



19.5.2020

Dnro TAS/152/2020

Sosiaali- ja terveysministeriö  
kirjaamo@stm.fi

Viite: Lausuntopyyntöne 8.4.2020, VN/8421/2019-STM-11

**Lausuntopyyntö koskien luonnosta hallituksen esitykseksi eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymistä ja voimaansaattamista**

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt lausuntoa otsikkoasiassa mainitusta luonnoksesta hallituksen esitykseksi.

Kyseisessä luonnoksessa hallituksen esitykseksi on viitattu useasti naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettuun lakiin (609/1986, jäljempänä tasa-arvolaki). Tasa-arvovaltuutettu toteaa, että tasa-arvolain sisältöä on referoitu asiallisesti ja viittauksilla on liittymäkohdat sopimuksen asianomaisten artiklojen sisältöön nähden.

Tasa-arvovaltuutettu pitää toivottavana, että kyseinen sopimus saatetaan voimaan viipymättä. On tärkeätä vahvistaa osallistavaa, kokonaisvaltaista ja sukupuolitietoista lähestymistapaa väkivallan ja häirinnän ehkäisemiseksi ja poistamiseksi työelämässä. Myös työelämässä väkivalta on sukupuolitunutta ja se esiintyy eri aloilla eri tavoin. Onkin syytä vielä korostaa tasa-arvolain 6 §:ssä työnantajalle asetettua velvoitetta edistää sukupuolten tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti, esimerkiksi toimimalla siten, että ennakolta ehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä – myös seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä. Työnantajan on siis paitsi puututtava sen tietoon tulleeseen häirintään tasa-arvolain 8 d §:n mukaisesti, myös ennaltaehkäistävä häirintää aktiivisesti.

Tasa-arvovaltuutettu katsoo lisäksi, että hallituksen esityksessä tulisi artiklan 4 kohdalla olevassa luettelossa (sivu 15, kansalliset väkivallan ja häirinnän poistamiseen työelämässä liittyvät toimintaperiaatteet ja strategiat), mainita myös tasa-arvovaltuutetun kertomus eduskunnalle 2018 (K 22/2018 VP), jossa käsitellään muun ohella seksuaalista häirintää, vihapuhetta ja

sukupuolittunutta väkivaltaa (luku 7) ja annetaan tasa-arvovaltuutetun suositukset lainsäädännön kehittämiseksi näiltä osin. Kertomuksessa myös suositellaan, että jokaisella työnantajalla tulee olla häirintätilanteita koskevat ohjeet, jotka tulee sisällyttää osaksi tasa-arvosuunnitelmaa tai tasa-arvosuunnitelmasta tulee ilmetä ohjeiden olemassaolo ja miten ne ovat työntekijöiden löydettävissä (luku 4).

Tasa-arvovaltuutettu

Jukka Maarianvaara

Ylitarkastaja

Anu Laaksonen

Tämä asiakirja on lähetetty vastaanottajalle sähköisesti. Asiakirjan allekirjoitettu taltiokappale säilytetään tasa-arvovaltuutetun toimistossa.