

Asia: VN/13357/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle vuosilomalain säästövapaan pitämisen ajankohtaa koskevan sääntelyn muuttamiseksi sekä eräiden muiden lakien tekniseksi muuttamiseksi

Palaute pyydetään esittämään alla olevan jaottelun mukaisesti.

1. Yleistä lausuttavaa esitysluonnoksesta

Mikro- ja yksinyrittäjät ry (MYRY) kiittää mahdollisuudesta lausua esitysluonnoksesta.

Mikro- ja yksinyrittäjät ry:n näkemyksen mukaan säästövapaisiin liittyvät käytännön ongelmat eivät ole mikroyrityksissä yleisiä. Samalla on kuitenkin todettava, että alle 10 henkilön yrityksissä yksittäinenkin tilanne voi muodostua merkittäväksi haasteeksi. Pienissä työyhteisöissä henkilöstöresurssit ovat rajallisia, ja yhdenkin työntekijän säästövapaan ajankohta voi vaikuttaa sekä muiden työntekijöiden mahdollisuuksiin pitää lomiaan, että etenkin yrittäjän omaan, usein jo valmiiksi hyvin rajalliseen mahdollisuuteen pitää lomaa tai vapaita. Käytännössä yrittäjä on mikroyrityksissä useimmiten se, joka viime kädessä joustaa työvuorojen ja lomien järjestämisessä.

MYRY pitää perusteltuna, että säästövapaan ajankohtaa koskevassa sääntelyssä voidaan huomioida myös työnantajan toiminnan tarpeet sekä koko työyhteisön lomien yhteensovittaminen. Samalla on hyvä todeta, että säästövapaan käyttö pidemmältä ajalta on monissa tilanteissa toiminut myös työnantajan kannalta joustavana ratkaisuna.

Mikro- ja yksinyrittäjät ry pitää tärkeänä, että säästövapaan ajankohdasta yhdessä sopiminen säilyy jatkossakin ensisijaisena lähtökohtana työnantajan ja työntekijän välillä, kuten myös esityksen perusteluissa todetaan. Pienissä yrityksissä työpaikkatason sopiminen on yleensä toimivin tapa sovittaa yhteen työntekijän tarpeet ja yrityksen toiminnan edellytykset.

Kokonaisuutena arvioiden esityksen tavoitteet työn järjestämisen ennakoitavuuden parantamisesta ja pienten yritysten toimintaedellytysten huomioimisesta ovat sinällään kannatettavia.

2. Säästövapaan pitämiseen liittyvät ongelmat: Minkälaisia ongelmia käytännössä on havaittu? Ovatko mahdolliset ongelmat lähinnä yksittäisiä vai onko kyse laajemmasta ilmiöstä?

-

3. Työntekijöiden kuuleminen: Työnantajan velvollisuus selvittää työntekijöille tai heidän edustajilleen säästövapaan pitämisessä työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet (22 §)

-

4. Säästövapaan ajankohdan määrittelyä koskeva menettely: Sopimista koskeva lähtökohta, työntekijän säästövapaan pitämistä koskeva pyyntö ja työnantajan perusteltu vastaus (27 a § 1 ja 2 mom.)

-

5. Huomiot työnantajan kieltäytymisoikeudesta (27 a § 3 mom.)

-

6. Muut huomiot vuosilomalain muutoksista

-

7. Muut mahdolliset huomiot; tekniset muutokset liitelakeihin

-

Hanén Liisa
Mikro- ja yksinyrittäjät ry