



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyys ja saatavuuden ohjelma VetoPito alatyöryhmä

Alatyöryhmän kokous 23.9.2022



ASIAKOHDAT 1-3.

Kokouksen avaus, edellisen kokouksen muistion hyväksyminen ja esityslista & mahdolliset muut asiat



ASIAKOHTA 2.

Tilannekatsaus ajankohtaisiin valmisteluihin



Tilannekatsaus (1/4)



Päätyöryhmän 18.8. kokous sekä sote-minryn kesä- ja syyskuun kokoukset

- Kesäkuun sote-minryssä Hyvän työn edellytykset, tietopohja ja hoiva-avustajat
- Sekä päätyöryhmän 18.8. että sote-minryn syyskuun kokousten keskiössä strateginen kärki koskien Osaamisen varmistamista;
 - Koulutusmäärät ja koulutuksen kehittäminen, ml. Hoiva-avustajat
 - Työnjaon ja tehtävärakenteen kehittäminen
 - Kansainvälinen rekrytointi
- Syyskuun sote-minryssä myös ehdotukset riihikirjauksen rahoituksen suuntaamisesta

Tilannekatsaus (2/4): Riihivarausten suuntaaminen – ehdotuksia ja suunnitelmia



Ohjelmalle varattiin hallituksen talousarvioneuvotteluissa **2 miljoonaa euroa**

- Sosiaali- ja terveysministeriön eräät erityishankkeet **1,5 milj. euroa** (Hyvän työn edellytysten -ohjelma)
 - Tarkoituksena on toteuttaa yhdessä hyvinvointialueilta valittujen työpaikkojen ja yhdessä niiden työterveyshuoltoyksiköiden kanssa laaja koulutus- ja kehittämiskokonaisuus, jota parhaillaan valmistellaan.
 - Hyvän työn edellytysten -ohjelman vaiheistus:
 1. Selvitys ja kartoitusvaihe 2022–2023 alkupuoli
 2. Toteutus ja arviointivaihe vuoden 2023 loppupuoli–2025
- Sosiaali- ja terveysministeriön toimintamenot **0,5 milj. euroa**
 - Henkilöstöä koskevan tietopohjan ja ennakoinnin parantaminen
 - Kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen ja ammattiryhmien välisen työnjaon edelleen kehittäminen
 - **Digi-osaamisen parantaminen**
 - Viestintäkampanja



Tilannekatsaus (3/4): Viestintäkampanja

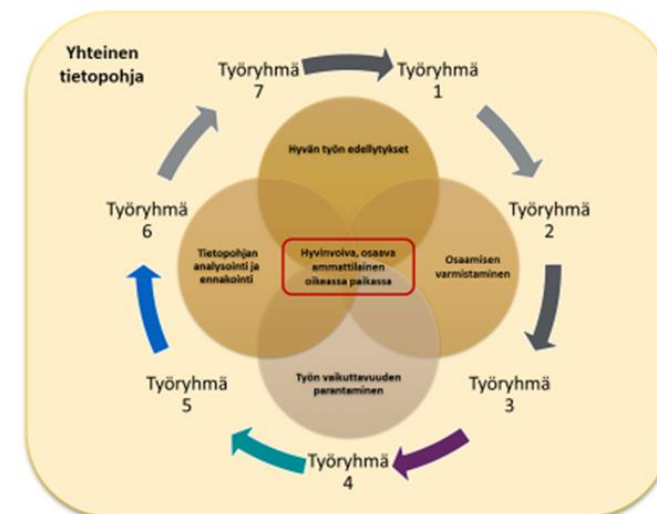
Taustaa: Sote-alan ja sen koulutuksen vetovoima on vähentynyt. Useilla ammattialoilla koulutukseen hakijoiden määrä on vähentynyt. Joillain ammattialoilla koulutuksen saaneet hakeutuvat pois sote-alalta. Sekä ohjelman työryhmästä että kentän toimijoilta on tullut ehdotus ”vetoa ja pitoa” -viestintäkampanjan toteuttamisesta. Mediakampanjan suunnittelu tänä vuonna; toteutus ensi vuonna.

- Toteutetaan ”vetoa ja pitoa” -viestintäkampanja, joka suunnataan oppilaitoksiin, sote-ammattilaisille ja suurelle yleisölle
- Mediakampanjalla kohennetaan sote-alan houkuttelevuutta koulutus- ja työpaikkana. Se suunnataan suurelle yleisölle mm. televisiomainosten avulla, sote-alan ammattilaisille sekä sekä potentiaalisille aikuisopiskelijoille (erit. lähihoitaja- ja hoiva-avustajaopinnot) että perustutkintoon (erit. sairaanhoitajat, lähihoitajat, sosionomit, sosiaalityöntekijät).

Tilannekatsaus (4/4): Teemat sote-ministerityöryhmän kokouksiin (koko ajan seurataan työn edistymistä)



- 8.9.2022:
 - Osaamisen varmistaminen, ml. KV-rekrytointi
- Lokakuun alku 2022:
 - Työn vaikuttavuuden parantaminen ja digitaalisuus
- Loka-marraskuu 2022:
 - Strateginen Tiekartta-ohjelma vuosille 2022–2027
- Tarkoitus on julkaista myös ohjelman toimeenpanosuunnitelma vuosille 2022–2027 lähiviikkoina



ASIAKOHTA 5.

Esitys Hanna Toiviainen, Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus



ASIAKOHTA 6.

Hyvän työn edellytysten ohjelma, jatkotyöstöä



Hyvän työn edellytysten -ohjelman vaiheistus:

1. Selvitys ja kartoitusvaihe 2022–2023 alkupuoli



- Selvitetään ja kuvataan keinoja, joilla voidaan toteuttaa hyvän työn edellytyksiä sote-alalla : TTL toteuttaa alkaen 10/2022
- Suunnitellaan hyväksi havaittujen keinojen jalkauttamisen tiekartta sote-työpaikoille
- Valmistellaan laaja sote-alan oppimis-, koulutus- ja kehittämiskokonaisuus
- Rakennetaan yhteistyöverkostot oppimis-, koulutus- ja kehittämiskokonaisuuden ympärille

Hyvän työn edellytysten -ohjelman vaiheistus:

2. Toteutus ja arviointivaihe 2023 loppupuoli–2025



- Toteutetaan laaja sote-alan työpaikkojen oppimis-, koulutus- ja kehittämiskokonaisuus, jossa työpaikkojen tarpeiden pohjalta lisätään työn tuottavuutta ja henkilöstön jaksamista yhteiskehittämällä hyvän työn edellytyksiä
- Hyvän työn edellytykset ja haasteet nousevat esille kunkin työpaikan riskinarvioinnin avulla (lakisääteinen velvoite)
 - Riskinarviointia hyödynnetään työsuojelun toimintaohjelman, työhyvinvointisuunnitelman sekä henkilöstösuunnitelman tekemisessä
 - Riskinarviointi ja sen pohjalta tehty työterveyshuollon työpaikkaselvitys toimivat myös työpaikan ja työterveyshuollon välisen yhteistyön (toimintasuunnitelma) pohjana
- Prosessin jatkuvuus varmistetaan sillä, että sote-työpaikkojen oma riskinarviointi ja työsuojaus sekä oma työterveyshuolto ovat mukana kehittämisessä

ASIAKOHTA 7.

Muut asiat

- Tiedoksi sote-henkilöstön ennakointi -seminaari/työpaja to 13.10 klo 9-13



ASIAKOHTA 8.

Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

- Seuraava kokous

