

# **TYÖ2030 ohjelma - kumppani työelämän muutoksessa**

TYÖN VETO-JA PITOVOIMA, AMMATILLINEN LIIKKUVUUS, TYÖOLOSUHTEET, TYÖHYVINVOINTI,  
SUKUPUOLTEN TASA-ARVO JA NIIDEN JOHTAMINEN –ALATYÖRYHMÄN KOKOUS 11.5.2022

Kalle Lautala



# Paras työelämä tehdään yhdessä

DIGITALISAATIO

TYÖN MURROS

URBANISAATIO

VÄESTÖN IKÄÄNTYMINEN

Sosiaalivakuutusjärjestelmä



Työpaikat    Yhteisöt ja yhteistyö    Työkäiset



Työkäisten palvelut



Työ- ja toimintakyvyn edistäminen



Innovaatiot ja digitalisaation hyödyntäminen

COVID-19

ILMASTONMUUTOS

VIHREÄ SIIRTYMÄ

GLOBALISAATIO

YHTEISKUNNALLINEN POLARISAATIO



Tutkimusohjelma



Työkykyohjelma    TYÖ 2030 Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma    Työelämän mielen-terveysohjelma

# **TYÖ2030 kehittää työelämän hyvinvointia ja tuottavuutta**



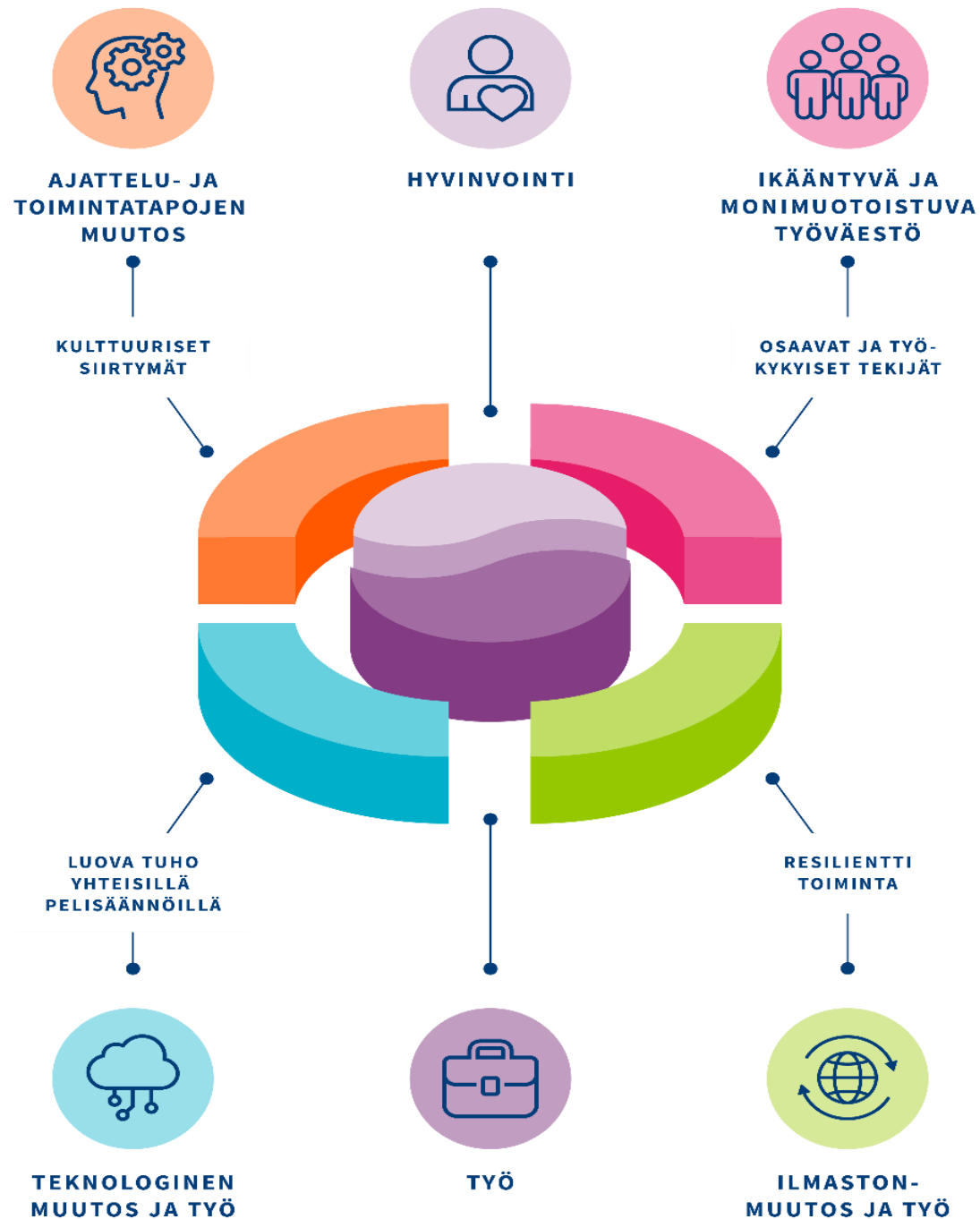
# Työn muuttuessa tarvitaan uutta osaamista ja uudistumista

## Hallitusohjelma:

### ”Osaamisesta turvaa työn murrokseen”

*”Työn murros ja digitalisaatio vaikuttavat siten, että työpaikkoja häviää, mutta samalla syntyy uusia tuottavampia toimialoja, yrityksiä ja työtehtäviä. Muutoksen mahdollisuuksia on tuettava kaikin keinoin edistämällä osaamista, uusiutumista, uuden teknologian käyttöönottoa ja uusien ideoiden leviämistä. Useimmat ammatit vaativat entistä korkeampaa osaamista. Työelämässä tarvitaan koulutuksen ja jatkuvan oppimisen uudenlaista yhteispeliä.”*

# Työelämän keskeiset muutosvoimat 2030



# Miltä meidän työelämä näyttää nyt?

- Yli 25% suomalaisista työntekijöistä\* kertoo työn vaatimustason noususta, joka ilmenee kiireen tunteena, tehtävien määrän lisääntymisenä sekä lisääntyneenä määränä uuden oppimista nykyisen päälle. Työpäivän arkeen on hiipinyt erilaisia sivu- ja oheisjuonteita. Nämä ovat kokouksia ja yhtäaikaisia projekteja tai vaikkapa datan taltioimista eri järjestelmiin.
  - **Vain harva vastaaja kertoo digitalisaation vielä helpottaneen työn tekemistä.**
- Meillä on siis vielä matkaa siihen, että me voimme tulevaisuudessa tehdä työtä ympäristössä, jossa digitalisaation avulla mahdollista vahvistaa meille merkityksellisiä ja luovuutta vaativia tehtäviin.
- Omaa hyvinvointia tukisi vastaajien mukaan mm. mahdollisuus joustoihin ja omiin vaikutusmahdollisuuksiin liittyen
  - **Digitalisaation odotetaan mahdollistavan kehitystä, jossa ihmisen tekemä työ on entistä merkityksellisempää, sujuvampaa ja vähemmän kuormittavaa.**
  - **Johtajuudelta odotetaan ihmisläheisyyttä ja itse- ja yhteisöohjautuvuuden tukemista.**



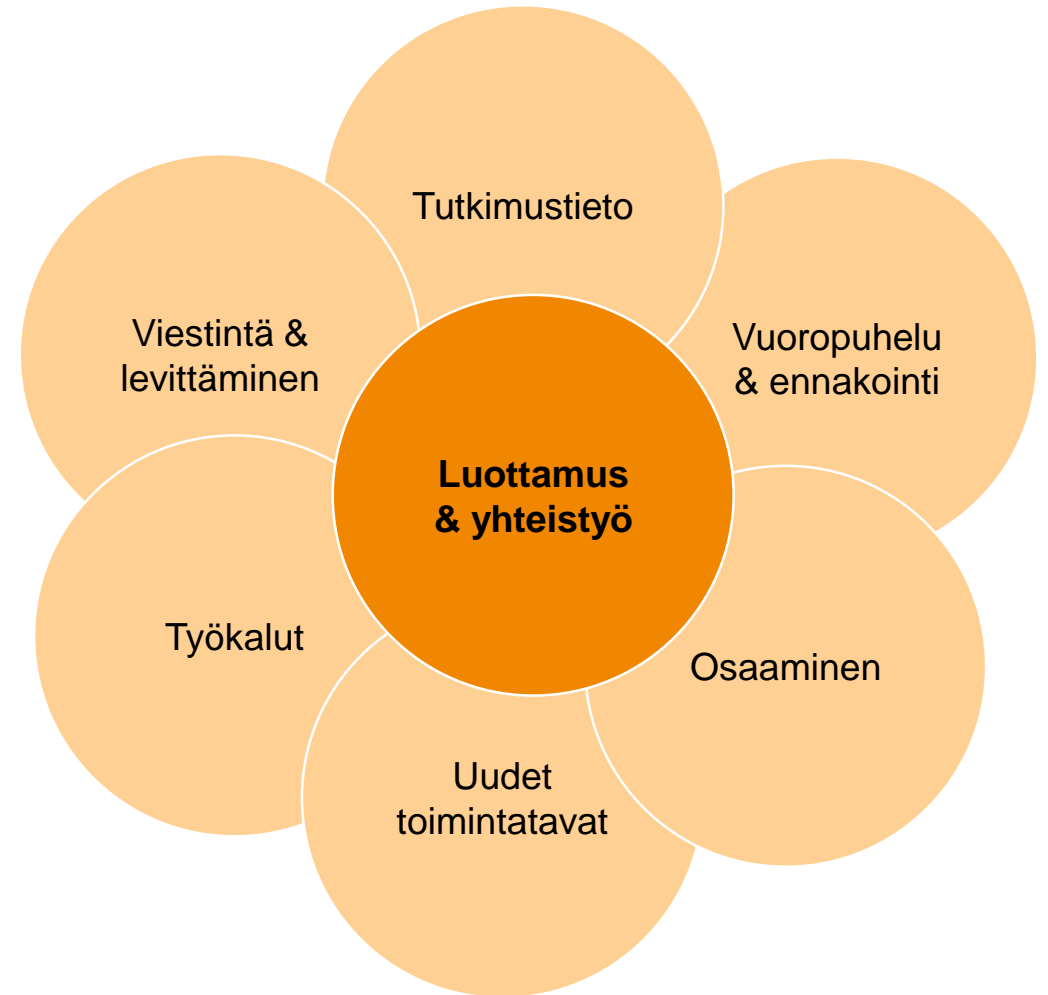
\* Millaisena näet työelämän tulevaisuuden –joukkoistus, kevät 2022

# TYÖ2030 tarjoaa digitalisaation ja työn murroksen tilannekuvaa, kutsuu vuoropuheluun ja tukee kehittämistä.

Ohjelma on alusta, joka tuo yhteen eri toimijoita, kannustaa kehittämiseen sekä mahdollistaa kokeiluja.

Ohjelman avulla kehitetään uudenlaisia toimintatapoja yhdessä työpaikkojen, toimialojen ja asiantuntijoiden kanssa sekä kannustetaan kokeiluihin.

Sosiaali- ja terveysministeriö toteuttaa ohjelman yhteistyössä työ- ja elinkeinoministeriön sekä työmarkkinajärjestöjen ja muiden työelämän toimijoiden kanssa. Ohjelman operatiivisesta toteutuksesta vastaa Työterveyslaitos.



# TYÖ2030 on suomalaisen työelämän kumppani

## Työntekijälle

Ohjelma auttaa tukemaan hyvinvointia ja työssä pysymistä sekä tarjoaa jokaiselle mahdollisuuksia osallistua työelämän kehittämiseen. TYÖ2030 ulottuu työntekijän työuran kaikkiin vaiheisiin.

## Työpaikoille

Työpaikoilla on avaimet työhyvinvointiin, tuottavuuteen ja luottamuksen kasvattamiseen, näitä kehitetään työpaikoilla. Hybridityön johtaminen, joustavuus ja työyhteisön monimuotoisuuden vaaliminen ovat luonteva osa arkea.

## Kansainväliselle työvoimalle

Suomalainen hyvinvointi ja laadukas arki puhuttelee rajojemme ulkopuolellakin. Haluamme tarjota mahdollisuuksia luoda uraa ja asettua Suomeen pysyvästi tai väliaikaisesti.





# TYÖ2030 on tavoittanut hyvin kehittäjiä ja organisaatioita

TYÖ2030  
webinaarit  
3800

Johtajuus-  
verkosto  
5600

Hyvän työn  
alusta  
kehittäjille  
600

Hankkeissa  
mukana  
1000 työpaikkaa  
30 toimialaa  
10 aluetta

TYÖ  
2030

[Hyvä työ \(solved.fi\)](https://www.solved.fi)

# TYÖ2030 & SOTE-alan työpaikat



# Käynnissä oleva toiminta sotealalla

- Kuntatyö2030 on kunta-alan työmarkkinaosapuolten koko kunta-alaa koskeva toimialaohjelma. Ohjelmaa toteuttavat yhteistyössä KT Kuntatyönantajat, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, Julkisen alan unioni JAU ja Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry.
  - Kuntaorganisaatioiden kehitystyötä erityisesti sotealalla (jo yli 120 tekoa!)  
<https://www.kuntatyo2030.fi/etsi/toimiala/2>
- Osana hanketta on selvitetty kunta-alan tekijöiden toiveita työelämän kehittämisen teemoista:
  - uudet työn tekemisen tavat ja työn tulevaisuus, työvoiman saatavuus, työnantajamielikuvan kehittäminen, digitalisaatio, asiakaslähtöisyys ja yhteiskehittämiseen, johtamiseen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen liittyvät asiat.



# VETOPITO-mahdollisuuksien kehittäminen SOTE-alalle 1/4

## 1. SOTE-alan vuoropuhelu työhyvinvointiin ja tuottavuuteen liittyen.

Tutkimus- ja ennakointitiedon pohjalta käytävän vuoropuhelun tuloksena muodostuu yhteinen tilannekuva jatkokeskustelun tueksi.

Tilannekuvan pohjalta voidaan yhdessä priorisoida alan hyvinvoinnin ja tuottavuuden sekä vetovoiman kannalta tärkeimmät kehityskohteet, joihin tartutaan.



Tutkimustiedon  
kokoaminen



Eri osapuolten  
välinen  
vuoropuhelu



Yhteinen  
tilannekuva



Tarvittavat  
kehitystoimet



Kehitystyön tuki ja  
seuranta

# Työn tulevaisuuden vuoropuhelu

## Case vakuutusala:

- Hankkeen päätavoitteena oli luoda yhteistä kuvaa vakuutusalan työn tulevaisuudesta rohkaista yritystason keskustelua siitä, mihin alalla ollaan menossa, minkälaista työtä alalla tullaan tekemään, ja mitä se edellyttää yritykseltä ja sen henkilöstöltä.
- Hankkeen tuloksena alan itsereflektio ja kehityskohteiden tunnistaminen etenivät (mm. monimuotoisuuden lisääminen ja tekoälyn hyödyntäminen).
- Jatkuvan vuoropuhelun ja yhteiskehittämisen mallin juurruttaminen alalle on käynnissä. Kehitystyön vaikutukset näkyvät alan vetovoiman kasvuna.



# VETOPITO-mahdollisuuksien kehittäminen SOTE-alalle 2/4

## 2. Hyvinvointialueen tai organisaatioiden työhyvinvoinnin kehittäminen jo olemassa olevien hankkeiden, mallien ja työkalujen pohjalta.

- Työhyvinvointia ja alan vetovoimaa parantavan Hyvä veto –toimintamallin pilotointi. Sote-organisaatioiden kanssa yhdessä kehitetyt hyvät käytänteet liittyen: eettiseen organisaatiokulttuuriin, valmentavaan johtamiseen sekä nuorten ja kokeneiden yhteistyöhön.
- OLLAPPA-hankkeessa luotujen työkalujen laajempi kokeilu. Mallit luovat pohjaa uudistamiselle ja uudistumiselle. Se integroi työn ja työhyvinvoinnin kehittämisen ja tuo molempiin avuksi uusia digitaalisia menetelmiä. Kehittämistoiminnan lähtökohtana toimii Mitä kuuluu? -työhyvinvointikyselyn tulokset ja esihenkilöiden haastattelut. Hankkeessa tehdään alku- ja loppukartoitus, joilla selvitetään työhyvinvoinnin sen hetkistä tilaa.
- Mitä kuuluu kysely –sotealan työntekijöille
- Yhteisöllinen mielenterveyden edistäminen
- Työkykyä sote-yrittäjälle: vertaisverkostotoimintaa, mentorointia, tukea kuormitustekijöiden hallintaan

# VETOPITO-mahdollisuuksien kehittäminen SOTE-alalle 3/4

## 3. Uusien toimintatapojen hyödyntäminen alan veto- ja pitovoiman kehittämisessä.

**Fast Expert Teams –virtuaalisen kehittäjäverkoston** luominen ja hyödyntäminen tärkeisiin kysymyksiin/ongelmiin alalla tai sen työpaikoilla. FET on mahdollisuus kehittää, uudistaa tai etsiä ratkaisuja ongelmiin rohkealla tavalla. Kehittäjäverkostossa tuotetaan ratkaisuja päätöksentekoa varten sekä työpaikkojen kehittämisen tueksi.

Lisätiedot: <https://hyvatyo.ttl.fi/tyo2030/tyoelamainnovaatiot/fast-expert-teams>

**Workathlonit ovat** työpaikoille tarkoitettu maksuton kehitysprosessi, jossa saat fasilitaattoreiden, kollegoiden ja muiden samaan workathloniin osallistuvien työpaikkojen sparrausta haluamaasi työelämän haasteeseen. Teemoja käsitellään napakasti ja monipuolisesti. Tarjolla olevat teemat; oppiminen, digitalisaatio sekä vuoropuhelu ja luottamus.

Lisätiedot: <https://hyvatyo.ttl.fi/tyo2030/tyoelamainnovaatiot/workathlon>



# VETOPITO-mahdollisuuksien kehittäminen SOTE-alalle 4/4

## 4. Johtajuuden kehittäminen.

Palvelevaa ja ihmislähtöistä johtamista voidaan kehittää kevyesti osallistumalla yksilöinä johtajuusverkoston toimintaan.

Mahdollista on myös oman, räätälöidyn johtajuusohjelman luominen alalle. Tässä voidaan hyödyntää tehtyjä aikaisempia tutkimuksia, TYÖ2030 verkoston ja Työterveyslaitoksen asiantuntemusta sekä johtajuusverkoston toiminnasta saatuja hyviä oppeja ja kokemuksia.

Lisätietoja: <https://hyvatyo.ttl.fi/tyo2030/johtamisverkosto>





# Miten tästä eteenpäin?

TYÖ2030 tarjoamat mahdollisuudet sotealan veto- ja pitovoiman kehittämisen tukena:

1. Vuoropuhelun käynnistäminen alalla TYÖ2030-mallin avulla.
2. Työterveyslaitoksen kehittämien menetelmien käyttöönotto / kokeilu.
3. Uusien toimintatapojen kokeilu.
4. Johtajuuden kehittäminen

Jatketaan keskustelua!

TYÖ2030-tiimissä teitä auttaa työelämän kehittämiskonsultti Laura Sarparanta.

Yhteystiedot: [laura.sarparanta@ttl.fi](mailto:laura.sarparanta@ttl.fi) tai p. 030 474 3371



# **KUTSU!** Tervetuloa osallistumaan seuraaviin TYÖ2030 järjestämiin tapahtumiin:

## **Jatkuvan oppimisen johtajuusfoorumi**

**8.6.2022**, Oodi, Helsinki ja verkossa, klo 17.00-19.15

Ilmoittautuminen: [TYÖ2030 - Kutsu - Tervetuloa Johtajuusverkoston aftereille 8.6. klo 17! \(ttl.fi\)](#)

## **Työelämäfoorumi Suomi 2022**

**31.8.2022**, verkossa, uusi kokopäivän työelämätapaus

Katso tallenne ja ilmoittaudu mukaan: [Työelämäfoorumi Suomi 2022 \(tyoelamafoorumi.fi\)](#)

Lisäksi, osallistu itse ja välitä eteenpäin:

Millaisena sinä näet työelämän tulevaisuuden –kysely. Auki 30.6.2022 saakka.

[Vastaa kyselyyn: Millaisena näet työelämän tulevaisuuden? | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](#)



# Kiitos!

[www.tyo2030.fi](http://www.tyo2030.fi)

@tyo2030  
TYÖ2030-ohjelma

