



## **VETO-PITO alatyöryhmän ehdotukset**

**5.4.-20.4.2022**



# Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen - päätyöryhmän 12/2021 ehdotukset



Ehdotus	Lyhyen/keskipitkän/pitkän aikavälin ehdotus	Uusi/käynnissä oleva ehdotus	Aikataulu vuositasolla	Toteutusmuoto (säädös, ohjaus, hanke, selvitys)	Tarve lisärahoitukselle (kyllä/ei)	Vastuutaho	Seuranta
<p>Tunnistetaan työikäisiin kohdistuvat hankkeet, joissa käsitellään tämän alatyöryhmän teemoja. Käynnistetään valtakunnallinen sosiaali- ja terveysalan hyvän työn edellytysten ohjelma. Ohjelma sisältää esim.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Työkykyjohtamisen, lähijohtamisen kehittämisen, työn kehittämisen työyhteisöissä</li> <li>- Kannustimien, myös taloudellisten luomisen hyvän työn edellytysten parantamiseen</li> <li>- Psykososiaalisten riskitekijöiden vähentämiseen ja työturvallisuuden lisäämiseen tähtäävän työn</li> <li>- Työssä kohdatun väkivallan ehkäisemiseen, seksuaalisen väkivallan ja häirinnän kitkemiseen tähtäävän työn</li> </ul>	Keskipitkä/pitkä	Osittain uusi/linkitetään osin Työ2030 - hankkeeseen ja muihin tunnistettuihin hankkeisiin.	Aloitus 2022	Hanke	Kyllä	STM, sidosryhmät, työmarkkina osapuolet	
<p>Sote-alan henkilöstön työhyvinvointi on jatkossa säännönmukainen ja painotettu osa kansallista työhyvinvoinnin kehittämistä sekä strategista johtamista. Uudistuksissa arvioidaan henkilöstön työhyvinvointivaikutukset.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seurataan yhdenmukaisella tavalla työhyvinvoinnin kehittymistä hyvinvointialueilla.</li> </ul>	Lyhyt/keskipitkä/pitkä	Uusi	2022 -	Ohjaus	Ei	STM, sidosryhmät, HVA:t, TTL	

# Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen – **alatyöryhmän 4/2022 jatkojalostamat ehdotukset**



## TEEMA / Lyhennelmä

### Ratkaistava ongelma

Eettinen ristiriita

### Ehdotus

Asian avaaminen, eri ammattiryhmien kirjon huomioiminen.

Käytännön työn tasolla asian avaaminen

Yhteiskehittäminen

## TEEMA / Lyhennelmä

### Ratkaistava ongelma

Työturvallisuus, tapaturmien vähentäminen

### Ehdotus

Työsuojelun ja Työterveyshuollon konkreettinen organisointi

Ergonomian huomioiminen laajasti (potilassiirtoergonomia, organisatorinen ja kognitiivinen ergonomia)

Työn kehittäminen yhdessä

## TEEMA / Lyhennelmä

### Ratkaistava ongelma

Voimavaratekijöiden ylläpitäminen

### Ehdotus

Kehittyvät/kehittävät yksiköt saavat hyvin työntekijöitä (jonotetaan esim. harjoituspaikkoja)

Mahdollisuus työn tuunaamiseen

Työn vetovoima ja houkuttelevuus kärjellä esiin, ei ongelmalähtöisesti; työpaikkojen houkuttelevuus (avoin dialogi, mentorointi, hyvä johtajuus; kiinnostus työntekijöihin ja heidän vahvuuksiinsa)

# Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen – **alatyöryhmän 4/2022 uudet ja muiden alatyöryhmien työhön liittyvät ehdotukset**



## TEEMA / Lyhennelmä

### Ratkaistava ongelma

Työn resursointi ja osaamisen kohdentaminen tehtävien mukaan

### Ehdotus

Vaikutusmahdollisuuksien lisääminen

Käytännön tilanteiden avaaminen

Moniammatillisuuden hyödyntäminen

## TEEMA / Lyhennelmä

### Ratkaistava ongelma

Koulutuksiin (jatkuva oppiminen) ja työn kehittämiseen osallistuminen (ajan puute)

### Ehdotus

Kehittämisaikojen vahvistaminen (ajattelutavan muutos), **valmentava johtaminen**. Koulutus- ja urapolkujen rakentaminen (myös horisontaalisesti)

Työn tuunamisen mahdollistaminen eli työssä oppiminen työn muunneltavuuden myötä; mahdollisuus kehittää omaa työtä

Työyhteisön merkitys ja siitä saatava tuki yksilösuorittamisen sijaan

Arjen kohtaamisiin ja työyhteisön kommunikointiin ajan varaaminen (niin yksilön kuin työyhteisön voimavarojen tukeminen)  
Yhdessä kehittäminen

## TEEMA / Lyhennelmä

### Ratkaistava ongelma

Henkilöstön vaihtuvuus (perehdytys ja opetus lisääntyy)

### Ehdotus

Mentorointi, aikaa johtamiselle, valmentava johtaminen, työn tuunaaminen

# Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen – **alatyöryhmän vastuualuetta koskevat tietoaukot**



TEEMA / Lyhennelmä

Mihin tietoa tarvitaan

Ehdotus tietopohjan täydentämisestä

TTK toimialasivustot: [https://ttk.fi/tyoturvallisuus\\_ ja\\_tyosuojelu/toimialakohtaista\\_tietoa/sosiaali- ja\\_terveysala#5a31c5c5](https://ttk.fi/tyoturvallisuus_ ja_tyosuojelu/toimialakohtaista_tietoa/sosiaali- ja_terveysala#5a31c5c5)  
[https://ttk.fi/tyoturvallisuus\\_ ja\\_tyosuojelu/toimialakohtaista\\_tietoa/kunta\\_ ja\\_seurakunta/vakivalta\\_ ja\\_sen\\_uhka\\_hallintaan#5a31c5c5](https://ttk.fi/tyoturvallisuus_ ja_tyosuojelu/toimialakohtaista_tietoa/kunta_ ja_seurakunta/vakivalta_ ja_sen_uhka_hallintaan#5a31c5c5)

Kuntatyö2030 sivusto: <https://www.kuntatyo2030.fi/>

Linkki tapaturmavakuutuskeskuksen analyysiin työtapaturmista:  
<https://www.tvk.fi/document/185439/A70BB6EB7EA2F0F354855A8E3E556C11F3A9F468CC0012D16B44345CB6C116D7>

Tilastokeskus / TEM Työolobarometri <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163948>

TEEMA / Lyhennelmä

Mihin tietoa tarvitaan

Ehdotus tietopohjan täydentämisestä

TEM Ammattibarometri (Ammattibarometri kertoo työ- ja elinkeinotoimistojen näkemyksen keskeisten ammattien kehitysnäkymistä lähitulevaisuudessa)  
<https://www.ammattibarometri.fi/Toplista.asp?maakunta=suomi&vuosi=22i&kieli>

Tilastokeskuksen tilastot sukupuolten tasa-arvoon liittyen  
[http://tilastokeskus.fi/ajk/julkistamiskalenteri/kuvailusivu\\_fi.html?ID=23460](http://tilastokeskus.fi/ajk/julkistamiskalenteri/kuvailusivu_fi.html?ID=23460)

Muita sukupuoleen liittyviä tilastoja teemoittain koottu THL sivulle:  
<https://thl.fi/fi/web/sukupuolten-tasa-arvo/tietolahteita/tasa-arvotilastoja#tasa-arvobarometri>

TEEMA / Lyhennelmä