



Työ- ja elinkeinoministeriö
kirjaamo@tem.fi

Viite: TEM/1239/03.01.01/2016
TEM044:00/2016

POHJANMAAN TE-TOIMISTON LAUSUNTO HALLITUKSEN ESITYKSEEN LAIKSI JULKISESTA TYÖVOIMA- JA YRITYSPALVELUISTA ANNETUN LAIN JA TYÖTTÖMYYSTURVALAIN MUUTTAMISESTA.

Työkokeilun käyttötarkoituksen laajenuksessa keskeisintä on se, että työkokeilu olisi tässä kohdin vapaaehtoinen. Vapaaehtoisuudesta huolimatta tulee tämä työkokeilun laajennus merkitsemään TE-toimistossa lisätyötä sopimusten tekemisissä kiireellisinä, käytön valvonnan ja ristiriitaisten pyrkimysten ratkaisemisessa. Laajennetun työkokeilun yleistyessä on odotettavissa että 10 – 20 % työpaikoista tulee esittämään työkokeilua ennen työsuhteen aloittamista ja tämä tulee näin merkitsemään noin kahden henkilötyövuoden verran lisätyötä työvoima- ja yrityspalvelut palvelulinjalla. Epäselväksi jää mikä on marssijärjestys "velvoittavien" TE-palvelujen ja vapaaehtoisen työkokeilun välillä, ts. voiko kieltäytyä muista TE-palveluista vapaaehtoisen työkokeilun perusteella. Tämä saattaa johtaa vahvemmista palveluista kieltäytymiseen.

Työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu. Esityksessä ehdotetaan poistettavaksi 6 luvun 3 § 2 mom, jossa tällä hetkellä rajoitetaan tutkintoon johtavia yliopisto- ja korkeakouluopintoja vain jo aikaisemmin ja vuoden keskeytyneenä olleisiin opintoihin, ellei tukemiseen ole erityinen syy. Kuitenkaan ei esityksen mukaan ole tarkoitus tukea työnhakijan aloittamia uusia opintoja. "Pitkäkestoisia yliopistossa suorittavaan tutkintoon johtavia opintoja ei lähtökohtaisesti tuettaisiin". **TE-toimiston tulisi siis olla tukematta näitä opintoja, ilman laissa olevaa selkeää perustetta, pelkästään tarkoituksenmukaisuusharkinnan puitteissa!** Tämä tulee aiheuttamaan huomattavaa työmäärän lisäystä TE-toimistossa koska se tulee olemaan vaikeasti kansalaisten ymmärrettävissä ja voi aiheuttaa pitkiä valituskierteitäkin.

Palkkatuen muutosehdotukset tulevat lisäämään TE-toimiston työtaakkaa kun ei ole selkeitä sääntöjä siitä kuinka paljon tukea yksittäinen työnantaja voi saada työllistäessä työttömän työnhakijan. Henkilöasiakkaan kannalta tulee lisätyötä olemaan huomattava siinä, kenelle pitää myöntää lisätuet kun työllisyysmäärärahaa on yhä vähemmän. Miten löydetään välityömarkkinoita vaikeammin työllistettäville kun määrärahaa ja tukipaikkoja on yhä vähemmän, kuinka kuntien työllistämistäintressit (vrt 300 tmtpv) voidaan yhteensovittaa työllistymiseen vapaille työmarkkinoille kun työssälöehto vaatii 8 kuukauden tukityön jne? Odotettavissa on lisäksi ettei URA-järjestelmään ehditä tehdä tarvittavat muutokset, jolloin tukipäätöksen tekemiseen tulee TE-toimistossa kulumaan enemmän aikaa.

Lisätyön määrä tulee vaatimaan useita henkilötyövuosia.

Muutosehdotukset selkeyttävät ja yhtenäistävät hyvin maan vuorotteluvapaisiin liittyvät käytännöt. Vanhoina työntekijöinä uudelle työnantajalle kesken esimerkiksi oppisopimuksen siirtyvän henkilöasiakkaan palkkatuen jatkopäätösten tekemiseen liittyvät muutosehdotukset korjaavat nyt olemassa olevaa epäkohtaa. Myös pitkäaikaistyöttömyyden ehkäisemiseksi myönnettävä palkkatuki ja että profiloitintyökalun lisäksi voidaan käyttää muuta asiakkaasta käytettävissä olevaa tietoa (esim diagnosoimattomat sairaudet ja häiriöt) on positiivinen muutos.

Starttirahan muutosehdotukset ovat myönteisiä ja tulevat helpottamaan tuen käyttöä.

Kulukorvauksen maksamiseen myös ilman ammatillista koulutusta oleville nuorille voi aiheuttaa sen että työkokeilu muodostuisi korvaustasosta johtuen houkuttelevaksi vaihtoehdoksi opiskeluun verrattuna, esimerkiksi lukio-opiskelun jälkeen.

Kulukorvauksen poistaminen työttömyysetuudella opiskevilta heikentää opiskelevien taloudellisia mahdollisuuksia opiskella.

Alueelliseen liikkuvuuteen liittyvät muutosehdotukset selkeyttävät liikkuvuusjärjestelmää ja avustuksen hakemista ja maksamista.

Ystävällisin terveisin



Helvi Riihimäki
johtaja



Stefan Lassander
palvelujohtaja