

ESR

Useissa STM:n rahoittamissa Euroopan sosiaalirahaston valtakunnallisissa kehittämishankkeissa kiinnitetään huomiota erityisesti sosiaali- ja terveysalan työhyvinvointiin, työssäjaksamisen ja työolojen kehittämiseen. STM:ssä on myönnetty rahoitusta sote-alan hankkeisiin, joissa kehitetään ja parannetaan työhyvinvointia ja työssäjaksamista eri tavoin. Hankkeet keskittyvät mm. johtamisen ja asiakasosallisuuden kehittämiseen ja parantamiseen sekä moniammatillisessa ja verkostoituneessa työkontekstissa tarvittavien dialogisten ja reflektiivisten toimintatapojen kehittämiseen. Keskeistä on varmistaa, vahvistaa ja tukea työssä olevien psyykkistä ja sosiaalista työ- ja toimintakykyä sekä kehittää toimintamalleja henkisen tuen saamiseksi. Lisäksi hankkeissa kehitetään etätöön, etäjohtamisen, etätönohjauksen ja etävertaistuen tuomien muutosten toimintamalleja. Muutosjohtamien ja muutosvalmiudet sote-alalla ovat keskeisessä roolissa. Kehittäminen kohdistuu laajasti koko sote-alan henkilöstöön perus- ja erikoissairaanhoidosta terveyskeskuksiin ja työterveyshuoltoon ja ikäihmisten hoitokoteihin.

LISÄTIETOA HANKKEISTA

S20659 Työterveystoiminnan vaikuttavuus ja sen indikaattorit

Hankekokonaisuuden tavoitteena on kehittää ja tutkia työterveystoiminnan eli työpaikan ja työterveyshuollon oman toiminnan sekä yhteisen toiminnan vaikuttavuutta ja luoda indikaattoreita vaikuttavuuden mittaamisen, seuraamisen ja toiminnan kehittämisen tueksi. Työterveyshuollon sairaanhoidon kontakteissa tunnistetaan kaiken ikäisten työntekijöiden joukosta osatyökykyisiä ja työhön liittyviä sairauksia, jotka uhkaavat jatkossa työkykyä. Kehittämishanke, jossa luodaan tehokkaita toimintatapoja sairaanhoidosta kertyvän tiedon hyödyntämiseksi työhön liittyvien sairauksien ehkäisyssä, työkyvyn tuessa ja sen toimintamalleissa. Kehittämishankkeen tarkoituksena on yhdistää sairaanhoidon toiminta keskeiseksi osaksi toimivaa työkyvyn varhaisen tuen mallia yhteistyössä työpaikkojen kanssa. Lisäksi kehittämishankkeessa vahvistetaan työterveysyhteistyötä ja työsuojelun kanssa yhteistä toimintaa kaikenkokoisissa organisaatioissa.

S21068 TYÖKE – Verkostoilla tehoa SOTEen, työkyvyn tukeen ja työikäisten terveyteen

Hankkeen tavoitteena on varmistaa työterveyshuollon toiminnallinen integraatio muuhun sosiaali- ja terveydenhuoltoon sekä varmistaa, että SOTE muutoksessa rakentuu toimiva työikäisten terveydenhuolto, joka vastaa myös tulevaisuuden haasteisiin. Edellytyksenä on työterveyshuollon, muun sosiaali- ja terveydenhuollon, sekä kuntoutuksen toimiva ja sujuva yhteistyö työikäisten parhaaksi ja työpaikkojen tukena. Hankkeen päätavoitteet ovat:

- 1) rakentaa toiminnallinen integraatio työterveyshuollon ja muun sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kuntoutustoimijoiden kanssa osana SOTE muutosta
- 2) kehittää työterveystoiminnan sisältöjä vastaamaan työelämän muuttuviin tarpeisiin ja terveydenhuollon muutokseen

Lisäksi tuotetaan näkemyksellistä tulevaisuustietoa työterveyshuollosta tulevaisuuden tutkimuksen menetelmin. Tavoitteena on antaa välineitä SOTE päätöksentekoon ja suunnata yhdessä työterveyshuollon tulevaisuutta tutkien vaihtoehtoisia tulevaisuuksia sekä niihin sisältyviä haasteita ja mahdollisuuksia. Hankkeessa parannetaan työelämän ja työkyvyn edistämisen tuntemusta sekä varmistetaan työterveyshuollon erikoislääkäriskoulutuksen sujuvat koulutuspolut uudistuvassa SOTE järjestelmässä.

S21564 ONNISTU yhdessä - Työhyvinvointi, johtaminen ja asiakasosallisuus sote-muutoksessa.

Tavoitteena on:

1. Valmentaa sote-organisaatioiden johtoa ja henkilöstöä muutoksen aktiivisiksi tekijöiksi, tukea heidän osaamista ja työhyvinvointia, sekä luoda uudenlaisia sote-alalle sopivia yhteiskehittämisen toimintatapoja.

2. Tukea toimivien johtamisen mallien ja hyvien käytäntöjen kokoamista sote-muutoksen johtamisessa. työnantajatoimintaa ja henkilöstöjohtamista sekä auttaa muutosjohtamista.
3. Kehittää verkostomaista toimintaa ja yhteistyötä niin, että hyvät käytännöt ja toimintamallit leviävät ja juurtuvat sekä hankkeen piirissä oleviin organisaatioihin, että koko kuntakenttään, sote-organisaatioihin ja niiden verkostoihin.

S21565 SoteDialogit muutoksessa - johtaminen, työhyvinvointi ja tuloksellisuus

SoteDialogit -kehittämistyön avulla lisätään moniammatillisessa ja verkostoituneessa työkontekstissa tarvittavia dialogisia ja reflektiivisiä eri tahojen ja toimijoiden kohtaamisia. Hankkeessa vastataan mm. seuraavin kehittämiskysymyksiin: Mitä ovat kohdeorganisaatioiden toimijoiden ja niiden asiakkaiden kokemat uudistumisen tarpeet? Minkä asioiden/tekijöiden osaamisessa ja johtamisessa pitää uudistua ja muuttua? Millaista johtamisosaamista tarvitaan? Millainen työnantajan, johdon ja esimiesten tarjoama tuki edistää henkilöstön jaksamista, työkyvyn ja hyvinvoinninturvaavan osaamisen rakentumista sekä tuottavaa ja laadukasta työtä? Millaista tukea johto ja esimiehet tarvitsevat?

S21566 HYVINVOIVA HOIVA - VÄLMAÄNDE OMSORG - Työhyvinvointi ja muutosalmiudet ikäihmisten sote-palveluissa.

Hankkeen tavoitteena on edistää palveluhenkilöstön työhyvinvointia ja muutosalmiuksia ikäihmisten hoitoyksiköiden sote-palveluissa. Ikäihmisten hoitoyksiköiden henkilöstön työhyvinvointia, osaamista ja työprosesseja kehitetään osallistavilla lean- ja palvelumuotoilumenetelmillä. Tarkoituksena on luoda verkostoja hyvien ja vaikuttavien käytäntöjen kehittämiseksi ja juurruttamiseksi sekä työhyvinvointia tukevien voimavarojen lisäämiseksi. Hankkeen painotuksena on erityisesti henkilöstön ja esimiesten omien kehittämisvalmiuksien edistäminen, joka tukee sekä henkilöstön että asiakkaiden hyvinvointia.

S21567 Etänä Enemmän – sote-työ uudistuu

Sote-uudistus ja siihen tiiviisti kytkeytyvä digitalisaatio ja sähköistyvät palvelut muuttavat sote-työtä. Kyse on työ- ja toimintakulttuurin muutoksesta, joka edellyttää sekä osaamisen vahvistamista että uudenlaista johtamista. Hankkeessa vastataan sote-työn muutokseen etäjohtamista, etätyönohjausta, etävertaistukea, muutosjohtamista sekä etätyötä kehittämällä ja uudelleen muotoilemalla sekä edellä mainittuihin kehittämiskohtiin liittyvää osaamista vahvistamalla. Hankkeen kokonaistavoitteena on lisätä sotehenkilöstön työhyvinvointia ja tuottavuutta sekä osallisuutta ja tukea henkilöstöä muutosjohtamisen kautta.

S21964 KEMUSOTE - Kevytyrittäjäisyys ja muutoskyvykkyys sote-alan toimintaedellytysten sekä työhyvinvoinnin edistäjänä.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa kevytyrittäjien ja yhteiskunnallisten yrittäjien toimintaedellytyksiä, muutoskyvykkyyttä ja työhyvinvointia sekä työurien pidentämistä sosiaali- ja terveystaloudessa. Lisäksi hanke tuottaa tietoa ikääntyneille palveluita tuottavien yhteiskunnallisten yritysten erityispiirteitä huomioivien palvelukonseptien kehittämiseen ja osuuskuntatoimintamallin soveltuvuudesta ensisijaisesti haja-asutusalueiden sosiaali- ja terveystaloudellisten palveluiden järjestämisessä. Lisäksi erityishuomiota kiinnitetään kevytyrittäjien ja yhteiskunnallisten yritysten henkilökunnantyössä jakamiseen ja pysymiseen sekä ennen aikaisten eläköitymistä ehkäisyyn.

S21963 Työkyvyn tuella pidempiä työuria ja tuottavuutta – toimintamallit monialaiseen yhteistyöhön

Hankkeessa luodaan ja kokeillaan uusia ennakoivia toimintamalleja, jotka täydentävät nykykäytäntöä ja aiempia käytäntöjä vaikuttavasta työterveystoiminnasta. Hankkeen ensimmäinen tavoite on

kehittää PTH:n, ESH:n ja työterveyshuollon sekä työpaikan ja työterveyshuollon välistä yhteistyötä. Toinen tavoite on parantaa tämän yhteisen toiminnan vaikuttavuutta. Tavoitteita yhdistää päämäärä saada eri terveydenhuollon sektoreiden hoitoon hajaantuneiden työikäisten työkyvyttömyyden uhka tunnistetuksi sekä kehittää työkyvyn tuen toimenpiteiden toteutumista ja vaikutusten seuranta työterveysyhteistyössä.

S21966 Kestävä aivoterveys

Hankkeen tavoitteena on paneutua nykyisen työelämän haasteellisiin olosuhteisiin ja kehittää toimintatapoja ja työvälineitä työntekijöiden aivoterveiden ja työhyvinvoinnin sekä organisaatioiden tuloksellisuuden edistämiseksi. Hankkeessa perehdytään kognitiiviseen-, informaatio- ja affektiiviseen ergonomiaan sekä itsensä johtamiseen. Lisäksi tunnistetaan eettiseen kuormitukseen vaikuttavia tekijöitä ja kehitetään työvälineitä näiden kuormitustekijöiden käsittelemiseksi. Hankkeen osatavoitteet ovat 1. kartoittaa kohderyhmän työhyvinvoinnin tilaa ja kokemaa stressiä, 2. tehostaa työorganisaatioiden osaamista informaatio- ja kognitiivisen ergonomian osa-alueilla, 3. voimistaa työntekijän kykyä johtaa omaa toimintaansa, 4. edistää työorganisaatioiden osaamista työn eettisten kuormitustekijöiden käsittelemiseksi 5. kehittää aivoterveyttä edistäviä ja tukevia toimintatapoja ja työvälineitä, jotka ovat sovellettavissa sekä yksilö- että työyhteisötasolla

S21967 Työhön kytkeytyvä kuntoutus työurien pidentäjänä- KUURA

Hankkeen tarkoituksena on kehittää työhön kytkeytyvän kuntoutuksen osaamista työkyvyn edistämiseksi ja työurien pidentämiseksi. Pää tavoitteena on luoda työkyvyn edistämisen tueksi kokonaisvaltainen työhön kytkeytyvän kuntoutuksen valmennusohjelma. Se yhdistää työterveyshuollon, kuntoutuksen ja työpaikkojen toimijat ja rakentaa yhteistä ymmärrystä, vahvistaa osaamista ja tukee hyvien käytänteiden levittämistä. Yhteiskehittämisen menetelmiä hyödyntäen tuotetaan uusia toimintatapoja työhön kytkeytyvän kuntoutuksen integroimiseksi osaksi työkyvyn ylläpitämistä ja edistämistä sekä parannetaan keinoja työntekijöiden kuntoutustarpeiden varhaiseen havaitsemiseen ja saumattomien oikea-aikaisten kuntoutumisprosessien rakentamiseen.

S22391 Hyvinvoiva terveydenhuolto

Terveydenhuoltoala on pitkään kärsinyt ammattilaisten vajeesta ja nyt muuttuneessa tilanteessa alan houkuttelevuus nykyisten toimijoiden ja uusien tulijoiden silmissä näyttää entistä huonommalta. Hankkeen tavoitteena ja toimenpiteinä on 1) varmistaa terveydenhuoltohenkilökunnan hyvinvointi ja psyykkisen tuen laajamittainen saatavuus, 2) yhteiskehittää ja pilotoida toimintamalli sekä sitä tukeva verkkopalvelu, jonka kautta voidaan tarjota henkistä tukea nopeasti laajoille joukoille kun tarve sitä vaatii, 3) virtuaalisesti yhteiskehittää ja pilotoida uusia vaihtoehtoisia toimintamalleja ja innovaatioita terveydenhuoltoalalla jaksamisen ja työn houkuttelevuuden tueksi, jotta voidaan varmistua työvoiman saatavuudesta myös tulevaisuudessa.

S22459 Mielenterveyttä ja työkykyä mielenterveysosaamista kehittämällä ja alueellista yhteistyötä tekemällä (MYÖTE)

Hankkeen tarkoituksena on vahvistaa ja tukea työssä olevien psyykkistä ja sosiaalista työ- ja toimintakykyä koronanaiheuttamassa poikkeustilanteessa ja sen jälkeen. Hankkeessa tehdään pysyvät ja vaikuttaviksi arvioidut alueelliset toimintamallit mielenterveyden tukemiseen sekä tuetaan työyhteisöjä löytämään keinoja vahvistaa henkilöstömielenterveyttä. Toimintamallit luodaan niin, että ne toimivat myös kriisitilanteen jälkeen työikäisten psyykkisen ja sosiaalisen työ- ja toimintakyvyn ylläpitäjinä ja parantajina. Hankkeessa vahvistetaan työpaikkojen ja yrittäjien keinoja ja osaamista vahvistaa henkilöstön ja yrittäjien omaa mielenterveyttä, sote- toimijoiden osaamista ja yhteistyötä sekä sote-organisaatioiden toiminnallista ja rakenteellista joustavuutta alueellisia toimintamalleja rakentaen.