

Lähetäjä: [Korhonen-Yrjänheikki Kati](#)
Vastaanottaja: [Polo Tiina \(OKM\)](#); [Heinonen Ville \(OKM\)](#); [Ikkela Saara \(OKM\)](#); [Nieminen Minna \(TEM\)](#); [Hjelt Jan \(TEM\)](#)
Aihe: Kommentit jatkuvan oppimisen palveluorganisaation perustamiseen liittyen
Päivämäärä: maanantai 24. elokuuta 2020 12.18.21

Hei,

Alla kommentit jatkuvan oppimisen palveluorganisaation perustamiseen liittyen.

Yst.terv. Kati

Kommentit esitykseen jatkuvan oppimisen palveluorganisaation perustamiseksi

- Uusien keinojen löytäminen työikäisen väestön osaamisen vahvistamiseen työelämän tarpeisiin vastaamiseksi on keskeinen näkökulma, jotta voidaan onnistua työurakatkosten vähentämisessä ja työurien pidentämisessä. Osaamisvajeet kasvattavat työttömyysriskiä, mikä edelleen lisää työkyvyttömyysriskiä. Jatkuvan oppimisen palveluihin ja työvoiman osaamistarpeiden muutokseen tarvitaan yhteinen tilannekuva, kansallista koordinoitua ja tiiviimpää yli hallinnon rajojen menevää yhteistyötä. Tähän koordinoitutarpeeseen kansallinen palveluorganisaatio on perusteltu esitys.
- Palvelukeskus ehdotetaan sijoitettavaksi OPH:n yhteyteen. Muistiossa esitetyt synergiaedut puoltavat keskuksen sijoittamista erillisyyksiköksi OPH:n yhteyteen osaksi OKM:n hallinnon alaa. Toisaalta tarve erittäin tiiviiseen työelämäkytkentään alueilla ja toimintamalli osana alueellisia työelämän palveluekosysteemejä voisi myös puoltaa keskuksen sijoittamista tiiviimmin TEM ohjaukseen.
 - Riskinä näemme eriytymisen liian kauas tarpeista alueellisesta ja yritysten tarpeista käsin. Miten varmistetaan erittäin tiivis työelämäkytkentä keskuksen toiminnassa? Suuri osa osaamisen kehittämisen keinoista on vahvasti työelämälähtöistä ja keinotkin muuta kuin tutkintotavoitteista koulutusta.
 - Tärkeää olisi kyetä rakentamaan selkeä väylä koulutuksen ennakoinnissa alueellisten kehittämissuunnitelmien (maakunnat) ja yritysten kehitysnäkymien (TEM:n alaiset toimijat) kanssa. Miten TEM ja OKM yhteisohjaus palvelukeskukselle käytännössä toimisi?
 - Aikuisten osaamisen kehittämisen taloudellisen mahdollistamisen osalta myös STM liittyy hallinnon alana jatkuvan oppimisen palveluorganisaatioon. Miten kaavailtu palveluorganisaation ohjausmalli ottaa huomioon tämän?
- Suuri osa vaikuttavista toimista työurien pidentämisen tukemisessa tehdään käytännössä työpaikoilla. Suurin osa oppimisesta aikuisella tapahtuu osana työtä. Tästä syystä on erittäin merkityksellistä, minkälainen valmius työnantajilla on pitkäjänteiseen työurien tukemiseen sekä oppimisen ja työkyvyn johtamiseen. Kasvava merkitys on myös yksilön omalla kyvykkyydellä oman oppimisen ja työkyvyn johtamiseen. Näin ollen työurien tukemisen haasteita ei pystytä työllisten osalta ensisijaisesti ratkaisemaan muualla kuin työpaikoilla. Siten palvelukeskus ei ratkaise tarvetta paikallisesti työpaikka taseeseen kehittämiseen kestävien työurien mahdollistamisessa.
- Muistiossa ei ole käsitelty datataloudesta seuraavia mahdollisuuksia ja haasteita jatkuvan oppimisen ohjaukselle. Jos palvelukeskus perustetaan, sen tavoitteisiin on nostettava kansallinen koordinoitua jatkuvan oppimisen dataekosysteemin rakentamisesta ja datan hyödyntämisestä jatkuvan oppimisen palvelujen kehittämisessä.

Kati Korhonen-Yrjänheikki
Työnantaja-asiakkuus- ja työkykyjohtaja, TKT
Keva

kati.korhonen-yrjanheikki@keva.fi

puh. 020 614 2251, 040 700 3335

Unioninkatu 43, 00087 KEVA

@katifuturist

<http://www.keva.fi>

Lähettäjä: Korhonen-Yrjänheikki Kati

Lähetetty: perjantai 21. elokuuta 2020 12:51

Vastaanottaja: tiina.polo@minedu.fi; ville.heinonen@minedu.fi; saara.ikkela@minedu.fi;
minna.nieminen@tem.fi; jan.hjelt@tem.fi

Aihe: VS: Jatkuvan oppimisen seurantaryhmä: Kommentointipyyntö 21.8. mennessä

Hei,

Tämä viesti tavoitti minut vasta tänään! Toimitan kommentit viimeistään tiistaina 25.8. Sopiihan tämä?

Yst.terv. Kati Korhonen-Yrjänheikki

Lähettäjä: tiina.polo@minedu.fi <tiina.polo@minedu.fi>

Lähetetty: perjantai 3. heinäkuuta 2020 12:31

Vastaanottaja: Teija.Felt@tem.fi; antti.hallia@samok.fi; mirja.hannula@ek.fi;
teemu.hassinen@sivista.fi; kirsi.heinivirta@minedu.fi; Ville.Heinonen@minedu.fi;
Sanna.Hirsivaara@minedu.fi; heidi.husari@rateko.fi; veli-matti.lamppu@amke.fi;
Merja.Leinonen@vm.fi; petri.lempinen@arene.fi; Risto.Lerssi@vm.fi; vava.lunabba@om.fi;
emma.holsti@osku.info; pentti.malinen@kainuu.fi; juha.tuovinen@intermin.fi;
tuovi.manninen@oaj.fi; Marttila Oili <oili.marttila@evl.fi>; sanja.mursu@kt.fi;
iiris.maenpaa@sogsakk.fi; maire.maki@te-toimisto.fi; Minna.Nieminen@tem.fi;
riina.nousiainen@sttk.fi; jarmo.paukku@ELY-keskus.fi; ainomaija.rajoo@syl.fi;
kirsi.rasinaho@sak.fi; joni.rehunen@stm.fi; hannele.salminen@kuntaliitto.fi;
samu.seitsalo@oph.fi; elina.sojonen@akava.fi; petri.suomala@aalto.fi; agneta.torsell@esbo.fi;
matti.tujula@sakkiry.fi; bjorn.wallén@sivistystyo.fi; Korhonen-Yrjänheikki Kati <Kati.Korhonen-Yrjanheikki@keva.fi>; marja.vartiainen@yrittajat.fi; maj-len.engelholm@oph.fi;
dan.cederlof@skolungdom.fi; Annika.Bussman@minedu.fi; susanna.aro@mtk.fi;
annakaisa.tikkinen@lukio.fi; riitta.tampio@sivista.fi; Saara.Ikkela@minedu.fi

Kopio: Jaana.Luostarinen@minedu.fi; arja.aikavuori@minedu.fi; Olli@owalgroup.com;

laura@owalgroup.com; salla@owalgroup.com; mia@owalgroup.com; jukka.vepsalainen@oph.fi

Aihe: Jatkuvan oppimisen seurantaryhmä: Kommentointipyyntö 21.8. mennessä

Hyvät jatkuvan oppimisen seurantaryhmän jäsenet,

cc: OKM:n viestintä ja Owl Group

Parlamentaarinen ryhmä käsitteli perjantaina 3.7. selvitystä jatkuvan oppimisen

palveluorganisaation perustamisesta. Selvitys ja esittelydiat löytyvät Tiimeristä [täältä](#). Selvityksen esitysten jatkovalmistelua tehdään jo elokuussa ennen seurantaryhmän ensimmäistä kokousta. Pyydämmekin sen vuoksi seurantaryhmän jäseniltä kirjallisia kommentteja selvitykseen perjantaihin 21.8.2020 mennessä.

Pyydämme lähettämään kommentit seuraavalla jakelulla: tiina.polo@minedu.fi, vile.heinonen@minedu.fi, saara.ikkela@minedu.fi, minna.nieminen@tem.fi sekä jan.hjelt@tem.fi.

Seurantaryhmän syksyn ensimmäinen kokous pidetään aiemmin ilmoitetun mukaisesti perjantaina 28.8.2020 klo 10-12:30 Skype-kokouksena. Kokouksen asialista ja aineisto lähetetään maanantaina 24.8.2020

Seurantaryhmän muut syksyn kokousajankohdat ovat:

ke 23.9. klo 10-12:30

to 22.10. klo 13-15:30

pe 20.11. klo 13-15:30

Mukavaa kesää!

yhteistyöterveisin

Tiina Polo

Tiina Polo

Opetusneuvos

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen osasto

PL 29 (Meritullinkatu 10), 00023 Valtioneuvosto

Puhelin 029 533 0022

etunimi.sukunimi@minedu.fi