

Kasvuyrittäjyyden ohjelman (sis. Mittelstand) TEM-toimeenpanon tilannekatsaus

Valtioneuvoston yrittäjyyden edistämisen työryhmä 27.10.2025
Neuvotteleva virkamies Jaana Lappi TEM



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Kasvuyrittäjyyden ohjelma (sis. Mittelstandin)



Hallitusohjelmalähtöinen Kasvuyrittäjyyden ohjelma hyväksyttiin Työllisyyden ja yrittäjyyden ministerityöryhmän kokouksessa 9.4.2025. [Ohjelma](#) julkaistiin 22.5.2025 ja ohjelman toimeenpano alkoi 16.6.2025.

- Valmistelusta on vastannut Kasvuyrittäjyyden ohjelman työryhmä, jossa mukana TEM, VM, MMM sekä TEM:n hallinnonalan edustajia. Sidosryhmiä on kuultu laajennetuissa työryhmän kokouksissa sekä lausuntokierroksella (27.11 – 10.12.2024).
- Ohjelmalle määritetty seurantaindikaattorit. Ohjelman toteutumisesta ja seurantaindikaattoreiden kehityksestä raportoidaan vuosittain.
- Toimeenpanovaiheen organisointi:
 1. **Kasvuyrittäjyyden ohjelman toimeenpanon TEM-työryhmä (TEM:n hallinnonalan toimijat)** – Erityisesti TEM:n hallinnonalan toimien toimeenpanon tukeminen ja seuranta.
 2. **Valtioneuvoston yrittäjyyden edistämisen työryhmä:** Kasvuyrittäjyyden ohjelman toimeenpanon tukeminen ja seuranta muiden ministeriöiden toimien osalta
 3. **Yrittäjyyden neuvottelukunta:** seurantaryhmä sidosryhmille (ml. kunnat)

Kasvuyrittäjyyden ohjelman lähtökohdat



Hallitusohjelmakirjaus:

*"Talouden ja viennin kivijalkaa vahvistetaan sitoutumalla toimenpiteisiin, joilla **tuplataan kasvuhakuisten** keskisuurten **yrittäjävetoisten** yritysten (ns. **Mittelstand**) määrä vuoteen **2030 mennessä**"*

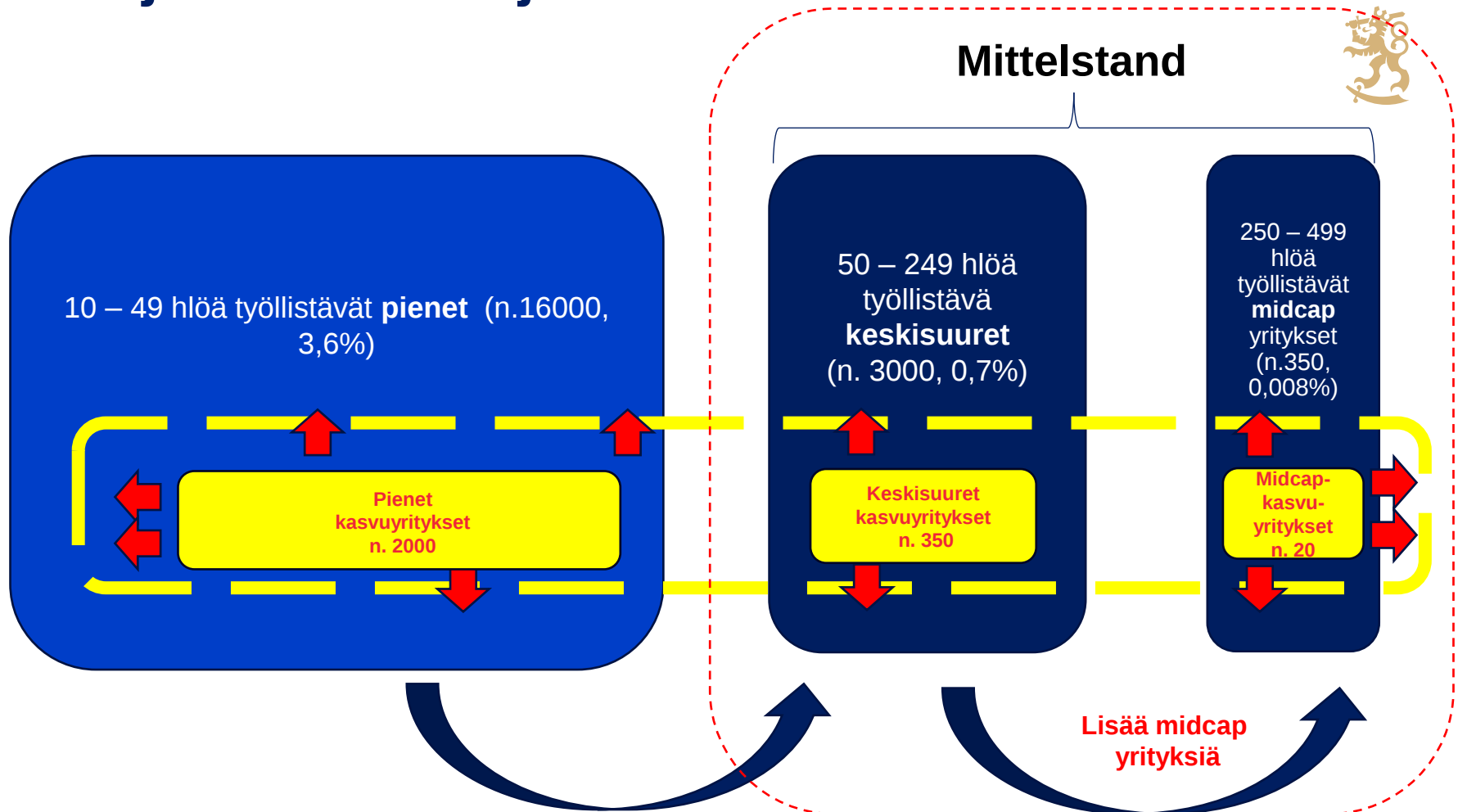
Toteuttaa osin myös hallitusohjelmakirjausta:

"Luodaan edellytyksiä maailman parhaan startup- ja kasvuyritysekosysteemin kehittymiselle."

Miksi kannattaa tavoitella lisää keskisuuria yrityksiä?

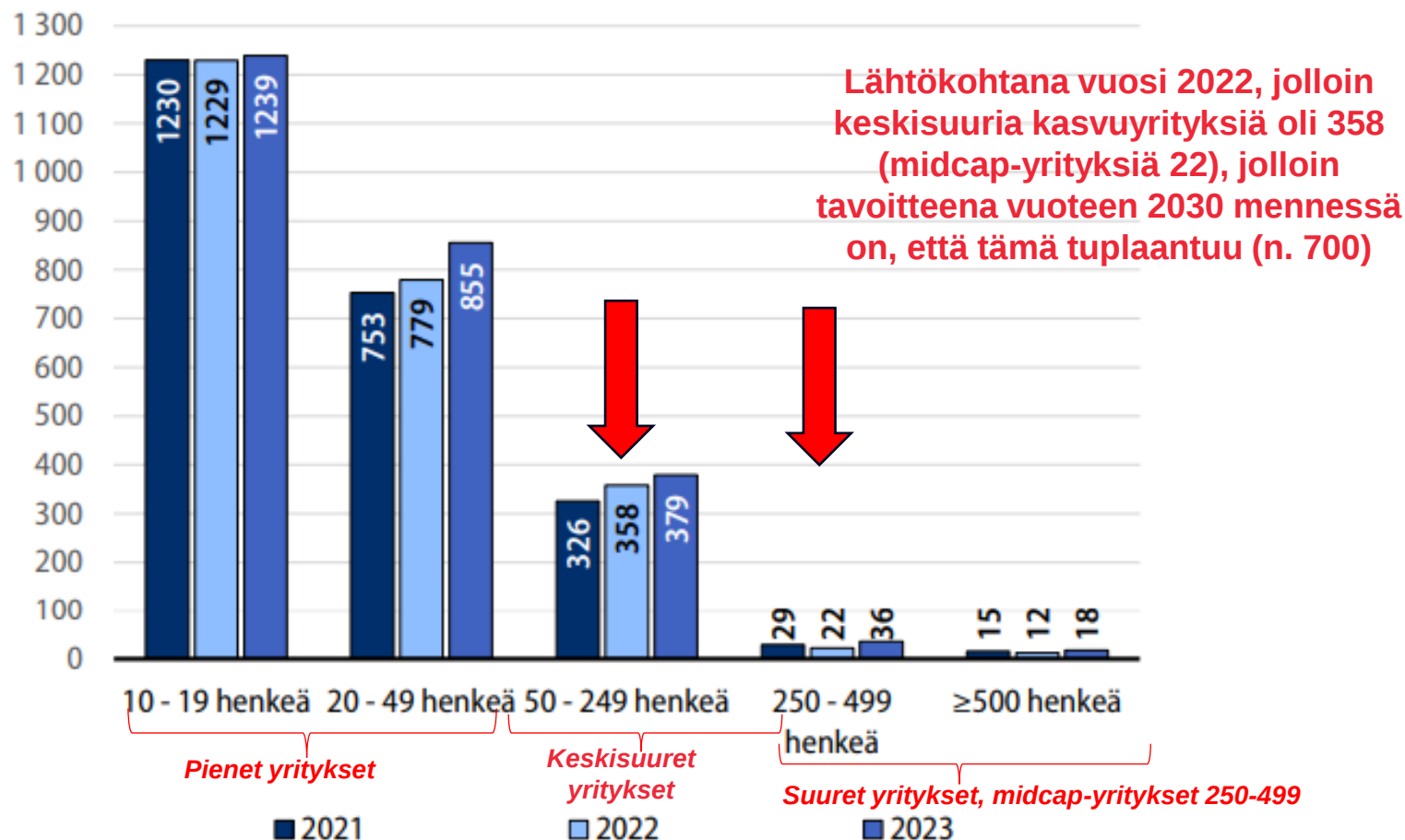
- **Kansantaloudellinen vipuvaikutus:** huolimatta yrityskannan pienestä osuudesta ovat keskisuuret yritykset tärkeitä työllistäjiä ja ne tuottavat merkittävää arvonlisää.
- **Tarvitaan lisää vientiyrityksiä:** nykyisin vain 100 yritystä tuottaa 2/3 Suomen viennistä. Viennin kivijalka on kapea verrokkimaihinkin verrattuna ja tämä heikkous korostuu erityisesti ennakoimattomia kriisejä kohdatessamme. Keskisuuret yritykset ovat kokonsa puolesta potentiaalisia kasvavia ja kansainvälistyjiä.
- **Verkostovaikutus** – keskisuuret yritykset ovat isoja alihankkijoita ja veturiyrityksiä, joiden mukana pienyrityksetkin pääsevät kiinni kasvuun ja kansainvälistymiseen.
- **Kasvuun vaikuttavat kasvuyritysten määrä, kasvun vauhti ja kasvuyritysten koko (OECD)**

Ohjelman kohdejoukko



Kasvuyrittäjyyden ohjelman tavoitteena on tuplata keskisuurten ja midcap-kokoisten **kasvuyritysten määrä**. Ohjelmassa otetaan lisäksi huomioon pienet yritykset (≥ 10 henkeä työllistävät), joilla on potentiaalia kasvaa keskisuuriksi yrityksiksi.

Kasvuyrittäjyyden ohjelman tuplaustavoite



Lähde: Tilastokeskus, kasvuyritykset.

Kasvuyrittäjyyden ohjelma, liitekuvio 5

Tietopohjan varmistaminen

Ohjelman seurantaindikaattorit



1. Kasvuyritysten määrä päätoimialoittain
2. Kasvuyritysten henkilöstön lisäys edellisestä vuodesta päätoimialoittain.
3. Kasvuyritysten liikevaihdon lisäys edellisestä vuodesta yhteensä
4. **Kasvuyritysten määrä yrityksen henkilöstön suuruusluokan mukaan (tuplaustavoite)**
5. Kasvuyritysten määrä yrityksen liikevaihdon suuruusluokan mukaan.
6. Kasvuyritysten henkilöstön lisäys edellisestä vuodesta yrityksen henkilöstön suuruusluokan mukaan.
7. Kasvuhakuisuus PK-yritysbarometrin ja Tesin Kasvuyrityspulssin mukaan
8. Kasvuyritysten osuus yrityskannasta, vähintään 10 henkeä työllistävät yritykset.
9. Kasvuyritysten henkilöstön osuus yritysten henkilöstöstä, vähintään 10 henkeä työllistävät yritykset.
10. Kasvuyritysten siirtymät yrityskokoluokittain
11. Kasvuyritysten viennin arvon kehitys yrityskokoluokittain
12. Kasvuyritysten T&K- ja innovaatiotoiminnan menojen kehitys yrityskokoluokittain

Indikaattoritiedot saadaan pääsääntöisesti olemassa olevista tilastoista ja kyselytutkimuksista.

Selvitettävä vielä erikseen joidenkin indikaattoreiden (punaisella) tietopohja ja niihin liittyvät mahdolliset lisäkustannukset.

Lisäksi erillisessä prosessissa määritellään TEM-toimijoille mittarit tulos- ja omistajaohjaukseen esim. rahoituksen ja palveluiden ohjautuminen kasvu- ja Mittelstand-yrityksille.

Sisältö



Esipuhe	7
1 Lähtökohdat ja tavoitteet	8
2 Katsaus kasvuyrityksiin ja niiden toimintaympäristöön	14
3 Kasvun haasteet ja mahdollisuudet	18
3.1 Kasvuhakuisuus ja kasvuyritykset.....	22
3.2 Vienti ja kansainvälistyminen.....	26
3.3 Uudistuminen erityisesti TKI:n avulla.....	28
3.4 Kasvun rahoitus	36
3.5 Yrityspalvelut ja palveluketjut.....	39
3.6 Osaamistarpeisiin vastaaminen.....	41
3.7 Toimintaympäristön muut haasteet ja mahdollisuudet	44
4 Ohjelman toimenpide-esitykset	46
4.1 Kasvuhalusta kasvukykyyn - tuetaan yritysten kasvua ja uudistumista.....	46
4.2 Terävöitetään kasvun rahoitusta	50
4.3 Parannetaan yrityspalveluketjujen toimivuutta uudistamisen, kasvun ja kansainvälistymisen vauhdittamiseksi.....	52
4.4 Vastataan kasvuyritysten osaamistarpeisiin.....	53
4.5 Muut toimenpiteet.....	54
5 Kasvuyrittäjyyden ohjelman seuranta	56
Liite: Kasvuyrityskatsaus	57



Kasvun haasteita ja mahdollisuuksia 1/3



- **Kasvuhakuisuus ja kasvuyritykset:**
 - Kaikki kasvuhakuisuus ei kanavoidu kasvuksi – huomio myös kasvukykyyn
 - Kasvuhaluun vaikuttavat yrityksen sisäiset tekijät – rajallinen vaikutusmahdollisuus – tulee huolehtia, että toimintaympäristö kannustaa kasvuun
 - Etlan selvityksessä kasvun esteistä: jonkin verran eroja eri kokoisten yritysten välillä, keskisuurten ja midcap-yritysten suurimmat kasvun esteet (top 3): Raskas sääntely ja hallinnolliset velvollisuudet; Kilpailijoita korkeampi kustannustaso; Osaavan työvoiman heikko saatavuus (ks. seuraava kalvo)
- **Vienti ja kansainvälistyminen:**
 - Vienti liian harvan yrityksen varassa
 - Vientipohjan kasvattaminen innovaatioiden kautta – T&K:n ja viennin välinen yhteys
 - Viennin kehityksen suunta on huolestuttava



Kasvun esteet kokoluokittain

Kasvun este	10– 49 h.	50– 249 h.	250– 499 h.	500+ h.	Kaikki kokoluokat
1. Kapasiteetti täyskäytössä***	30 %	17 %	13 %	32 %	26 %
2. Raskas sääntely tai hallinnolliset velvollisuudet	44 %	40 %	31 %	46 %	42 %
3. Halu välttää velkaantumista***	40 %	27 %	24 %	19 %	34 %
4. Puutteet myynnissä ja markkinoinnissa***	32 %	22 %	21 %	19 %	28 %
5. Myynti- ja jakelukanavat eivät toimi tyydyttävästi***	28 %	20 %	21 %	8 %	24 %
6. Tuotteet/palvelut kaipaavat merkittäviä uudistuksia	14 %	11 %	10 %	8 %	13 %
7. Osaavan työvoiman heikko saatavuus	42 %	34 %	30 %	30 %	38 %
8. Kilpailijoita korkeampi kustannustaso	36 %	38 %	50 %	50 %	38 %
9. Rakennus- ja muiden viran-omaislupien saanti	20 %	18 %	21 %	20 %	20 %

Lähde: Laurikka
(2025): Mikä
jarruttaa
suomalaisten
yritysten kasvua?
Elinkeinoelämän
tutkimuslaitos Etlä

Kasvun ja innovaatioiden esteitä Eurobarometrin mukaan

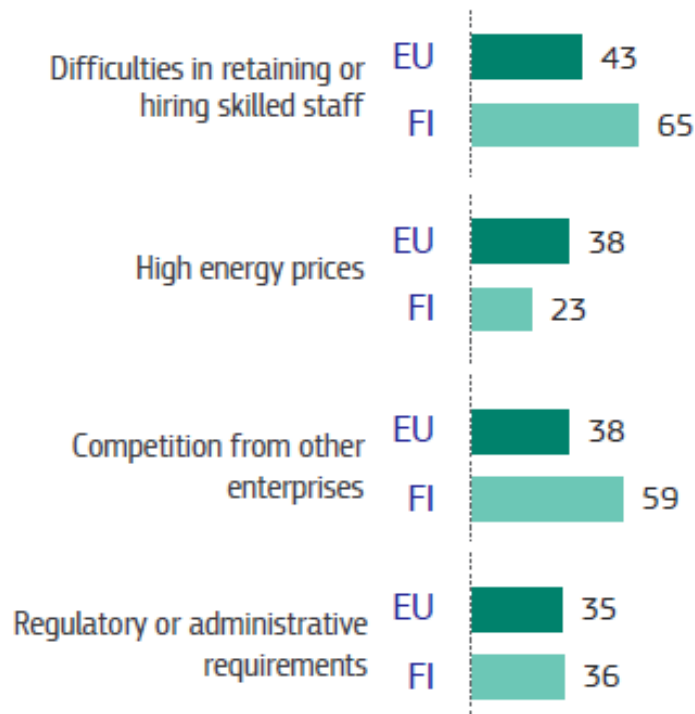


2 Barriers to growth

Your enterprise plans to grow in the next few years. Which of the following could be barriers to growing your enterprise? (Top 4 responses) [Q7a]

Base: SMEs that envisage growth

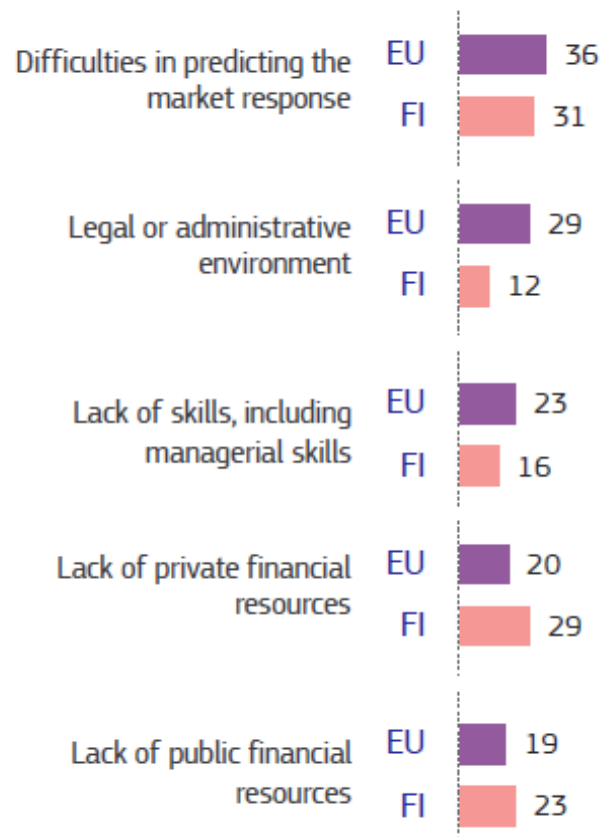
[%]



6 Barriers to innovation

Which of the following, if any, is a barrier to innovation in your enterprise? (Top 5 responses) [Q13]

[%]



Kasvun haasteita ja mahdollisuuksia 2/3



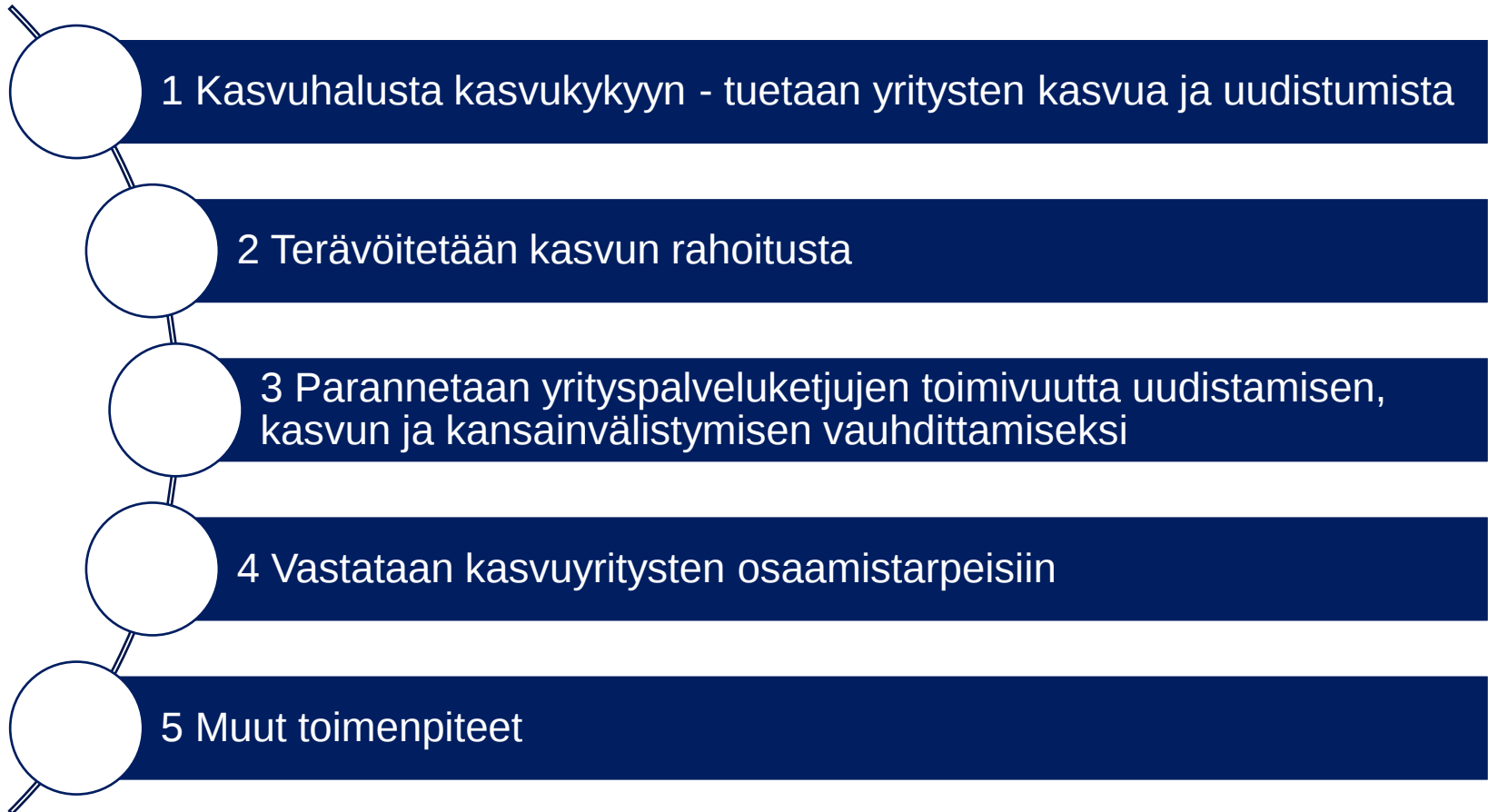
- **Uudistuminen (erityisesti TKI:n avulla):**
 - Suomen T&K-panostukset perinteisimmille toimialoille (vrt. Ruotsi) -> palvelualojen osuus vahvistunut ja edelleen kasvatettava
 - Keskisuurilla yritysten T&K-kehitys ollut positiivinen, varaa vauhdittaa lisää
 - Panostettava myös digitalisaatioon ja muuhun aineettomaan pääomaan
 - Harva keskisuuri yritys on ottanut aktiivista/johtavaa roolia ekosysteemeissä
- **Kasvun rahoitus:**
 - rahoitusmarkkinat toimivat pääsääntöisesti hyvin, joitakin pysyväluonteisia ja/tai rakenteellisia markkinapuutteita, (riskipitoisemmat suuremmat investoinnit, esim. puhtaan siirtymän laitosinvestoinnit).
 - Nopeasti kasvavat ja kansainvälistyvät yritykset puolestaan tarvitsevat erilaisia rahoitusinstrumentteja kasvun rahoittamiseksi.
 - Kasvurahoituksen monipuolistamisessa on VM:n Finanssialan kasvustrategialla tärkeä rooli

Kasvun haasteita ja mahdollisuuksia 3/3



- **Yrityspalvelut ja palveluketjut:**
 - Yrityspalveluissa tulee ottaa paremmin huomioon kasvuhakuisten ja kansainvälistyvien yritysten tarpeet
 - Organisatorisia muutoksia: mm. Team Finland, Elinvoimakeskukset
- **Osaamistarpeisiin vastaaminen:**
 - Työvoimapula on helpottanut, mutta edelleen joka viides pk-yritys kärsii työvoimapulasta
 - Tarvitaan koulutuksen ja työelämän parempaa yhteensovittamista, jatkuvaa oppimista ja kansainvälistä rekrytointia
- **Toimintaympäristön muut haasteet:**
 - Sääntelyn keventäminen hyödyttäisi kaikkia yrityksiä
 - Julkiset hankinnat (40 mrd €/v) voivat toimia kasvun moottorina.

Toimenpidekokonaisuudet



1. Tuetaan yritysten kasvukykyä, uudistumista ja kansainvälistymistä



1. Vauhditetaan Mittelstand-yritysten tai sellaiseksi aikovien kasvua siten, että uudistuminen ja kansainvälistyminen ovat yhä useamman yrityksen kasvun ajuri.

a) TEM-toimijoista Business Finland, Finnvera ja ELY-keskukset kehittävät asiakkuusyhteistyön malleja sekä toteuttavat yhteistyössä kasvua aktivoivan Mittelstand-kampanjan (ml. pienet yritykset). Kampanjassa tunnistetaan mm. yritysten viennin kasvuun liittyviä uusia palvelutarpeita ja tarjotaan yritykselle parhaiten sopivia kansainvälistymispalveluita. Asiakkaat ohjataan yhteisen CRM:n kautta sopivalle palvelutarjoajalle. Tesi tukee Mittelstand-kampanjaa analyysitoiminnallaan. Mittelstand-aktivoinnissa tehdään yhteistyötä kuntien elinkeinotoimien/kehitysyhtiöiden kanssa. TEM, **UM**, BF, FV, ELY:t ja Tesi sekä kuntien elinkeinotoimet/kehitysyhtiöt

2. Kannustetaan yrityksiä - erityisesti keskisuuria – rohkeampaan uudistumiseen TKI-toimilla.

a) Laajennetaan T&K-työtä tekevien yritysten määrää T&K-verokannustimien keinoin. TEM, TEM-toimijat, kuntien elinkeinotoimet/kehitysyhtiöt, yrittäjä- ja elinkeinojärjestöt (**VM ja Verohallinto**)

3. Kohdennetaan T&K-tuet entistä painokkaammin kasvuyrityksille sekä korkean innovaatiokyvykkyyden tai -potentiaalin yrityksille. TEM ja TEM-toimijat

4. Lisätään digitalisaation, datan, suurteho- ja kvanttilaskennan sekä tekoälyn hyödyntämistä kasvun mahdollistajina.

a) Vahvistetaan pk-yritysten valmiuksia, erityisesti palvelu- ja kaupan aloilla ottaa käyttöön em. teknologioita ja soveltaa niitä liiketoiminnassaan. Hyödynnetään myös PPP-yhteistyötä yritysten kasvun, kansainvälistymisen sekä ulkomaankaupan kiihdyttämisessä sekä valmiuksien rakentamisessa mm. koulutuksen ja vertaissparrauksen keinoin. TEM, TEM-toimijat, **OKM** (elinkeino- ja yrittäjäjärjestöt)

1. Tuetaan yritysten kasvukykyä, uudistumista ja kansainvälistymistä



5. Huolehditaan innovaatorahoituksen tasosta, jotta kyetään varmistamaan, että mm. lisääntyvä T&K-toiminta johtaa innovaatioiksi ja kansainväliseksi liiketoiminnaksi ja sen kasvuksi. TEM, BF, ELY:t
6. Nopeutetaan ja lisätään tutkimustulosten ja osaamisen siirtoa sekä yhtenäistetään siirtoihin liittyviä käytäntöjä ja juridiikkaa uuden tutkimuspohjaisen yritystoiminnan kasvattamiseksi.
 - a) Korkeakoulusektorin yhteistyötä TKI-toiminnassa on lisättävä ja korkeakouluja tulee kannustaa yritys yhteistyöhön. Korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten osaaminen ja palvelut tehdään yrityksille näkyväksi ja helpommin lähestyttäväksi. OKM, TEM, VM, LVM, STM, YM ja MMM
 - b) Korkeakoulujen ja tutkijoiden kannustinjärjestelmiä tulee kehittää siten, että se kirittää yritys yhteistyötä sekä ideoiden ja keksintöjen aikaansaamista ja käytäntöön siirtämistä. Lisäksi korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten ammattimaiseen kaupallistamiseen ja yritys yhteistyön liittyvää osaamista tulee vahvistaa. Korkeakoulujen nk. kolmatta tehtävää - yhteiskunnallista vaikuttavuutta, jota tutkimus ja koulutus tukevat - tulee priorisoida. TEM, OKM, korkeakoulut, tutkimuslaitokset
 - c) Tutkimusorganisaatioiden (korkeakoulut ja tutkimuslaitokset) ja yhteiskunnan rajapintoihin liittyviä käytänteitä (esim. sopimusehdot ja -mallit) tulee yhtenäistää. Tavoitteena on nopeuttaa yhteistyön aloittamista ja sujuvoittamista sekä tulosten mahdollisimman laajaa hyödyntämistä yhteiskunnassa. Sopimusehtojen yhtenäistämisen osalta tulee ottaa huomioon eri keksintölait, tekijänoikeuslaki ja sopimusoikeus. TEM, OKM, korkeakoulut, tutkimuslaitokset

Korkeakoulukeksintölakia tulee uudistaa tavoitteena mahdollisimman laaja yhteensopivuus työsuhtekeksintölain kanssa ja tulosten mahdollisimman laaja hyödyntäminen yhteiskunnassa. TEM, OKM, korkeakoulut, tutkimuslaitokset

2. Terävöitetään kasvun rahoitusta



7. Terävöitetään TEM-toimijoiden kasvun rahoitusta ja tiivistetään yhteistyötä nopeasti kasvavien yritysten rahoituksessa sekä suunnataan rahoitusta nopeasti kasvaville yrityksille ja uusille aloille, myös toimialat ylittävälle. TEM, FV, Tesi, (kuntien elinkeinotoimet/kehitysyhtiöt)

8. Monipuolistetaan kasvun rahoitusta.

- a) Selvitetään kommandiittiyhtiömuotoisiin rahastoihin liittyvät verotukselliset epävarmuudet ja muut käytänteet, jotka estävät/ haittaavat ulkomaalaisten sijoituksia rahastoihin sekä suoria sijoituksia alkuvaiheen startup-yrityksiin. **VM, Verohallinto**
- b) Kasvatetaan pääomarahastojen kokoa ja mahdollistetaan suuremmat rahoituskierrokset poistamalla esteitä pääomarahoituksen keräämiseltä. TEM, **VM**, Tesi, Pääomasijoittajat

3. Parannetaan yrityspalveluketjujen toimivuutta uudistamisen, kasvun ja kansainvälistymisen vauhdittamiseksi



9. Huolehditaan, että tulevilla elinvoimakeskuksilla on tarvittavat resurssit edistää kasvuhakuisten yritysten kasvukyvykkyyttä, T&K-toimia ja kansainvälistymistä kaikilla alueilla yritysten kasvu- ja kansainvälistymispolun alussa Team Finland -toimijoiden työnjaon mukaisesti. TEM, ELY-keskukset, kuntien elinkeinopalvelut
10. Kehitetään kasvuyritysten kansainvälistymispalveluita siten, että Team Finland-rahoitus- ja palvelupolku (maa)kunnasta maailmalle on katkeamaton.
 - a) Varmistetaan Business Finlandilta ulkoministeriöön siirtyvien kansainvälistymispalveluiden katkeamaton tarjonta yrityksille. Varmistetaan, että kasvupolku innovaatioista kansainvälistymiseen on sujuva. UM, TEM, BF
 - c) Mahdollistetaan maksulliset kansainvälistymispalvelut. UM, TEM

4. Vastataan kasvuyritysten osaamistarpeeseen



11. Kannustetaan kasvuyrityksiä ja työnantajia kehittämään jo työmarkkinoilla olevien osaamista kasvukyvykkyyden nostamiseksi.

Vahvistetaan rahoitusta yritysten vienti-, uudistumis- ja kasvukyvykkyyttä lisäävään osaamisen kehittämiseen huomioiden erityisesti pk-yritysten johdon ja avainhenkilöiden erityistarpeet sekä osaamisen tunnistamisen edellytykset. Hyödynnetään mm. EU:n alue- ja rakennepolitiikan rahastojen rahoitusta. TEM, ELY-keskukset, Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus Jotpa, OKM

12. Selvitetään kasvuyritysten avainhenkilöiden verokannusteita: optiot ja osakekannustimet.

Selvitetään mahdollisuutta muuttaa kasvuyritysten avainhenkilöiden optio- ja osakekannustimien verotusta avainhenkilöiden ja johdon sitouttamiseksi. Selvitetään erityisesti verotusta optio-oikeudella merkityn osakkeen myynnin yhteydessä. VM

4. Vastataan kasvuyritysten osaamistarpeeseen



13. Huolehditaan kasvuyritysten osaamistarpeisiin vastaamisesta sekä osaavan työvoiman saatavuudesta.

- a) Huolehditaan ammatillisen koulutuksen ja ammatillisen koulutuksen tutkintojen perusteiden työelämävastaavuudesta sekä riittävistä yrittäjyysopinnoista. Varmistetaan, että alueellista ja toimialakohtaista mukaan lukien ammattikohtaista ennakointietoa ja yritysten osaamistarvetietoa on koottuna ja hyödynnettävissä tutkintojen perusteiden sisältöjen uudistamiseksi, koulutustarjonnan kehittämiseksi ja suuntaamiseksi sekä opiskelupaikkojen allokoinniksi. **OKM, Opetushallitus** (TEM, kunnat/ työllisyysalueet)
- b) Lisätään hallitusohjelman mukaisesti korkeakoulupaikkoja sekä siirretään tutkintojen painopistettä vähitellen ammatillisesta koulutuksesta korkeakoulutukseen huolehtien samalla riittävästä ammatillisen koulutuksen volyymista. Suunnataan korkeakoulutason opetusta siten, että se täyttää erityisesti (T&K-intensiivisten) kasvu- ja vientialojen tarpeet. **OKM, Opetushallitus** (TEM, kunnat/työllisyysalueet)
- c) Lisätään alueellista ja ammatillista työvoiman liikkuvuutta ja työvoiman saatavuutta mm. kehittämällä jatkuvan oppimisen ja tutkintoa pienempien osaamiskokonaisuuksien tarjontaa. Lisätään työvoiman tarjontaa aikuiskoulutuksen ja tarkkaan kohdennetun ja rajatun työperäisen maahanmuuton keinon. Kunnat/ työllisyysalueet, OKM, Opetushallitus, TEM, ELY-keskukset, VM

14. Tehdään Suomesta houkuttelevampi maa tehdä työtä ja investoida.

- a) Vahvistetaan Suomen brändiä työntekomaana kansainvälisille huippuosaajille, markkinoidaan Suomea hyvänä paikkana tehdä työtä ja elää sekä houkutellessa investointeja. TEM, BF, **OKM, UM, STM**

4. Vastataan kasvuyritysten osaamistarpeeseen



14. Tehdään Suomesta houkuttelevampi maa tehdä työtä ja investoida.

- a) Vahvistetaan Suomen brändiä työntekomaana kansainvälisille huippuosaajille, markkinoidaan Suomea hyvänä paikkana tehdä työtä ja elää sekä houkutellaan investointeja. TEM, BF, OKM, UM, STM
- b) Huolehditaan, että työnantajille on tarjolla valtion ja kuntien yhdessä tarjoama saumaton kansainvälisen rekrytoinnin palvelujärjestelmä. Kuntien työllisyysalueiden TE-palveluissa ja valtion Work in Finlandin tuottamana on tarjolla yrityksille laadukasta neuvontaa tehokkaasti toteutettuna. Kunnat/työllisyysalueet. Business Finland, ELY-keskukset, TEM

5. Muut toimenpiteet



15. Mahdollistetaan kasvua ja innovaatioita julkisilla hankinnoilla.

- a) Hyödynnetään julkisia hankintoja kanavana kasvulle ja innovaatiolle. Huolehditaan julkisia hankintoja tarjoavien tahojen insentiiveistä tarjota julkisia ja innovatiivisia hankintoja. TEM ja **kaikki ministeriöt sekä hallinnonalat**, kunnat, hyvinvointialueet.
- b) Lisätään hankintayksiköiden ja pk-yritysten hankintaosaamista. Tarkistetaan hankintayksiköiden käytännöt IPR-oikeuksien osalta niin, että ei vaadita IPR-oikeuksia tarpeettomasti hankintayksiköille. TEM ja **kaikki ministeriöt ja hallinnonalat**, kunnat, hyvinvointialueet.

16. Vähennetään sääntelyä ja poistetaan tarpeetonta kasvua estävää sääntelyä.

- a) Valmistellaan ylivaalikautinen, poikkihallinnollinen toimintamalli yritysten hallinnollisen taakan keventämiseksi sekä tarpeettoman, raskaan ja yksityiskohtaisen yrityssääntelyn vähentämiseksi. TEM, **muut ministeriöt**

17. Lisätään ja kehitetään tietopohjaa sekä parannetaan tilannekuvaa kasvuyrityksistä, erityisesti keskisuurista ja midcap-yrityksistä. TEM

Kysymyksiä työryhmälle:



- 1. Onko ministeriöillä huomioita ohjelman toimenpiteisiin, erityisesti omalle hallinnonalalleen tunnistettujen toimenpiteiden osalta?**
- 2. Miten kasvuohjelman toimenpiteiden vastuuministeriöt vievät eteenpäin toimenpiteitään tahoillaan ml. hallinnonalallaan?**
- 3. Miten kasvuohjelman toimenpiteiden vastuuministeriöt seuraavat ja raportoivat toimenpiteistä osaltaan?**
- 4. Onko muita mahdollisia huomioita?**



Lisäkalvot

Kasvuohjelma kasvudatan valossa



- **Keskisuuret yritykset kasvuhakuisempia kuin yritykset keskimäärin**
 - Erityisesti keskisuuret kasvuhakuisia (73% kasvuhakuisia*).
- **Keskisuurten yritysten kasvuhakuisuus ei ole juurikaan notkahtanut: 2018 – 2023: 76% -> 73%.**
- **Kaikki kasvuhakuisuus ei kanavoidu kasvuksi**
 - Kasvusuuntautuneita enemmän kuin kasvuyrityksiä
- **Kasvuyritysten määrä on laskenut huippuvuodesta 2019, mutta kasvuyritysten määrä kasvoi hieman vuonna 2023**
 - Pienten ja keskisuurten kasvuyritysten määrä on lisääntynyt hieman vuodesta 2021 alkaen (huom! vanhempia tilastoja ei ole saatavilla)
- **Suomessa on kasvuyritysten osuus kaikista yrityksistä suurempi kuin EU:ssa keskimäärin, mutta vähemmän kuin Ruotsissa ja Tanskassa ja yhtä paljon kuin Alankomaissa.**

**laskettu yhteen voimakasta kasvua ja mahdollisuuksien mukaan kasvavat yritykset*

Keskisuuret yritykset ovat varsin kasvuhakuisia eikä trendi ole laskeva verrattuna muihin yrityskokoluokkiin -> fokus myös kasvukykyy



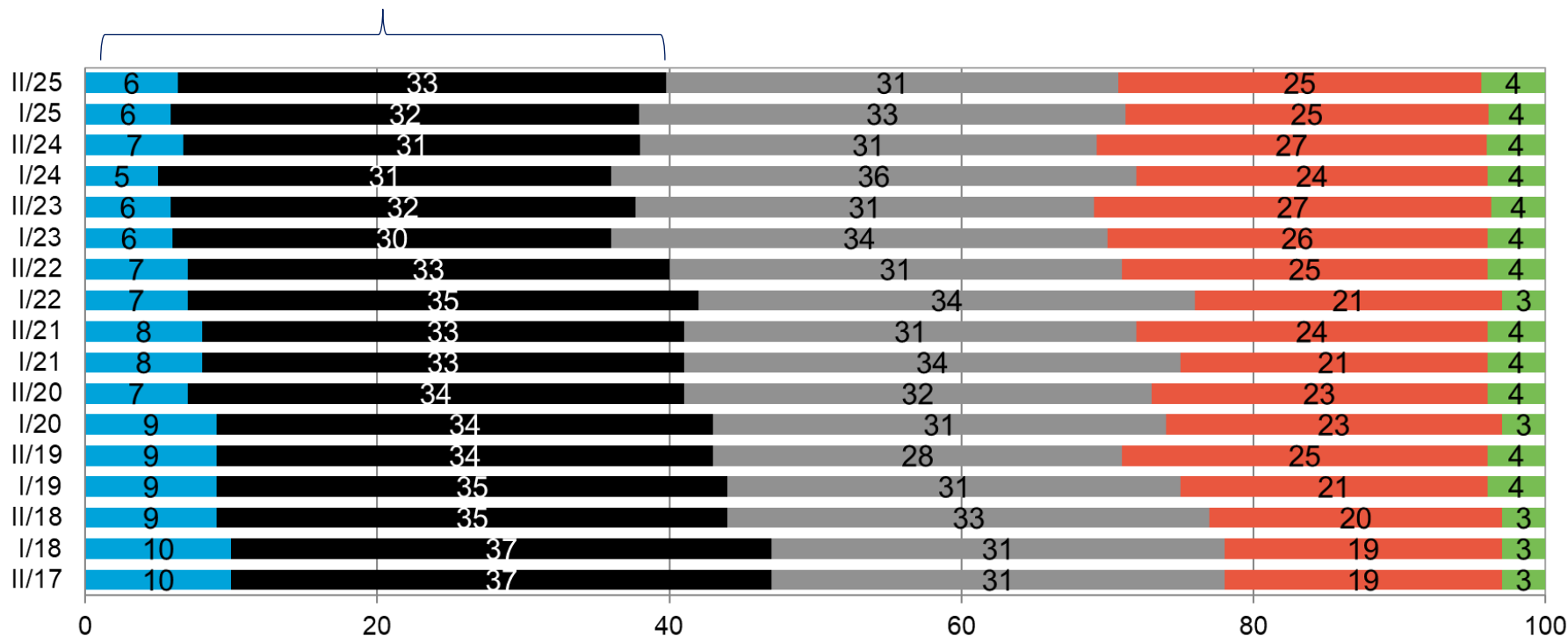
	01/2018 – 01/2023 – 01/2025	01/2018 – 01/2023 – 01/2025	01/2018 – 01/2023 – 01/2025	01/2018 – 01/2023 – 01/2025
	Yhteensä	10-19 henkeä	20-49 henkeä	≥50 henkeä
Voimakkaasti kasvuhakuinen	10 % – 6 % – 6 %	16 % – 10 % – 11 %	20 % – 12 % – 13 %	23 % – 22 % – 23 %
Mahdollisuuksien mukaan kasvava	37 % – 30 % – 32 %	51 % – 42 % – 41 %	43 % – 53 % – 44 %	53 % – 49 % – 50 %
Asemansa säilyttäjä	31 % – 34 % – 33 %	26 % – 36 % – 38 %	33 % – 27 % – 36 %	22 % – 28 % – 21 %
Ei kasvutavoitteita	19 % – 26 % – 25 %	7 % – 11 % – 8 %	4 % – 2 % – 7 %	1 % – 2 % – 6 %
Lähde: PK-yritysbarometri Kevät 2018, Kevät 2023 ja Syksy 2024.				

Kasvuyrittäjyyden ohjelma, liitetaulukko 3: Yritysten kasvuhalukkuus yhteensä sekä pienissä (10–49 henkeä) ja keskikokoisissa (50+ henkeä) yrityksissä, vertailuajankohtina 01/2018, 01/2023 ja 01/2025)

Kasvuhakuisuuden kehitys, % pk-yrityksistä



II/25: Kasvuhakuiset yhteensä 39%

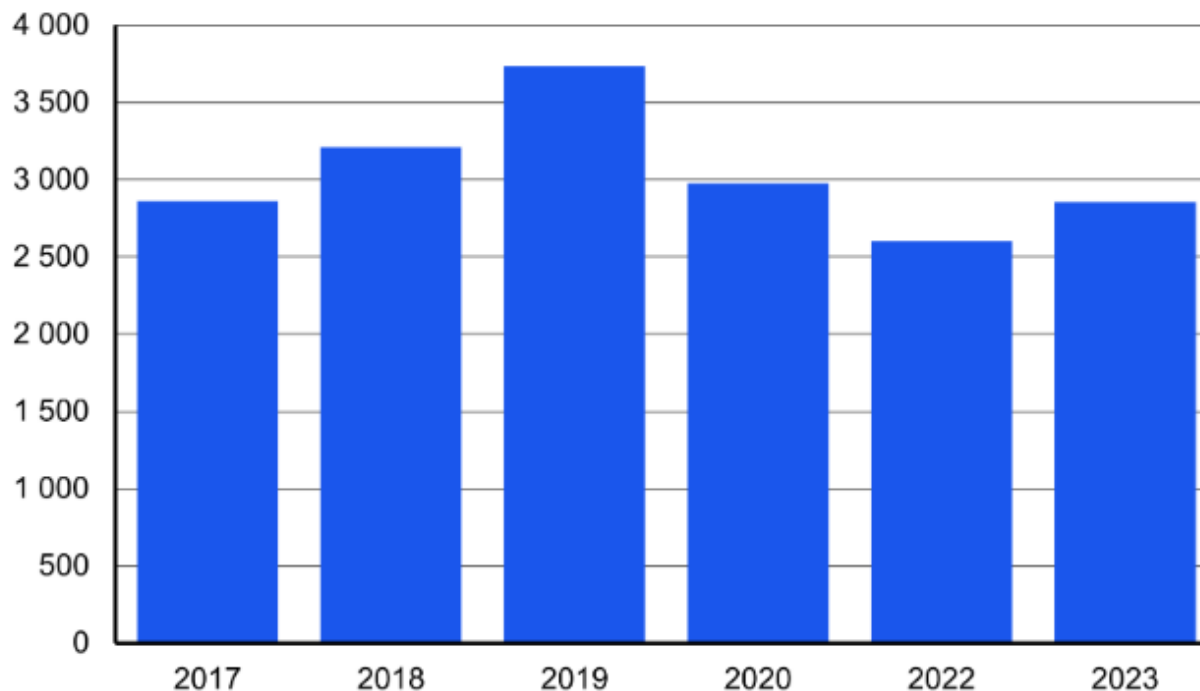


■ Voimakkaasti kasvuhakuinen ■ Kasvaa mahdollisuuksien mukaan ■ Säilyttää asemat ■ Ei kasvutavoitetta ■ Toiminta loppuu vuoden aikana

Kasvuyritysten määrä on laskenut



Kuvio1. Kasvuyritykset vuosittain

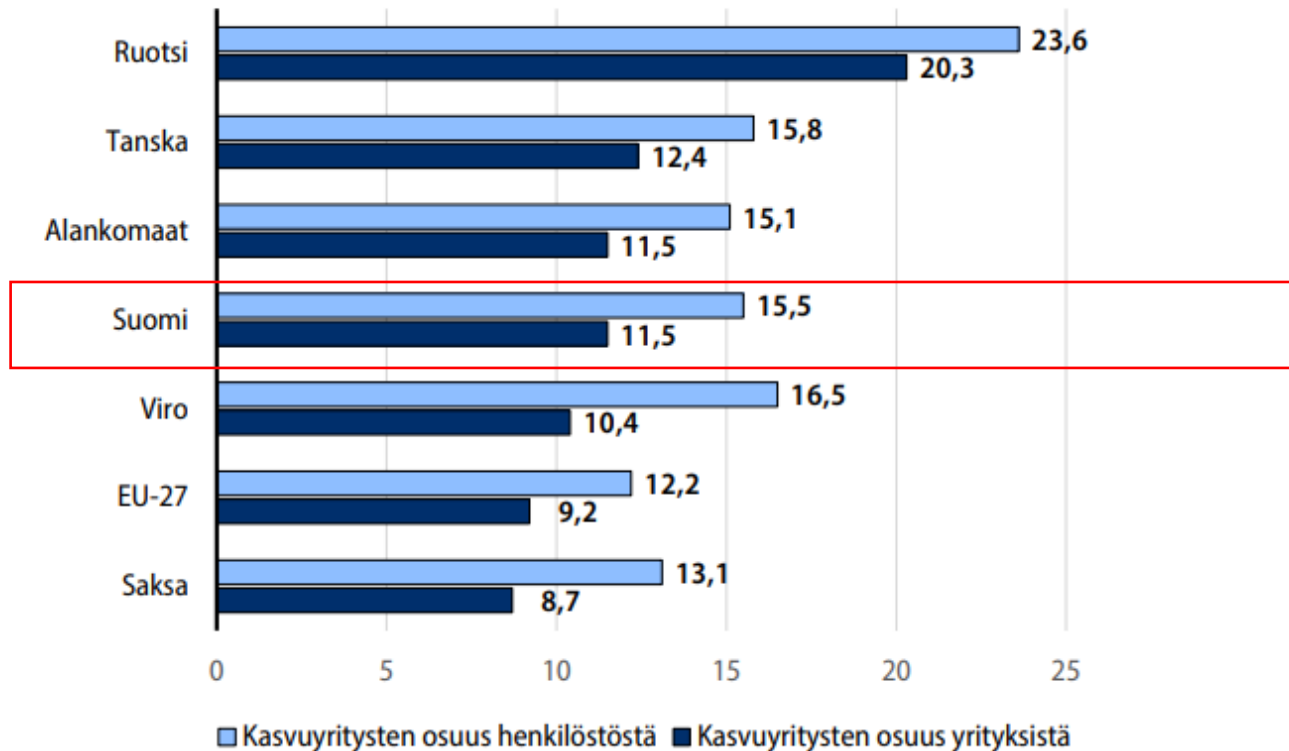


Kasvuyritys:

- Tilastovuonna aktiiviset yritykset, jotka ovat aloittaneet ennen kasvukauden alkua (t-3)
- Työllistää kasvukauden alussa (t-3) vähintään 10 henkilöä
- Henkilöstömäärän keskimääräinen vuotuinen kasvu on yli 10 prosenttia vuodessa kasvukauden aikana (t-3 -> t)

Lähde: Tilastokeskus

Kasvuyritysten osuus yrityksistä ja henkilöstöstä Suomessa ja keskeisissä verrokkimaissa, vähintään 10 henkilöä työllistävät vrttykset



Lähde: Eurostat, yritystietokanta

Kasvuyrittäjyyden ohjelma, liitetaulukko 3

Kiitos!



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet