



15.08.2016

Työ- ja elinkeinoministeriö

kirjaamo@tem.fi

Hallituksen esitys laeiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalveluista annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta

Pohjois-Pohjanmaan TE – toimiston näkemykset otsikon mukaisiin lakien muutoksiin.

Määräaikaiset lakien muutosesitykset ovat työvoimapolitiisesti tarkoituksenmukaisia. Osa esityksistä on työnhakija-asiakkaiden taloudellista toimeentuloa heikentäviä, mutta toivottavasti näillä on työnhakija-asiakasta aktivoiva vaikutus. Määräaikaiset lakiin tulevat uudistusesitykset antavat mahdollisuuden määräajan jälkeen ehkä nopeampiin, tarvittaviin muutoksiin, mikäli uudistukset eivät tuota haluttua muutosta.

Valtion rahoittaman ansiopäivärahan perusosan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen käyttömahdollisuuden laajentaminen palkkatukeen ja starttirahaan koetaan hyvänä. Mahdollisen uudistuksen viestintää on kiinnitettävä huomiota, ettei asiakkaille tule sitä käsitystä että tässä olisi kysymys subjektiivisesta oikeudesta. Työmarkkinajärjestöillä tulee olemaan merkittävä rooli viestittää jäsenistölle uudistuksen oikea näkökulmaa ja lähtökohtaa.

Vuorotteluvapaan sijaisen palkkaamiseen myönnettävän palkkatukimahdollisuuden poistuminen hyvä asia.

Starttirahan keston ja -päiväkohtaiseen tukeen liittyvä uudistusesitys on odotettu. Uudistus tuo tasapuolisuutta ja yhdenvertaisuutta eri puolilla maata starttirahalla aloitettavien ja tuettavien asiakkaiden palveluun. Oletettavasti vähentää kielteisiä päätöksiä ja näistä jätettäviä oikaisuvaatimuksia. Mahdollistaa TE – toimiston asiantuntijan työmäärän suuntaamisen enemmän aloitettavien yrittäjien asiakaspalveluun ja muutoksenhakuun liittyvä työmäärä vähenee. Starttirahan myöntäminen asiakkaille, joka laajentaa sivutoimisena



harjoittamansa yritystoimintaa päätoimiseksi on hyvä uudistusesitys. Mahdollisesti madaltaa yrittäjyyden kynnyksiä.

Työttömiä kannustetaan ottamaan vastaan toimeksiantosuhteessa tehtävää työtä muuttamalla työttömyysturvalakia. Työnhakijan oikeus soviteltuun työttömyysetuuteen, jos hänen päätoiminen työllistymisensä yritystoiminnassa kestäisi enintään kaksi viikkoa. Rakentava uudistus. Tosin vaatii selkeää viestintää, että tämä uudistus tulee asiakkaiden tietoon ja lain suomaa mahdollisuutta lähdetään hyödyntämään. Kaksi viikkoa on aika lyhyt aika. Olisiko neljä viikkoa enemmän kannustavampi ajanjakso? Lakiuudistuksella mahdollisuus vähentää harmaata taloutta.

Työkokeilun käyttötarkoituksen laajentaminen työnhakua tukevaksi jo työnhaun alkuvaiheessa ja mahdollisuus osoittaa soveltuvuutta eri tehtävään. Oikein hyvä ja odotettu uudistusesitys. Voi antaa paremmat mahdollisuudet työttömälle työnhakija-asiakkaalle päästä ja sijoittua avoimena oleviin työpaikkoihin. Tosin tälle palvelun laajennukselle, palvelutuotteelle tarvitaan oma tuotenimi. Asiakkaan on haasteellista hahmottaa työkokeilu ja laajennettu työkokeilu. Palvelut ovat asiakkaita varten ja palveluiden tulee olla selkeitä.

Todella odotettu uudistus on alle 25 – vuotiaiden koulutusta vailla olevien asiakkaiden oikeudesta saada kulukorvausta työkokeilun ajalta.

Palkkatuen säännöksiin enintään termin lisäys vaikuttaa hyvältä. Palkkatuen ohjeistus ja lainsäädäntö on edelleen monimutkainen ja sisältää paljon eri vaihtoehtoja.

Alueellisen liikkuvuuden tukeminen uudella liikkuvuusavustus palvelukokonaisuudella vaikuttaa selkeältä ja tarkoituksenmukaiselta. Nykyisellään käytetään todella paljon aikaa esim. kuittien tarkistukseen ja lisätietojen pyytämiseen sekä asiakkailta vastusten odotteluun.

Johtajan sijainen

Palvelujohtaja

Mari Tuomikoski

Palvelujohtaja

Pirjo Juntunen

Tiedoksi

Pohjois-Pohjanmaan ELY – keskus Yksikön päällikkö Eine Kela