



Viite Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laeiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta 23.6.2016
TEM/1239/03.01/2016
TEM044:00/2016

Satakunnan työ- ja elinkeinotoimiston lausunto

Satakunnan TE-toimiston näkemyksen mukaan esitetyt lakimuutokset ovat lähtökohdiltaan hyviä ja perusteltuja.

Toimisto kuitenkin esittää huolensa siitä, että soveltuvuuden arvioimiseksi tehtävät työkokeilu tulee aiheuttamaan runsaasti byrokraattista lisätyötä toimistossa. Vaikka työkokeilun järjestäjän tehtävänä on tarkistaa työkokeilun työsopimuslain mukainen laillisuus, käytännössä TE-toimiston asiantuntijat joutuvat ko. asioissa neuvomaan ja ohjaamaan kokeilun järjestäjiä. Lähes kaikissa tapauksissa, joissa sopimuksessa olevien rastien mukaan ei kokeiluja voida järjestää, pitää asiaa vielä erikseen selvittää sekä asiakkaalle että kokeilun järjestäjälle. Paljon on epätietoisuutta myös siitä, miten monitoimipaikkaisten yritysten tilannetta tulkitaan lomautus- tai irtisanomiskysymyksissä. Toisena tähän muutokseen liittyvänä huolena on, että koska päätös työkokeilusta ei perustu toimiston työvoimapolitiiseen harkintaan, riskinä voi olla, että osa työnantajista käyttää työkokeilua säästääkseen 1 kuukauden palkan ja jopa ketjuttaa kokeiluja vain työkokeilijaa vaihtaen.

Se, että palkkatuetussa työssä työssäoloehtoon luetaan lähtökohtaisesti 75 prosenttia työssäoloehdon muutoin täyttävistä kalenteriviikoista, voi lain voimaantulon alussa aiheuttaa etenkin kuntatyönantajan ja asiakkaiden taholta painetta ja neuvottelun tarvetta (lisätyötä) palkkatukien keston pidentämiseksi vähintään 8 kuukauteen silloin, kun laki sen mahdollistaa. Tosin valtion rahoittaman työttömyysturvan käyttäminen palkkatukeen ja starttirahaan tuo joustavuutta näiden palveluiden käyttämiseen.

TE-toimisto ehdottaa JTYPL:n 7 luvun 12 §:n 1 momentin muuttamista niin, että palkkatuen enimmäiskeston laskeminen aloitettaisiin uudelleen alusta aina, kun 10 kuukautta on kulunut viimeisen palkkatukijakson päättymisestä. Nykyinen 24 kk sääntö aiheuttaa kohtuuttomia tilanteita. Esim. kun henkilö on työllistetty alle vuoden työttömyyden perusteella 5,5 kuukaudeksi ja kyseinen työsuhde päättyy jää tukiaikaa jäljelle kaksi viikkoa. Kun/jos työttömyys tämän jälkeen pitkittyy, niin tukea ei voida myöntää enempää kuin kaksi viikkoa ennen kuin 24 kuukauden kuluttua. Kahden viikon tuki ei käytännössä auta yhtään henkilön työllistymistä, joten on odotettava 24 kuukauden kulumista ennen kuin palkkatuen käyttö on realistinen vaihtoehto.

Päivi Laine
Palvelujohtaja

Elina Peurala
Palvelujohtaja