



Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - prosessiteollisuus ja -tuotanto -toimialaryhmä

Aika	Perjantai 19.8.2022 klo 9.00 – 10.30
Paikka	Microsoft Teams
Osallistujat	Inna Ahlqvist, Suomen Tekstiili ja Muoti Anu-Hanna Anttila, Teollisuusliitto Miihkali Härkönen, Insinööriliitto Aleksi Kalenius, OKM Liisa Larja, TEM Pirjo Larm, TEM, sihteeri Suvi Liikkanen, Loimu Juho Peltonen, TEM Elina Pykkänen, TEM, puheenjohtaja Taru Reinikainen, Pro Anni Siltanen, Kemianteollisuus Riku Silvan, Taitotalo
Estyneet	Johanna Alatalo, TEM Kirsi Heinivirta, JOTPA Hanna Hyyryläinen, Kemianteollisuus Markku Lihavainen, Paperiliitto Hanna Sääntti, TEM

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Pykkänen avasi kokouksen ja kertoi, että tänään TEM esittelee analyyseja työvoimatilanteesta ja kohtaannosta.

2. TEM alustukset, [esitys](#) löytyy Tiimeristä

Työllisyys ja työvoiman alueellinen liikkuvuus, Juho Peltonen

- Prosessiteollisuuden ja -tuotannon toimialaryhmä on tässä hankkeessa käytyllä jaottelulla pienin toimiala
- Suurin osa toimialan työllisyydestä on työntekijätason ammateissa
- Prosessiteollisuuden ja -tuotannon toimialan työllisyys väheni 2010-luvulla hankkeen toimialoista eniten: vuonna 2019 toimialan työllisyys oli vähentynyt noin neljäsosalla vuodesta 2010

- Työllisyyden lasku on eriytynyt maakunnittain: työllisyyden lasku on ollut suurinta Pirkanmaalla, Keski-Suomessa ja Lapissa
- Toimialan työllisyys on painottunut pienempiin maakuntiin, kuten Etelä-Karjalaan, Etelä-Savoon, Kymenlaaksoon ja Keski-Pohjanmaalle
- Sekä työllisten muutto maakuntien välillä että työllisten maahanmuutto toimialan tehtäviin on vähäistä

Työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaanto toimialalla, Liisa Larja

- Avoimia työpaikkoja on auki kuukausi kuukaudelta enemmän
- Työvoimaa rekrytoineista toimipaikoista jo yli 50 prosenttia on kohdannut ongelmia
- Työvoimapulan takia jää syntymättä paljon työpaikkoja
- Samaan aikaan työttömiä työnhakijoita on edelleen runsaasti
- Työvoimapula vai kohtaanto-ongelma?
- Datamalli tarkentaa myös kuvaa työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton tarpeesta
- Datamalli linkittää eri lähteitä ja korjaa datan puutteita
- Julkisessa työnvälityksessä on vain osa avoimista työpaikoista
- Datamalli tarkentaa kuvaa kohtaannosta
- PowerBI demo: Kohtaanto-ongelma on pääasiassa osa-aikaisen ja määräaikaisen työn ongelma
- Yleensä pienemmillä alueilla kysyntä on osa- ja määräaikaista, myös Prosessiteollisuuden ja –tuotannon alalla
- Työvoiman saatavuudessa voi olla eroja alueittain, esim. Kajaanissa on (edelleen) paperiteollisuuden prosessityöntekijöitä työttöminä, vaikka naapurialueilla on työvoimapulaa
- Kohtaanto-ongelmat korostuvat tyypillisesti ammattiteissa, jotka kuuluvat palkkahaitarin alapäähän
- Havaintoja keskusteltavaksi
 - Toimialalla on työvoimapulaa vain muutamassa ammattiryhmässä:
 - 8114 Betonituote- ym. teollisuuden prosessityöntekijät
 - 8219 Muut teollisuustuotteiden kokoonpanijat
 - 9329 Muut valmistusalan avustavat työntekijät
 - Työvoimapula-ammattiteissa työsuhteet ovat hyvin suurilta osin epätyypillisiä, mutta palkka kohtuullinen
 - Työvoimapula-ammattien osaajien tarve on jakautunut hieman epätasaisesti alueittain: pulaa esim. Pirkanmaalla, ylitarjontaa esim. Päijät-Hämeessä
 - Monissa toimialan ammattiryhmissä on huomattavaa ylitarjontaa, esim.:
 - 7531 Vaatturit, pukuompelijat, turkkurit, hatuntekijät
 - 7523 Konepuusepät
 - 7522 Huonekalupuusepät ym.

Keskustelun keskeisimmät nostot

- Tarkemmat tilastot työperäisestä maahanmuutosta kiinnostaisivat, mutta tietoja on vaikea saada → ulkomaalaisia työllistetään osittain alipalkalla → ei ole tarkoituksenmukaista luoda eritasoisia palkkausjärjestelmiä
- Nuoret liikkuvat maakunnasta toiseen työn perässä, iäkkäämmät eivät halua muuttaa, jos/kun tehdas lakkautetaan
- Tekstiili- ja muotiala on isossa murroksessa → muuntokoulutusta tarvitaan
- Työttömien määrästä ei voi suoraan päätellä, että koulutuspaikkoja pitäisi vähentää, sillä monella iäkkäämmällä on pitkä työttömyys takana ja osaaminen on vanhentunut
- Naisten kannattaisi siirtyä nykyistä enemmän teollisuuteen → siellä on tarjolla kokoaikatyötä, hyvä palkkataso ja työllisyys on vakaata

3. Seuraava kokous

Perjantaina 16.9.2022 klo 13.00 – 14.30, jolloin keskitytään työvoiman kysynnän ja tarjonnan tasapainottamiseen liittyviin toimenpiteisiin. Kaikkien tulee miettiä jo etukäteen ehdotuksiaan, tarkempi ohjeistus lähetetään lähiaikoina.

4. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti hyvistä alustuksista ja aktiivisesta keskustelusta ja päätti kokouksen.