



22.6.2021

Sisäministeriö  
PL 26  
00023 VALTIONEUVOSTO

Lausuntopyyntöne 24.05.2021 VN/6181/2021

## **PELASTUSALAN TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN TOIMINTAOHJELMA- LUONNOS, TASA-ARVOINEN JA YHDEN VERTAINEN PELASTUSTOIMI**

Pyydettynä lausuntona Satakunnan pelastuslaitos toteaa luonnoksesta ensin yleisesti, että yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen on meidän kaikkien yhteinen asia. Toivoisimme, että jotenkin paremmin vielä korostettaisiin sitä, että tämä ja tehty suunnitelma on meidän kaikkien työkaluksi tarkoitettu. Yksinkertaistettuna yhdenvertaisuus on toisen ihmisen kunnioittamista yksilöinä.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia, riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteistään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä (tämä tulee suoraan perustuslaista, 6§).

### *Muutama nosto luonnoksesta:*

Osaamisen lisääminen tulee suunnata kaikille, ei vain organisaation johdolle.

Rekrytointikohdassa ei esitetty konkreettisesti, mitä töitä pelastusala voisi tarjota esimerkiksi kielitaidottomille, osatyökykyisille ja vammaisille. Muutama esimerkki voisi avata paremmin mahdollisuuksia.

Työpaikkojen tärkeää perehdyttämistä ei erikseen ohjeessa mainittu. Perehdytysohjelmien yhteydessä voisi tämän ohjeen keskeisiä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden asioita ottaa esille pelastustoimen ja pelastuslaitosten eri toimipisteessä.

Virkavaatetus on asia, johon varsin moni täällä Satakunnassa on toivonut muutoksia. Miten tämän asian voisi huomioida vieläkin paremmin toi-

**Satavarmaa turvallisuutta – lähellä sinua**

Satakunnan pelastuslaitos | Satakunnankatu 3 | 28100 PORI  
Puh. vaihde 02 621 1500 | etunimi.sukunimi@satapelastus.fi | www.satapelastus.fi

mintaohjelmassa? Nyt vain maininnalla toimenpide-ehdotus. Onko maailmalta mahdollisesti esimerkkejä tämän kohdan parantamiseksi? Muutama valaiseva esimerkki tässä kohdassa korostaisi asian tärkeyttä.

Mitä tarkoitetaan häirinnällä tässä yhteydessä? Pitäisikö avata hieman termein kuten on jatkuvaa, järjestelmällistä, monella eri tavalla jne.

Syrjintä vai epäasiallinen kohtelu? Jokaisella on oikeus ja velvollisuus puuttua syrjivään käyttäytymiseen. Tämä tulisi tuoda vieläkin selkeämmin esille toimintaohjelmassa.

Kohta 3.4: Onko oikein kirjoittaa suunnitella esteettömäksi? Pitäisikö olla suunnitellaan esteettömiksi ja saavutettaviksi?

Rikostaustan kysely oli hyvä juttu palokuntanuorisotyön kohdalla. Tätä voisi vieläkin enemmän korostaa, koska pelastustoimi nauttii erittäin korkeaa kansalaisluottamusta eri tutkimusten mukaisesti. Kun toimitaan lasten ja nuorten kanssa tästä ei pidä tinkiä.

Viestintäosassa oli maininta selkokielestä, mutta ei mainintaa esimerkiksi kuvien selitystä näkövammaisille. Pitäisikö lisätä?

Loppukäsitteisiin voisi vielä lisätä harkintanne mukaisesti

Suvaitsevaisuus

Ikä

Seksuaalinen suuntautuminen

Perhesuhteet

Toimintakyky

Muutama kirjoitusvirhe luonnoksessa oli ja kaksi kappaletta, joissa sama asia oli esitetty eri sanoin (=turhaa toistoa). Nämä asiat varmasti katsotekin oikolukuvaiheessa kuntoon.

Satakunnan pelastuslaitoksella kokeilimme ensi kertaa tapaa, jossa koko henkilökunta sai antaa kommenttinsa tähän lausuntoon. Allekirjoittanut kokosi näistä palautteista tämän lausunnon sisällön.

Tämän lausunnon yhteyshenkilön toimii palomestari Jyri Leppäkoski [etunimi.sukunimi@satapelastus.fi](mailto:etunimi.sukunimi@satapelastus.fi) tai puhelimitse 044 701 1501.

Yhteistyöterveisin

SATAKUNNAN PELASTUSLAITOS

Jyri Leppäkoski  
pelastuspäällikkö