



Osatyökykyisiä työllistävän erityistehtäväyhtiön käynnistämishankkeen ohjausryhmä

Aika	keskiviikko 30.3.2022 klo 14.30 – 16.00
Paikka	Microsoft Teams -kokous
Osallistujat	Elina Pykkänen, TEM, pj. Antti Neimala, TEM Outi Viljamaa, TEM Oskari Räikkönen, TEM Kimmo Ruth, TEM Miika Sahamies, Akava Elena Gorschkow, STTK Vesa Rantahalvari, EK Harri Hellstén, SY Anu Tirkkonen, Kuntaliitto Kimmo Kumlander, Silta-Valmennusyhdistys Simo Klem, Kehitysvammaliitto Patrik Tötterman, TEM Pirjo Larm, TEM, sihteeri
Estyneet	Mikko Laakkonen, SAK

Pöytäkirja

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Pykkänen avasi kokouksen klo 14.30.

2. Edellisen kokouksen pöytäkirja

Hyväksyttiin.

3. Hankkeen etenemisen tilanne

Patrik Tötterman kertoi, että

- erityistehtävayhtiötä koskeva laki on valtioneuvoston kokouksessa 31.3. ja tasavallan presidentti vahvistanee sen 1.4.
- TE-toimistoyhteistyön tarkempi kuvaaminen on meneillään
- omistajaohjauksessa työn alla on toimiohje, vuosikello ja neuvottelukunnan nimeäminen.

Pirjo Larm kertoi yhtiön liiketoiminnan suunnittelusta, että

- hissipuheet asiakkaille ja työllistettäville on tehty
- ensimmäiset alustavat asiakasneuvottelut on käyty
- perusjärjestelmien hankinta on meneillään
- hallituksen valinta on pitkällä ja toimitusjohtajan rekrytointi alkaa 1.4.
- muut yhtiön perusasiat on aikataulutettu.

Alustusten pohjalta käytiin seuraavaa keskustelua:

- Mikä on olennaisin muutos HE:ssä?
Työkanavan valinnan vapaus työllistettävistä poistui sekä TE-toimistossa henkilön merkitsemisestä Työkanava-potentiaaliksi tulee antaa päätös, joka ei kuitenkaan ole valituskelpoinen.
- Ovatko liialliset koeaikapurut todennäköinen riski?
Tiivis yhteistyö Työkanavan ja Pohjanmaan TE-toimiston / kaikkien TE-toimistojen välillä vähentää riskiä merkittävästi.
- Miten yhteistyövaatimus TE-toimiston kanssa poikkeaa normaalista työnvälityksestä?
Työkanavassa työntekijöiden kohderyhmä on määritelty tarkemmin sekä TE-toimisto päättää, ketkä valitaan tehtäviin, yleensä TE-toimisto lähettää ehdokkaita ja työnantaja päättää.
- Millainen on neuvottelukunnan kokoonpano?
Se on kooltaan pieni ja koostuu alan asiantuntijoista.
- Järjestäytyykö Työkanava itse?
Tämän päivän näkemyksen mukaan ei järjestäydy. Kantahenkilöstölle sovelletaan todennäköisesti Paltan erityisalojen TES:iä ja työllistettäville asiakasyrityksen toimialan TES:iä, soveltaminen tehdään yhteistyössä työnantajaliittojen kanssa.
- Millä paikkakunnilla pilotointi tapahtuu?
Pääkaupunkiseudulla ainakin, muut paikkakunnat riippuvat asiakkaista.
- Voidaanko työllistettävien tuki Työkanavassa taata? Myyntiorganisaatiolta vaaditaan paljon (tunnettava paikallinen palvelujärjestelmä), jotta julkiset palvelut tai niiden puute ei muodostu esteeksi.
Työkanava luo painetta kehittää julkisia palveluita, sen perustehtävä ei ole paikata julkisen palvelun puutteita.
- Millainen työterveyshuolto Työkanavaan on tulossa? Avoimille markkinoille siirtyminen voi olla haaste, jos Työkanavan edut ovat liian hyvät.
Työterveyshuollon ja etujen sisältöä ei ole vielä suunniteltu, vaan aikataulutettu.
- Asiakasyrityksen työyhteisön tukea tarjoaa moni muukin, esim. Työllisyysrahasto.

4. Muut asiat

Ohjausryhmän kokouksia pidetään vielä ainakin yksi, todennäköisesti kesäkuussa. Silloin esityslistalla on mm. hallituksen kokoonpano, toimitusjohtaja, neuvottelukunta.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti kaikkia keskusteleavasta ja hyvähenkisestä kokouksesta ja päätti kokouksen 16.00.