

**TYÖN VETO-JA PITOVOIMA, AMMATILLINEN LIKKUVUUS, TYÖOLOSUHTEET,  
TYÖHYVINVOINTI, SUKUPUOLTEN TASA-ARVO JA NIIDEN JOHTAMINEN -ALATYÖRYHMÄ**

**Aika** perjantai 18.11.2022 klo. 9.30 –11.30

**Paikka** Microsoft Teams -kokous

**Osallistujat**

Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM (pj.)  
Tapani Hämäläinen, lääkintöneuvos, STM  
Susanna Hoikkala, STM  
Maija Lyly-Yrjänäinen, erityisasiantuntija, TEM  
Pia Pallasto, Espero Care Oy:n henkilöstöjohtaja, HALI  
Tiia Perämaa, Avosyli Oy:n toimitusjohtaja, HALI  
Anne Ranta, työelämäasiantuntija, JHL  
Pekka Laukkanen, suunnittelija, Ammattiliitto Jyty ry  
Heidi Pekkarinen, Talentian erityisasiantuntija, JUKO  
Nora Savanheimo, Hammaslääkäriliiton varatoiminnanjohtaja, JUKO

Anna Kukka, neuvottelupäällikkö, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat, KT  
Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, KT  
Juha Honkakoski, asiantuntija, Tehy ry  
Anne Sainila-Vaarno, edunvalvontajohtaja, SuPer

**Varajäsenet**

Hanna-Leena Ojalainen, Valli Oy  
Mikaela Westergard, SOS Lapsikylä  
Miranna Seppala, JHL  
Mika Periaho, Ammattiliitto Jyty ry  
Vera Gergo, Suomen Psykologiliitto  
Piitu Parmanne, Lääkäriliitto  
Niilo Hakonen, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat  
Marjaana Walld, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat  
Vappu Okkeri, Tehy ry  
Eija Kemppainen, SuPer  
Johanna Vuorela, TE-toimistot

**Pysyvät asiantuntijat:**

Tiina Koivisto, vanhempi asiantuntija, Työterveyslaitos  
Johanna Vuorela, palvelupäällikkö, Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto  
Kirsi Sipola, kehittämispäällikkö, sote-ala, TE-palvelut  
Heljä Lundgren-Laine, johtajaylihoitaja, KSSHP  
Outi Sonkeri, henkilöstöjohtaja, HUS

**Asiantuntijasihteeri:**

Mari Kupiainen, asiantuntija, STM

**Kutsutut**

Nea Hellman, korkeakouluharjoittelija, STM ASI  
Sari Antila, TTL  
Risto Nikunlaakso, TTL

1. Kokouksen avaus ja osallistujat
2. Edellisen kokouksen muistio
3. Kokouksen asialista ja mahdolliset muut asiat

**4. Hyvän sote-työn edellytysten tutkimusprojekti.**

Hyvän työn edellytysten pohjaksi on Työterveyslaitokselle annettu tehtäväksi kartoittaa toimivat mallit hyvän työn edellytyksiin. Tarkoituksena on hahmottaa ne toimintamallit, joita voidaan ottaa laajemmin käyttöön sote-alan työpaikoilla. Samalla tehtävänä on laatia suppea kirjallisuuskatsaus keskeisestä tieteellisestä kirjallisuudesta sosiaali- ja terveysalan hyvän työn tekemisen edellytyksistä. Tämän projektin ohjausryhmänä toimii Vetopito –alatyöryhmä. Kuulemme projektin etenemisen käynnistymisestä ja Kunta 10 tuloksia eri ammattiryhmien näkökulmista. Alatyöryhmä keskustellee työn etenemisestä.

Työterveyslaitokselta asiasta alustavat Tiina Koivisto, Sari Anttila ja Risto Nikunlaakso

**5. SOTE henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaaminen tiekartta 2022-2027 –luonnos.**

Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamisen tiekarttaa 2022-2027 valmistellaan ohjelmakokonaisuutta varten asetetussa työryhmässä ja sen alatyöryhmissä marraskuun 2021 ja joulukuun 2022 välisenä aikana. Tiekartan valmistelutyössä hyödynnetään työryhmän ja alatyöryhmien kautta useiden eri sidosryhmien asiantuntemusta.

Tiimerin kansiossa on tämän hetkinen luonnos Hyvän työn edellytysten ohjelmasta osana tiekarttaa. Alatyöryhmän jäsenet voivat kommentoida Tiimerissä olevaa versiota tai nostaa kokouksessa esille tarkennusta ja huomiota vaativia kohtia.

6. Muut asiat

7. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen