

27.3.2025

Hankepäällikkö
Taru Ritari

Hankkeen harjoittelija
Janita Hietala

Pidetty!-hankkeen loppuraportti

Tiivistykset toteutetuista toimenpiteistä
ja siitä, miten ne jäävät elämään

Pidetty!-hankkeen tavoitteiden mittaaminen



Liittyy kaikkiin tavoitteisiin

Mitä?

Koottiin PowerBI-alustalle dataa ja määriteltiin mittareita ja tavoitetasoja hankkeen tavoitteiden toteutumiselle.

Sovittiin valtion uuden LähtöBaron käyttöönottamisesta.

Miksi?

Tavoitteena on pystyä seuraamaan hankkeen toimenpiteiden vaikuttavuutta

Kenelle?

Tulosohjaajille, virastopäälliköille ja henkilöstöjohdolle

Miten?

Tavoitetasoista, mittareista ja valtion lähtökyselyn käyttöönotosta sovittiin hallintojohtajien kanssa

Miten tämä jää elämään?



Tavoitetasot viedään osaksi tulosohjausta



Tiedot päivitetään PowerBI:lle kerran vuodessa



Datan sekä LähtöBaron käyttöönoton seuranta hallintojohtajafoorumissa

Oivallettu!-tilaisuudet



Liittyy kaikkiin tavoitteisiin

Mitä?

Benchmark-tilaisuuksia, joissa esiteltiin oikeusministeriön hallinnonalalla tehtyjä kokeiluja ja toimenpiteitä, jotka liittyvät Pidetty!-hankkeen aiheisiin. Aiheita olivat mm. Risen kesävirtajakampanja, Etelä-Suomen OAEV-piirin joryn liikkuvuuskokeilu, ulosoton korkeakouluyhteistyö, OppivaORK, Itä-Suomen hallinto-oikeuden suorahakukokeilu Paragraaffin kanssa sekä tuomioistuinten rekrytoinnin lean-projekti.

Miksi?

Oivallettu!-tilaisuuksissa tavoitteena oli oppia toisiltamme, sekä saada hyviä vinkkejä toiminnan kehittämiseen

Kenelle?

Oikeusministeriön hallinnonalan henkilöstölle.

Miten?

Tilaisuuksia järjestettiin hankkeen aikana kuusi, joihin osallistui hallinnonalalta yhteensä noin 220 henkilöä

Miten tämä jää elämään?



Tallenteet jäävät Lexaan



Tilaisuuksia ei jatketa Pidetty!-hankkeen jälkeen ainakaan tässä muodossa.



Kokeiluja voisi esitellä jatkossa jollakin jo olemassa olevalla foorumilla.

Yrityskylä

Mitä?

Yrityskylässä 6. luokkalaiset pääsevät kokeilemaan, millaista on työskennellä Oikeustalossa. Olemme ensimmäinen valtion viranomainen, jolla on pienoyritys Yrityskylässä.

Miksi?

Yrityskylän avulla teemme työtämme tunnetuksi ja lapset saavat luontevasti tietoa mm. siitä, miten yhteiskunnassa toimitaan ja miksi lakeja tulee noudattaa. Kokemus saattaa innostaa hakeutumaan alalle.

Kenelle?

Oikeustalon näkee 3 vuoden aikana n. 21 000 kuudesluokkalaista eri kulttuuritaustoista. Espoossa käy ryhmiä myös ruotsinkielisistä kouluista.

Miten?

Projekti on tehty yhteistyössä Nuorten Yrittäjyys ja Talous NYT kanssa ja Oikeustalo on Espoon Yrityskylässä kevääseen 2026 saakka



Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana.

Miten tämä jää elämään?



Mahdollisesta jatkosta päätetään hallintojohtajafoorumissa

Oikeusalan ammatit -testi

Mitä?

Testin avulla pääsee selvittämään, mihin oikeusalan ammattiin voisi sopia tai tähdätä tulevaisuudessa. Testissä on esillä 21 oikeudellista ammattia.

Miksi?

Tehdään näkyväksi OM hallinnonalaspesifejä oikeudellisia ammatteja raikkaalla tavalla.

Kenelle?

Opiskelijoille, alanvaihtajille ja muille oikeusministeriön hallinnonalasta kiinnostuneille

Miten?

Testi julkaistiin 7.12.2023 ja se tehtiin yhteistyössä Oikotien kanssa



Lisää työnantajan mahdollisuutta valita hyvien hakijoiden joukosta parhaat

Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Miten tämä jää elämään?



Testi käytettävissä ainakin 11/2025 asti, löytyy oikeus.fi:stä



Päivitysoikeudet teksteihin / linkkeihin sekä raportointioikeudet Tarulla



Hyödyntäminen opiskelija-vierailuilla, avoimien ovien päivissä tms.



Hyödynnetään osana messukonseptia



Testiä varten tehty kuvaukset ammateista säilyvät oikeus.fi:ssä

Paragraaffi / Työelämäkumppanuus

Mitä?

Kokeiltiin työelämäkumppanuutta Juridiikan alaan erikoistuneen työelämäatalo Paragraaffin kanssa v.2024 ja sitä jatkettiin v.2025. Olemme Paragraaffin ensimmäinen julkishallinnon työelämäkumppani.

Miksi?

Tavoitteena tunnettuuden lisääminen ja erottautuminen oikeusalalla erityisesti suhteessa yksityiseen sektoriin.

Kenelle?

Juridisen alan opiskelijoille (YO ja AMK) sekä juridisella alalle työskenteleville.

Miten?

Oikeusministeriön hallinnonalan yhteinen työnantajaprofiili, osallistuminen Legal Career Summit- työelämätapauhtumaan (ständi + keynote- puheenvuoro), artikkelinostoja ja podcastit.



Lisää työnantajan mahdollisuutta valita hyvien hakijoiden joukosta parhaat

Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Miten tämä jää elämään?



Hallintopörssissä voi ilmoittaa ilmaiseksi työpaikkoja – näkyvyyden lisääminen



OM hallinnonalan profiilisivulle saa halutessaan päivittää uusia tai ajankohtaisia osioita (ehdotukset Tarun kautta)



Mahdollisesta kumppanuuden jatkosta päätetään hallintojohtajafoorumissa.



Kävijämääristä ym. saadaan dataa Paragraaffilta syksyllä 2025.

Paragraaffi / Juristipodi-jaksot

Mitä?

Oikeusministeriön hallinnonalan ammatteja ja työnkuvia on esillä Paragraaffin toimittamassa podcast-sarjassa.

Miksi?

Tavoitteena tunnettuuden lisääminen ja erottautuminen oikeusalalla.

Kenelle?

Juridisen alan opiskelijoille (YO ja AMK) sekä juridisella alalla työskenteleville.

Miten?

Jaksoja on tehty vuonna 2024 6 kpl, vuonna 2025 jaksoja tehdään 2 kpl. Kaikissa jaksoissa on kaksi haastateltavaa OM hallinnonalalta.



Lisää työnantajan mahdollisuutta valita hyvien hakijoiden joukosta parhaat

Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Miten tämä jää elämään?



Jaksoja voi linkittää esim. hakuilmoituksiin.



Hyödyntäminen osana tunnettuustyötä ja markkinointi esim. avoimien ovien päivissä, opiskelijavierailuilla jne.

Työntekijätarinat

Mitä?

Hankkeen toimenpiteenä tehtiin 20 uutta työntekijätarinaa. Uudet ja jo olemassa olevat tarinat koottiin Oikeus.fi Töihin oikeusalalle - osioon. Osa tarinoista julkaistiin Työmarkkinatorin Ammattitieto-sivulla.

Miksi?

Tavoitteena oli lisätä erityisesti niiden ammattien tunnettuutta, joista ei vielä ollut työntekijätarinoita.

Kenelle?

Työn hakijoille, opiskelijoille sekä muille oikeusministeriön hallinnonalan työpaikoista kiinnostuneille

Miten?

Työntekijöitä on haastateltu monipuolisesti koko OM hallinnonalalta, ja näistä haastatteluista on koostettu työntekijätarinat



Lisää työnantajan mahdollisuutta valita hyvien hakijoiden joukosta parhaat

Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Miten tämä jää elämään?



Työntekijätarinoiden lisäyksiä / poistoja hoidetaan oikeus.fi-toimituskunnassa



Työntekijätarinoita voi linkata esimerkiksi hakuilmoituksiin



Henkilövaihdoksista johtuvien vanhentuvien tarinoiden hyödyntäminen muilla tavoin, esim. anonymisoidaan tarinat

Messukonsepti



Vahvistaa työnantajakuva ja
mainetta suositeltuna työpaikkana.

Mitä?

Oikeusministeriön hallinnonalan yhteinen messukonsepti, jota voi käyttää tapahtumissa silloin, kun halutaan edustaa laajemmin koko hallinnonala.

Miksi?

Haluttiin tehdä tapahtumaan tai messuille osallistumisesta mahdollisimman helppoa ja tuottaa materiaalia koko hallinnonalan edustamiseen.

Kenelle?

OM hallinnonalan sisäiseen käyttöön

Miten?

Konseptin pohjaksi valittiin Oikeus.fi-brändi, josta saatiin värimaailma ja fontit. Muut visuaaliset elementit luotiin brändiä mukaillen (mm. oikeusvaaka ja Law Juu! -haalarimerkki).

Miten tämä jää elämään?



Roll upit, seinäkankaat ja messupaidat ovat oikeusministeriössä, näitä voi pyytää lainaksi Tarulta



Haalarimerkkejä voi pyytää Tarulta jaettavaksi opiskelijoille



Sähköiset tukimateriaalit Lexassa, voi hyödyntää vapaasti esim. opiskelijavierailuilla, messuilla ja tapahtumissa



Yhteisistä messuosallistumisista sovitaan HEKEVEN kautta

Johdatus suomalaiseen oikeudenhoitoon -verkkokoulutus



Lisää työnantajan mahdollisuutta valita hyvien hakijoiden joukosta parhaat

Vahvistaa työnantajakuvaa ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Mitä?

Verkkokoulutuksessa tutustutaan tarinallisten tapausesimerkkien kautta oikeuslaitoksen toimintaan. Ensimmäinen eOppiva-koulutus, josta voi saada opintopisteen.

Miksi?

Lisätään oikeusministeriön hallinnonalan työn ja roolien tunnettuutta.

Kenelle?

Oppijoille, jotka ovat kiinnostuneet oikeuslaitoksesta työnantajana ja osana suomalaista yhteiskuntaa. Sopii myös osaksi perehdytystä.

Miten?

Kurssi toteutettiin eOppiva-tuotantona yhteistyössä hallinnonalan, HAUSin ja Laurean kanssa. Kurssia markkinoitiin laajasti mm. korkeakouluille, ainejärjestöille ja sekä valtion virastoille.

Miten tämä jää elämään?



Liitetään osaksi virastojen perehdytystä



Liitetään osaksi TET-harjoitteluja sekä koululaisinfoja



Virastot voivat markkinoida kurssia esimerkiksi harjoittelijahakujen yhteydessä



Mainostetaan messuilla ja opiskelijavierailuilla



Käyttäjämäärien seuranta HEKEVEssä

Oikeus.fi / Töihin oikeusalalle -osio

Mitä?

Osiota on jatkokehitetty hankkeen aikana kokoamalla sinne työntekijätarinoita, Juristipodi-jaksot, tietoa harjoittelupaikoista ja opinnäytetyömahdollisuuksista, oikeusalan ammatit -testi, linkki Johdatus suomalaiseen oikeudenhoitoon -verkkokoulutukseen sekä työnantajalupaus

Miksi?

Tavoitteena oli koota yhdelle sivustolle mahdollisimman laajasti OM hallinnonalalla työskentelyä kuvaavaa materiaalia.

Kenelle?

Työnhakijoille ja muille oikeusministeriön hallinnonalasta kiinnostuneille

Miten?

Hanketta varten tehtyjä materiaaleja on koottu sivuille koko hankkeen ajan.



Lisää työnantajan mahdollisuutta valita hyvien hakijoiden joukosta parhaat

Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Miten tämä jää elämään?



Osion sisältösuunnittelua tehdään yhdessä HEKEVEN kanssa, käsittely oikeus.fi-toimituskunnassa



Uudistetaan oikeus.fi:n Töihin oikeusalalle -osiota koskeva somemarkkinointikampanja, kun sivusto on siirretty uuteen järjestelmään

Koulutuspaketti rekrytointiin osallistuville

Mitä?

Keväällä 2024 järjestetty 4-osainen koulutuspaketti rekrytoinnin vahvistamiseen.

Miksi?

Koulutuksen avulla haluttiin haastaa OM ha virastoja uudistamaan rekrytointiprosessejaan, jotta hakuilmoitukset olisivat mahdollisimman kiinnostavia, tehtävään valittaisiin sopivimmat henkilöt ja hakijakokemus olisi myönteinen.

Kenelle?

Kaikille oikeusministeriön hallinnonalalla työskenteleville, jotka osallistuvat rekrytointeihin.

Miten?

Toteutettu yhteistyössä HAUSin kanssa. Koulutustilaisuudet on myös tallennettu eOppivan Moodle-oppimisympäristöön.



Lisää työnantajan mahdollisuutta valita hyvien hakijoiden joukosta parhaat

Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Miten tämä jää elämään?



Materiaalia voi hyödyntää osana rekrytointiasioita hoitavien perehdytystä



Koulutusmateriaaleja ja -tallenteita markkinoidaan virastokohtaisesti mm. rekrytoiville esihenkilöille



Linkki Moodleen viedään sektori-Lexoihin.



Kävijämääriä seurataan HEKEVEssä

Rekryointipalvelut

Mitä?

Selvitettiin, minkä verran OM:n hallinnonalalla on käytetty erilaisia maksullisia rekryointipalveluita. Kokeiltiin Paragraaffin suoramakupalvelua.

Miksi?

Haettiin tietoa nykytilasta. Haluttiin saada hyviä hakijoita hallintopäällikön virkaan.

Kenelle?

OM:n hallinnonalan sisäiseen käyttöön.

Miten?

Tehtiin kysely hallinnonalan sektoreille syksyllä 2023. Koonti vastauksista jaettiin ohjausryhmälle ja työryhmälle. Itä-Suomen hallinto-oikeus kokeili suoramakupalvelua ja kertoi kokemuksistaan Oivallettu!-tilaisuudessa.



Lisää työnantajan mahdollisuutta valita hyvien hakijoiden joukosta parhaat

Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Miten tämä jää elämään?



Kysely ei tuottanut kovin paljoa benchmarkteja jaettavaksi.



Itä-Suomen hao:n kokemukset suorausta jäävät käyttöön Oivallettu!-tallenteeseen

Työyhteisöcoachit

Mitä?

OM hallinnonalalle koulutettiin 24 coachia, jotka poikkihallinnollisesti auttavat mukaan hakeutuneita työyhteisöjä kehittämään omia toimintatapojaan

Miksi?

Tavoitteena lisätä valmentavaa työotetta, jonka oppeja voi hyödyntää tulevaisuudenkin yhteistyötilanteissa

Kenelle?

Oikeusministeriön hallinnonalan työyhteisöille tai muille porukoille, jotka haluavat apua jonkin itse valitsemansa kehityskohteen työstämiseen

Miten?

Työyhteisöcoachit koulutettiin ensin Mari Blomqvistin johdolla, minkä jälkeen coachit pääsivät kokeilemaan oppeja myös käytännössä yksin tai parin kanssa, kun jokainen sai oman coachattavan työyhteisön



Vahvistaa työn mielekkyyttä

Hallitsee vaihtuvuutta

Miten tämä jää elämään?



Coachien keskinäinen vertaistuki teams-kanavan ja tapaamisten kautta. Mahdollisista maksullisista tuen muodoista sovitaan hallintojohtajafoorumissa.



Muistuttelu Lexassa mahdollisuudesta saada coach käyttöön, jaetaan kokemuksia coachauksista.



Virastoissa tämän apukeinon esille nostaminen muiden rinnalla



Coach-listauksen päivittämisvastuu HEKEVEllä

Mentorointiohjelma



Vahvistaa työn mielekkyyttä

Hallitsee vaihtuvuutta

Mitä?

Esihenkilöiden mentorointiohjelma, joka vahvistaa hallinnonalan osaamista valmentavan johtamisen saralla ja mentorointitoiminnan järjestämisessä. Sisältää tietoiskuja valmentavasta johtamisesta.

Miksi?

Osallistujat kehittyvät roolissaan ja pääsevät harjoittelemaan valmentavan johtamisen keinoja

Kenelle?

Esihenkilöille, jotka haluavat verkostoitua sekä jakaa tietoa ja kokemuksia yli sektorirajojen. Tämä edistää esihenkilöiden työhyvinvointia ja työssä jaksamista

Miten?

Mentorit (20) ja aktorit (20) kouluttautuvat yhteisissä tapaamisissa sekä eOppivan verkko-oppimisalustalla syksystä 2024 kevääseen 2025. Toteutettu yhteistyössä HAUSin kanssa.

Miten tämä jää elämään?



Koulutusverkosto toteuttaa ohjelman tarvittaessa. Vuoden 2026 tarve arvioidaan 2024-2025 mentorointiohjelman päätyttyä.



Mentorointiohjelmaan osallistuneilta kootaan kokemuksia ja niitä nostetaan esille Lexassa

Korkeakouluyhteistyö / Oppilaitokset



Vahvistaa työnantajakuva ja
mainetta suositeltuna työpaikkana.

Mitä?

Haastateltiin OTM-tutkintoa sekä oikeustradenomi-tutkintoa järjestävien korkeakoulujen vastuopettajia. Tiivistettiin yhteistyötä oikeustradenomiopettajien verkoston kanssa mm. toteuttamalla heidän kautta kysely opiskelijoille.

Miksi?

Haluttiin saada lisätietoa, mitä tarpeita ja toiveita korkeakouluilla on OM hallinnonalan suuntaan. Haluttiin jalkauttaa hankkeessa toteutettuja toimenpiteitä suoraan kohderyhmälle (mm. verkkokoulutus, testi).

Miten?

Teams-haastattelut korkeakoulujen edustajille.
Osallistuminen verkoston teams-kokouksiin.
Sähköpostiviestejä korkeakouluille

Miten tämä jää elämään?



Yhteistyötä oikeustradenomi-opettajien kanssa on luontevaa jatkaa.



Korkeakouluyhteistyön systematisointia koskeva jatkotyö vastuutetaan HEKEVELLE.

Korkeakouluyhteistyö / OM hallinnonala



Vahvistaa työnantajakuva ja
mainetta suositeltuna työpaikkana.

Mitä?

Lisättiin korkeakouluyhteistyöhön liittyvät työtehtävät yhdeksi työssä kehittymisen mahdollisuudeksi (ks. dia 21) Harjoitteluja ja opinnäytetöitä ohjaaville laadittiin tehtävän helpottamiseksi muistilistat.

Miksi?

Haluttiin lisätä korkeakouluyhteistyön kiinnostavuutta ja korostaa sen tärkeyttä.

Haluttiin edesauttaa hyvän työnantajakuva välittymistä harjoittelu- ja tilaustutkimusprosessien yhteydessä

Miten?

Sanoitettiin erilaisia työtehtäviä, jotka liittyvät korkeakouluyhteistyöhön ja joihin henkilöstö voi hakeutua. Muistilistat tehtiin virkatyönä.

Kenelle?

OM hallinnonalan koko henkilöstölle

Miten tämä jää elämään?



Korkeakouluyhteistyöhön liittyviä työtehtäviä konkretisoidaan sektorikohtaisesti. Näistä jaetaan benchmarkkeja HEKEVEssä.



Hankkeessa tehtyä materiaalia voi hyödyntää opiskelijavierailuilla ja vierailuluennnoilla. Materiaalit kootaan omalle sivulleen yhteiseen Lexan Henkilöstöasiat -osioon.



Muistilistojen jakelusta huolehditaan sektori- / virastokohtaisesti

Harjoittelut ja tilaustutkimukset / Opiskelijat



Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Mitä?

Opinnäytetyö- ja harjoittelumahdollisuuksia on kuvattu uudella Opiskelijalle-sivulla oikeus.fi:ssä. Sivuille tuotiin koonti OM hallinnonalalle tehdyistä opinnäytetöistä.

Miksi?

Vaikka harjoitteluja sekä opinnäytetöitä tehdään vuosittain paljon, näistä ei ollut sisältöä Oikeus.fi:ssä

Miten?

Sivun sisältö koottiin yhteistyössä sektoreiden kanssa.
Koonti opinnäytetöistä teetettiin amk-projektityönä.

Kenelle?

OM hallinnonalasta kiinnostuneille opiskelijoille

Miten tämä jää elämään?



Opinnäytetyöprosessin kehittäminen sektoreilla / virastoissa vaatii jatkotyötä



Sektoreiden / virastojen verkkosivuilla kuvataan voimassa oleva toimintamalli



Oikeus.fi:n Opiskelijalle-sivua täydennetään tarvittaessa.

Tilaustutkimukset hankkeelle



Vahvistaa työnantajakuva ja
mainetta suositeltuna työpaikkana

Mitä?

Pidetty!-hankkeelle on tehty tilauksesta kaksi pro gradua, opinnäytetyö ja kandidaatin tutkielma. Lisäksi amk-projektityönä teetettiin koonti hallinnonalalle tehdyistä tilausopinnäytetöistä.

Miksi?

Hankkeen teemoista haluttiin lisätietoa. Halusimme kokeilla amk-projektityötä.

Miten?

Pidetty!-hanke antoi aihe-ehdotuksia tutkimuksille ja auttoi kyselyn jakamisessa ja haastateltavien etsimisessä.

Kenelle?

OM hallinnonalan sisäiseen käyttöön

Miten tämä jää elämään?



Tehdyt suositukset virastoille / sektoreille tutkimustuloksista viety Lexan hankesivulle.



Opinnäytetyökoonnin tarkastelu virastoissa



Projektityömahdollisuudesta lisätään infoa yhteiseen Lexaan



Mahdollisia tutkimus- ja projektityöaiheita kartoitetaan mm. OM hallinnonalan henkilöstö-strategiatyön yhteydessä

Työnantajalupaus



Vahvistaa työnantajakuva ja
mainetta suositeltuna työpaikkana.

Mitä?

Koko oikeusministeriön hallinnonalan lupaus siitä, mitä voi odottaa tullessaan meille töihin.

Miksi?

Tuodaan esille kilpailukyky- ja vetovoimatekijöitä työnhakijoille ja OM:n hallinnonalasta kiinnostuneille.

Kenelle?

Oikeusministeriön hallinnonalan nykyisille työntekijöille ja tuleville työnhakijoille.

Miten?

Työstetty yhteistyössä sektoreiden kanssa. Käsitelty sektoreiden yt-kokouksissa.

Miten tämä jää elämään?



Näkyvillä yhteisen Lexassa henkilöstöasiat-osiossa ja oikeus.fi:n Töihin oikeusalalle -osiossa



Liitetään osaksi messukonseptin aineistoja



Virastot voivat tehdä oman versionsa työnantajalupauksesta ja/tai hyödyntää yhteistä lupautta osana rekrytointiviestintää, työnantajakuvatyötä ja perehdyttämistä. Seurantavastuu HEKEVEillä.

Kipinää työhön - työssä kehittymisen mahdollisuuksia



Vahvistaa työn mielekkyyttä

Hallitsee vaihtuvuutta

Mitä?

Tunnistettiin ja sanoitettiin erilaisia työn ohessa hoidettavia tehtäviä sekä mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen

Miksi?

Tehdään näkyväksi, millaisin eri keinoin voi tuoda lisää vaihtelevuutta ja mielekkyyttä omaan työhönsä. Lisätään viraston pitovoimaa.

Kenelle?

Työntekijälle, joka haluaa uutta kipinää nykyiseen työhönsä

Miten?

Työstetty yhdessä HEKEVEN ja sektoreiden kanssa

Miten tämä jää elämään?



Sektorikohtaisten konkretisointien laatimisen tilannetta seurataan HEKEVEssä ja jaetaan benchmarkkeja.



Sektorikohtaiset konkretisoinnit viedään sektori-Lexoihin



Hallinnonalan yhteinen koonti on yhteisen Lexan henkilöstöasiat -osiossa.

Urapaletti



Vahvistaa työn mielekkyyttä

Hallitsee vaihtuvuutta

Mitä?

Aloitettiin kokoamaan hallinnonalamme ammatteja ja tehtäväkuvia sekä niiden edellyttämiä vaatimuksia ja ominaispiirteitä.

Miksi?

Sanoitetaan uramahdollisuuksia muissa virastoissa oman hallinnonalan sisällä. Lisätään hallinnonalan pitovoimaa.

Kenelle?

Amk-tutkinnon (tradenomi) suorittaneille, jotka haluavat edetä asiantuntija- tai esihenkilötehtäviin tai vaihtaa työtehtävää.

Miten?

Työstetty yhdessä HEKEVEN ja sektoreiden kanssa

Miten tämä jää elämään?



Urapaletti työstetään loppuun HEKEVEssä.



Viedään Liikkuvuus ja henkilökierto –sivulle Lexaan



Urapalettia voidaan hyödyntää tilanteissa, joissa virasto ei pysty tarjoamaan määräaikaikaiselle jatkoa



Mahdolliset täydennykset ja päivitykset työstetään HEKEVEssä

Perehdytyksen kehittäminen/ Perehdytettävät



Kehittää vaikuttavaa perehdyttämistä

Hallita vaihtuvuutta

Mitä?

Hankkeen toimenpiteenä on valmistunut Johdatus suomalaiseen oikeudenhoitoon -verkkokoulutus, joka täydentää virastojen omaa perehdytystä. Lisäksi hankkeen aikana valmistui Työtä Suomen parhaaksi -verkkokoulutus, jota kannattaa myös hyödyntää.

Koonti työssä kehittymisen mahdollisuuksista (ks dia 21) sekä työnantajalupaus (dia 20) soveltuvat osaksi perehdytysmateriaalia.

Miksi?

Koska tunnistettiin tarve hallinnonalan yhteiselle perehdytysaineistolle

Kenelle?

Uusille OM hallinnonalan työntekijöille ja hallinnonalan sisällä uusiin tehtäviin siirtyneille työntekijöille

Miten?

Verkkokoulutukset on luotu yhteistyössä HAUSin kanssa

Miten tämä jää elämään?



Aineistot sisällytetään virastojen omiin perehdyttämisohjelmiin



Aineistot sisällytetään osaksi virastojen koulutusta

Perehdytyksen kehittäminen / Perehdyttäjät



Kehittää vaikuttavaa perehdyttämistä

Hallita vaihtuvuutta

Mitä?

Tilausgradun yhteydessä selvitettiin perehdytyksen nykytilaa hallinnonalalla.

Hankkeen työryhmässä on jaettu benchmarkeja perehdyttämisen kehittämisestä ja luotiin huoneentaulu perehdyttämistä kehittäväille.

Talo, virka ja tehtävät tutuksi – Tukea perehdyttämisen kehittämiseen -materiaali tuomioistuimille

Lisättiin perehdyttämiseen liittyvät työtehtävät yhdeksi työssä kehittymisen mahdollisuudeksi (ks. dia 21)

Miksi?

Koska onnistunut perehdytys liittyy työnantajakuvaan ja työhön sitouttamiseen.

Kenelle?

Perehdyttäjille sekä perehdytyksen kehittäjille

Miten tämä jää elämään?



Huoneentaulu perehdyttämistä kehittäväille julkaistaan sektori-Lexoissa.



Gradun yhteydessä koottu aineisto perehdytyksen nykytilasta, huoneentaulu sekä tuomioistuimille laadittu tukimateriaali ovat käytettävissä Lexassa hankkeen sivuilla



Perehdyttämisteemainen HEKEVEN benchmark-kokous syksyllä

Tuomioistuinten rekrytoinnin Lean-projekti

Mitä?

Tehtiin tuomioistuimille räätälöity Lean-paketti, kirjallinen raportti ja kuvauksia.

Miksi?

Tavoitteena oli auttaa tuomioistuimia varmistamaan henkilöstöressurssiensa optimaalinen käyttö niin, että rekrytoinnin tarpeesta edetään mahdollisimman sujuvasti itse rekrytointiin sekä avoinna olevan paikan täyttämiseen

Kenelle?

Tuomioistuimissa rekrytointeja hoitaville

Miten?

Toteutettiin Tuomioistuinviraston johdolla. Kuuden henkilön projektiryhmän kanssa pidettiin yksi lähipäivä ja useampi etäsessio ja tehtiin välitehtäviä



Lisää työnantajan mahdollisuutta valita hyvien hakijoiden joukosta parhaat

Vahvistaa työnantajakuva ja mainetta suositeltuna työpaikkana

Miten tämä jää elämään?



Materiaalia voi hyödyntää osana rekrytointiasioita hoitavien perehdytyspakettia



Lean-projektin esittely säilyy Oivallettu!-tallenteissa