

Asia: VN/6181/2021

Pelastusalan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimintaohjelmaluonnos, tasa-arvoinen ja yhdenvertainen pelastustoimi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Uudenmaan Pelastusliiton lausunto;

Pelastusalan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimintaohjelmaluonnos, tasa-arvoinen ja yhdenvertainen pelastustoimi

Uudenmaan Pelastusliitto kiittää mahdollisuudesta lausua Pelastusalan tasa-arvon ja yhdenvertaisen toimintaohjelmaluonnoksesta ja on keskittänyt huomionsa nimenomaan vapaaehtoisen palokuntatoiminnan sekä sopimuspalokuntatoiminnan näkökulmaan. Uudenmaan Pelastusliitto esittää lausuntonaan seuraavaa:

Toimintaohjelman kohta 2.1. Henkilöstöasiat, tilat ja välineet ja sen alakohta Työolot

Työolojen kohdalla kiinnitetään huomiota, ettei naisille ole saatavilla naisten vartalon mukaan mitoitettuja sammutusvarusteita. Lisäksi tuotiin esille, että asemapalvelukseen liittyviä vaatteita on saatavilla vain miesten mallistoa sekä työturvallisuuden vaatimuksena käytettävä suojaliivi haittaa töiden turvallista tekemistä naisilla.

Uudenmaan Pelastusliitto toivoo, että yllä mainituissa varusteisiin liittyvissä asioissa yhdenvertaisuus tavoitteet ulotettaisiin kattamaan myös sopimuspalokuntatoiminta sekä nuoriso- ja harrastustoiminnassa myös vapaapalokuntatoiminta.

Toimintaohjelman kohta 2.1. Henkilöstöasiat, tilat ja välineet ja sen alakohdat Pelastusalan hakijaprofiili sekä Havainnot tietoaisteistojen pohjalta

Toimintaohjelmaluonnoksessa on huomioitu hyvin oppilasvalintoja sekä pelastusalan palvelukseen rekrytoitavien henkilöiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Uudenmaan Pelastusliitto ehdottaa, että näiden rinnalla havainnoitaisiin sekä asetettaisiin tavoitteita vapaapalokuntien päättävissä tehtävissä, kuten hallitustyöskentelyssä olevien henkilöiden määrässä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseksi.

Toimintaohjelman kohta 3.3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnittelu ja sen alakohta Toimenpide-ehdotuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden suunnittelun tukemiseksi

Pelastusalan organisaatio nimeää tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta vastaavan henkilön sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuustyöryhmän, joka päivittää ja pitää yllä keskustelua tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta sekä kiinnittää huomiota ja tutkii tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tehden tarvittavat edistämistoimenpiteet.

Uudenmaan Pelastusliitto toivoo, että yllä mainitussa kohdassa kirjattu Pelastusalan organisaatio määrittellään tarkemmin, jotta selviää onko kyseessä yksittäinen pelastusalaalla sovittu taho vai edellytetäänkö kaikilta pelastusalan organisaatioilta vastaavia toimia.

Toimintaohjelman kohta 3.4. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnittelu ja sen alakohta Työolot, palkkaus ja etuudet

Toimintaohjelmaluonnoksessa on kirjattu: Pelastustoimen työolot, koskien myös sopimuspalokuntien toimintaa, tulee järjestää tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Tämän jälkeen on määriteltävä toimenpiteitä. Pelastustoimen organisaatioiden on nimitettävä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoordinaattori.

Uudenmaan Pelastusliitto ehdottaa, mikäli tämä henkilön nimeäminen koskee myös pelastusalan liittoja ja sopimuspalokuntia, tulisi määrittellä minimi henkilömäärä organisaatiolle Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuskoordinaattorin nimeämiselle. Organisaation minimi kokona voisi olla 30 hengen organisaatio.

Toimintaohjelman kohta 3.5. Koulutus ja rekrytointi ja sen alakohta Koulutusta ja rekrytointia koskevat toimenpide-ehdotukset

Koulutusta tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta lisätään ottamalla käyttöön verkko-oppimisympäristössä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutus, jonka kaikki työntekijät uusivat säännöllisin väliajoin, ja jonka uudet työntekijät käyvät läpi aloittaessaan työsuhteen.

Uudenmaan Pelastusliitto ehdottaa, että koulutusmahdollisuus verkkoympäristössä laajennettaisiin myös sopimuspalokuntiin sekä vapaapalokuntien päättävissä tehtävissä toimiville, kuten hallituksen jäsenille.

Vantaalla 24.6.2021

Teresa Pentikäinen

Toiminnanjohtaja

Pentikäinen Teresa
Uudenmaan Pelastusliitto ry