

Korppi

15.8.2016

142/10/2016

Työ- ja elinkeinoministeriö  
PL 32  
00023 VALTIONEUVOSTO

TEM/1239/2016

**Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laeiksi julkisesta työvoima- ja  
yrityspalvelusta annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta**

Yleistä

KT Kuntatyönantajat (myöhemmin KT) pitää esitystä oikeansuuntaisena ja kannatettavana.

Työkokeilu

Työkokeilun käyttötarkoitusta on tarkoitus laajentaa siten, että sitä olisi mahdollista käyttää soveltuvuuden arvioimiseksi ennen työsopimuksen tekemistä.

Keinot rekrytointikynnyksen alentamiseksi ovat kannatettavia, mutta KT kiinnittää huomion erityisesti seuraaviin seikkoihin:

Jos työkokeilusuhde ei johda työllistymiseen työkokeilun järjestäjän palvelukseen, edellytetään työkokeilun järjestäjän antavan palautetta siitä, mistä syystä työsuhdetta ei syntynyt. Palautteenantotavan tulee olla mahdollisimman yksinkertainen, jotta palautteen antaminen ei muodostuisi rasitteeksi työnantajalle. Esimerkiksi sähköinen lomake, josta voisi valita sopivimman vaihtoehdon ja tarvittaessa sitä voisi täydentää vapaamuotoisella kommentilla, olisi kokeilunarvoinen vaihtoehto.

Esityksen mukaan työkokeilun aikana ei seurattaisi poissaoloja. Jos työkokeiluun tulijalle välittyy tällainen viesti, voi olla, että työkokeilun tarkoitus hämärtyy. Työkokeiluun tulijan pitäisi sitoutua työkokeiluun samoin kuin työsuhteeseenkin, jolloin perusteettomat poissaolot eivät ole sallittuja. Se, että työkokeilun järjestäjä voi purkaa sopimuksen poissaolojen takia, on sinänsä hyvä, mutta siitä huolimatta työkokeiluun tulijan on oltava sitoutunut työkokeiluun samoin kuin työsuhteeseenkin.

Palkkatuen ja starttirahan rahoitus

Esityksen mukaan valtion rahoittamien työttömyysetuuksien perusosan käyttömahdollisuutta laajennettaisiin palkkatuen ja starttirahan rahoittamiseen.

lausunto16142kk-työttömyysturvalaki.docx

Korppi

15.8.2016

142/10/2016

Jos tällä tavoin saadaan nopeutettua työttömien työllistymistä ja lyhennettyä työttömyysjaksoja, on esitys kannatettava.

Palkkatuki

Esityksen mukaan palkkatuen käyttöä pyrittäisiin suuntamaan jatkossa aikaisempaa paremmin pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisemiseen.

Vaikka pitkäaikaistyöttömyyden katkaiseminen onkin erittäin tärkeää, KT kiinnittää tältä osin huomion myös vastavalmistuneisiin nuoriin, joita ei pidä unohtaa. Palkkatuettu työjakso voi olla ainut keino päästä kiinni työelämään ja saada ensimmäinen työkokemus, jonka avulla jatkotyöllistyminen on helpompaa.

Esityksen mukaan palkkatukea ei enää myönnettäisi vuorotteluvapaasijaisen palkkaamiseen.

Esitys on kannatettava, sillä vuorotteluvapaa on vapaaehtoinen järjestely ja työnantajalla on olemassa rahat sijaisen palkkaamiseen, koska vakituiselle työntekijälle ei makseta palkkaa.

Palkkatuen määrää ehdotetaan muutettavaksi siten, että se olisi jatkossa enintään 30, 40 tai 50 prosenttia.

Esitys on kannatettava, mikäli se johtaa siihen, että pystytään tehokkaasti hyödyntämään kaikki käytettävissä oleva palkkatukimääräraha.

Työssäoloehdon säännöksiä ehdotetaan muutettavaksi siten, että työssäoloehtoon luettaisiin palkkatuetun työn kalenteriviikoista 75 %. Esityksen taustalla on ajatus, että palkkatuetuttyö edistäisi työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

KT toteaa, että työllistyminen avoimille työmarkkinoille ei ole itsestään selvää, vaikkakin tavoiteltavaa. Mikäli työllistyminen avoimille työmarkkinoille ei lisääntynyt tavalla ja työttömyys pitkittyy, saattaa seurauksena olla, että kuntien työmarkkinatuen maksuvastuu laukeaa muutoksen jälkeen entistä nopeammin, koska ansiosidonnaisen päivärahan työssäoloehto ei täyty ja työttömät jäävät työmarkkinatuen varaan.

Korppi

15.8.2016

142/10/2016

## Liikkuvuusavustus

Työmarkkinatukena maksettava matka-avustus ja muuttokustannusten korvaus ehdotetaan muutettavaksi liikkuvuusavustukseksi, jonka käyttötarkoitusta ei rajattaisi.

Esitys on kannatettava, mikäli se edistää työntekijöiden halua vastaanottaa työpaikka aiempaa laajemmalla alueella. KT toteaa kuitenkin, että päätös liikkuvuusavustuksen myöntämisestä ei saa viivästyä, jotta työn vastaanottaminen lyhyelläkin varoitusaikalla on mahdollista.

## KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Neuvottelupäällikkö

  
Sari Ojanen

Työmarkkina-asiamies

  
Kirsi Korppi