



Jatkuvan oppimisen ja
työllisyyden palvelukeskus

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, ensimmäinen toimintavuosi

2.12.2022

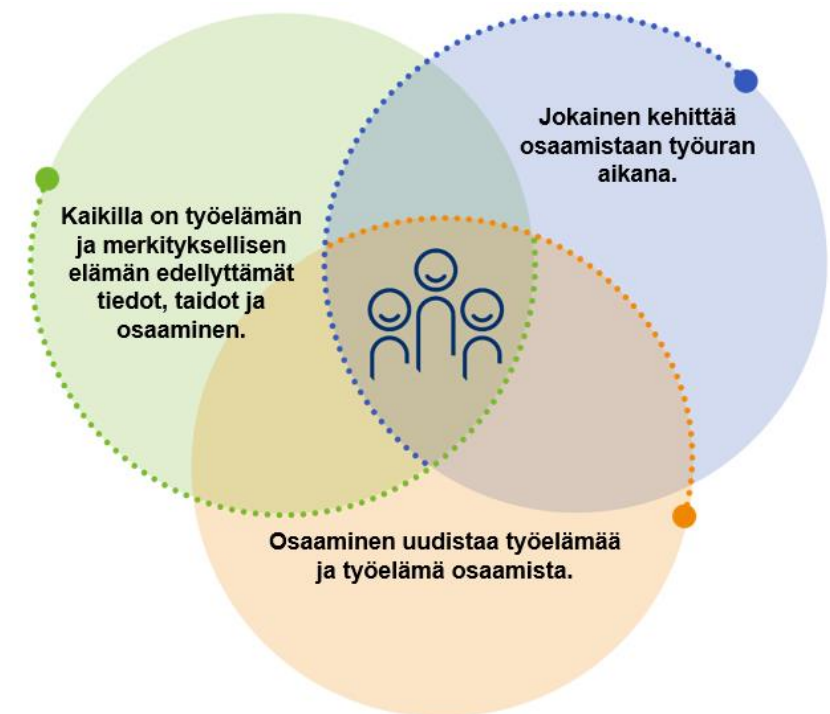
Kohti ilmiöpohjaisuutta

(HE 76/2021).

- Palvelukeskuksen perustamisen taustalla ovat parlamentaarisesti identifioidut **osaamisen kehittämisen ja työllisyyden rajapinnalle asettuvat tehtävät, jotka eivät kuulu yksinomaisesti kummankaan ministeriön toimialalle, vaan keskeisiltä osin molemmille.**
- Näiden tehtävien hoitaminen edellyttää tuekseen rakenteen, jossa lähtökohtana on tehtävien yhteinen luonne ja jossa ohjausvastuu on mahdollisimman pitkälle ministeriöiden yhteinen.

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus lyhyesti

- Edistää työkäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta
- Osa Jatkuvan oppimisen uudistusta
- Analysoi ja tulkitsee ennakointitietoa
- Rahoittaa kohdennettuja, tutkintoa lyhyempiä, akuutteihin tarpeisiin vastaavia osaamispalveluja (työllisille ja työvoiman ulkopuolella oleville)
- Tukee yhteistyöverkostoja ja edistää niiden vaikuttavuutta
- Kehittää ja koordinoi TNO-palveluja



Miten rahoitusta kohdennetaan?

1

Tietoperusta:
ennakointitieto
osaamistarpeista

EK Kt KiT VT Akava SAK STTK KiT MTK SY
Rahoituksen painopisteet 2023
Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden
neuvosto
tem okm vm stm

2

Tietoperusta: olemassa
oleva koulutustarjonta

Jatkovalmistelu

4

toimialajärjestöt ja
keskusjärjestöt,
keskuskauppakamari jne

BF

okm, tem, vm,
stm, lvm, ym

ELYt, kunnat, OPH, Valvira ...

Jotpan
rahoitus
osaamispalveluihin

10.000
osaavampaa
työntekijää

3

5

Päivittyvä tieto akuuteista työvoiman ja osaamisen
kohtaannon tarpeista

Osaavampi
ja elin-
voimaisempi
kestävän
kasvun
Suomi

Toteutetut haut painopistealueilla 1/2

1. Täydentävät ja pätevoittävät koulutukset osaajapula-aloilla mm. muualla kuin Suomessa tutkinnon suorittaneille

- Täydentävät ja pätevoittävät opinnot sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa
- Työnjohtajien lyhytkoulutus Varsinais-Suomessa (ukrainalaiset kausityöntekijät)

2. Koronapandemiasta kärsineet alat

- Koronapandemian lyhyt- ja pitkäaikaisvaikutusten hoito (erityisesti majoitus-, ravitsemis- ja matkailuala sekä kulttuuri- ja tapahtuma-ala)

3. Digitaidot sekä vihreään siirtymään (mm. bio- ja kiertotalous) liittyvä osaaminen

- Digitalisaation ja vihreän siirtymän edistäminen
- Vihreää siirtymää tukeva koulutus kone-, metalli-, kuljetus- ja logistiikka-aloilla
- Energiatuotannon rakennemuutoksen tuomat osaamistarpeet (akkuteknologian liittyvä koulutus)
- Energiatuotannon rakennemuutoksen tuomat osaamistarpeet (vetytalouteen liittyvä koulutus)
- Digitaalinen ja monikanavainen kauppa

Toteutetut haut painopistealueilla 2/2



4. Ylitarjonta-aloilla työskentelevien osaamisen kehittämisen parantamaan toisaalta alalla työskentelevien työmarkkinakilpailukykyä ja toisaalta tukemaan urapolkuja työllisyydeltä kasvaviin ja vakaammille aloille

5. Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työmarkkinakilpailukyvyn vahvistaminen

➤ Työmarkkina-asemaa vahvistava koulutus rakennemuutos- ja ylitarjonta-aloille

- Esim. tekstiili-, vaatetus- ja muotiala, puhtaus- ja kiinteistöpalveluala, kirjastoala, kirjastotyön tehtävät, taloushallinnon, yleissihteerien sekä toimistotyöntekijöiden tehtävät kaikilla toimialoilla, graafiset alat ja tehtävät erityisesti mainonnan ja markkinoinnin toimialalla, kemiallisen prosessityön asiantuntija- ja toimihenkilötehtävät
- Kohderyhmänä erityisesti matalan koulutustason tehtävissä työskentelevät, enintään perusasteen, yleissivistävän koulutuksen tai vanhentuneen tutkinnon varassa työskentelevät ja työvoiman ulkopuolella olevat henkilöt, kuten kotitaloustyötä tekevät tai kotivanhemmat, eläkeläiset, osatyökykyiset.

Lisäksi

Hoiva-avustajien koulutus (LTAE)

Miten varmistetaan rahoitettavien palvelujen työelämälähtöisyys ja tuloksellisuus?

Rahoitusehdoissa **edellytetään**, että

- toteutettava koulutus suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä työelämän kanssa.
- opiskelu on mahdollista kokoaikaisen työn ohessa ja oppimista voi kytkeä suoraan oman työtehtävän tai yrityksen toiminnan kehittämiseen.

Rahoitusehtoihin/hankintasopimukseen sisältyy **kannustavia elementtejä**

- Mikäli opiskelupaikan vastaanottaneiden opiskelijoiden määrä poikkeaa merkittävästi tavoitellusta (alle 75 %), tulee avustusta palauttaa, joissain tapauksissa myös suorittaneiden vähimmäisosuus määritelty
- Hankinnoissa rahoituksellisia kannusteita
- Rahoitukseen otetaan kevään 2023 aikana käyttöön palautetyökalu, jonka avulla voidaan seurata opiskelijoiden kokemusta koulutuksen laadusta ja tuloksellisuudesta.

OECD on suosittanut lisäämään hakevaa toimintaa, ja tuonut esiin, että vähemmän osallistuvat tarvitsevat tietoisuuden lisäämistä ja rohkaisua.

Tarvitsemme tutkittua tietoa siitä, mikä toimii.

Tarvitsemme myös tietoa, miten ihmiset itse kokevat jatkuvan oppimisen.

Tulossa uutta tietoa:

- 1. Satunnaistetut koeasetelmat**, joilla selvitetään, voiko koulutustiedon jakamisella ja yrityksissä tapahtuvalla ryhmäohjauksella lisätä yleissivistävän koulutuksen varassa olevien ihmisten osallistumista. Toteuttajina Etna ja Labore. Seuranta rekisteriaineistoista.
 - **Hakevan toiminnan pilotti.** 1200 ryhmäohjausta pienissä yrityksissä eri toimialoilla valtakunnallisesti.
 - Koulutusmahdollisuuksista kertovan **kirjepostin** lähetys 30 000 perusasteen varassa olevalle
- 2. Haastattelu- ja kyselytutkimukset** ihmisten omista kokemuksista. Julkaisutilaisuus 10.1.2023

Ensimmäisen vuoden tuloksia



- Palvelukeskus on toteuttanut neuvoston päättämällä painopistealueilla kuusi valtionavustushakua ja viisi hankintaa.
- Tähän mennessä päätetyillä koulutuksilla tavoitetaan suunnitelmien mukaan yli 10 000 henkilöä. Hakevan toiminnan pilotti toteutetaan 1200 yrityksessä. Osa päätöksistä tehdään loppuvuoden aikana.
- Palvelukeskuksen tehtävänä on olla mahdollisimman lähellä työmarkkinoita ja reagoida nopeasti osaamistarpeisiin. Yksi keskusteluareena toimialojen kanssa on ollut osaajapulan ratkaisemiseen tähtäävä "Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi" –hanke.
- Palvelukeskus täydentää perusrahoitteisen koulutuksen tarjontaa. Sen erityisenä vahvuutena on ollut kyky nopeasti suunnata tarjontaa yksittäisten koulutusten tarkkuudella ja tietyille kohderyhmille.

Budjettiriihi ja Jotpan vuosi 2023



- Jotpan rahoittamiin hoiva-avustajakoulutuksiin ehdotetaan noin 10,8 miljoonan euron lisäystä (1000 hlöä).
- Jotpalle ehdotetaan 5,5 me lisäystä ukrainalaisille kohdennettaviin koulutuksiin.
- Kehyksissä 2023 pohjalla koulutuksiin 10 me + RRF-rahaa 12,35 me.

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden neuvosto linjaa 2023 toiminnan painopisteistä joulutammikuussa.

Rahoitus 2022-2026

	2022	2023 ^[1]	2024	2025	2026
Toimintamenot	1 100 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000
Koulutukset, tukitoimet jne	43 000 000	26 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000
RRF – koulutukset, ennakointi jne ^[2]	18 550 000	12 350 000	4 600 000		
Yhteensä	62 650 000	39 850 000	15 800 000	11 200 000	11 200 000

^[1] Valtion talousarvioesitys 2023

^[2] Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukiväline (RRF)

1-vuotias Jotpa, muutamia ajatuksia



Toiminnan vaikuttavuuden arvioinnin järjestelmän kehittäminen prioriteettina

Kasvavana tarpeena TKI-toiminnan vaikuttavuuden ja uuden liiketoiminnan syntymisen tukeminen osaamista kehittämällä

Rahoituskehys vs. toiminnan ennakoitavuus

Jotpan rooli äkillisen (positiivisen) rakennemuutoksen tilanteissa ja laajemmissa yt-neuvottelutilanteissa – pitääkö rakenteistaa jotenkin

TE-palvelu-uudistus – mitkä ovat yhteistyön rakenteet uudessa tilanteessa

Kun julkisessa taloudessa joudutaan väistämättä tekemään valintoja ja sopeutustoimia, tulee resurssien oikea kohdentaminen entistäkin tärkeämmäksi – vaikuttavuus, tilivelvollisuus korostuvat

Me jotpalaiset ja tehtävämme



Ennakointi

- kehittämispäällikkö **Samuli Leveälahti**
- projektipäällikkö **Satu Meriluoto** (ennakoinnin digitaalinen alusta)

Rahoitus

- erityisasiantuntija **Mikko Mähönen**
- erityisasiantuntija **Krista Paavola**
- erityisasiantuntija **Anna Päiviö**

Ohjaus ja ruotsinkieliset osaamispalvelut

- erityisasiantuntija **Mia Ekström**

Rahoitusryhmän ja Jotpan tuki

- asiantuntija **Chi Weckström**

Yhteistyöverkostojen tuki ja vaikuttavuuden edistäminen/strateginen kehittäminen

- kehittämispäällikkö **Jarno Hakanen**

Aliedustettujen osallistuminen

- projektipäällikkö **Milma Arola**

Viestintä ja hr, käännökset

- asiantuntija **Laura Turkki**
- asiantuntija **Hanna Jelin**

Tietojärjestelmät

- projektipäällikkö **Antti Kanes**

Osaaminen näkyviin

- projektikoordinaattori **Maikki Siuko**