

**TYÖN VETO-JA PITOVOIMA, AMMATILLINEN LIIKKUVUUS, TYÖOLOSUHTEET,  
TYÖHYVINVOINTI, SUKUPUOLTEN TASA-ARVO JA NIIDEN JOHTAMINEN -ALATYÖRYHMÄ****Aika** Ti. 5.4.2022 klo 12.15-14.15**Paikka** Microsoft Teams -kokous**Osallistujat**

(poissa)

Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM (pj.)  
Tapani Hämäläinen, lääkintöneuvos, STM

Liisa Jokinen, erityisasiantuntija, STM (poissa)  
Maija Lyly-Yrjänäinen, erityisasiantuntija, TEM  
Pia Pallasto, Espero Care Oy:n henkilöstöjohtaja, HALI (poissa)  
Tiia Perämaa, Avosyli Oy:n toimitusjohtaja, HALI (poissa)  
Anne Ranta, työelämäasiantuntija, JHL  
Pekka Laukkanen, suunnittelija, Ammattiliitto Jyty ry (poissa)  
Heidi Pekkarinen, Talentian erityisasiantuntija, JUKO  
Nora Savanheimo, Hammaslääkäriliiton varatoiminnanjohtaja, JUKO  
(poissa)  
varajäsen: Piitu Parmanne, Lääkäriliiton tutkija, JUKO  
Anna Kukka, neuvottelupäällikkö, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT  
Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, KT  
Juha Honkakoski, asiantuntija, Tehy ry (poissa)  
Vappu Okkeri, johtava juristi, Tehy ry  
Anne Sainila-Vaarno, edunvalvontajohtaja, SuPer (poissa)  
Eija Kempainen, asiantuntija, SuPer

**Pysyvät asiantuntijat:**  
Tiina Koivisto, vanhempi asiantuntija, Työterveyslaitos  
Kirsi Sipola, kehittämisspäällikkö, Uudenmaan TE-palvelut  
Heljä Lundgren-Laine, johtajaylihoitaja, KSSHP (poissa)  
Outi Sonkeri, henkilöstöjohtaja, HUS

**Asiantuntijasihteeri:**  
Mari Kupiainen, asiantuntija, STM

## 1. Kokouksen avaus ja osallistujien esittäytyminen

Puheenjohtaja Kimmo Tarvainen avasi kokouksen klo 12.15

Käytiin esittäytymiskierros.

## 2. Edellisen kokouksen muistio

Muistio hyväksyttiin.

## 3. Käytiin läpi kokouksen esityslista ja mahdolliset muut asiat

## 4. Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelma

Puheenjohtaja esitteli ohjelman käyden läpi ohjelman ja alatyöryhmät.

1. kokouskutsussa Ppt-esityksen, joka on ollut LIITE 2.

## 5. Hyvän työn edellytysten ohjelman jäsentelyä.

Kimmo Tarvainen esitteli ohjelmia, joissa vastaavanlaisia tavoitteita hahmoteltu

- Työ2030

-Työkykyohjelma

- Työelämän mielenterveysohjelma

- Mielenterveysstrategia 2020-2030

- Myöte –hanke

-Työkyvyn tuella pidempiä työuria ja tuottavuutta – toimintamallit monialaiseen yhteistyöhön (TYKYTUO)

- Kuura –hanke

- Solmu-hanke

- Sote Helmet -yhteishanke

- TTK toimialasivustot: [https://ttk.fi/tyoturvallisuus\\_ ja\\_tyosuojelu/toimialakohtaista\\_tietoa/sosiaali- ja\\_terveysala#5a31c5c5](https://ttk.fi/tyoturvallisuus_ ja_tyosuojelu/toimialakohtaista_tietoa/sosiaali- ja_terveysala#5a31c5c5)

[https://ttk.fi/tyoturvallisuus\\_ ja\\_tyosuojelu/toimialakohtaista\\_tietoa/kunta\\_ ja\\_seurakunta/vakivalta](https://ttk.fi/tyoturvallisuus_ ja_tyosuojelu/toimialakohtaista_tietoa/kunta_ ja_seurakunta/vakivalta)

[a\\_sen\\_uhka\\_hallintaan#5a31c5c5](https://ttk.fi/tyoturvallisuus_ ja_tyosuojelu/toimialakohtaista_tietoa/kunta_ ja_seurakunta/vakivalta_sen_uhka_hallintaan#5a31c5c5)

[a\\_j](#)

## 6. Tiina Koivisto (TTL) esitteli Hyvä veto –hanketta

Käytiin keskustelua Tiinan esityksestä.

Linkki tapaturmavakuutuskeskuksen analyysiin työtapaturmista:

<https://www.tvk.fi/document/185439/A70BB6EB7EA2F0F354855A8E3E556C11F3A9F468CC0012D16B44345CB6C116D7>

## 7. Muut asiat

Toimenpidepyyntö: Strategisten tavoitteiden näkökulmasta pyydetään kokoamaan ajatuksia alatyöryhmissä teeman sisältä Sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuusohjelman päätyöryhmälle toimenpiteiksi.

Alatyöryhmän ehdotukset kirjataan tämän kokouskansioon liitteeksi, josta on jo olemassa alustava Ppt-pohja.

### **Mikä ongelma olisi ratkaistava?**

Ehdotuksia:

- eettinen ristiriita
- työturvallisuus; ei ole organisoitu
- työn oikea resursointi ja työtehtävien selkiyttäminen
- työyhteisön merkitys ja siitä saatava tuki yksilösuorittamisen sijaan
- jatkuva oppiminen ja osaamisen varmistamisen jatkuvan uuden tiedon ja lainsäädännön muutosten myötä; myös kehittämisosaaminen; valmentava johtaminen; työn tuunaaminen eli työssä oppiminen työn muunneltavuuden myötä; mahdollisuus kehittää omaa työtä
- työn vetovoima ja houkuttelevuus kärjellä esiin, ei ongelmalähtöisesti; työpaikkojen houkuttelevuus (avoin dialogi, mentorointi, hyvä johtajuus; kiinnostus työntekijöihin ja heidän vahvuuksiinsa)
- arjen kohtaamiin ja työyhteisön kommunikointiin ajan varaaminen (niin yksilön kuin työyhteisön voimavarojen tukeminen)

### **Mitä tietoa tarvitaan lisää?**

Ehdotuksia:

- TVK:n tapaturmatilasto
- Tilastokeskus / TEM Työolobarometri <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163948>
- Kelan tilastot
- Keva: Julkisen alan työhyvinvointitutkimus, työeläketilastot, julkaisut
- Mitä kuuluu? -työhyvinvointikysely. Asiakkaina on suurin osa Suomen sote-kuntayhtymistä, jotka ovat olleet tulevien hyvinvointialueiden edelläkävijöitä. Kysely toistetaan vuosittain.
- Kunta10 –tutkimus ja Sairaalahenkilöstön hyvinvointitutkimus. Kyselyt toistetaan joka toinen vuosi, ja ne ovat osa tutkimustoimintaa
- Tilastokeskuksen Työolotutkimus (Hanna Sutela)
- TEM Ammattibarometri (Ammattibarometri kertoo työ- ja elinkeinotoimistojen näkemyksen keskeisten ammattien kehitysnäkymistä lähitulevaisuudessa)  
<https://www.ammattibarometri.fi/Toplista.asp?maakunta=suomi&vuosi=22i&kieli=>
- Digitalisaation mahdollisuudet työikäisten palveluissa/ tiekartta (STM)
- Sukupuolten tasa-arvo:

Tilastokeskuksen tilastot sukupuolten tasa-arvoon liittyen

[http://tilastokeskus.fi/ajk/julkistamiskalenteri/kuvailusivu\\_fi.html?ID=23460](http://tilastokeskus.fi/ajk/julkistamiskalenteri/kuvailusivu_fi.html?ID=23460)

Sukupuolten tasa-arvo Suomessa 2021

Tasa-arvobarometri (Sosiaali- ja terveysministeriön noin kolmen–neljän vuoden välein julkaisema tasa-arvobarometri mittaa sukupuolten tasa-arvoon liittyviä asenteita, mielipiteitä ja kokemuksia Suomessa).

Muita sukupuoleen liittyviä tilastoja teemoittain koottu THL sivulle:

<https://thl.fi/fi/web/sukupuolten-tasa-arvo/tietolahteita/tasa-arvotilastoja#tasa-arvobarometri>

Tiimerissä olevaa Ppt:tä voidaan käydä kommentoimassa ja täydentämässä oman alatyöryhmämme osalta ke 20.4. klo 16 mennessä.

Kaikkien ryhmien ehdotuksia katsotaan tarkemmin alatyöryhmien pj:t + sihteeristö –kokouksessa pe. 22.4.

**7. Seuraava kokous on 21.4. 2022 klo 12.15–14.15**

**8. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 14.00**