksen tarkempi muoto (esim. teesit, käsikirja) selviää valmistelun myötä.
- Tavoitteena on työpaikkojen osaamisen johtamisen kehittäminen tarjoamalla hyviä käytänteitä, toimiviksi todettuja toimintamalleja ja kokemuksia osaamisen johtamiseen ja siitä työpaikoilla käytävään keskusteluun. Samalla toimenpide tarjoaa mahdollisuuden nostaa yhteiskunnalliseen keskusteluun hyvin johtamisen ja sen kehittämisen merkitystä.

3. PK-yritysten osaamisverkosto

- Tavoitteena on tukea pk-yritysten osaamisen kehittämistä ja antaa niille välineitä ja osaamista aiheessa. Samalla yrityksille muodostuu luonteva kytkentä ennakoititietoon ja osaamisen yhteiskehittämiseen (mahdollistaa kytkennän uuteen palvelukeskukseen, työmarkkinatoimijoihin ja oppilaitoksiin).
- PK-yritykset tarvitsevat tehokasta tukea asian kehittämiseen. Samalla verkostot mahdollistavat pk-yrityksille myös tapoja löytää uusia yhteistyökumppaneita ja hakea rooliaan ekosysteemeissä.
- Suunnitellaan ja pilotoidaan osaamisen jakamiseen ja kumppanuuksien rakentumiseen tähtäävä verkostomalli
- Kokeillaan sekä toimialakohtaista että aluekohtaista verkostoa

Toimenpiteiden kustannusarvio ja rahoitus

- Toimenpiteitä voidaan rahoittaa kokeilu- ja TKI-toiminnasta (suunnattu haku) sekä viestinnän ja verkostojen kokonaisuuksista.

Toimenpide	Kustannus-arvio
Toimialojen tulevaisuuskyvykkyys –verkkotyöpajakokonaisuus	50t€
Osaamisen johtamisen tuki	40t€
PK-yritysten oppimisverkostot (alue ja toimiala)	60t€
Toimiston asiantuntijoiden työpanos	50t€
Yhteensä	200t€

Eteneminen



Esitys: Päätetään aloittaa toimenpiteiden valmistelu ja tehdään kustannusvaraus toimenpiteille. Vastuuhenkilöiden ja ryhmien nimeäminen tapahtuu syyskuussa. Toimenpiteiden kustannusarviot täsmentyvät toteutussuunnitelmien myötä. Työjaosto toimii hankkeiden ohjausryhmänä.

Kiitos!



**Työn ja työhyvinvoinnin
kehittämisohjelma**