



**Palvelualojen
ammattiliitto**
Servicefacket

Lausunto

07.06.2024

Asia: VN/13371/2024

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi Työkanava Oy -nimistä osakeyhtiötä koskevan lainsäädännön kumoamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry kiittää mahdollisuudesta antaa näkemyksensä hallituksen esityksestä eduskunnalle Työkanava Oy -nimistä osakeyhtiötä koskevan lainsäädännön kumoamisesta.

PAM pitää tärkeänä hallituksen tavoitetta työllisyysasteen nostamisessa. Tiedämme, että osatyökykyisillä, nuorilla ja maahanmuuttajilla on vaikeuksia työllistyä vapailla työmarkkinoilla. Useat hallitukset ovat pitkään pohtineet keinoja edistää näiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien kansalaisten työllistymistä. Edellinen hallitus päätti perustaa Työkanava Oy:n Ruotsissa jo 40 vuotta tuloksellisesti toimineen Samhallin innoittamana. Ruotsissa tämä yritys on onnistunut auttamaan monia osatyökykyisiä henkilöitä pääsemään työmarkkinoille, parantamaan heidän elämänlaatuaan ja lisäämään heidän taloudellista itsenäisyyttään. Lisäksi Samhallin toiminta on saanut kansainvälistä tunnustusta sen sosiaalisesta vastuusta ja työllistämistoimista.

Hallitus perustelee esityksessään päätöstään lopettaa Työkanavan Oy:n toiminta sillä, ettei se ole saavuttanut sille asetettua työllistämistavoitetta ja sillä, että tuota tavoitetta on jouduttu alentamaan useaan otteeseen. Lisäksi hallitus on todennut, että yhtiön toiminnan arvioidaan vaativan vuosittain merkittäviä valtionavustuksia, ja että yhtiön kustannusvaikuttavuus on arvioitu heikoksi verrattuna muihin työllistämistoimiin, kuten palkkatukeen. On kuitenkin huomioitava, että hallituksen ei tulisi verrata nykyistä palkkatukea aikaisemman palkkatuen tuloksiin, sillä palkkatuen ehtoja on hiljattain heikennetty.

PAM muistuttaa, että Työkanava Oy perustettiin vasta vuonna 2022, eikä yhtiö ole vielä ehtinyt kunnolla aloittaa toimintaansa. Työkanavan lakkauttaminen olisi askel taaksepäin osatyökykyisten, nuorten ja maahanmuuttajien työllistämässä ja heidän oikeuksiensa turvaamisessa. On erityisen tärkeää antaa yhtiölle mahdollisuus jatkaa toimintaansa ja kehittää toimintamallejaan, jotta se pystyy saavuttamaan asetetut tavoitteet. Näin voidaan luoda kestävämmät ja oikeudenmukaisemmat työmarkkinat kaikille.

Hallitus on esityksessään todennut, että palkkatuki, työolosuhteiden järjestelytuki, työvoimapalveluiden koulutukset ja työhönvalmennukset sekä yhteistyö järjestöjen kanssa riittävät osatyökykyisten, nuorten ja maahanmuuttajien työllistämisen tukemiseen ilman erillistä erityistehtäväyhtiötä.

PAM toteaa, että nämä toimet eivät ole olleet riittäviä työllistämään heikossa työmarkkina-asemassa olevia. Näiden henkilöiden työllistyminen on edelleen merkittävä haaste Suomessa, mikä olikin syynä Työkanavan perustamiseen. Monet heistä kohtaavat työmarkkinoilla erilaisia esteitä, kuten syrjintää ja riittämättömiä työllistymismahdollisuuksia, minkä vahvistavat useat tutkimukset. Esimerkiksi SAK:n haastattelututkimuksen mukaan työttömien työllistymisen suurimpina esteinä ovat huono terveydentila ja ikä. Staffpointin viime marraskuussa julkaiseman tutkimuksen mukaan 63 prosenttia yli 55-vuotiaista oli kohdannut ikäsyrjintää työnhaussa. Valtiontalouden tarkastusviraston viime vuoden tarkastuskertomuksen mukaan työttömien suurimmat työllistymisen esteet liittyvät ikään, koulutustasoon, terveyteen, resurssipulaan työvoimapalveluissa, työnhakuvelvollisuuden monimutkaisuuteen sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden riittämättömyyteen. Tilastokeskuksen Tieto & trendit -tutkimusartikkelin (2023) mukaan yksi merkittävä maahanmuuttajien työllistymisen este on työelämässä esiintyvä syrjintä. Näiden haasteiden ratkaiseminen vaatii laajempia ja kohdennetumpia toimia sekä parempaa resurssien kohdentamista niille, jotka tarvitsevat eniten tukea.

Hallitus on myös nostanut esityksessään järjestöjen kanssa tehtävän yhteistyön riittäväksi tueksi. PAM haluaa kuitenkin muistuttaa, että järjestöjen avustuksia ollaan leikkaamassa merkittävästi. Järjestöillä on ollut tärkeä rooli haavoittuvassa asemassa olevien kansalaisten aseman parantamisessa. Leikkaamalla järjestöjen avustuksia ja tukia vaarannetaan niiden toimintaedellytykset ja palvelutarjonta. Järjestöjen ei myöskään voida odottaa toimivan vapaaehtoistyöllä, sillä vapaaehtoistyöhän ei lasketa työksi eikä hyväksyttäväksi aktiivisuudeksi työttömyysturvaa varten.

PAM katsoo, että Työkanava Oy voisi merkittävästi tukea heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä rakentamalla siltoja yksityisen sektorin toimijoiden kanssa ja tarjoamalla henkilökohtaista ohjausta ja tukitoimia, jos sille annettaisiin riittävästi aikaa saavuttaa täysi potentiaalinsa.

PAM korostaa, että tarvitaan uusia toimia ja malleja, joilla edistetään osatyökykyisten ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä. Yksi tehokas keino olisi yrityksille asetettava työllistämisvelvoite. Suomessa yrityksillä tulisi olla työllistämisvelvoite, joka määritellään esimerkiksi yrityksen koon perusteella. Velvoitteen laiminlyömisestä tulisi seurata sanktiomaksut. Työllistäminen tulisi nähdä osana yritysten yhteiskuntavastuuta, mikä edistäisi työllisyyttä ja yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta ja vakautta.

PAM pyytää hallitusta arvioimaan paremmin valtiovallan toimien riittävyyttä tukea ja edistää heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllisyyttä. On selvää, että uusia ratkaisuja tarvitaan. Jokaisella ratkaisulla on oma hintalappunsa. Hallituksen on päätettävä, maksetaanko ihmisten huonovointisuudesta sosiaali- ja terveystenonon koutta vai maksetaanko toimista, joilla saadaan heidät töihin.

Helsingissä, 6. kesäkuuta 2024

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

Annika Rönni-Sällinen

puheenjohtaja

Lisätietoja:

Egezona Klllokoqi-Bublaku

sosiaalipoliittinen asiantuntija

puh. 0404133759

egezona.klllokoqi@pam.fi

Lehtimäki Nora
Palvelualojen ammattiliitto PAM ry