



Jakelussa mainituille

JÄSENTEN NIMEÄMINEN KANSAINVÄLISTÄ REKRYTOINTIA ML. EURESIA KASVUPALVELUISSA LINJAAVAAN TYÖRYHMÄÄN

Jakelussa mainittuja tahoja pyydetään nimeämään jäsen ehdokkaansa perustettavaan kansainvälistä rekrytointia, ml. Euresia, kasvupalveluissa linjaavaan ja kv-rekrytointipilotteja ideoivaan työryhmään.

Eures-toiminta Suomessa perustuu Eures-asetukseen, JTYPL-lakiin sekä jatkossa valmisteilla olevaan kasvupalvelulakiin. Eures edistää osaltaan osaavan työvoiman saatavuutta, samoin kuin työnhakijoiden nopeaa työllistymistä Suomesta muualle Eurooppaan. Euresin tämän hetken tavoitteita ovat rekrytointien määrän lisääminen ja tunnettuuden kasvatus. Kun työnantajalle ei löydy Suomesta tekijää, laajennetaan rekrytointi EU/ETA-alueelle. Vastaavasti silloin kun Suomessa on selkeä ylitarjontatilanne työnhakijoista tietyillä toimialoilla, tuemme hakijoitten liikkumista työn perässä muualle Eurooppaan. Jäsenmaitten kansalliset Eures-koordinointitoimistot käyvät säännöllisesti ja ennakoiden läpi keskenään maitten pula- ja ylitarjontatoimialoja ja sopivat tehtävästä rekrytointiyhteistyöstä ylätasolla. Täsmärekrytointi lähtee työnantajien tarpeista sekä jo ennakoiden alueiden näkemyksestä työvoiman tarpeista.

Perustettava työryhmä valmistelee ja tuottaa strategista näkemystä kansainvälisten rekrytointipalvelujen asemasta osana uutta kasvupalvelua ja eri toimijoiden roolista palvelujen tuottamisessa. Minkälaisia alueellisia kokeiluja toteutetaan maakuntauudistukseen valmistautumisessa kansainvälisen työnvälityksen osalta? TEM:n strategisesti ohjaama Työvoiman liikkuvuus Euroopassa valtakunnallinen ESR –hanke mahdollistaa osaltaan alueilla toteutettavia pilotteja, joilla tuetaan kansainvälisen rekrytoinnin markkinoiden syntymistä ja vahvistumista alueilla. Työryhmän työskentely kytketään laajempaan maakuntauudistusvalmisteluun sekä hallitusohjelman kärkihankkeisiin (Matkailu; Talent Boost) ja kansallisiin kasvupalvelupilotteihin. Kokouksissa käsitellään myös luonnosta hallituksen esitykseksi yksityisten Eures-jäsenten ja yhteistyökumppaneiden kansalliseksi hyväksymisjärjestelmäksi.

Työryhmän työskentelyn tuloksena syntyy malli kansainvälisen rekrytoinnin roolista osana kasvupalvelua. Työryhmä valmistelee toimenpiteet ja esitykset siten, että 13.5.2018 mennessä Eures-asetuksen mukaisesti Suomi on perustanut kansallisen hyväksymisjärjestelmän Eures-palvelun tarjoamisen avaamiseksi uusille jäsenille ja yhteistyökumppaneille. Toteutettavat kansainvälisen rekrytoinnin pilotit tukevat osaltaan kasvupalvelun rakentamista sekä Eures-palvelun tarjoamisen avaamista uusille palveluntuottajille.

Työryhmä kokoontuu arviolta 3-5 krt/v. Työryhmätyö tehdään virkatyönä eikä kokouksista makseta palkkioita.

Työryhmä asetetaan ajanjaksolle 1.7.2017-31.5.2018.

Työ- ja elinkeinoministeriön työllisyys- ja yrittäjyysosasto pyytää jakelussa mainittuja tahoja esittämään ehdokkaansa jäseneksi (sekä nais- että miespuolisen) asetettavaan työryhmään.

Jäsen ehdokkaiden nimet, virkanimikkeet ja sähköpostiosoitteet pyydetään toimittamaan **21.6.2017 mennessä** sähköpostitse työ- ja elinkeinoministeriön kirjaamoon (kirjaamo@tem.fi).



Kimmo Ruth
Työmarkkinaneuvos,
osastopäällikön poissaollessa



Jarmo Palm
Työmarkkinaneuvos

Jakelu

HPL
Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto
Varsinais-Suomen TE-toimisto
Pohjois-Karjalan TE-toimisto
Pirkanmaan TE-toimisto
Uudenmaan TE-toimisto
Pohjois-Karjalan ELY-keskus
TE-asiakaspalvelukeskus
KEHA-keskus
TEM/TYO/TYR
TEM/TYO/KOTO
TEM/KOY
TEM/YAO

Tiedoksi

Työvoiman liikkuvuus Euroopassa toimenpidekokonaisuuden ohjausryhmän puheenjohtajat ja jäsenet
erityisavustaja Sakari Puisto
TEM/TYO/ryhmät
TEM/ Kirjaamo