14.3.2013

Jakelussa mainitulle

Viite: SM005:00/2013/ YES 6-hankkeen alatyöryhmän asettaminen

JÄSENEN JA VARAJÄSENEN NIMEÄMINEN 27.3.2012 MENNESSÄ

Sisäasiainministeriö koordinoi kansallista syrjinnän vastaista tiedotuskampanjaa *Yhdenvertaisuus etusijalle (YES)*, jonka tavoitteena on kasvattaa tietoisuutta ja valmiuksia yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden toteutumiseksi sekä edistää monimuotoisuuden hyväksymistä suomalaisessa yhteiskunnassa. Hanke saa rahoitusta Euroopan työllisyyttä ja sosiaalista yhteisvastuuta koskevasta PROGRESS -ohjelmasta (2007–2013), ja sitä toteutetaan viranomaisten ja eri väestö- ja ikäryhmiä edustavien elinten ja järjestöjen kanssa. YES6- hanketta toteutetaan ajalla 15.1.2012-14.1.2013.

YES 6 -hankkeen yksi keskeinen toimintamuoto on vahvistaa yhdenvertaisuuden valtavirtaistamista, syrjinnän tunnistamista ja torjumista sekä syrjintään puuttumista. Tämä toteutetaan tuottamalla paikallisviranomaisille suunnattu kolmen julkaisun sarja syrjinnän vaarassa olevista ryhmistä, heidän kohtaamastaan syrjinnästä ja sen eri muodoista sekä hyvistä käytännöistä syrjintään puuttumisessa. Kirjasarjan perusteella laaditaan eri viranomaissektoreille (esim. poliisi, opettajat, työvoimaneuvojat) sekä syrjinnän uhreille suunnatut esitteet syrjinnästä. Syksyllä järjestetään myös materiaaleihin perustuva koulutussarja materiaalien kohderyhmille, joista yhtenä on poliisiammattikorkeakoulun opettajat ja kouluttajat (4 koulutuspäivää). Alatyöryhmä tukee hankekokonaisuuden toteutumista, jotta materiaali saadaan kohdennettua mahdollisimman hyvin käytännön tarpeita vastaavaksi.

Sisäasiainministeriön oikeusyksikkö pyytää teitä nimeämään edustajan ja varaedustajan Yhdenvertaisuus Etusijalle 6 – hankkeen yllä kuvatun toimintamuodon alatyöryhmään. Nimeämisissä pyydämme ottamaan huomioon sukupuolten tasa-arvoiseen edustukseen ja vähemmistöjen osallistumiseen liittyvät seikat.

Työryhmän jäsenten tehtävänä on tukea hankekokonaisuuden toteutumista oman hallinnonalansa ja erityisosaamisensa näkökulmasta. Käytännössä osallistuminen tarkoittaa ulkoisten asiantuntijoiden nimeämistä, keskeisten ammattikohtaisten näkökulmien esiintuomista, materiaalien sisällön ideoimista, luonnostekstien kommentoimista sekä näkökulmien esittämistä koulutusten järjestämiseen. Alatyöryhmän puheenjohtajana toimii ylitarkastaja Panu Artemjeff, sihteerinä hankepäällikkö Katriina Nousiainen sekä asiantuntijana ohjelmakoordinaattori Krista Nuutinen. Alatyöryhmän jäseniksi on kutsuttu eri vähemmistöryhmiä edustavia asiantuntijoita sekä materiaalien ja koulutusten kohderyhmänä olevia viranomaisia.

Postiosoite:
PL 26
00023 Valtioneuvosto

Käyntiosoitteet:
Kirkkokatu 12
Helsinki
Vuorikatu 20
Helsinki

Puhelin:
Vaihde 071 878 0171
Faksi:
071 878 8555

Virkasähköpostiosoite:
kirjaamo(at)intermin.fi
Sähköpostiosoite:
etunimi.sukunimi(at)intermin.fi
www.intermin.fi

Työryhmä tulee tapaamaan hankkeen aikana n. 8 kertaa. Ensimmäinen kokous pidetään 4.4.2013.

YES6 -hanke voi korvata työryhmätyöskentelyyn osallistuvien henkilöiden matkakuluja valtion matkustussäännön mukaisesti. Kokouspalkkiota työryhmään osallistumisesta ei makseta.

Vastaus pyydetään toimittamaan 27.3.2012 mennessä sisäasiainministeriöön sähköpostitse osoitteisiin hare@intermin.fi ja katriina.nousiainen@intermin.fi TAI postitse osoitteeseen Sisäasiainministeriö, Kirjaamo, yksilöintitunnus SM005:00/2013, PL 26, 00023 VALTIONEUVOSTO.

Tiedusteluihin vastaavat sisäasiainministeriössä hankepäällikkö Katriina Nousiainen, puh. 050 456 4508 s-posti katriina.nousiainen@intermin.fi ja ohjelmakoordinaattori Krista Nuutinen, puh. 050 456 0059, s-posti krista.nuutinen@intermin.fi.

Lainsäädäntöjohtaja Marko Viitanen

Hankepäällikkö Katriina Nousiainen

LIITTEET YES6-hankkeen kuvaus

JAKELU Poliisihallitus

TIEDOKSI Krista Nuutinen, SM/OikY
Panu Artemjeff, SM/OikY
SM kirjaamo

YHDENVERTAISUUS ETUSIJALLE

LIITE

Yhdenvertaisuus Etusijalle 6-hankkeen kuvaus

Hankkeen tausta

YES – Yhdenvertaisuus EtuSijalle 6 -hanke on järjestyksessä Suomen kuudes EU:n PROGRESS – ohjelman Syrjimättömyys -toimintalinjasta rahoitusta saava kansallinen syrjinnän vastainen kampanja. Hankesisällöt perustuvat vuosina 2002–2008 Yhteisön syrjinnän vastaisesta ohjelmasta rahoitetuissa hankkeissa sekä vuosien 2008-2012 YES-hankkeissa (YES1, YES2, YES3, YES4 ja YES5) hankittuun kokemukseen ja tuloksiin. Hankesisällöt on neuvoteltu rahoittavien ministeriöiden ja johtoryhmässä edustettuina olevien kattojärjestöjen sekä neuvottelukuntien kanssa ennen hakemusasiakirjojen laatimista EU:n komissiolle. Sisäasiainministeriön oikeusyksikkö vastaa hankehallinnosta ja koordinoi hankkeen toteuttamista ja raportointia siten, kuin komission ja ministeriön välisessä sopimuksessa on kuvattu. Hanketoiminnot on hajautettu eri ministeriöiden ja muiden toimijoiden toteutettaviksi. YES6 -hanke päättää Yhdenvertaisuus EtuSijalle -hankekauden, koska hanketta rahoittava PROGRESS -ohjelma päättyy.

YES6-hankkeen tavoitteet

YES6-hankkeen yleisenä tavoitteena on lisätä tietoisuutta yhdenvertaisuudesta sekä kehittää osaamista yhdenvertaisuuden edistämisessä ja syrjinnän torjumisessa. Hanke toteutetaan julkisen sektorin toimijoiden, eri vähemmistö- ja ikäryhmiä edustavien kansalaisjärjestöjen sekä yhdenvertaisuuselinten yhteistyönä.

Hankkeen erityistavoitteina on:

- vahvistaa eri ammattiryhmien ja syrjinnän vaarassa olevien ryhmien tietoisuutta syrjinnästä ja sen ilmenemismuodoista sekä keinoista puuttua siihen
- järjestää YES-hankkeen päätöskonferenssi Inarissa
- vahvistaa YES-hankkeen aikana tuotettujen opetusalan tulosten ja tuotosten juurtumista ja leviämistä
- toteuttaa vähemmistönuorten mediavaikuttamisen koulutusohjelma
- vahvistaa Diversity Charter -monimuotoisuussitoumuksen vakiintumista Suomessa
- edistää monimuotoisuuden hyötyjen tunnistamista julkishallinnossa
- tukea kansallisen romanipoliittisen ohjelman toimeenpanoa toteuttamalla sähköinen romaniportaali, joka sisältää romanipolitiikkaan ja romanien yhteiskunnalliseen asemaan liittyviä alakokonaisuuksia

EU-komission prioriteetit vuoden 2012 – hankehaussa olivat 1) syrjimättömyyden valtavirtaistaminen, 2) monimuotoisuuden johtaminen, 3) romanien yhdenvertaisuuden vahvistaminen, 4) moniperusteinen syrjintä, 5) syrjinnän mittaaminen, 6) uskonnon ja vakaumuksen perusteella tapahtuva syrjintä. Hanke on suunniteltu vastaamaan kolmea ensimmäistä edellä mainituista prioriteeteista.

YES - Yhdenvertaisuus EtuSijalle -hanke saa rahoitusta Euroopan yhteisön työllisyyttä ja sosiaalista yhteisvastuuta koskevasta PROGRESS-ohjelmasta (2007-2013).
Lisätietoa: www.yhdenvertaisuus.fi

MONINAISUUDEN PUOLESTA SYRJINTÄÄ VASTAAN

YHDENVERTAISUUS ETUSIJALLE

LIITE

Syrjimättömyyden valtavirtaistamiseen liittyvät toimenpiteet YES6-hankkeessa:
Hankkeen aikana tuotetaan julkaisusarja (3 julkaisua) syrjinnän vaarassa olevista ryhmistä, syrjinnän eri ilmenemismuodoista sekä syrjintään puuttumisen keinoista. Julkaisujen pohjalta laaditaan esitteet eri ammattiryhmille sekä syrjinnän uhreille. Materiaaleja sekä niiden viestiä levitetään järjestämällä koulutuksia eri ammattiryhmien edustajille, esim. poliisikouluttajat, työvoimaneuvojat, journalistit.

YES-hankkeen päätöskonferenssi järjestetään 14.-15.8.2013 Inarissa. Konferenssi on laaja kansainvälinen tapahtuma, joka ajoittuu Inarissa pidettävän alkuperäiskansojen musiikkifestivaalin yhteyteen. Konferenssin teemoja ovat alkuperäiskansojen oikeuksia koskeva ILO-sopimus sekä sen käsittely mediassa, median rooli stereotypioiden ja asenteiden vahvistamisessa ja/tai purkamisessa sekä syrjinnän vastainen politiikka ja toimenpiteet EU-tasolla.

YES6-hankkeen aikana pyritään vahvistamaan aiempien YES-hankkeiden tuloksia kampanjoinnin ja markkinoinnin kautta. Erityisesti kampanjointia tehdään opetusalan materiaalien levittämiseksi ja juurruttamiseksi.

YES6-hanke järjestää vähemmistöjä edustaville nuorille koulutusohjelman (4 viikonloppua), jonka tarkoituksena on lisätä vähemmistönuorten omaa ääntä mediassa. Koulutettavat rekrytoidaan syrjinnän vaarassa olevia ryhmiä edustavien järjestöjen kautta ja kutakin ryhmää edustaa 1-2 henkilöä. Yhteensä koulutukseen osallistuu 16 nuorta. Koulutuksen aikana nuoret työstävät mediaprojekteja, joita pyritään nuorten ja koulutusohjelman kouluttajien yhteistyöllä saamaan läpi mediassa.

Monimuotoisuuden johtamiseen liittyvät toimenpiteet YES6-hankkeessa:
YES5-hankkeen aikana lanseerattua Diversity Charter -monimuotoisuussitoumusta vahvistetaan YES6-hankkeen aikana. Vuonna 2013 järjestetään työpajoja (4) erilaisista monimuotoisuuden hyödyntämiseen liittyvistä teemoista, rakennetaan sähköinen tietopankki hyvistä käytännöistä, tuotetaan "How to get started?" -työkirja sitoumuksen allekirjoittaville yrityksille sekä toteutetaan opintomatka.

Lisäksi YES6-hankkeen aikana tehdään kartoitus monimuotoisuuden johtamiseen liittyvistä käytännöistä ja haasteista julkishallinnon puolella. Kuntapäättäjille järjestetään koulutusta aiheeseen liittyen Kuntamarkkinoilla 2013.

Romanien yhdenvertaisuuden vahvistamiseen liittyvät toimenpiteet YES6-hankkeessa:
YES6-hankkeen aikana www.romanit.fi -internet-sivustoa kehitetään ja laajennetaan siten, että se kattaa 10-12 temaattista alakokonaisuutta (romanipolitiikka EU-tasolla, romanikulttuuri ja -taide, romanikieli, romanien sosio-ekonominen asema eri EU-jäsenmaissa, romanijärjestöt jne.). Romaneille suunnataan yksi alasivusto, josta löytyy tietoa esim. syrjinnästä ja ihmisoikeuksista, viranomais- ja kulttuuripalveluista.

YES - Yhdenvertaisuus EtuSijalle -hanke saa rahoitusta Euroopan yhteisön työllisyyttä ja sosiaalista yhteisvastuuta koskevasta PROGRESS-ohjelmasta (2007-2013).
Lisätietoa: www.yhdenvertaisuus.fi

MONINAISUUDEN PUOLESTA SYRJINTÄÄ VASTAAN

Tiedottaminen

Hankkeen yleinen tiedottaminen tapahtuu pääasiassa www.yhdenvertaisuus.fi -sivuston kautta. Lisäksi tiedotetaan postituslistojen kautta hankkeen tapahtumista ja tuloksista. Hankekumppanit tiedottavat omien kanaviensa kautta taustayhteisöille ja oman alansa toimijoille. Sisäasiainministeriön sivustoilla tiedotetaan hankkeen keskeisistä sisällöistä ja tuloksista. Tiedotustilaisuuksia järjestetään yhteistyössä eri ministeriöiden, järjestöjen ja SM-viestinnän kanssa. YES6-hankkeen aikana vahvistetaan hankkeen näkyvyyttä erityisesti sosiaalisessa mediassa mm. yhdenvertaisuus.fi -sivuston Facebook -profiilin kautta. Lisäksi hankkeen aikana laaditaan YES6-hankkeen sosiaalisen median strategia, joka auttaa tiedotuksen suunnittelussa ja toteutuksessa. YES6-hankkeen yleistä tiedotusta suunnitellaan ja toteutetaan tiiviissä yhteistyössä SM:n viestinnän kanssa.

Evaluointi

Hankkeen ulkoisen evaluoinnin tekee Referenssi Oy. Referenssi valittiin hankkeen evaluoijaksi YES4-hankkeen aikana julkisen tarjouskilpailun kautta ja tuolloin solmittu hankintasopimus sisältää optio-oikeuden myös YES5- ja YES6-hankevuosille. Evaluointi toteutetaan jatkuvana sisäisenä arviointina evaluoijan opastuksella sekä loppuvaiheessa tapahtuvana ulkoisena arviointina.

YES - Yhdenvertaisuus EtuSijalle -hanke saa rahoitusta Euroopan yhteisön työllisyyttä ja sosiaalista yhteisvastuuta koskevasta PROGRESS-ohjelmasta (2007-2013).
Lisätietoa: www.yhdenvertaisuus.fi

MONINAISUUDEN PUOLESTA SYRJINTÄÄ VASTAAN