

Asia: VN/796/2020

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (varhaiskasvatuksen tasa-arvosuunnittelu)

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Tehy kannattaa tasa-arvolain tasa-arvosuunnitteluvaihtoehtojen ulottamista varhaiskasvatukseen.

Kuten lain perusteluissa todetaan, tulee lapsille suunnatussa tasa-arvokasvatuksessa toimia ikäkauden edellytysten asettamissa raameissa. Esityksessä on otettu huomioon myös lasten oikeus saada vaikuttaa itseään koskeviin asioihin.

On kannatettavaa, että lakiin lisätään uusi 5 b §: Toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi varhaiskasvatuksessa.

On myös perusteltua, että päiväkodeissa tehdään toimipaikkakohtainen

tasa-arvosuunnittelun ja perhepäivähoidossa ja kunnallisessa avoimessa varhaiskasvatuksessa kunta laatii yhteistyössä alueensa perhepäivähoidon ja kunnallisen avoimen varhaiskasvatuksen toimijoiden kanssa molemmille toimijoille omat tasa-arvosuunnitelmat. On tärkeää, että kaikki sekä perhepäivähoidon että avoimet varhaiskasvatuksen työntekijät voivat aktiivisesti osallistua suunnitelmien laatimiseen.

Varhaiskasvatustavan mukaan tarkoitetaan varhaiskasvatuksella lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatusta, opetuksen ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Samassa laissa säädetään riittävästä määrästä, eri kelpoisuusvaatimukset täyttävästä henkilöstöstä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa ja jotta myös vammaisten ja muiden lasten tuen tarpeisiin vastataan. Lausuttavana olevassa esityksessä on vaikutusten arvioinnista (kpl 4.2) kirjattu: Oletuksena on, että varhaiskasvatuksen toimipaikassa

jokainen opetushenkilökuntaan kuuluva henkilö osallistuisi ainakin jollain tavoin tasa-arvosuunnitelman laatimiseen. Mitä tarkoitetaan opetushenkilöstöllä? Tehyn kanta on, että varhaiskasvatuksen toimipaikassa on huolehdittava siitä, että kaikki lasten kanssa työskentelevät moniammatilliset toimijat osallistuvat aktiivisesti tasa-arvosuunnitelman laatimiseen.

Erityistä huomioita kiinnitämme siihen, että kaikki kirjalliset veloitteet vaativat henkilöstöresurssia. Henkilöstö on jo nykyisellään ylikuormitettua ja erilaiset kirjalliset työt vievät suuren osan työajasta lasten kustannuksella. Uusia tehtäviä suunniteltaessa tulee siis myös huomioida henkilöstön resurssointi.

Suunnitelmien jalkauttaminen varhaiskasvatuksessa lasten hyväksi vaatii henkilöstön kouluttamista. On huolehdittava siitä, että kaikki varhaiskasvatuksessa toimivat ammattiryhmät saavat riittävän määrän täydennyskoulutusta.

Lausunnossa on tehty yhteistyössä Suomen Lastenhoitoalan Liiton kanssa.

Siitonen Eva
Tehy ry