



Työ- ja elinkeinoministeriö
Kirjaamo
PL 32
00023 Valtioneuvosto

Viite: TEM/1239/03.01.01/2016, TEM044:00/2016

TE-TOIMISTON VASTAUS LAUSUNTOPYYNTÖÖN

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt TE-toimistoilta mahdollista lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi laeiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta. Pohjois-Karjalan TE-toimisto toteaa lausuntonaan seuraavaa:

Esitetyt muutokset perustuvat hallituksen strategiseen ohjelmaan ja pyrkivät tietyiltä osin yksinkertaistamaan ja selkeyttämään ko. lakeja tavoitteena helpottaa virkamiestyötä, yhtenäistää lakien soveltamisen piiriin kuuluvien henkilöiden asemaa ja oikeutta tiettyihin etuuksiin sekä sanktiokäytäntöjä.

Esitetyt lakien muutokset osin ovat voimassa vuosina 2017-2018 määräaikaisina ja onkin perustellusti kysyttävä kuinka suuriin muutoksiin ko. laeissa todellisuudessa on. Lakimuutokset liittyvät hallituksen suurempaan muutosten kokonaisuuteen ja rahoituksen uudelleen järjestelyyn. Pohjois-Karjalan TE-toimisto toteaa esitettyjen muutosten olevan hallituksen ohjelman mukaisia ja perusteltuja sekä asetettuun tavoitteeseen pyrkiviä.

Yksittäisten muutosesitysten osalta Pohjois-Karjalan TE-toimisto nostaa esille muutamia näkökohtia.

1. Valtion rahoittaman ansiopäivärahan perusosan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen käyttömahdollisuuden laajentaminen palkkatuen ja starttirahan rahoittamiseen tuo joustavuutta ko. tukien rahoitukseen ja mahdollistaa nykyistä paremmin työttömien yksilöllisten palvelutarpeiden huomioimisen.
2. Sivutoimisten yrittäjien asemaan esitetyt muutokset ja heidän oikeutensa soviteltuun päivärahaan on järkevä ja työnhakijoita tasa-arvoistava uudistus.
3. Vapaaehtoisen kokeilun käyttö työttömän esitellessä osaamistaan työnantajalle on sinällään hyvä uudistus ja mahdollistaa ns. matalan kynnyksen työnäytteen antamisen. Termiin liittyy kuitenkin epäselvyyttä ja tiettyä epäloogisuutta. TE-palveluissa on jo käytössä toimenpiteenä kokeilu, jossa tehdään kokeilusopimus ja jonka aikana kokeilussa olevalle maksetaan päiväkohtainen kulukorvaus. Esityksen mukainen maksimissaan kuukauden kestävä ei varsinaiseen sopimukseen perustuva kokeilu työpaikalla aiheuttaa varmasti sekaannusta työpaikoilla ja harjoittelijoiden keskuudessa. Tämän toimenpiteen osalta nimeä pitäisi harkita uudelleen em. sekaantumisvaaran vuoksi. Kahta eriperustein toimivaa saman nimistä palvelua/toimintaa ei voi pitää perusteluna.
4. Valmennuksen ja kokeilun keskeyttämistapauksissa esitetty yksikertaistaminen on perusteltua ja byrokratiaa vähentävää sekä käytännössä ko. prosessia nopeuttava.

Muilta osin Pohjois-Karjalan TE-toimistolla ei ole huomautettavaa tai erityistä kommentoitavaa esitettyjen muutosten osalta.

Työttömyysturvain esitettyjen muutosten osalta Pohjois-Karjalan TE-toimisto on antanut lausuntonsa jo aiemmin.



Riitta Oikarinen
Työ- ja elinkeinotoimiston johtaja



Jarmo Vepsäläinen
Hallintoasiantuntija