

**TYÖN VETO-JA PITOVOIMA, AMMATILLINEN LIIKKUVUUS, TYÖOLOSUHTEET, TYÖHYVINVOINTI,  
SUKUPUOLTEN TASA-ARVO JA NIIDEN JOHTAMINEN -ALATYÖRYHMÄ**

**Aika** perjantai 23.9.2022 klo. 9.30 –11.30

**Paikka** Microsoft Teams -kokous

**Osallistujat**

Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM (pj.)  
Tapani Hämäläinen, lääkintöneuvos, STM (poissa)  
Susanna Hoikkala, STM  
Maija Lyly-Yrjänäinen, erityisasiantuntija, TEM  
Pia Pallasto, Esperi Care Oy:n henkilöstöjohtaja, HALI  
Tiia Perämaa, Avosyli Oy:n toimitusjohtaja, HALI  
Anne Ranta, työelämäasiantuntija, JHL  
Pekka Laukkanen, suunnittelija, Ammattiliitto Jyty ry  
Heidi Pekkarinen, Talentian erityisasiantuntija, JUKO  
Nora Savanheimo, Hammaslääkäriliiton varatoiminnanjohtaja, JUKO  
Anna Kukka, neuvottelupäällikkö, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat, KT  
Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, KT  
Juha Honkakoski, asiantuntija, Tehy ry (poissa)  
Anne Sainila-Vaarno, edunvalvontajohtaja, SuPer (poissa)

**Varajäsenet**

Hanna-Leena Ojalainen, Valli Oy (poissa)  
Mikaela Westergard, SOS Lapsikylä  
Miranna Seppala, JHL  
Mika Periaho, Ammattiliitto Jyty ry  
Vera Gergo, Suomen Psykologiliitto (poissa)  
Piitu Parmanne, Lääkäriliitto  
Niilo Hakonen, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat (poissa)  
Marjaana Wallden, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat (poissa)  
Vappu Okkeri, Tehy ry  
Eija Kempainen, SuPer (poissa)

**Pysyvät asiantuntijat:**

Tiina Koivisto, vanhempi asiantuntija, Työterveyslaitos  
Johanna Vuorela, palvelupäällikkö, Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto (poissa)  
Kirsi Sipola, kehittämispäällikkö, sote-ala, TE-palvelut  
Heljä Lundgren-Laine, johtajaylihoitaja, KSSHP (poissa)  
Outi Sonkeri, henkilöstöjohtaja, HUS (poissa)

**Asiantuntijasihteeri:**

Mari Kupiainen, asiantuntija, STM

**Kutsutut**

Hanna Toiviainen, Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus

**1.** Kokouksen avaus

**2.** Edellisen kokouksen muistio

Hyväksyttiin edellisen kokouksen 2.6.2022 muistio

**3.** Kokouksen esityslista ja mahdolliset muut asiat

Vappu Okkeri esitti asialistalle potilasturvallisuuslaista keskustelua

**4.** Tilannekatsaus ajankohtaisiin valmisteluihin

Terveiset päätyöryhmän 18.8. kokouksesta ja sote-minryn kesä- ja syyskuun kokouksista ja Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelmaa koskevat budjettiriihen kirjaukset

Kimmo esitteli syksyn kokousten sisältöä ja tulevien asialistaa, Ppt. on löydettävissä Tiimeristä Keskusteltiin sisällöstä ja tulevista toimenpiteistä.

Keskustelua jatkettiin myöhemmin, ks. kokouksen asialistan kohta 6.

Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus -ohjelmaa koskevat budjettiriihen kirjaukset. Rahoituksen osalta saatiin vastaus odotuksiin ja Hyvän työn edellytysten ohjelman osalta on kirjattu 1,5 miljoonaa euroa vuodelle 2023.

**5.** Hyvän työn edellytysten ohjelma, jatkotyöstöä

Kimmo esitteli suunnitelman Hyvän työn ohjelman vaiheistuksesta. Löytyy Ppt:stä kokouksen Tiimeritilasta.

Kimmo esitteli lisäksi alustavan toimeenpanosuunnitelman Hyvän työn edellytyksiksi.

Keskusteltiin, mitä suunnitelmaan tulisi sisällyttää:

- koulutus ja ammatillisen kehittämisen mahdollisuus ja henkilöstön tiivis osallistaminen kehittämistoimintaan

- henkilöstön saatavuuden varmistaminen

- ammatillisen osaamisen vahvistaminen ja varmistaminen kullakin sote-alan ja palvelusektorin mukaisesti (mm. lastensuojelu) ja ko. alueen koulutuksen järjestäminen

- mittareiden määrittely – miten työpaikat valitaan kehittämistoimintaan? (työsuojelutilastot ja työsuojelutarkastukset), hyvinvointialueet mukana valitsemassa

- yhteistyö työsuojelun ja työterveyshuollon kanssa
- arviointosaamisen kehittäminen työpaikoilla; oma henkilöstö osaa arvioida omaa toimintaansa
- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu- ja suunnitelmien tekeminen; tarjotaan opastusta suunnitelmien tekemiseen tarvittaessa
- miten tietoa työpaikkojen käyttöön laajemmin asiasta; levittäminen, hyvät käytännöt ja juurruttaminen osaksi arkitoimintaa; pilotoinnin reflektointi ulkopuolelta
- olemassa olevien verkostojen ja osaamisen hyödyntäminen, jotta ei kuormiteta työpaikkoja samanlaisilla kehittämistoimenpiteillä
- henkilöstön mitoituksen määrittäminen uudella tavalla
- kannustimet; laatusertifikaatit ja laatu järjestelmät
- ihminen keskiössä – asiakkaan parhaaksi tapahtuva toiminta sitoo ammattilaisia yhteen ja auttaa sote-riittävyys-saatavuus –kysymyksessä
- hyvinvoiva ammattilainen takaa asiakkaan tarpeiden toteutumisen ja onnistumisen hoitosuhteessa

#### 6. Esitys Hanna Toiviainen, Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus

- Hannan esitys löytyy Tiimeri-tilastamme
- käytiin keskustelua esityksen pohjalta.

#### 7. Muut asiat

Tulossa Sote henkilöstön ennakkointi seminaari/työpaja 13.10 klo. 9–13

Potilasturvallisuuslaki

Käytiin keskustelua hoitajien työtaistelusta

- nykytilanteen kriittisyys, hoitajien työtaisteluriitaa ratkotaan valtakunnansovittelijan johdolla
- tulisi saada palkka ja työolot kuntoon, määrittävinä tekijöinä sote-alan veto- ja pitovoimassa
- tulisi muistaa myös toivon-näkökulma; asioihin voi vaikuttaa- ja Olemme samassa veneessä – näkökulma

#### 8. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

21.10. klo 9.30-11.30

Syksyn 2022 seuraavat kokoukset:

21.10. klo 9.30-11.30

18.11. klo.9.30-11.30

16.12. klo.9.30 -11.30

