



STM:n rahoittamat valtakunnalliset ESR sote- hankkeet

**Päivi Hämäläinen
Neuvotteleva virkamies**

2.6.2022





ESR sote-hankkeet

1. S20659 Työterveystoiminnan vaikuttavuus ja sen indikaattorit
<https://projects.tuni.fi/ttavain/>
2. S21068 TYÖKE – Verkostoilla tehoa soteen, työkyvyn tukeen ja työikäisten terveyteen
<https://www.julkari.fi/handle/10024/139411>
3. S21564 Onnistu yhdessä - Työhyvinvointi, johtaminen ja asiakasosallisuus sote-muutoksessa <https://www.ttl.fi/tutkimus/hankkeet/onnistu-yhdessa-tyohyvinvointi-johtaminen-ja-asiakasosallisuus-sote-muutoksessa>
4. S21565 SoteDialogit muutoksessa - johtaminen, työhyvinvointi ja tuloksellisuus
<https://www.tuni.fi/fi/tutkimus/sotedialogit-muutoksessa-johtaminen-tyohyvinvointi-tuloksellisuus>
5. S21566 Hyvinvoiva hoiva <https://blogs2.abo.fi/hyvinvoivahoiva/>
6. S21567 Etänä Enemmän -sote-työ uudistuu <https://www.etanaenemman.fi/>



ESR sote-hankkeet

7. S21963 Työkyvyn tuella pidempiä työuria ja tuottavuutta – toimintamallit monialaiseen yhteistyöhön <https://projects.tuni.fi/tykytuo/>
8. S21964 KEMUSOTE - Kevytyrittäjäisyys ja muutoskyvykkyys sote-alan toimintaedellytysten sekä työhyvinvoinnin edistäjänä www.jamk.fi/kemusote
9. S21955 Kestävä aivoterveys <https://projects.tuni.fi/kestavaaivoterveys/>
10. S21967 Kuura Työhön kytkeytyvä kuntoutus <https://www.jamk.fi/fi/projekti/kuura>
11. S22391 Hyvinvoiva terveydenhuolto <https://hyvinvoivaterveydenhuolto.fi/>
12. S22459 Mielen terveyttä ja työkykyä mielen terveysosaamista kehittämällä ja alueellista yhteistyötä tekemällä MYÖTE <https://www.ttl.fi/tutkimus/hankkeet/mielen-terveytta-ja-tyokyky-mielen-terveysosaamista-kehittamalla-ja-alueellista-yhteistyota-tekemalla>



Hankkeiden toiminta ja tuloksia yleisesti

- työhyvinvointiin, työssäjaksamisen ja työolojen kehittäminen
- rahoitusta sote-alan hankkeisiin, joissa kehitetään ja parannetaan työhyvinvointia ja työssäjaksamista eri tavoin
 - Keskittyvät mm. johtamisen ja asiakasosallisuuden kehittämiseen ja parantamiseen sekä moniammatillisessa ja verkostoituneessa työkontekstissa tarvittavien dialogisten ja reflektiivisten toimintatapojen kehittämiseen
 - varmistaa, vahvistaa ja tukea työssä olevien psyykkistä ja sosiaalista työ- ja toimintakykyä sekä kehittää toimintamalleja henkisen tuen saamiseksi.
 - hankkeissa kehitetään etätyön, etäjohtamisen, etätyönohjauksen ja etävertaistuen tuomien muutosten toimintamalleja. Muutosjohtamisen ja muutosvalmiudet sote-alalla ovat keskeisessä roolissa.
 - kehittäminen kohdistuu laajasti koko sote-alan henkilöstöön perus- ja erikoissairaanhoidosta terveyskeskuksiin ja työterveyshuoltoon ja ikäihmisten hoitokoteihin.

Poimintoja eräiden hankkeiden tuloksista – Etänä enemmän



- Etäjohtamisen hyötyjen, haasteiden ja kehittämistarpeiden tunnistaminen sote-työssä
- Etätyönohjauksen, vertaistuen, hybridijohtamisen ja etäkokousten rakenteen mallinnus
- Etäjohtamisen käsikirja ja luottamuksen työkirja
- Tunteiden visualisointi empatiakartan avulla

Poimintoja eräiden hankkeiden tuloksista – TYÖKE



- Työikäisten palvelukokonaisuutta ja toiminnallista integraatiota työterveyshuollon ja muun sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa on rakennettu vuodesta 2017 alkaen valtakunnallisesti ja alueilla osana päättynyttä sote-valmistelua ja sen jälkeen.
 - yhteistyöverkostot niin valtakunnallisesti kuin aluekohtaisesti työikäisten sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisen tueksi
 - selkeytettiin työterveyshuollon roolia osana työikäisten sosiaali- ja terveydenhuoltoa
 - kehitettiin ratkaisuja työterveyshuollon toiminnalliseen integraatioon muuhun sosiaali- ja terveydenhuoltoon yhdessä alueen toimijoiden kanssa

Poimintoja eräiden hankkeiden tuloksista – MYÖTE



- vahvistaa ja tukea työssä olevien psyykkistä ja sosiaalista työ- ja toimintakykyä
- tehdään pysyvät ja vaikuttaviksi arvioidut alueelliset toimintamallit mielenterveyden tukemiseen sekä tuetaan työyhteisöjä löytämään keinoja vahvistaa henkilöstön mielenterveyttä
- vahvistetaan työpaikkojen ja yrittäjien keinoja ja osaamista vahvistaa henkilöstön ja yrittäjien omaa mielenterveyttä, sote- toimijoiden osaamista ja yhteistyötä sekä sote-organisaatioiden toiminnallista ja rakenteellista joustavuutta alueellisia toimintamalleja rakentaen
- oleellisena osana MYÖTE-hanketta on psykiatrian klinikoiden ja alueen työterveyshuoltojen yhteistyön vahvistaminen siten, että jatkossa julkisissa mielenterveyspalveluissa pyritään välttämään pitkien sairauspoissaolojen kirjoittamista, ja potilaasta tehdään lähete työterveyshuoltoon aktiivisten työkyvyn- ja työhön paluun tukikeinoja varten.

Poimintoja eräiden hankkeiden tuloksista – KUURA



Tavoitteet

- Kehittää ammattilaisten ja työpaikan toimijoiden osaamista ja monialaista yhteistyötä työhön kytkeytyvässä kuntoutuksessa ja tukea hyvien käytäntöjen leviämistä.
- Tuottaa työhön kytkeytyvän kuntoutuksen tietopaketti ja sen osana työn muokkauksen toimintamalli hyödyntämällä yhteiskehittämistä.
- Tuottaa keinoja työntekijöiden kuntoutustarpeiden varhaiseen tunnistamiseen ja kuntoutujalähtöisten kuntoutumisprosessien suunnitteluun ja toteutukseen.

Tulokset

- Työhön kytkeytyvän kuntoutuksen tietopaketti
- Työn muokkauksen toimintamalli
- Tietopaketin, työn muokkauksen toimintamallin ja muutoksen työvälineiden hyödyntäminen työpaikoilla ja työterveyshuolloissa
- Esihenkilöiden osaamisen vahvistuminen työhön kytkeytyvästä kuntoutuksesta
- Muutoksen tuen prosessi ja työvälineet työpaikkojen muutostiimien käyttöön

Poimintoja eräiden hankkeiden tuloksista – Onnistu yhdessä



Strateginen työkykyjohtaminen sote-muutoksessa

- Tavoite: sote-organisaatiot omaksuisivat työkykyjohtamisen osaksi strategista johtamista, mikä loisi edellytykset, toimintatavat ja seurannan välineet henkilöstön työkyvyn ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi muutoksissa.
- Tuloksia:
 - Strategisen työkykyjohtamisen mallit: Hankkeen aikana valmistui/päivittyi kolmen organisaation mallit, joissa määritellään eri toimijoiden (ylin johto, keskijohto, esihenkilö, työntekijä, HR, ja työterveyshuolto/työsuojelu) tehtävät ja vastuut
 - Työterveysyhteistyö

Poimintoja eräiden hankkeiden tuloksista – Onnistu yhdessä



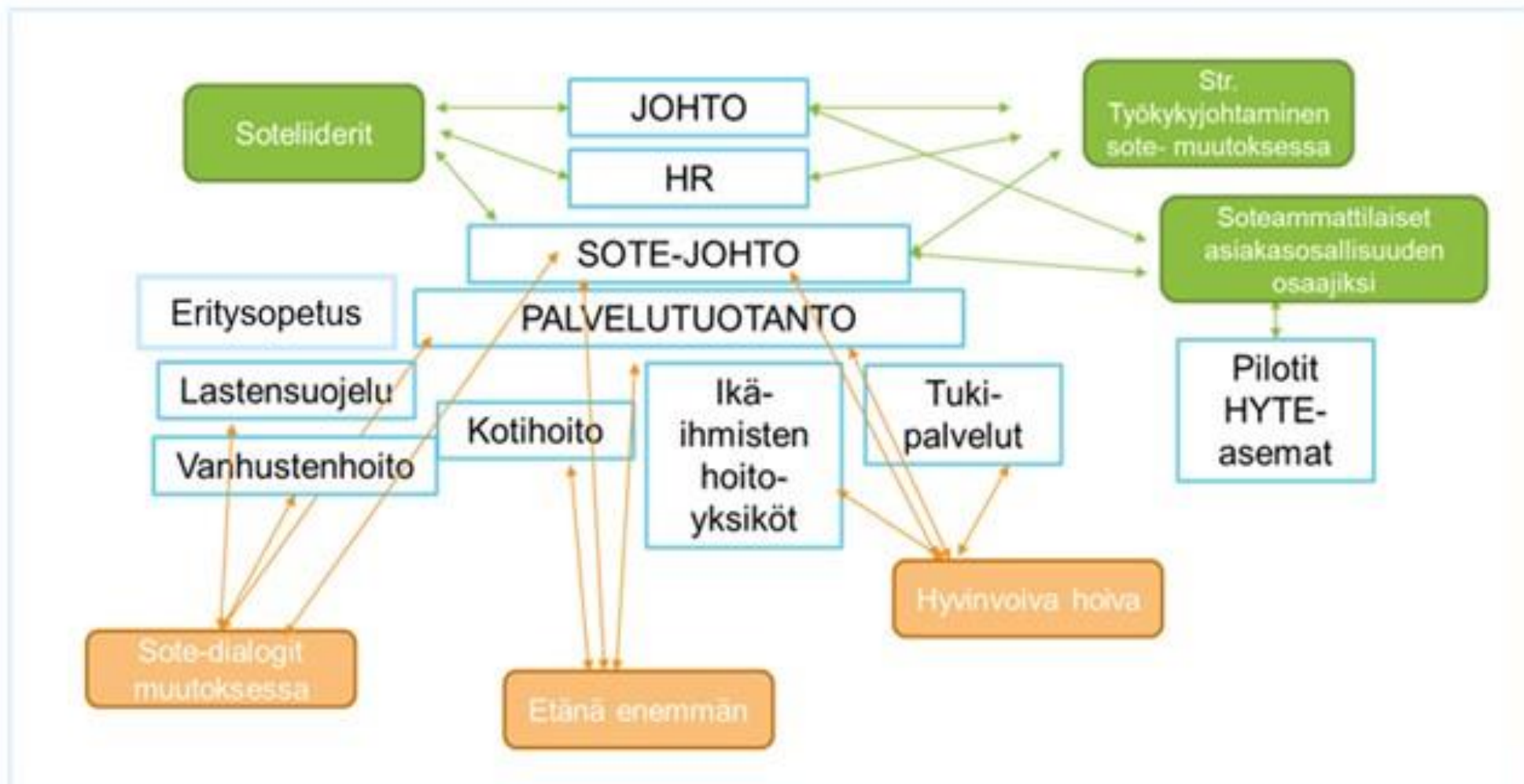
Sote-ammattilaiset asiakasosallisuuden osaajiksi

- **Tavoitteet:** Valmentaa sote-organisaatioiden henkilöstöä ja johtoa muutoksen aktiivisiksi tekijöiksi ja tukea heidän työhyvinvointiaan ja asiakkaan osallisuutta tukevia välineitä, sekä edistää sujuvia, asiakaslähtöisiä palvelupolkuja ja -kohtaamisia sote-murroksessa.
- **Tuotokset:** Yhteisen kehittämisen malli

Soteliiderit – hyvällä henkilöstöjohtamisella onnistuneita muutoksia

- **Tavoitteet:** yhteiskunnallisesti hyvin toteutettu sote-uudistus, sote-työnantajien tukeminen osaavan henkilöstön rekrytoinnissa, sote-työnantajien työnantajakuvan kehittämisen tukeminen ja tukea työhyvinvoinnin kehittämistä osana henkilöstötuottavuutta.
- Hankkeessa on tuettu kunta-alan ja viimeisimpänä myös hyvinvointialueiden työnantajia muutosjohtamisessa, strategisesta henkilöstöjohtamisesta ja muissa sote-alan johtamisen keskeisissä kysymyksissä

Poimintoja eräiden hankkeiden tuloksista – SoteHelmet



Poimintoja eräiden hankkeiden tuloksista – SoteHelmet



Päätavoitteena

- koota eri hankkeissa syntyneet ydintuotokset eli Helmet ja koota niistä eri ilmiöihin, teemoihin ja aiheisiin liittyviä yhteistuotoksia, joita voidaan levittää.
- analysoidaan ja teemoitetaan hankkeiden keskeisiä löydöksiä, joista kootaan yhteisesti raportoitavat ja jaettavat sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kehittämistä tukevat helmet.
- saada uudet hyvinvointialueet ja niiden keskeiset toimijat sekä poliittiset päättäjät ja aluevaltuustojen edustajat tutustumaan tuloksiin ja tuotoksiin sekä hyödyntämään niitä.
- Lisätietoja: www.sotehelmet.fi