



28.6.2021

LSAVI/6187/2021

Pelastustoimi ja varautuminen

Sisäministeriö
PL 26
00023 VALTIONEUVOSTO

VN/76181/2021

Pelastusalan tasa-arvo ja yhdenvertaisuuden toimintaohjelmaluonnos, tasa-arvoinen ja yhdenvertainen pelastustoimi

Aluehallintovirastot antavat yhteisen lausunnon koskien pelastusalan tasa-arvo ja yhdenvertaisuuden toimintaohjelmaluonnosta, tasa-arvoinen ja yhdenvertainen pelastustoimi. Lausunto on koottu Lounais-Suomen aluehallintovirastossa.

Aluehallintovirastojen näkemyksen mukaan suunniteltuja toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi voidaan pitää oikean suuntaisina ja hyvin perusteltuina. Aluehallintovirastot näkevät, että yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen pelastustoimessa vaatii yhteistä henkilöstöstrategista suunnittelua ja toimeenpanoa eri pelastustoimen organisaatioissa. Aluehallintovirastot esittävät, että toimintaohjelmassa huomioitaisiin seuraavat asiat:

Raskausajan virkavaatetusta koskeva toimenpide-ehdotus

Aluehallintovirastot ehdottavat, että toimintaohjelmaan kirjattaisiin toimenpide-ehdotuksena raskausajan virkavaatteiden osalta, että virkavaatevalmistajan kanssa laadittavaan virkavaatteiden hankintaa koskevaan sopimukseen sisällytettäisiin raskausajan virkavaatteiden

LOUNAIS-SUOMEN ALUEHALLINTOVIRASTO
PL 4, Itsenäisyydenaukio 2, 13035 AVI

puh. 0295 018 000
kirjaamo.lounais@avi.fi
www.avi.fi



vuokrausmenettely vastaavalla tavalla kuin poliisin virkavaatetusta koskevassa sopimuksessa on.

Koulutusta ja rekrytointia koskevat toimenpide-ehdotukset

Aluehallintovirastot esittävät, että pelastustoimen rekrytointiprosesseissa tulisi ottaa käyttöön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kehittäviä toimenpiteitä sekä kehittää mahdollisuuksia osatyökykyisten ja vammaisten henkilöiden rekrytointimahdollisuuksien osalta.

Johtajuus ja osaamisen kehittäminen

Toimintaohjeluonnoksen toimenpiteissä ehdotetaan johtamisen osaamisen kehittämiseksi pilottia, jonka tavoitteena on luoda valtakunnalliset työkalut ja mallit, joita noudattamalla käytännön kehittämistoimenpiteitä toteutetaan. Työkalujen ja mallien kehittämisen rinnalla tulisi edistää myös henkilöstöhallintoa pelastuslaitoksissa. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden lisäksi esimerkiksi henkilökohtainen työuraohjaus, osaamisen kehittäminen ja henkilöstön rekrytoinnin toteuttaminen edellyttävät pelastuslaitoksilta huomattavia satsauksia henkilöstöjohtamiseen. Sisäministeriön tulisikin ohjata pelastustoimen henkilöstöjohtamisen kehittämistä ja tukea henkilöstöhallinnon osaamisen kehitystä yhteistyössä Pelastusopiston ja muiden koulutusta järjestävien tahojen kanssa.

Viestintä

Hallintolain (434/2003) 9 § mukaan viranomaisen on käytettävää viestinnässään selkeää kieltä. Lisäksi EU direktiivi (2016/2102) ja sitä seuraava kansallinen lainsäädäntö asettaa raameja julkisen sektorin elinten verkkosivustojen ja mobiilisovellusten saavutettavuudelle. Direktiivissä säädetään julkisen hallinnon verkkopalveluiden saavutettavuuden minimitasosta sekä keinoista, joilla saavutettavuuden toteutumista valvotaan. Toimintaohjelmaluonnokseen kirjattujen asioiden ja haasteiden käytäntöön saattamisessa lisätään avoimuutta ja selkeäkielistä tiedottamista niin, että kansalaisilla on mahdollisuus myös tietää ja puuttua tarvittaessa viranomaistoiminnan näkyvyyteen ja julkisuuteen.



Palokuntanuorisotyö

Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä (202/504) koskee myös sopimuspalokuntatoimintaa ja palokuntanuorisotoimintaa. Lasten ja nuorten koskemattomuuden ja henkilökohtaisen turvallisuuden kannalta on tärkeää, että pelastustoimessa huolehditaan siitä, että säädetty laki saatetaan sopimuspalokuntien ja lasten ja nuorten kanssa toimivien palokuntanuorten ohjaajien tietoon.

Paloasemia koskevat toimenpide-ehdotukset

Paloasemia koskevat toimenpide-ehdotuksen mukaan PSR:n tuki paloasemarakentamisessa ja -uudisrakentamisessa kohdennetaan vain tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskriteerit täyttävälle paloasemarakennushankkeille. Toimenpiteessä viitataan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskriteereihin, joita ei tällä hetkellä ohjeessa ole esitetty.

Palokuntayhdistysten omistamien paloasemien kannalta esitetty PSR:n avustuksen epääminen voi olla yhdistyksen kannalta taloudellisesti tarpeettoman ankara toimenpide. Tyypilliset palokuntayhdistysten omistamat paloasemat ovat vanhoja, pieniä ja rakenteellisesti sellaisia, että esimerkiksi tilojen uudistamisen yhteydessä tehtävät muutostyöt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskriteerien täyttymiseksi voivat tarkoittaa niin merkittävää lisäkustannusta, että uudistaminen ei ole taloudellisesti enää ollenkaan mahdollista.

Aluehallintovirastot ehdottavat, että palokuntayhdistyksillä olisi mahdollista saada avustuksen epäämisen sijasta merkittävästi korotettua avustusta niiden kustannusten osalta, joilla edistetään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista paloaseman uudistamisessa (mm. peruskorjauksessa).

Aluehallintovirastojen puolesta

Johtaja

Ilkka Horelli

Pelastustarkastaja

Pirjo Tuominen

Tämä asiakirja LSAVI/6187/2021 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument LSAVI/6187/2021 har godkänts elektroniskt

Ratkaisija Horelli Ilkka 30.06.2021 13:31

Esittelijä Tuominen Pirjo 30.06.2021 12:52