

03.10.2019

STM/2783/2019

STM068:00/2019

Jakelussa mainitut

KANSAINVÄLISEN TYÖJÄRJESTÖN ILO:N VÄKIVALLAN JA HÄIRINNÄN POISTAMISTA TYÖ- ELÄMÄSSÄ KOSKEVAN YLEISSOPIMUKSEN (NRO 190) MAHDOLLINEN HYVÄKSYMINE JA VOIMAANSAATTAMINEN

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työkonferenssi hyväksyi kesäkuussa 2019 yleissopimuksen (nro 190) ja sitä täydentävän suosituksen (nro 206) väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Instrumenttien tarkoituksena on suojella työssä olevia henkilöitä väkivallalta ja häirinnältä työelämässä, ja yleissopimus sisältää määritelmiä, soveltamisalaa, keskeisiä periaatteita, suojelua ja ehkäisemistä, täytäntöönpanoa ja oikeuskeinoja, ohjausta, koulutusta ja valistusta, soveltamismenetelmiä sekä loppumääräyksiä koskevat osiot. ILO:n perussäännön mukaan kukin jäsenvaltio sitoutuu vuoden kuluessa konferenssin istuntokauden päättymisestä saattamaan sopimuksen ja suosituksen asianomaisen valtioelimen käsiteltäväksi lain antamista tai muunlaisiin toimiin ryhtymistä varten.

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää näkemyksiänne yleissopimuksen kansallisista ratifiointiedellytyksistä. Jos näkemyksenne mukaan ratifiointiedellytykset eivät ole joltain osin olemassa, pyydetään lausunnossa täsmentämään, miltä osin ratifiointiedellytykset eivät täyty ja mitä muutoksia lainsäädäntöön tai mitä muita toimenpiteitä olisi tehtävä, jotta edellytykset yleissopimuksen hyväksymiselle ja voimaansaattamiselle olisivat olemassa.

Asian käsittelyn helpottamiseksi lausuntopyynnön liitteenä on taulukko sekä yleissopimuksesta että suosituksesta. Taulukkoihin on alustavasti kerätty artikloittain kansallista lainsäädäntöä ja muita olemassa olevia toimia. Niihin voi tehdä muutoksia, korjauksia tai lisäyksiä. Joihinkin kohtiin on merkitty, mihin erityisesti etenkin muiden ministeriöiden toivotaan antavan näkemyksensä, minkä ei kuitenkaan toivota rajaavan kannanottojen antamista. Taulukko on tehty myös suosituksesta, joka täydentää yleissopimusta ja joka voi olla yleissopimuksen tulkinnan apuväline, vaikka mahdollinen ratifiointi koskee ainoastaan yleissopimusta.

Pyydämme lausuntoanne viimeistään perjantaina 22.11.2019. Lausunto pyydetään toimittamaan sosiaali- ja terveysministeriön kirjaamoon sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo@stm.fi. Lausunto voidaan lähettää myös postitse osoitteeseen: Sosiaali- ja terveysministeriö, kirjaamo, PL 33, 00023 Valtioneuvosto. Lausunnossa pyydetään mainitsemaan asian numero STM 2783/2019.

Lisätietoja antaa tarvittaessa hallitusneuvos Hanna-Mari Pekuri
(etunimi.sukunimi@stm.fi, puh. 02951 63459).


Osastopäällikkö, ylijohaja Raimo Antila


Hallitusneuvos Hanna-Mari Pekuri

LIITTEET ILO:n yleissopimus nro 190 väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä (englanniksi)
ILO:n suositus nro 206 väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä (englanniksi)
Taulukko ILO:n yleissopimus nro 190 (sisältää alustavan käännöksen suomeksi)
Taulukko ILO:n suositus nro 206 (sisältää alustavan käännöksen suomeksi)

JAKELU oikeusministeriö
opetus- ja kulttuuriministeriö
sisäministeriö
työ- ja elinkeinoministeriö
ulkoministeriö
Tasa-arvovaltuutettu
Yhdenvertaisuusvaltuutettu
Akava ry
Suomen Ammattiliitojen Keskusjärjestö SAK
STTK ry
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
KT Kuntatyönantajat
Valtion työmarkkinalaitos VTML
Suomen Yrittäjät

TIEDOKSI STM/sosiaali- ja terveysministeri Pekonen
STM/Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Blomqvist
STM/valtiosihteeri Ruuth
STM/erityisavustajat Hänninen, Orjala ja Sironen
STM/erityisavustaja Borgarsdóttir Sandelin
STM/kansliapäällikkö Varhila
STM/KVY
STM/Kirjaamo
TEM/Liisa Heinonen