

Jatkuva oppiminen työelämässä

23.9.2020 Jatkuvan oppimisen parlamentaarisen
uudistuksen seurantaryhmä



**Työn ja työhyvinvoinnin
kehittämisohjelma**

Tavoitteet

- vauhdittaa toimintatapojen uudistamista ja uuden teknologian hyödyntämistä työpaikoilla
- vahvistaa yhteistoimintaan ja luottamukseen perustuvaa työkulttuuria sekä
- nostaa Suomi digiaikakauden johtavaksi työelämäinnovaatioiden kehittäjäksi ja
- työhyvinvointi Suomessa maailman parhaaksi vuoteen 2030 mennessä.



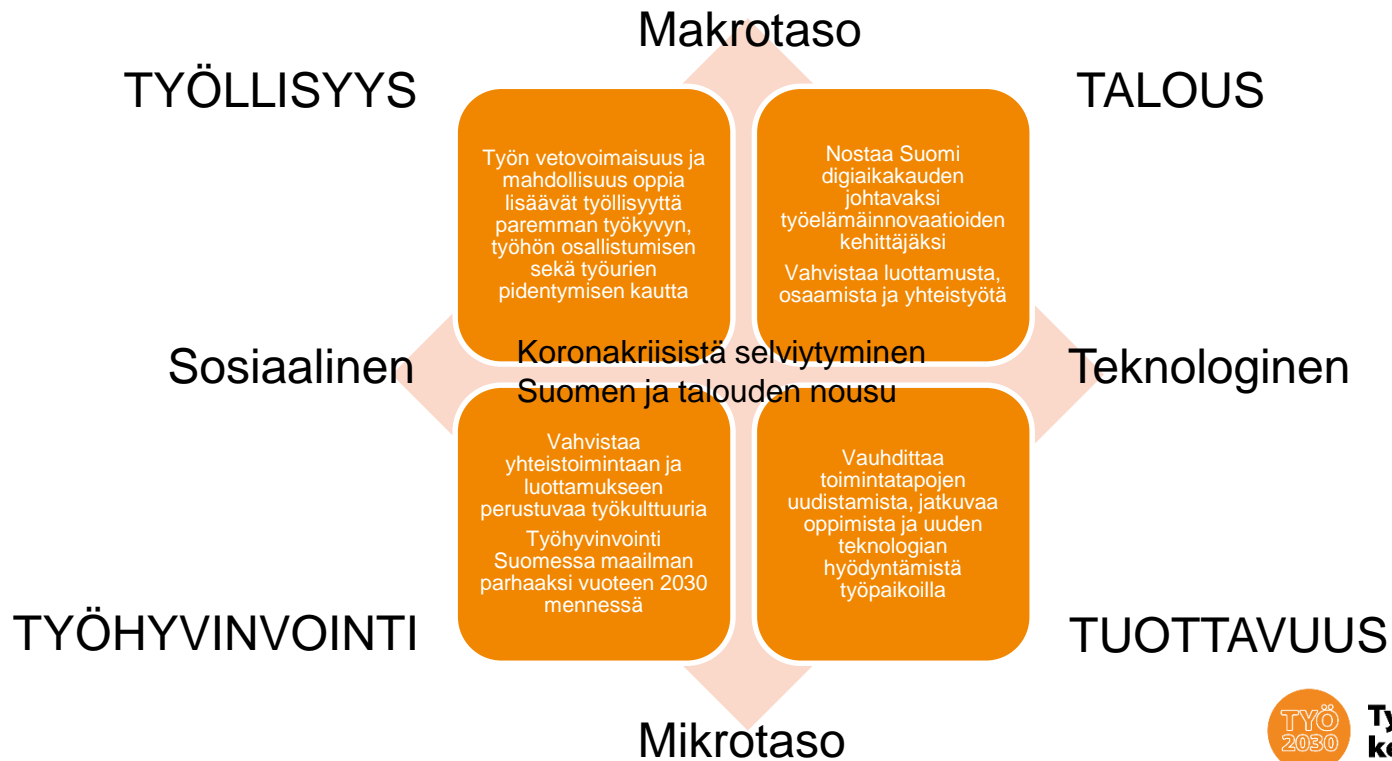
Toimintakokonaisuudet

1. Toimialahankkeet
2. Aluepilotit
3. Koronakriisistä toipuminen ja paluu uuteen normaaliin
4. Johtamisverkosto
5. Työelämäinnovaatioiden vauhdittaminen ja tuki työpaikoille
6. Työelämän tilannekuva

Tiekartta

- Ohjelman tiekartta vuoteen 2030 saakka rakennetaan syksyn 2020 aikana
- Työssä hyödynnetään Työterveyslaitoksen ja muiden toimijoiden skenaarioita

Ohjelman tavoitteet ja hyödyt (julkinen arvo)



Teknologian ja työn murros näkyä jo selvästi työpaikoilla

Digitaalisten palvelujen, tekoälyn,
automaation ja robottien hyödyntäminen

Töiden sisältö muuttuu ja kehittyy

Syntyy uusia
töitä

Vanhoja töitä
häviää

Uudistuminen

Oppiva yhteisö

Tarvittava osaaminen karttuu työtä tekemällä

Ammatillinen
lisäkoulutus

Jatkuva
oppiminen

Uusien työn organisoititapojen, alustojen
itseohjautuvuuden, verkostojen ja joukkojen
hyödyntäminen

Työn kehittämistä työpaikoilla ja ekosysteemeissä on tarpeen tukea ja vauhdittaa

Työpaikkavirrat

Työikäiset
koulutuksesta,
perhevapailta,
kotimaasta,
ulkomailta ym.

Työntekijävirrat

Kohti yritysten
menestystä

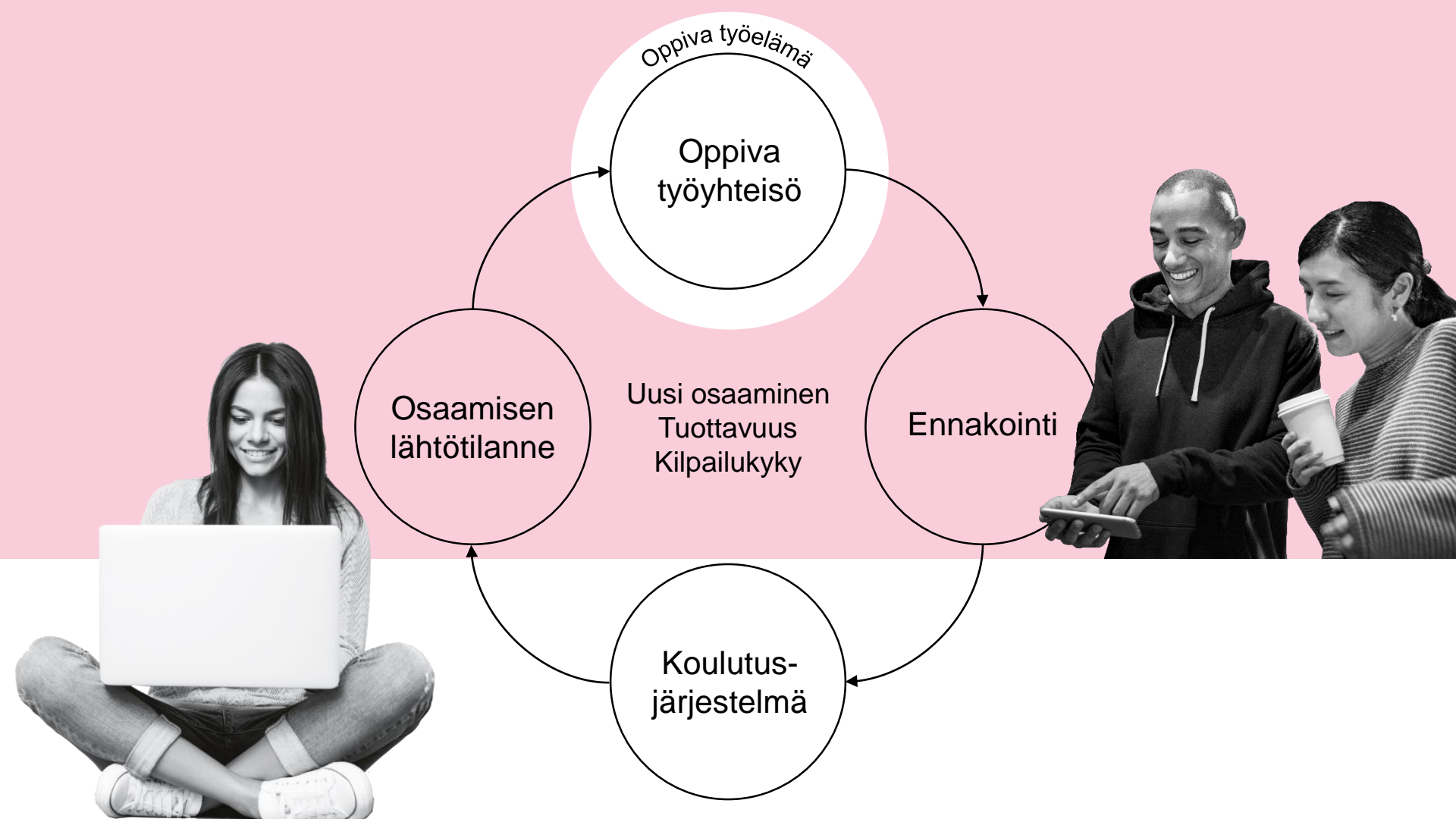
Kohti kestäväää ja
inhimillistä

Kaikkien osaamista
tarvitaan

Kohti yksilöllisiä ja
parempia työuria

1. Yhteiskunnan kantokyky
2. Yritysten kyky tuottaa arvoa asiakkailleen
3. Tulokselliset ja kehittyvät julkiset palvelut
4. Hyvinvointi yhteiskunnassa ja työpaikoilla

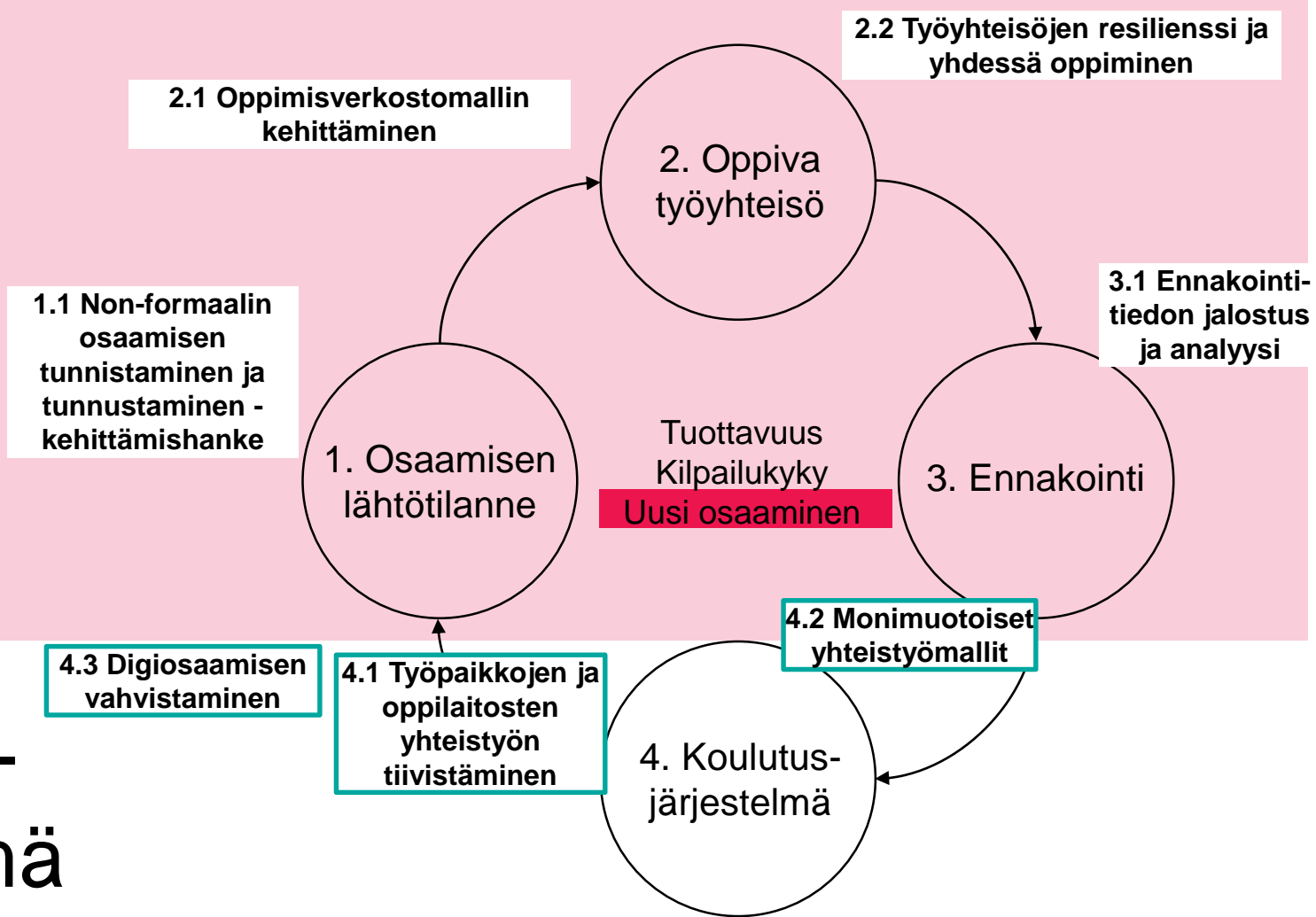
**Työn ja työhyvinvoinnin
kehittämisohjelma**



Oppiva työelämä

Rajapinta

Osaamisjärjestelmä



1. Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen

Yksilön ja organisaation osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen –kehittämishanke

- Kartoitetaan keskeisimmät olemassa olevat osaamisen tunnistamisen välineet ja mittarit ja hyödynnetään niitä jatkotyössä
- Kehitetään osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen mittareita ja välineitä, joilla saadaan näkyväksi **muualla kuin koulutusjärjestelmässä hankittu uusin osaaminen**, jota tutkinnot eivät vielä tunnista. Usein kyse on työn arjessa syntyneestä ajankohtaisesta osaamisesta.
- Tuetaan yksilön ja organisaation kykyä tunnistaa, sanoittaa ja tehdä näkyväksi omaa osaamistaan osana motivaation edistämistä.
- Hankkeessa tehdään kokeiluja, joissa testataan uusimman teknologian, kuten esimerkiksi tekoälyn, hyödyntämismahdollisuuksia osaamisen tunnistamisessa. Tavoitteena on luoda työelämätoimijoille välineitä uusimman osaamisen tunnistamiseen ja hyödyntämiseen.

2. Oppiva työyhteisö

Tavoite: yhä useampi työpaikka sellainen, että siellä voi jatkuvasti oppia uutta. Tavoitteena on myös kokeilu-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan vahvistaminen työpaikoilla.

- **2.1 Oppimisverkostomallien kehittäminen**
- **2.2 Työyhteisöjen resilienssi ja yhdessä oppiminen – keskeinen tulevaisuuskyvykkyys**

2.1 Oppimisverkostomallien kehittäminen

- Tuetaan toimialojen sisäistä ja toimialojen välistä yhteistyötä osaamisen kehittämiseksi hyödyntäen kansallisia ja kansainvälisiä esimerkkejä
- TYÖ2030-toimialahankkeissa testataan mahdollisuuksia kehittää yhteisiä oppimisverkostoja



2.2 Työyhteisöjen resilienssi ja yhdessä oppiminen – keskeinen tulevaisuuskyvykkyys

- Luodaan edellytyksiä työyhteisöjen resilienssin ja tulevaisuuskyvykkyuden vahvistamiseksi
 - Työ on entistä enemmän oppimista. Erilaisten oppimiskäsitysten avartaminen ja erilaisten oppimistapojen tunnistaminen on keskeistä.
 - Yhdessä oppimisen edistäminen ja työpaikkojen uudistumisen tukeminen olemassa olevien vahvuuksien kautta toisilta oppien ja yli toimialarajojenkin.
 - Huomioidaan myös pk-yritysten ja pienten työyhteisöjen tukeminen uudistumisessa.
- Yhdessä oppimista ja uudistumista edistetään kokeilukulttuurin avulla. Tuetaan toimialojen sisäistä kehittämistyötä.

2.2 jatkuu

- Muutososaamista vahvistetaan työyhteisöissä mm. seuraavien osaamisten kautta:
 - Rekrytointi- ja perehdytysosaaminen
 - Osaamisen johtaminen
 - Digiosaaminen
 - Työhyvinvointi- ja turvallisuusosaaminen
 - Monimuotoisuusosaaminen
 - Kestävään kehitykseen liittyvä osaaminen
 - Ennakointiosaaminen

3. Ennakointi

Ennakointitiedon jalostus ja analyysi

- Parannetaan ennakointitoimijoiden ja työelämän- ja tulevaisuudentutkimuksen yhteistyötä sekä vahvistetaan eri toimijoiden kykyä analysoida syntynyttä tietoa yhdessä.
- Ennakoinnin fokus teemoissa: osaamistarpeet, työelämän murros, tulevaisuus.
- Hyödynnetään toimialojen yhteistyötä ennakointityössä ja tiedon levittämisessä.
- Ennakointitiedon paremmasta käytöstä syntyy jatkuvasti päivittyvä tilannekuva.
- Linkitetään osaamisen ennakointi TYÖ2030-ohjelmassa tehtävään tulevaisuusskenaariotyöhön ja ministeriöiden ennakointityöhön.

4. Työelämän ja osaamisjärjestelmän yhteys

- **4.1 Työpaikkojen ja eri toimijoiden yhteistyön tiivistäminen**
- **4.2 Monimuotoisten yhteistyömallien kehittäminen ja levittäminen**
- **4.3 Digiosaamisen ja urasuunnittelutaitojen vahvistaminen läpi elämän ja erityisesti työuran ajan**



4.1 Työpaikkojen ja eri toimijoiden yhteistyön tiivistäminen

- Koulutus- ja työelämäpalvelujen kirjon näkyväksi tekeminen yrityksille monenkeskisen yhteistyön edistämiseksi
- Vahvistetaan työpaikkojen kykyä hyödyntää eri tahojen tuottamia osaamisen kehittämistä tukevia palveluja.
 - Tuetaan työpaikkoja toimimaan entistä laajemmin oppimisympäristöinä
 - Tuetaan uudenlaisia oppilaitosten ja työpaikkojen yhteistyömuotoja.
- Oppilaitosten työelämäpalveluja ja alueellisten verkostojen roolia vahvistetaan.

4.2 Monimuotoisten yhteistyömallien kehittäminen ja levittäminen kohtaanto-ongelmien helpottamiseksi

- Vastataan alueiden ja toimialojen erilaistuviin tarpeisiin joustavilla toteutusmalleilla. Näin turvataan osaamisen ja osaajien saatavuus erilaisilla alueilla.
- Lisätään nuorten työelämä tietoutta eri koulutusasteilla kehittämällä yhteistyön muotoja työelämätoimijoiden kanssa työelämäkokemuksen ja taitojen kartuttamiseksi tukemaan urasuunnittelua ja valintoja

4.3 Digiosaamisen ja urasuunnittelutaitojen vahvistaminen läpi elämän ja erityisesti työuran ajan

- Resursoidaan laaja-alaisten digitaalisten taitojen kehittäminen. Tämä linkittyy:
 - organisaatioiden uudistumiseen,
 - yksilöiden työelämä- ja urasuunnittelutaitoihin sekä elinikäisen ohjauksen strategiaan suosituksiin
- Luodaan yksin työskenteleville suunnattu digituen toimintamalli matalan kynnyksen palvelun periaatetta noudattaen.
- Oppilaitokset ja osaamispalveluiden tuottajat eri tasoilla vahvistavat digitaitoihin, työelämätaitoihin ja urasuunnittelutaitoihin liittyvää sisältöä ja tarjontaa koulutuksissaan.