

30.8.2021

VN/2630/2020  
STM026:00/2020**2021/9 TYÖN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISOHJELMAN OHJAUSRYHMÄ****AIKA 23.8.2021, KLO 09.00 – 11.00****PAIKKA ETÄKOKOUS****KUTSUTUT**

Puheenjohtaja: valtiosihteeri Saila Ruuth, sosiaali- ja terveysministeriö  
Varapuheenjohtaja: työmarkkinaneuvos Teija Felt, työ- ja elinkeinoministeriö (klo 10 alkaen)

**Jäsenet:**

työelämäasioiden päällikkö Lotta Savinko, AKAVA ry  
toimialapäällikkö Anu Sajavaara, Palvelualojen työnantajat PALTA  
työmarkkina-asiamies Katariina Kietäväinen, Kirkon työmarkkinalaitos  
johtava työelämän kehittämisen asiantuntija Niilo Hakonen, KT -kuntatyönantajat  
kehittämispäällikkö Juha Antila, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry  
työelämäasiantuntija Erkki Auvinen, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry  
neuvotteleva virkamies Päivi Lanttola, Valtionvarainministeriö  
pääjohtaja Antti Koivula, Työterveyslaitos  
johtaja ~~Liisa Hakala, sosiaali- ja terveysministeriö~~  
erityisasiantuntija Tiina Hanhike, työ- ja elinkeinoministeriö (paikalla klo 11.06 alkaen)  
neuvotteleva virkamies Outi Viljamaa, työ- ja elinkeinoministeriö  
vanhempi neuvonantaja Tapio Huttula, Sitra - osaamisen aika  
~~suunnittelupäällikkö Kirsi Heinivirta, opetus- ja kulttuuriministeriö~~  
työmarkkinajohtaja Janne Makkula, Suomen Yrittäjät ry

Ohjelmajohtaja Sanna Kulmala

**Pysyvät asiantuntijat:**

tutkimusprofessori Tuomo Alasoini, Työterveyslaitos  
~~toimitusjohtaja Rauno Hanhela, Työturvallisuuskeskus~~  
asiantuntija Nuppu Rouhiainen, Business Finland  
~~opetusneuvos Samuli Leveälähti, Opetushallitus~~

**Sihteeristö:**

erityisasiantuntija Teea Oja, TEM  
vastaava lakimies Aija Kurne, Työterveyslaitos  
erityisasiantuntija ~~Kalle Lautala~~ / Mikko Rissanen, STM

**Asiantuntijat:**

neuvotteleva virkamies Antti Närhinen, TEM  
erityisasiantuntija Mikko Henriksson, TTL  
viestinnän asiantuntija Christa Korhonen, TTL

1. Kokouksen avaus
  - a. puheenjohtaja avasi kokouksen klo 09.00
2. Kokouksen asialistan hyväksyminen
  - hyväksyttiin kokouksen asialista
3. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen
  - hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja
4. Ohjelman tilannekatsaukset

#### Ohjelman arviointi

Mikko Henriksson esitteli liitteenä olevan ohjelman arviointisuunnitelman.

Keskustelussa nousi esiin toive, että arvioinnin yhteydessä voitaisiin selvittää millaisia työpaikkoja ja kuinka paljon työpaikkoja ohjelma on tavoittanut. Lisäksi toivottiin työpaikkojen kokeman hyödyn selvittämistä. Ohjelmajohtaja Kulmala totesi, että mm. Solved-alustalla kootaan määrätietoja.

Arvioinnin toivottiin koskevan myös viestinnän onnistumista ohjelmaa koskevan tietoisuuden leviämisestä. Ohjausryhmälle toivottiin tiedotettavan ohjelmaa koskevista mediaosumista. Ohjausryhmä piti mm. Kauppalehdessä ollutta artikkelia erittäin onnistuneena ja kopion artikkelista voi pyytää ohjelmajohtajalta.

#### Johtamisverkosto => johtajuusverkosto

Christa Korhonen esitteli liitteenä olevan johtamisverkoston tilannekatsauksen. Verkoston laajentuminen ja avautuminen sekä työn murroksen tuomat ilmiöt vaikuttivat siihen, että johtamisen sijasta verkostotyöskentelyssä korostetaan johtajuutta ja sen muuttumista.

Verkostosta käytetäänkin nyt termiä **johtajuusverkosto**.

Keskustelussa varmistettiin, että nuorisoteema ei ole hävinnyt vaan se on sisällytetty osaksi johtajuusverkostoa. Verkoston toiminnan sisällöstä todettiin, että toiminnan sisällön pitää saada elää ajassa ja että vapaus sisällöllisiin muutoksiin tulee varmistaa.

#### Jatkuva oppiminen

Tapio Huttula kävi läpi liitteenä olevan esityksen.

Käydyssä keskustelussa tuotiin esiin, että valtaosa työpaikoista on niin sanotusti perustasolla ja että jatkuva oppiminen saattaa olla niille vaikeaa sisäistää. Ohjelman lähestymistapana on kuitenkin rakentaa vertaisoppimiseen liittyviä malleja, jolloin vältetään liian vaikeaksi mielletävät toimintatavat.

Oppimiseen liittyvää materiaalia todettiin olevan saatavissa todella paljon. Ohjelman tarkoituksena ei ole tuottaa päällekkäistä materiaalia olemassa olevan kanssa vaan ohjata työpaikkoja niiden luo. Ohjelman toimenpiteet myös täydentävät TEM:n ja OKM:n jatkuvan oppimisen toimenpiteitä ja päällekkäisyyttä ei tältä osin tarvitse pelätä.

Jatkuvalla oppimisella todettiin olevan linkki TEM:n valmistelemaan yrittäjyysstrategiaan.

5. Ohjelman toimialahankehakujen hakukriteerien täsmennys  
Aija Kuurne esitteli liitteenä olevan esityksen hakukriteerien täsmäntämisestä. Keskustelussa todettiin, että ohjelman vahvuus ovat sen teema ja toimintatapana se, että ohjelma ei kerro mitä toimialoilla tulisi tehdä, vaan ohjelma tarjoaa välineitä etsiä ratkaisuja toimialojen tunnistamiin ongelmiin.  
Ohjelman kannalta niin sanotusti helpot toimialat on todennäköisesti jo tavoitettu aiemmissa toimialahauissa. Jatkossa on varauduttava neuvomaan hanketoiminnassa uusia toimialoja hankkeiden suunnittelussa. Varsinkin työvoimapulaa ja rekrytointihaasteita kohtaavat, sekä ison murroksen edessä olevat yhteiskunnallisesti merkittävät toimialat voisivat olla ohjelman suoramarkkinoinnin kohde. Markkinointityössä ja "hankekätilöinnissä" voisi olla tarvetta käyttää työelämäkonsulttia. Työmarkkinaosapuoli -käsitettä koskien todettiin mm. Valtion työmarkkinailaitoksen täyttävän hakukriteerit.
  
6. Vuoden 2021 kokousaikataulu, muutosesitys  
  
Kokous viikolla 42 siirrettiin alkavaksi puoli tuntia myöhemmin  
**19.10 klo 10.30 – 12.30**
  
7. Kokouksen päätös
  - a. puheenjohtaja kiitti kaikkia ja päätti kokouksen klo 10.22

---

Saila Ruuth  
puheenjohtaja

---

Mikko Rissanen  
sihteeri