

YES-Yhdenvertaisuus EtuSijalle -hanke 6

Asettaminen

Sisäasiainministeriön Oikeusyksikkö on tänään asettanut YES – Yhdenvertaisuus EtuSijalle 6 -hankkeen, jonka tavoitteena on kasvattaa tietoisuutta ja valmiuksia yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden toteutumiseksi sekä edistää monimuotoisuuden hyväksymistä Suomen yhteiskunnassa.

Toimikausi

15.1.2013 - 14.1.2014

Tausta

YES – Yhdenvertaisuus EtuSijalle 6 -hanke on järjestyksessä Suomen kuudes EU:n Progress – ohjelman Syrjimättömyys -toimintalinjasta rahoitusta saava kansallinen syrjinnän vastainen kampanja. Hankesisällöt perustuvat vuosina 2002–2008 Yhteisön syrjinnän vastaisesta ohjelmasta rahoitetuissa hankkeissa sekä vuosien 2008-2012 YES-hankkeissa (YES1, YES2, YES3, YES4 ja YES5) hankittuun kokemukseen ja tuloksiin. Hankesisällöt on neuvoteltu rahoittavien ministeriöiden ja johtoryhmässä edustettuina olevien kattojärjestöjen sekä neuvottelukuntien kanssa ennen hakemusasiakirjojen laatimista EU:n komissiolle. Sisäasiainministeriön oikeusyksikkö vastaa hankehallinnosta ja koordinoi hankkeen toteuttamista ja raportointia siten, kuin komission ja ministeriön välisessä sopimuksessa on kuvattu. Sisäasiainministeriö ja työ- ja elinkeinoministeriö toteuttavat hanketoiminnot muiden hanketoimijoiden tuella.

Tavoitteet

YES6-hankkeen yleisenä tavoitteena on lisätä tietoisuutta yhdenvertaisuudesta sekä kehittää osaamista yhdenvertaisuuden edistämisessä ja syrjinnän torjumisessa. Hanke toteutetaan julkisen sektorin toimijoiden, eri vähemmistö- ja ikäryhmiä edustavien kansalaisjärjestöjen sekä yhdenvertaisuuselinten yhteistyönä.

Hankkeen erityistavoitteina on:

- vahvistaa eri ammattiryhmien ja syrjinnän vaarassa olevien ryhmien tietoisuutta syrjinnästä ja sen ilmenemismuodoista sekä keinoista puuttua siihen
- järjestää YES-hankkeen päätöskonferenssi Inarissa
- vahvistaa YES-hankkeen aikana tuotettujen opetusalan tulosten ja tuotosten juurtumista ja leviämistä
- toteuttaa vähemmistönuorten mediavaikuttamisen koulutusohjelma
- vahvistaa Diversity Charter -monimuotoisuussitoumuksen vakiintumista Suomessa
- edistää monimuotoisuuden hyötyjen tunnistamista julkishallinnossa
- tukea kansallisen romanipoliittisen ohjelman toimeenpanoa toteuttamalla sähköinen romaniportaali, joka sisältää romanipoliittikkaan ja romanien yhteiskunnalliseen asemaan liittyviä alakokonaisuuksia

Tehtävä

EU-komission prioriteetit vuoden 2012 – hankehaussa olivat 1) syrjimättömyyden vahvistaminen, 2) monimuotoisuuden johtaminen, 3) romanien yhdenvertaisuuden vahvistaminen, 4) moniperusteinen syrjintä, 5) syrjinnän mittaaminen, 6) uskonnon ja vakaumuksen perusteella tapahtuva syrjintä. Hanke on suunniteltu vastaamaan kolmea ensimmäistä edellä mainituista prioriteeteista.

Syrjimättömyyden vahvistamiseen liittyvät toimenpiteet YES6-hankkeessa:

Hankkeen aikana tuotetaan julkaisusarja (3 julkaisua) syrjinnän vaarassa olevista ryhmistä, syrjinnän eri ilmenemismuodoista sekä syrjintään puuttumisen keinoista. Julkaisujen pohjalta laaditaan esitteet eri ammattiryhmille sekä syrjinnän uhreille. Materiaaleja sekä niiden viestiä levitetään järjestämällä koulutuksia eri ammattiryhmien edustajille, esim. poliisi-kouluttajat, työvoimaneuvojat, journalistit.

YES-hankkeen päätöskonferenssi järjestetään 14.-15.8.2013 Inarissa. Konferenssi on laaja kansainvälinen tapahtuma, joka ajoittuu Inarissa pidettävän alkuperäiskansojen musiikkifestivaalin yhteyteen. Konferenssin teemoja ovat alkuperäiskansojen oikeuksia koskeva ILO-sopimus sekä sen käsittely mediassa, median rooli stereotyyppien ja asenteiden vahvistamisessa ja/tai purkamisessa sekä syrjinnän vastainen politiikka ja toimenpiteet EU-tasolla.

YES6-hankkeen aikana pyritään vahvistamaan aiempien YES-hankkeiden tuloksia kampanjoinnin ja markkinoinnin kautta. Erityisesti kampanjointia tehdään opetusalan materiaalien levittämiseksi ja juurruttamiseksi.

YES6-hanke järjestää vähemmistöjä edustaville nuorille koulutusohjelman (4 viikonloppua), jonka tarkoituksena on lisätä vähemmistönuorten omaa ääntä mediassa. Koulutettavat rekrytoidaan syrjinnän vaarassa olevia ryhmiä edustavien järjestöjen kautta ja kutakin ryhmää edustaa 1-2 henkilöä. Yhteensä koulutukseen osallistuu 16 nuorta. Koulutuksen aikana nuoret työstävät mediaprojekteja, joita pyritään nuorten ja koulutusohjelman kouluttajien yhteistyöllä saamaan läpi mediassa.

Monimuotoisuuden johtamiseen liittyvät toimenpiteet YES6-hankkeessa:

YES5-hankkeen aikana lanseerattua Diversity Charter -monimuotoisuussitoutumusta vahvistetaan YES6-hankkeen aikana. Vuonna 2013 järjestetään työpajoja (4) erilaisista monimuotoisuuden hyödyntämiseen liittyvistä teemoista, rakennetaan sähköinen tietopankki hyvistä käytännöistä, tuotetaan "How to get started?" -työkirja sitoumuksen allekirjoittaville yrityksille sekä toteutetaan opintomatka.

Lisäksi YES6-hankkeen aikana tehdään kartoitus monimuotoisuuden johtamiseen liittyvistä käytännöistä ja haasteista julkishallinnon puolella. Kuntapäätäjille järjestetään koulutusta aiheeseen liittyen Kuntamarkkinoilla 2013.

Romanien yhdenvertaisuuden vahvistamiseen liittyvät toimenpiteet YES6-hankkeessa:

YES6-hankkeen aikana www.romanit.fi -internet-sivustoa kehitetään ja laajennetaan siten, että se kattaa 10-12 temaattista alakokonaisuutta (romanipolitiikka EU-tasolla, romanikulttuuri ja -taide, romanikieli, romanien sosio-ekonominen asema eri EU-jäsenmaissa, romanijärjestöt jne.). Romaneille suunnataan yksi alasivusto, josta löytyy tietoa esim. syrjinnästä ja ihmisoikeuksista, viranomais- ja kulttuuripalveluista.

Tiedottaminen:

Hankkeen yleinen tiedottaminen tapahtuu pääasiassa www.yhdenvertaisuus.fi -sivuston kautta. Lisäksi tiedotetaan postituslistojen kautta hankkeen tapahtumista ja tuloksista. Hankkekumppanit tiedottavat omien kanaviensa kautta taustayhteisöille ja oman alansa toimijoille. Sisäasiainministeriön sivustoilla tiedotetaan hankkeen keskeisistä sisällöistä ja tuloksista. Tiedotustilaisuuksia järjestetään yhteistyössä eri ministeriöiden, järjestöjen ja SM-viestinnän kanssa. YES6-hankkeen aikana vahvistetaan hankkeen näkyvyyttä erityisesti sosiaalisessa mediassa mm. yhdenvertaisuus.fi -sivuston Facebook -profiilin kautta. Lisäksi hankkeen aikana laaditaan YES6-hankkeen sosiaalisen median strategia, joka auttaa tiedotuksen suunnittelussa ja toteutuksessa. YES6-hankkeen yleistä tiedotusta suunnitellaan ja toteutetaan tiiviissä yhteistyössä SM:n viestinnän kanssa.

Evaluointi:

Hankkeen ulkoisen evaluoinnin suorittaa Referenssi Oy. Referenssi valittiin hankkeen evaluoijaksi YES4-hankkeen aikana julkisen tarjouskilpailun kautta ja tuolloin solmittu hankintasopimus sisältää optio-oikeuden myös YES5- ja YES6-hankevuosille. Evaluointi toteutetaan jatkuvana sisäisenä arviointina evaluoijan opastuksella sekä loppuvaiheessa tapahtuvana ulkoisena arviointina.

Organisointi

Hanketta koordinoi sisäasiainministeriön oikeusyksikkö yhdessä hankkeen johtoryhmän kanssa. Hankkeen johtoryhmä koostuu hankekumppaneiden ja asiantuntijatahojen edustajista.

Hankkeen työntekijät ja heidän tehtävänsä ovat seuraavat:

- erityisasiantuntija **Sinikka Keskinen** (SM): hankesuunnittelu ja rahoitusneuvottelut, laskujen hyväksyminen, hankkeen työntekijöiden tukeminen. Palkkauskustannukset SM:stä.
- hankepääällikkö **Katriina Nousiainen** (SM) ajalla 1.12.2011-30.6.2012: hankkeen kokonaiskoordinaatio, hanketoimijoiden opastus, raportointi ja yhteydenpito komissioon, hankinnat (esim. evaluointi), johtoryhmän sihteeri. Lisäksi Nousiainen toimii seuraavien hankekokonaisuuksien vastuuhenkilönä: 1) Julkaisut ja esitteet syrjinnän tunnistamisesta ja syrjintään puuttumisen tueksi, 2) Tiedotuskampanja opetuksen yhdenvertaisuuden kehittämiseksi, 3) Yhdenvertaisuuskonferenssi Inarissa. Palkkakustannukset 12 kk YES 6 – hankkeesta.
- ohjelmakoordinaattori **Krista Nuutinen** (SM): yhdenvertaisuuden valtavirtaistamiseen liittyvät koulutustilaisuudet syrjinnän tunnistamisesta ja siihen puuttumisesta, monimuotoisuusjohtamisen hankekokonaisuus, hankkeen verkkotiedotus, laskujen käsittely ja budjetin seuranta näiden hankekokonaisuuksien osalta. Palkkakustannukset 12 kk YES6-hankkeesta.
- ohjelmakoordinaattori **Hitomi Tabuchi** (SM): taloushallinto, logistiset tehtävät. Lisäksi Tabuchi osallistuu vähemmistönuorten mediavaikuttamisen koulutusohjelman toteutukseen sekä päätöskonferenssin järjestämiseen. Palkkakustannukset (50%) 12 kk YES 6 - hankkeesta.
- ohjelmakoordinaattori **Maria Friman** (SM): romaniportaali ja vähemmistönuorten mediavaikuttamisen koulutusohjelma sekä hankkeen sosiaalisen median strategia. Palkkakustannukset 9,5 kk YES 6-hankkeesta.
- hankkeen asiantuntija, ylitarkastaja **Panu Artemjeff** (SM): asiantuntijana toimiminen yhdenvertaisuuden valtavirtaistamisen hankekokonaisuudessa sekä opetuksen yhdenvertaisuutta koskevassa tiedotuskampanjassa. Palkkakustannukset SM:stä.

Hankkeen johtoryhmä, jossa ovat edustettuina hankekumppaneiden ja itsenäisten asiantuntijatahojen edustajat, on operationaalinen ja osallistuu hankeohjauksen ja tiedottamisen lisäksi aktiivisesti hanketoimintojen läpiviemiseen ja niiden vaikuttavuuden arviointiin. Johtoryhmän jäsenet ovat seuraavat:

Puheenjohtaja:

pääsihteeri Pirkko Mahlamäki, Vammaisfoorumi ry

varajäsen: hallituksen jäsen Jukka Sariola, Vammaisfoorumi ry.

Jäsenet:

(he=hankekumppanin edustaja; ae= asiantuntijatahon edustaja):

erityisasiiantuntija Sinikka Keskinen, sisäasiainministeriö (he)

neuvotteleva virkamies Antti Närhinen, työ- ja elinkeinoministeriö (he)

varajäsen: vanhempi hallitussihteeri Seija Jalkanen

ylitarkastaja Anssi Pirttijärvi, opetusministeriö (he)

varajäsen: kulttuuriasiainneuvos Satu Heikkinen

neuvotteleva virkamies Viveca Arrhenius, sosiaali- ja terveysministeriö (he)

erikoissuunnittelija Esa Janatuinen, Pääesikunta (he)

varajäsen: sosiaalipäällikkö Veli Särämäkari

ylitarkastaja Heidi Kankainen, Poliisiosasto/SM (he)

varajäsen: Pia Holm, Poliisihallitus

ylitarkastaja Heini Huotarinen, oikeusministeriö (he)

varajäsen: erikoissuunnittelija Niklas Wilhelmsson, oikeusministeriö

pääsihteeri Sarita Friman-Korpela, Romaniasiain neuvottelukunta (he)

varajäsen: erikoissuunnittelija Malla Laiti, Romaniasiain neuvottelukunta

hallituksen jäsen Sara Sundell, SETA ry (he)

varajäsen: hallituksen jäsen Niina Simanainen

yhdenvertaisuussuunnittelija Heli Markkula, Allianssi ry (he)

varajäsen: yhdenvertaisuussuunnittelija Asta Rentola

neuvottelukunnan jäsen Kaarina Ranne, Etnisten suhteiden neuvottelukunta (he)

varajäsen: ETNO:n jäsen Christian Thibault

hallituksen jäsen Ulla Magga, Saamelaiskäräjät (he)

varajäsen: hallituksen jäsen Arto Pohjanrinne

hallituksen jäsen Abdessalam Jardi, Suomen Islamilainen Neuvosto (SINE) (he)

varajäsen: hallituksen jäsen Mariam Varjonen

ylitarkastaja Raija Harju-Kivinen, lapsiasiavaltuutetun toimisto (he)

varajäsen: ylitarkastaja Jouko Laaksonen

asiantuntija Milla Aaltonen, Ihmisoikeusliitto ry. (ae)

toiminnanjohtaja Ristenrauna Magga, SamiSoster ry (ae)

ylitarkastaja Maria Swanljung, vähemmistövaltuutetun toimisto (ae)

Hankkeen johtoryhmän kokoonpanossa toteutuvat sukupuolten tasa-arvoisen edustuksen ja vähemmistöjen osallisuuden säädökset ja periaatteet. Johtoryhmä kokoontuu hankkeen aikana neljä kertaa, lisäksi epävirallisia kokouksia pidetään teemakohtaisesti ja hanketapahtumien yhteydessä. Johtoryhmän sihteerinä toimii hankepäällikkö.

Hankkeen eri toimenpiteistä koostuvia hankekokonaisuuksia varten kootaan erillisiä alatyöryhmiä, joihin kutsutaan YES6-ohjausryhmän jäseniä sekä muita asiantuntijoita hankkeen keskeisistä sidosryhmistä.

Kustannukset ja rahoitus

YES6-hankkeen kokonaisbudjetti on 418 483,00 € (OikY:n toimintamenot, projekti 611707).

Projekti saa rahoitusta:

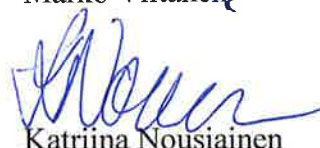
- EU:n PROGRESS-ohjelmasta yhteensä 249 984,00 € sekä
- kansallisena rahoituksena sisäasiainministeriöstä 99 999€, työ- ja elinkeinoministeriöstä 20 000€, sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöstä 20 000€, opetus- ja kulttuuriministeriöstä 20 000€ ja Puolustusvoimien Pääesikunnasta 8 500€.

Lainsäädäntöjohtaja



Marko Viitanen

Hankepäällikkö



Katriina Nousiainen

LIITTEET

YES6 framework document (hankehakemuksen liite, englanniksi)

JAKELU

Hankkeen johtoryhmä; hankkeen työntekijät

TIEDOKSI

Sisäasiainministeri Päivi Räsänen
Erityisavustaja Lopenen
Ministeriön osastot ja erillisyksiköt

