

**Asettamispäätös**

10.3.2020

VN/2630/2020  
VN/2630/2020-STM-20**Asettamispäätös; Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman ohjausryhmä****Toimikausi:** 1.1.2020–31.3.2023**Tausta**

Pääministeri Marinin hallituksen tavoitteena on työllisyysasteen nosto 75 prosenttiin. Tavoitteen kannalta keskeistä on lisätä työvoiman tarjontaa ja kysyntää ja ratkoa kohtaanto-ongelmaa. Niistä jokaiseen vaikuttaa merkittävästi se, miten työpaikat onnistuvat omassa kehitystyössään.

Tuottavuuden ja kilpailukyvn kasvaessa syntyy uusia työpaikkoja ja työtehtäviä, mikä lisää työvoiman kysyntää. Tuottavuuden kasvu edellyttää toimintatapojen uudistamista, uusien teknologioiden hyödyntämistä, tarvittavan osaamisen kehittämistä ja innovaatioita. Valtaosa tästä työstä tehdään työpaikoilla. Käynnissä oleva työn murros kasvattaa edelleen tarvetta työpaikkakohtaiselle kehittämiselle. Johtamisen, toimintatapojen ja liiketoimintaosaamisen uudistamisen avulla on mahdollista saavuttaa kilpailukykyä ja kilpailuetua osaavien ja hyvinvoivien ihmisten kautta.

Työhyvinvoinnin, työyhteisöjen toimivuuden, työn sujumuuden ja työn turvallisuuden parantaminen lisäävät tuottavuutta ja kilpailukykyä. Jos näitä pystytään parantamaan, tyourat pitenevät ja menetetyt työpanoksen kustannukset vähenevät. Avainasemassa on työpaikkojen onnistuminen niiden omassa kehitystyössä. Onnistuminen parantaa sekä tuottavuutta että työhyvinvointia. Se näkyy myös työpaikkojen vetovoiman kasvuna ja Suomen työelämäbrändin vahvistumisena, joilla voidaan helpottaa kohtaanto-ongelman ratkaisemista ja parantaa työvoiman saatavuutta.

Työpaikkojen tueksi käynnistetään monivuotinen kansallinen Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma vauhdittamaan toimintatapojen uudistamista ja uuden teknologian hyödyntämistä.

**Tavoitteet**

Ohjelman tavoitteena on

1. vahvistaa yhteistoimintaan ja luottamukseen perustuvaa työkuultuuria Suomen kilpailuvahvuutena,
2. nostaa Suomi digiaikakauden johtavaksi työelämäinnovaatioiden kehittäjäksi ja
3. työhyvinvointi Suomessa maailman parhaaksi vuoteen 2030 mennessä.

**Postiosoite**  
**Postadress**  
**Postal Address**  
Sosiaali- ja terveysministeriö

**Käyntiosoite**  
**Besöksadress**  
**Office**

**Puhelin**  
**Telefon**  
**Telephone**

**Faksi**  
**Fax**  
**Fax**

**s-posti, internet**  
**e-post, internet**  
**e-mail, internet**

PL 33  
00023 Valtioneuvosto

Meritullinkatu 8  
Helsinki

0295 16001  
+358 295 16001

02951 63415  
+358 2951 63415

kirjaamo@stm.fi  
stm.fi

Ohjelman kohderyhmänä ovat työntekijät, työnantajat, työyhteisöt ja niiden muodostamat verkostot ja se toteutetaan kolmikantaisesti aiempien työelämän kehittämisohjelmien kokemuksia hyödyntäen. Hallitusohjelmassa mainitaan, että osana ohjelmaa toteutetaan työn, terveyden ja työkyvyn tutkimus- ja kehittämisohjelma. Ohjelman toimenpiteet suunnataan erityisesti työpaikkojen (eri alojen yritysten ja muiden organisaatioiden sekä niiden yksiköiden ja työyhteisöjen) tueksi.

### Ohjelman toteutus

Ohjelmassa kehitetään uudenlaisia toimintatapoja yhdessä työpaikkojen, toimialojen ja asiantuntijoiden kanssa ja kannustetaan kokeiluihin. Ohjelman toteuttamisessa hyödynnetään aiempien työelämän kehittämisohjelmien tehokkaimmiksi ja vaikutuksiltaan parhaiksi osoittautuneita toimenpiteitä, kuten kumppanuushankkeet, työpaikkojen ja toimialojen tarpeista lähtevät ohjelmat, hyvän kehitystyön näkyväksi tekeminen, sparraus, ilmiölähtöiset oppimisverkostot ja niiden sisällä toteutetut tiettyyn aiheeseen keskittyvät kokeilu- ja kehityshankkeet, vertaisoppiminen sekä työelämäntutkijoiden ja työelämätoimijoiden tukiverkostot. Ohjelmassa hyödynnetään myös työelämän tutkimuksen ja erilaisten selvitys- ja tutkimushankkeiden tuloksia.

Ohjelmassa tehdään pitkän ja lyhyen aikavälin suunnitelmat. Ohjelmassa hyödynnetään myös rullaavaa suunnittelua.

Ohjelmassa arvioidaan jatkuvasti toimenpiteiden panos- ja tuotos- sekä tulosindikaattoreita, tehdään vaikutusarviointeja sekä seurataan ohjelman työllisyysvaikutuksia. Ohjelmassa tehdään toimenpiteiden jälkiseurantaa ja tehdään näkyväksi työpaikkojen kehittämistarinoita. Ohjelmassa arvioidaan myös laajemmin suomalaisen työelämän tilaa ja kehitystä muun muassa suhteessa kansainvälisiin tunnuslukuihin ja kehitykseen.

### Ohjausryhmän tehtävät

- 1) Määritellä ohjelman pitkän aikavälin tavoitteet sekä ideoida ja hyväksyä vuosittaiset toimintasuunnitelmat.
- 2) Varmistaa käytettävissä olevien resurssien puitteissa ohjelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen.
- 3) Tehdä aloitteita ohjelman ja suomalaisen työelämän edelleen kehittämiseksi. Toimia aktiivisesti muiden työn ja työhyvinvoinnin kehittämiseen liittyvien tahojen ja hankkeiden kanssa.
- 4) Hyväksyä rahoitettavien/tuettavien hankkeiden valintaperusteet.
- 5) Sopia arvioinnissa käytettävistä mittareista. Arvioida ohjelman vaikuttavuutta ja merkitystä ohjelman tavoitteiden ja yleisten työllisyystavoitteen kannalta.
- 6) Informoida vuosittain ohjelman etenemisestä työllisyyden edistämisen ministerityöryhmälle.

### Organisointi

Puheenjohtaja: valtiosihteeri Saila Ruuth, sosiaali- ja terveysministeriö  
 Varapuheenjohtaja: työmarkkinaneuvos Teija Felt, työ- ja elinkeinoministeriö

Jäsenet:

työelämäasioiden päällikkö Lotta Savinko, AKAVA ry  
 toimialapäällikkö Anu Sajavaara, Elinkeinoelämän keskusliitto EK/ PALTA ry  
 neuvottelupäällikkö Oili Marttila, Kirkon työmarkkinailaitos  
 johtava työelämän kehittämisen asiantuntija Niilo Hakonen, KT kuntatyönantajat  
 kehittämispäällikkö Juha Antila, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry  
 työelämäasiantuntija Erkki Auvinen, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry  
 neuvotteleva virkamies Jouko Hämäläinen, Valtion työmarkkinailaitos  
 pääjohtaja Antti Koivula, Työterveyslaitos  
 johtaja Liisa Hakala, sosiaali- ja terveysministeriö  
 erityisasiantuntija Tiina Hanhike, työ- ja elinkeinoministeriö  
 neuvotteleva virkamies Outi Viljamaa, työ- ja elinkeinoministeriö  
 vanhempi neuvonantaja Tapio Huttula, Sitra - Osaamisen aika  
 suunnittelupäällikkö Kirsi Heinivirta, opetus- ja kulttuuriministeriö  
 työmarkkinajohtaja Janne Makkula, Suomen Yrittäjät ry



**Pysyvät asiantuntijat:**

tutkimusprofessori Tuomo Alasoini, Työterveyslaitos  
toimitusjohtaja Rauno Hanhela, Työturvallisuuskeskus  
asiantuntija Nuppu Rouhiainen, Business Finland  
opetusneuvos Samuli Leveälahti, Opetushallitus

**Jaostot ja kokouksiin erikseen kutsuttavat asiantuntijat:**

Ohjausryhmä nimeää keskuudestaan työjaoston, jonka tehtävänä on valmistella ohjelman käytännön toimenpiteitä. Ohjausryhmä voi nimetä myös muita jaostoja ja kuulla asiantuntijoita tarpeen mukaan.

**Sihteeristö:**

neuvotteleva virkamies Ismo Suksi, sosiaali- ja terveysministeriö  
erityisasiantuntija Marianne Keyriläinen, työ- ja elinkeinoministeriö  
vastaava lakimies Aija Kuurne, Työterveyslaitos

**Kustannukset ja rahoitus**

Ohjausryhmän kulut maksetaan sosiaali- ja terveysministeriön momentilta 33.01.01. Ohjausryhmän tulee työskennellä virka-aikana ilman eri korvausta. Ohjausryhmän jäsenten ja muissa matkoissa noudatetaan valtion matkustusohjesääntöä.

Sosiaali- ja terveysministeri



Aino-Kaisa Pekonen

Lääkintöneuvos



Kristiina Mukala

**Jakelu**

Asettamispäätöksessä mainitut

AKAVA ry  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK  
Kirkon työmarkkinalaitos  
KT Kuntatyönantajat  
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK  
STTK ry  
Valtion työmarkkinalaitos  
Työterveyslaitos  
Työ- ja elinkeinoministeriö  
Sitra  
Opetus- ja kulttuuriministeriö  
Suomen Yrittäjät ry  
Työturvallisuuskeskus  
Business Finland  
Opetushallitus

**Tiedoksi**

Sosiaali- ja terveysministeri Aino-Kaisa Pekonen  
Perhe- ja peruspalveluministeri Krista Kiuru  
Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Thomas Blomqvist  
Valtiosihteeri Saira Ruuth  
Valtiosihteeri Eila Mäkipää  
Erityisavustaja Juho Orjala  
Erityisavustaja Jiri Sironen  
Erityisavustaja Hanna Hänninen  
Erityisavustaja Laura Lindeberg

Erityisavustaja Sampo Varjonen  
Erityisavustaja Timo Lehtinen  
Erityisavustaja Silja Borgarsdóttir Sandelin  
STM Kansliapäällikkö Kirsi Varhila  
STM HPO  
STM OHO  
STM SVO  
STM TTO