

**TYÖN VETO-JA PITOVOIMA, AMMATILLINEN LIKKUVUUS, TYÖOLOSUHTEET,  
TYÖHYVINVOINTI, SUKUPUOLTEN TASA-ARVO JA NIIDEN JOHTAMINEN -ALATYÖRYHMÄ****Aika** To. 21.4.2022 klo 12.15-14.15**Paikka** Microsoft Teams -kokous**Osallistujat**

Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM (pj.)  
Tapani Hämäläinen, lääkintöneuvos, STM  
Liisa Jokinen, erityisasiantuntija, STM  
Maija Lyly-Yrjänäinen, erityisasiantuntija, TEM (poissa)  
Pia Pallasto, Espero Care Oy:n henkilöstöjohtaja, HALI  
Tiia Perämaa, Avosyli Oy:n toimitusjohtaja, HALI  
Anne Ranta, työelämäasiantuntija, JHL  
Pekka Laukkanen, suunnittelija, Ammattiliitto Jyty ry  
Heidi Pekkarinen, Talentian erityisasiantuntija, JUKO  
Nora Savanheimo, Hammaslääkäriliiton varatoiminnanjohtaja, JUKO  
varajäsen: Piitu Parmanne, Lääkäriliiton tutkija, JUKO  
Anna Kukka, neuvottelupäällikkö, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT (poissa)  
varajäsen Niilo Hakonen, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT  
Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, KT  
Juha Honkakoski, asiantuntija, Tehy ry  
Anne Sainila-Vaarno, edunvalvontajohtaja, SuPer (poissa)  
Eija Kemppainen, asiantuntija, SuPer

**Pysyvät asiantuntijat:**

Tiina Koivisto, vanhempi asiantuntija, Työterveyslaitos (poissa)  
Kirsi Sipola, kehittämisspäällikkö, Uudenmaan TE-palvelut

(poissa)

Heljä Lundgren-Laine, johtajaylihoitaja, KSSHP  
Outi Sonkeri, henkilöstöjohtaja, HUS

**Asiantuntijas sihteeri:**

Mari Kupiainen, asiantuntija, STM

**Kutsuttu**

Jaana Vastamäki, hankepäällikkö, STM

## 1. Kokouksen avaus ja osallistujien esittäytyminen

Puheenjohtaja Kimmo Tarvainen avasi kokouksen klo 12.15  
Käytiin esittäytymiskierros.

## 2. Edellisen kokouksen muistio

Käytiin muistio läpi.  
Muistio hyväksyttiin.

## 3. Käytiin läpi kokouksen esityslista ja mahdolliset muut asiat

Ei muita asioita esityslistalle.

## 4. Työryhmämme ehdotukset alatyöryhmäkohtaisiksi tavoitteiksi ja toimiksi sekä tietotarpeet

Puheenjohtaja kävi läpi viime kokouksessa keskustelussa tehdyt ehdotukset. Ne ovat koottuna edellisen kokouksen muistioon ja Ppt esitykseen, jotka molemmat löytyvät Tiimeristä ryhmän sivulta.

Käytiin keskustelua ja tehtiin lisäehdotuksia:

**Työturvallisuus:** sote-sektorin työturvallisuusriskit, jotka vaikuttavat työssä jaksamiseen ja jatkamiseen

Ratkaisuehdotus:

Työaikojen kehittäminen, niin että ne tukevat työtä ja tekijää.

Työtehtävien monipuolistaminen.

Psykososiaalisen kuormituksen ja väkivallan ehkäisy.

Työturvallisuuslainsäädännön kehittäminen ja toimeenpanon valvonta

Työturvallisuusriskien tunnistaminen, ehkäiseminen ja jälkihoito

Työyhteisön merkityksen tunnistaminen psykososiaalisen kuormituksen ehkäisemisessä.

Työsuojeluvalvonnan rinnalle yksilö- työyhteisö- ja olosuhdelähtöinen tarkastelu työhön perehtymiseen, työssä oppimiseen ja urakehitykseen.

Linkkejä & vinkkejä:

- Mitä kuuluu – ja Kunta 10 –kyselyssä ei ole mukana HUS, jossa on kehitetty omia mittareita työhyvinvoinnin osalta.

- TVK analyysi sote-alan tapaturmista vuodelta 2020

<https://www.tvk.fi/document/154131/08E6627A0B707A956DB8CE46E4F7C64A938807FF58AB7B9C267D9AF886C570C5>

- <https://www.tyosuojelu.fi/tyoolot/psykososiaalinen-kuormitus>

- Psykososiaalisen kuormituksen osalta on käynnissä myös työkuormituksen hallintaa käsittelevän jaoston työ: Työkuormituksen hallintaa käsittelevä jaosto, toimikausi 15.10.2021-31.12.2022 - Sosiaali- ja terveysministeriö (stm.fi)

### **Hyviä toimintakäytäntöjä aiemmasta hanke- ja ohjelmatyöstä on jo runsaasti, mutta niitä ei ole viety käytäntöön**

#### Ratkaisuehdotus:

Tarvelähtöinen hanke- ja ohjelmatoiminta. Kootaan työpaikkojen kokemuksia ja ehdotuksia, jotta voidaan tukea niitä ja jakaa hyviä käytäntöjä ja edistää yhdessä oppimista.

Hyödynnetään jo tehtyjen hankkeiden tuloksia; kokemuksia ja tuotoksia paremmin.

**Voimavaratekijät:** voimavarojen ja työyhteisön vahvuuksien tukeminen ja esille tuominen ongelmalähtöisyyden sijasta

#### Ratkaisuehdotus:

Valtakunnallinen kampanja työn myönteisistä puolista.

Henkilöstösuunnittelun ja –suunnitelmien merkitys osaksi strategista suunnittelua ja toimenpiteitä.

Työtehtävien monipuolistaminen

Yksin jääminen vaikeassa asiakastilanteessa:

Ratkaisuehdotus: Rajapintatyöskentelyn kehittäminen muiden sote-sektorin asiantuntijoiden kanssa sen välttämiseksi. Moniammatillinen yhteistyön kehittäminen.

**Johtaminen:** Ammatillinen johtaminen ei aina toteudu

Ratkaisuehdotus: esimiehille johtamisen koulutusta.

### **Koulutus- ja urakehitys**

Ratkaisuehdotus: Asiantuntijaurapolku ja muut vaihtoehtoiset urapolut perinteisen kliinisen työn tekijästä esimiesasemaan sijasta.

### **Vaikutusmahdollisuudet omaan työhön koetaan heikoiksi**

Ratkaisuehdotus: johtamiskulttuurin merkitys; hyvä johtajuus – johtamisen arviointi ja johtamiskoulutus

Hyvän ja tukea tarjoavan työyhteisön merkitys, osallisuuden kokemuksen vahvistaminen työyhteisön ja hyvän johtamisen tuella.

## **5. Työelämän mielenterveysohjelman esittely, hankepäällikkö Jaana Vastamäki STM**

RRF

Jaana Vastamäki piti esityksen Työelämän mielenterveysohjelmasta, ml. ohjelman laajennuksen kaudella.

Esitysmateriaali on tämän kokouksen kansiossa Tiimerissä

[https://tila.tiimeri.fi/sites/vn-tyon\\_veto\\_pitovoima/SitePages/Kotisivu.aspx](https://tila.tiimeri.fi/sites/vn-tyon_veto_pitovoima/SitePages/Kotisivu.aspx)

Työelämän mielenterveysohjelman työkalupakin hyödyntäminen työpaikoilla, koska

- Työterveyshuollon toimintamallia on rakentamassa 24 pilottia
- Sähköisiä työkaluja on käytetty tähän mennessä 70 000 kertaa
- Onnistumisista kuullaan vielä lisää, kun saadaan viestintäkampanja käyntiin, eli on tulossa esittelyyn työpaikkojen omia kokemuksia.

Näkemyksiä esitykseen:

Tärkeää työtä!

Sähköiset työvälineet ja valmiit mallit tervetulleita monelle työpaikolle, koska aikaa omaan kehittämiseen ei juuri ole.

Tarvitaan konsultointia siitä, miten välineitä ja malleja on integroitu osaksi työpaikkoja.

Myös työpaikkojen HR-henkilöstölle tarvitaan markkinointia ja koulutusta.

## 5. Muut asiat

Ei muita käsiteltäviä asioita.

**6. Seuraava kokous** on 11.5. 2022 klo 13–15

**7. Puheenjohtaja päätti kokouksen** klo. 14.00