

**TYÖN VETO-JA PITOVOIMA, AMMATILLINEN LIIKKUVUUS, TYÖOLOSUHTEET,
TYÖHYVINVOINTI, SUKUPUOLTEN TASA-ARVO JA NIIDEN JOHTAMINEN -ALATYÖRYHMÄ****Aika** Keskiviikko 11.5.2022 klo 13-15**Paikka** Microsoft Teams -kokous**Osallistujat**

Kimmo Tarvainen, ylilääkäri, STM (pj.)	(x)	
Tapani Hämäläinen, lääkintöneuvos, STM		(x)
Liisa Jokinen, erityisasiantuntija, STM	(x)	
Maija Lyly-Yrjänäinen, erityisasiantuntija, TEM	(x)	
Pia Pallasto, Espero Care Oy:n henkilöstöjohtaja, HALI	(x)	
Tiia Perämaa, Avosyli Oy:n toimitusjohtaja, HALI	(x)	
Anne Ranta, työelämäasiantuntija, JHL	(x)	
Pekka Laukkanen, suunnittelija, Ammattiliitto Jyty ry		
Heidi Pekkarinen, Talentian erityisasiantuntija, JUKO		(x)
Nora Savanheimo, Hammaslääkäriliiton varatoiminnanjohtaja, JUKO		(x)
Anna Kukka, neuvottelupäällikkö, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat, KT		(-)
Niilo Hakonen Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat, KT		(x)
Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, KT		(x)
Juha Honkakoski, asiantuntija, Tehy ry		(x)
Anne Sainila-Vaarno, edunvalvontajohtaja, SuPer		(-)
Eija Kemppainen,		(x)
Pysyvät asiantuntijat:		
Tiina Koivisto, vanhempi asiantuntija, Työterveyslaitos		(x)
Johanna Vuorela, palvelupäällikkö, Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto		(-)
Kirsi Sipola (Johanna Vuorelan tilalle, nimittämisprosessi kesken)		(x)
Heljä Lundgren-Laine, johtajaylihoitaja, KSSHP		(x)
Outi Sonkeri, henkilöstöjohtaja, HUS		(-)
Asiantuntijasihteeri:		
Mari Kupiainen, asiantuntija, STM		(-)

(x) Kristiina Mukala, lääkintöneuvos, STM

Kutsutut

Työ2030 –ohjelma, Kalle Lautala STM (x)

1. Kokouksen avaus ja osallistujien esittäytyminen
Pj avasi kokouksen klo 13.01.
2. Edellisen kokouksen muistio
Kokouksen 21.4.2022 muistio hyväksyttiin muutoksitta.
3. Kokouksen esityslista ja mahdolliset muut asiat
Esityslistalle lisättiin muihin asioihin Työterveyslaitoksen Työelämätietopalvelun työsuojeluvalvonnan valvontatiedot 2017-2020 sovelluksen esittely.
4. Työ2030 ohjelman esittely, Kalle Lautala ja keskustelu yhtymäpinnoista VetoPito- alatyöryhmän ja Hyvän työn –ohjelman toimenpiteisiin ja tavoitteisiin
Kalle Lautala esitteli Työ2030 ohjelman. Miten SOTE ala näkyy ohjelmassa, miten se voitaisiin huomioida ohjelmassa?

Yksi Työ2030 tavoitteita on uusien teknologioiden käyttöönoton vauhdittaminen.

Alustuksessa

- alussa esiteltiin työelämähankkeiden kokonaisuus, jossa työikäiset keskiössä ja tavoitteena työllisyys, tuottavuus ja hyvinvointi
- Operatiivinen toiminta TTL:lla
- Ohjelmassa tuetaan työnmurroksen edellyttämää uudistumista työpaikoilla
- Luodaan toimintaympäristön muutoksen kuva
- Joukkoistuksen kautta kerätään tavallisten ihmisten näkemystä nykyisestä työelämästä (linkki kyselyyn esityksen lopussa), kysely auki kesäkuun loppuun.
 - o Digitalisaatio näyttäytyy huonona renkinä
 - o Johtamiselta odotetaan ihmisläheisyyttä
- keskeistä on luottamus ja laaja yhteistyö; vuoropuhelu tässä tärkeää
- ohjelma on suomalaisen työelämän kumppani; veto-pitoasiat tärkeitä ja toiminnan tulisi olla jatkuvaa
- alueellisia ja toimialakohtaisia hankkeita, joilla autetaan työpaikkoja uudistumaan
- jatkuvan osaamisen työkaluja,
 - o fast ekspert teamsejä – ratkovat työelämän ongelmia nopeasti
 - vapaaehtois pohjalta, verkostoinut alueen eri työelämätoimijoista

- Workathlonit - työpaikoille tarkoitettuja maksuttomia kehitysprosesseja, joissa saa fasilitaattoreiden, kollegoiden ja muiden samaan workathloniin osallistuvien työpaikkojen sparrausta haluttuun työelämän haasteeseen.
- hyvän työn alusta – yhteinen työelämän kehittämisen avoin alusta
<https://tyo2030.solved.fi/login>
- Työ2030 ja sote-ala
 - Soteala näkyy huonosti, yhtään rahoitettua alan hanketta ei ole, eikä ole haettu, vaikka esteitä sille ei ole. Työ2030:
 - Voisi tarjota mahdollisuuden vuoropuhelulle
 - Hankkeita rahoitetaan 31.3.2023 asti, jolloin hankkeiden tulee olla raportoituna
 - Voisi olla HVA:lla tukena kun otetaan käyttöön uusi toimintatapa
 - Uusien toimintatapojen hyödyntäminen alan veto-pitovoimassa
 - Johtajuuden kehittäminen

Keskusteltiin, miten ohjelmaa voidaan hyödyntää alatyöryhmän työssä ja Hyvän työn ohjelmassa

- Työ2030 mahdollistaa kunta-alalla vain pieniä interventioita
- Tarvitaan omat ohjelmat SOTE-alalle
- Ei vain erillisiin ammattiryhmiin kohdennettua kehittämistä, vaan yhteisöön kohdistuvaa
- Sote-alaa kehitettäessä (hyvän työn edellytykset –ohjelma), tulisi huomioida myös yksityinen sektori
- Hyvän työn edellytykset –ohjelma keskittyy niihin, joilla on ongelmia veto – pito asioissa; haasteena löytää oikeat organisaatiot

5. Hyvän työn edellytysten ohjelma – alatyöryhmän ideoista toimenpiteiksi tällä vaalikaudella
- vaalikauden toimenpiteistä kuvaus – osaava toimija oikealla paikalla (kuva Tiimerissä)
 - Tällä vaalikaudella ohjelman valmistelu – ministeriöt, työmarkkinajärjestöt & muu verkosto
 - Seuraavalle vaalikaudelle Hyvän työn edellytykset ohjelma, joka edellyttää rahoituksen saamista ohjelmalle

Tulevatko hoitajien urakehitysmahdollisuudet esille jossakin alatyöryhmässä?

- menee osaamisen kehittämisen ryhmän alle
- asiasta on keskusteltu alatyöryhmien pj kesken

Urakehitysmallit, ym ovat kiinteästi yhteydessä hyvän työn edellytyksiin

Ratkaistavia asioita tällä alatyöryhmällä - käytiin läpi koontitaulukkoa

Eettiset ristiriidat

Työturvallisuus, tapaturmien välttäminen

jne.

- Tarkentavia kommentteja, lisäyksiä listaukseen ei tullut kokouksessa
- Työn resurssoinnissa ja kohdentamisessa olennaista on mitoitus, ja se on haasteena julkisella puolella
- Työn huokoisuuden lisääminen olisi olennaista tässä kokonaisuudessa, muutama kehittäjä/organisaatio ei riitä. Tarvitaan koko työyhteisö mukaan

- Mitä kuuluu –kyselyssä (TTL) mukana olevien soteorganisaatioiden osalta on mahdollista verrata yksikkötasolla työhyvinvointiin liittyviä tunnuslukuja
- Professionvastaavat tietävät alueellisesti kustakin professionaasta käsin sen, mitkä asiat ja ilmiöt ovat alueilla pinnalla ja vaikuttavat joko negatiivisesti tai positiivisesti SOTE-alan veto- ja pitovoimaan

6. Muut asiat

- Puheenjohtaja esitteli Työterveyslaitoksen Työelämätielopalvelun työsuojeluvalvonnan valvontatiedot 2017-2020 sovellusta.
 - o Työsuojeluvalvonnan toimenpiteet ja niiden kohdistuminen sote-alalla voivat avata hyvän työn edellytysten kehittämistä vaativia toimipaikkoja.
 - o Nostettiin esille tarve saada tietoja Hyvinvointialueittain tai sektorikohtaisesti

7. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

- Alatyöryhmän seuraava kokous on 2.6.
- Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.29