



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Aleksanterinkatu 4  
00023 Valtioneuvosto  
kirjaamo@tem.fi

Viite: TEM/1239/03.01.01/2016, TEM 044:00/2016

**Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen lausunto luonnokseen hallituksen esityksestä laeiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalveluista annetun lain ja työttömyysturvain muuttamisesta**

Lakimuutokset ovat pääosin kannatettavia ja niiden työelämään aktivoivaa tavoitetta on syytä nostaa esille eri yhteyksissä.

Pyydämme kuitenkin huolehtimaan että muutokset eivät lisää TE-toimistojen hallinnollista työtä ja että muutosten yhteensovittaminen niihin liittyviin lakeihin tehdään huolella (mm. työttömyysturvaki, yrittäjän eläkelaki, maatalousyrittäjän eläkelaki, työsopimuslaki).

Myös alueellisten työvoima- ja yrityspalvelujen kokeilujen yhteydessä tarvittavia lakimuutoksia tulisi tarkastella samassa yhteydessä, jotta kokeilut saataisiin sujuvasti käyntiin vuonna 2017.

**Rahoituspohjan laajentaminen** on erittäin kannatettavaa, kustannustehokkuutta lisäävää ja lisäksi se viestii vahvasti tahdosta siirtää passiivinen julkisen rahan käyttö aktiivisempaan suuntaan. Se myös viestii työttömyyden pitkittymisen ennaltaehkäisevästä tavoitteesta, mikä on syytä nostaa esille lakimuutoksen viestinnässä

**Valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen soveltaminen** kaikkiin JTYPL:n nojalla myönnettävien tukien osalta on tärkeää etenkin kun yritysälähtöisten palvelujen ja esim. TäsmäKoulutuksen rooli voi kasvaa tulevana vuosina osana Kasvupalveluperhettä.

**Työkokeilun laajentaminen** on kannatettavaa. Sen soveltamista on tarkennettava ohjeistuksessa, koska se sisältää tulkintamahdollisuuksia ja eroaa sisällöltään joltain osin nykyisestä työkokeilusta. Sekaannusten välttämiseksi esitämmekin, että sen voisi tuottaa työnantajälähtöiseksi Rekrytointikokeiluksi (vrt. RekryKoulutus) erotuksena hakijälähtöiselle työkokeilulle.

**Työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu** – muutokset selkeyttävät soveltamista mutta toisaalta keskeyttämisen osalta pätevän syyn selvittämiselvoite lisää työtä TE-toimistossa.

**Palkkatuen osalta lisäys "enintään x%"** herättää luonnollisesti tulkintamahdollisuuksia siitä missä määrärahatilanteessa harkinta otetaan käyttöön. Asiaa on syytä selkeyttää ohjeistuksessa. Palkkatuen lainsäädäntö sinällään on kokonaisuudessaan monimutkainen ja etenkin määrärahan seuranta-

nan haasteellisuuskerroin kasvaa nyt olennaisesti. Seurantajärjestelmän toimivuus on siis varmistettava ennen lain voimaantuloa. Tarvitaan ohjeistusta siitä kuka ja miten määrärahanseuranta ensi vuonna tapahtuu.

**Starttirahan** myöntämiseen liittyvät muutokset ovat perusteltuja ja olennaisia parannuksia tämänhetkiseen tilanteeseen. Osa-aikaisena aloitetun yrittäjyyden jatkaminen kokoaikaisena starttirahalla madaltaa kynnystä ryhtyä yrittäjäksi ja pienentää keskeyttämishukkaa.

Tässä yhteydessä on tarkasteltava näiden muutosten yhteensovittamista muiden lakien kuten työttömyysturvalain, yrittäjien eläkelain, maatalousyrittäjän eläkelain ja työsopimuslain kanssa.

**Työttömyysturvalain** muutos kannustaa vastaanottamaan toimeksiantosuhteessa tehtävää työtä on kannatettavaa kannustuspolitiikkaa. Voisiko 2 viikon aikarajaa kuitenkin pidentää esimerkiksi 4 viikkoon? Myös tämän muutoksen osalta tarvitaan soveltamisohjeistusta siitä miten tuo sallittu toimeksianto voitaisiin jaksottaa.

Yksikön päällikkö



Reijo Vesakoivu

Johtava asiantuntija



Ulla Mauranen