



Tiekartta työvoiman toimialoitaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - prosessiteollisuus ja -tuotanto -toimialaryhmä

Aika keskiviikko 25.5.2022 klo 10.00 – 11.30

Paikka Microsoft Teams

Osallistujat Anu-Hanna Anttila, Teollisuusliitto
Kirsi Heinivirta, JOTPA, puheenjohtaja
Auri Kohola, STJM
Liisa Larja, TEM
Pirjo Larm, TEM, sihteeri
Juho Peltonen, TEM
Taru Reinikainen, Pro
Aaro Riitakorpi, Loimu
Riku Silvan, Taitotalo

Estyneet Johanna Alatalo, TEM
Hanna Hyyryläinen, Kemianteollisuus
Miihkali Härkönen, Insinööriliitto
Markku Lihavainen, Paperiliitto
Elina Pykkänen, TEM
Anni Siltanen, Kemianteollisuus
Hanna Säntti, TEM

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Kirsi Heinivirta avasi kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi Työvoima-tiekartta-hankkeeseen, joka on käynnistynyt jo viime vuoden lopussa. Hankkeessa on kahdeksan toimialaryhmää, joista neljä aloitti heti (ne, joilla työvoimapula on pahin) ja loput neljä nyt toukokuun lopussa.

2. Esittäytyminen

Tehtiin esittäytymiskierros.

3. TEM:n alustus hankkeesta

Pirjo Larm kertoi hankkeen taustaa ja tavoitteita

- Hanke on työministerin käynnistämä

- Hankkeessa tehdään työvoimatarpeen määrällinen ja laadullinen kartoitus toimialoittain, alueellisesti ja ajallisesti
- Tarkoituksena on löytää kestäviä ratkaisuja eri toimialojen työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä Suomen alueelliset erot huomioiden
- Hankkeessa etsitään ratkaisuja avointen työpaikkojen ja työttömien työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi sekä selvitetään, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus eri toimialojen tarpeisiin.

Hän myös kiteytti hankkeen keskeisimmät teemat, joista meidän on tarkoitus tehdä toimenpide-ehdotuksia ohjausryhmälle:

- Yritysten rekrytointien ja työllistämisen helpottaminen (kannustimet, osaaminen, työvoimapalvelujen kehittäminen)
- Toimialojen veto- ja pitovoiman vahvistaminen
- Työvoiman osaamisen lisäämistarve ja keinot (koulutushankinnat, jatkuva oppiminen)
- Koulutuspaikkojen ja -alojen aloituspaikkamäärä ja jakautuminen alueellisesti
- Työperäinen maahanmuuttotarve (koulutus ja suora työllistyminen)
- Työvoiman liikkuvuuden lisäämistarve (esim. asuntopolitiikka, liikkuvuusavustus)
- Aluetalouden tukeminen: elinkeinorakenteen sekä työvoimapohjan vahvistaminen
- Työn tekemisen kannusteet (työn tarjonta, työmarkkinoille osallistuminen)
- Muut lainsäädännön muutostarpeet (oppisopimuskoulutus, palkkatuki jne.)
- Digitaaliset järjestelmät ja alustat sekä tekoälyn hyödyntäminen.

Kaikki laadullinen ja määrällinen tieto on tervetullutta. Seuraavalle hallituskaudelle menevät asiat viedään tulevaisuuskatsaukseen.

Liisa Larja kertoi tietoaaineiston kokoamisesta, jalostuksesta ja mallien rakentamisesta sekä esitteli kohtaanto-tietomallia, joka on tehty Power-BI:llä.

Pirjo Larm kertoi hankkeen organisoinnista, toimintamallista ja työskentelyn periaatteista.

Keskustelun keskeisimmät nostot:

- Tälläkin toimialaryhmällä vain osa avoimista työpaikoista ilmoitetaan TE-palveluihin → hyvä, että datapohjassa käytetään muitakin lähteitä kuin TE-palveluiden avoimet paikat
- Tietojen päivitysrytmi on pääasiassa kerran kuukaudessa
- Kemian- ja puuteollisuudessa on työvoimapulaa → sijainti kasvukeskusten ulkopuolella vaikuttaa, pienet paikkakunnat ovat tyhjentyneet
 - Paperiteollisuudessa ei ole yhtä vaikea tilanne
- Muoti- ja tekstiiliala on suuressa murroksessa, siellä on kohtaanto-ongelma, erityisesti teollisuusompelijoista on pulaa → muuntokoulutusta tarvitaan
 - Yritysten yhteisistä rekrykoulutuksista on hyviä tuloksia, tosin kouluttajista on pulaa
 - Uudet tekstiilikuidut tuovat muutoksia
- Missä toimialaryhmässä ovat lääketeollisuuden kemistit → tässä
- Kemianteollisuuden suurin haaste on vetovoima, myös pitovoimahaasteita
 - 2. asteen perustutkinto on vaativa, korkea-asteella ei ole ongelmaa
 - Työelämä tarvitsee laborantteja, ei niinkään insinöörejä
- Ei ole väliä, mistä toimialaryhmästä toimenpide-ehdotus tulee, TEM:in asiantuntijat ohjaavat ne oikeaan paikkaan ja ohjausryhmä on kaikille yhteinen

4. Seuraava kokous

on 17.6.2022 klo 9.00 – 10.30

Liittojen edustajat esittelevät silloin toimialansa työvoiman nykytilanteen käytössään olevan tiedon pohjalta. Tarkemmat ohjeet lähetetään myöhemmin tänään.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti kaikkia keskustelevista ja hyvähenkisestä kokouksesta ja päätti kokouksen.