

Lausunto

1 (2)

18.5.2020

Sosiaali- ja terveysministeriö  
kirjaamo@stm.fi

Lausuntopyyntönnö 8.4.2020  
VN/8421/2019  
VN/8421/2019-STM-11

**Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi**

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry, Akava ry ja STTK ry lausuvat seuraavasti:

Palkansaajakeskusjärjestöt Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry, Akava ry ja STTK ry kannattavat hallituksen esityksen antamista eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi.

Väkivallan ja häirinnän poistaminen työelämästä on erittäin tärkeää, koska työntekijöiden suoja väkivaltaa ja häirintää vastaan työelämässä ei ole tällä hetkellä vielä lähimainkaan riittävällä tasolla. Asialla on myös vahva liityntä työelämän tasa-arvon ja kaikkien työntekijöiden yhdenvertaisuuden toteutumiseen työelämässä. Palkansaajakeskusjärjestöt katsovat, että uusi yleissopimus ja sitä täydentävä suositus ovat omiaan korostamaan työntekijöiden oikeutta työelämään ilman häirintää ja väkivaltaa ja edistämään tämän tavoitteen toteutumista niin kansallisesti kuin kansainvälisesti.

Palkansaajakeskusjärjestöt katsovat, että Suomessa ei ole esteitä ratifioida uutta väkivallan ja häirinnän poistamista työelämässä koskevaa yleissopimusta (nro 190), kuten luonnoksessa hallituksen esitykseksi todetaan. Lisäksi palkansaajakeskusjärjestöt pitävät hyvänä, että Suomi perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittavana ja edistävänä oikeusvaltiona olisi ensimmäisinä sopimuksen ratifioivista sopimusvaltioista. Uusi yleissopimus on sopusoinnussa myös pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelmaan kirjattujen tasa-arvon edistämistä koskevien tavoitteiden kanssa.

Palkansaajakeskusjärjestöjen käsitys on, että uusi yleissopimus konkretisoi myös nimenomaisesti työelämässä Suomen perustuslain 7 §:ssä turvattua oikeutta

**SAK**

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry  
Pitkäsillanranta 3, 00530 Helsinki  
PL 157, 00531 Helsinki  
vaihde 020 774 000  
[www.sak.fi](http://www.sak.fi)

**AKAVA**

Akava ry  
Rautatieäisenkatu 6  
00520 Helsinki  
vaihde 020 7489 400  
[www.akava.fi](http://www.akava.fi)

**STTK**

STTK ry  
Mikonkatu 8 A, 6. krs, 00100 Helsinki  
PL 421, 00101 Helsinki  
vaihde 040 630 2882  
[www.sttk.fi](http://www.sttk.fi)

elämään ja henkilökohtaiseen koskemattomuuteen sekä toteuttaa perustuslain 6 §:n 4 momentissa säädettyä toimeksiantoa edistää sukupuolten tasa-arvoa työelämässä.

Sopimustekstin suomenkielisen käännöksen osalta palkansaajakeskusjärjestöt kiinnittävät ministeriön huomiota 9 artiklan käännöksessä käytettyyn terminologiaan henkilöstöedustajien osalta. Sen sijaan, että käytettäisiin vakiintunutta käsitettä henkilöstöedustaja, käännöksessä on käytetty ilmaisua ”työntekijöitä ja näiden edustajia kuultuaan”. Samankaltaista ilmaisua käytetään myös perusteluteksteissä. Tältä osin käännöstä olisi perusteltua vielä tarkentaa.

Muilta osin luonnoksesta hallituksen esitykseksi ei ole huomautettavaa, vaan palkansaajakeskusjärjestöt pitävät tärkeänä uuden yleissopimuksen pikaista voimaan saattamista.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Akava ry

STTK ry

#### Lisätiedot

Paula Ilveskivi  
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry  
paula.ilveskivi@sak.fi

Miia Kannisto  
Akava ry  
miia.kannisto@akava.fi

Hannele Fremer  
STTK ry  
hannele.fremer@sttk.fi