

Lausunto luonnokseen hallituksen esitykseksi Suomen itsenäisyyden juhlarahastosta annetun lain muuttamisesta VMO83:00/2019.

Henkilöstön edustus Sitran johtoelimissä

Henkilöstö Sitran voimavarana

Henkilöstö on organisaation tärkein voimavara. Modernin julkisjohtamisen lähtökohtana on osallistavan ja jaetun johtajuuden malli, joka perustuu ajatukseen hyvinvoivasta henkilöstöstä organisaatioiden tuloksellisuuden, tuottavuuden ja laadukkuuden aikaansaajana.

Sitra on asiantuntijaorganisaatio, jonka korkeasti koulutetulla henkilöstöllä on laaja-alaista asiantuntemusta, kokemusta ja valvetuneisuutta. Sitralaisilla on syvällistä ymmärrystä sekä yhteiskunnasta että työelämään liittyvistä kysymyksistä. Muutosvoimaisuus ja uudistumisvalmius ovat niin ikään sitralaisten vahvuuksia. Henkilöstöllä onkin kykyä, taitoa ja tahtoa olla mukana Sitran kehittämisessä. Tämä voimavara voidaan tulevaisuudessa ottaa entistään paremmin käyttöön mahdollistamalla henkilöstön osaamisen monipuolisempi hyödyntäminen Sitran hallinnossa.

Henkilöstön edustuksen nykytilanne

Laki henkilöstön eduksesta yrityksen hallinnossa velvoittaa myös Sitraa. Sen mukaan henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi henkilöstöllä on oikeus osallistua yrityksen liiketoimintaa, taloutta ja henkilöstön asemaa koskevien tärkeiden kysymysten käsittelyyn yrityksen päättävissä, toimeenpanevissa, valvovissa tai neuvoa-antavissa hallintoelimissä (henkilöstön edustus).

Tällä hetkellä henkilöstön edustus Sitran hallintoelimissä on järjestetty mahdollistamalla henkilöstön valitseman luottamusvaltuutetun osallistuminen hallinnon johtoryhmän kokouksiin. Henkilöstöllä ei ole edustusta tai läsnäolo-oikeutta Sitran johtoryhmässä taikka hallituksessa.

Sitran johtosäännön mukaan hallinnon johtoryhmässä käsitellään ”*Sitran sisäiseen hallintoon kuuluvia asioita ja niihin liittyviä kysymyksiä.*” Hallinnon johtoryhmä on valmisteleva elin, joka käsittelee pääosin muita kuin henkilöstön kannalta relevantteja kysymyksiä. Sen piirissä on vain pieni osa niiden strategisten ja taloudellisten päätösten valmistelusta, jotka vaikuttavat henkilöstön mahdollisuuksiin toimia organisaation keskeisenä voimavarana. Keskeisimmät Sitran ja sen henkilöstön tulevaisuuteen vaikuttavat linjaukset tehdään Sitran muissa hallintoelimissä.

Parlamentaarinen Sitra-työryhmä ehdotti loppuraportissaan maaliskuussa 2019 hallituksen jäsenten lukumäärää, valintamenettelyä ja kokoonpanoa muutettavaksi vastaamaan paremmin Sitran toiminnallisia tarpeita. Samassa yhteydessä *parlamentaarinen Sitra-työryhmä piti perusteltuna, että Sitran hallitus tulevaisuudessa päättäisi menettelytavoista, joilla Sitran henkilöstön riittävä osallisuus ja vaikutusmahdollisuudet Sitran hallituksen työskentelyssä turvataan.*

Ehdotus

Henkilöstön osallistuminen hallintoelimiin on mahdollista toteuttaa joko organisaation sisäisin sopimuksin tai lakisääteisesti.

Katsomme, että henkilöstön edustajien tiedonsaanti ja vaikutusmahdollisuudet strategiseen ja taloudelliseen päätöksentekoon sekä mahdollisuudet hyödyntää henkilöstöä Sitran kehittämisen voimavarana toteutuvat parhaiten ottamalla henkilöstön osallistuminen huomioon jo Sitran hallintoa koskevassa lainsäädännössä.

Pidämme tärkeänä, että henkilöstön edustusta Sitran hallinnossa vahvistetaan ja ehdotamme lain 10§:ään lisättäväksi momenttia, joka edistää henkilöstön mahdollisuuksia toimia organisaation keskeisenä voimavarana:

Sitran henkilöstö valitsee vaaleilla keskuudestaan hallitukseen edustajan, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa lukuun ottamatta nimitysasioita.

Vastaavan tyyppinen kirjaus on tehty esimerkiksi lakiin Innovaatorahoituskeskus Business Finlandista ja Business Finland -nimisestä osakeyhtiöstä. Siinä todetaan, että *"Rahoituskeskuksen henkilöstö valitsee johtokuntaan keskuudestaan edustajan, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus johtokunnan kokouksissa lukuun ottamatta nimitysasioita."* (6§)

Helsingissä 3.9.2019

Sitran henkilöstöyhdistys Sitrasen sekä vaaleilla valittujen henkilöstöedustajien puolesta,



Eeva Hellström

Luottamusvaltuutettu



Mervi Porevuo

Henkilöstöyhdistyksen hallituksen puheenjohtaja