

Asia: VN/13357/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle vuosilomalain säästövapaan pitämisen ajankohtaa koskevan sääntelyn muuttamiseksi sekä eräiden muiden lakien tekniseksi muuttamiseksi

Palaute pyydetään esittämään alla olevan jaottelun mukaisesti.

1. Yleistä lausuttavaa esitysluonnoksesta

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen (jäljempänä KEHA-keskus) Oikeudellinen tuki –yksikkö hoitaa valtakunnallisena erikoistumistehtävänä palkkaturvaa. Palkkaturva pyrkii turvaamaan työntekijöiden palkat ja muut työsuhdesaatavat silloin, kun työnantaja ei pysty niitä maksukyvyttömyyden takia maksamaan.

Lausuttavana olevassa hallituksen esitysluonnoksessa säästövapaata koskevan sääntelyn muuttamisesta ei säädetä määräajasta, jonka kuluessa säästövapaa on annettava. KEHA-keskus pitää tärkeänä, että vuosilomalaissa säädettäisiin nimenomaisesti säästövapaan pitämistä koskevasta määräajasta elleivät osapuolet toisin sovi.

Jos laissa ei aseteta määräaikaa säästövapaan antamiselle ja työnantajalla olisi esityksen mukaan lisäksi mahdollisuus kieltäytyä säästövapaan myöntämisestä, herää kysymys siitä, onko työntekijällä tosiasiallisia keinoja saada säästövapaasaatavansa työsuhteen aikana. Palkkaturvakäytännössä on esiintynyt tilanteita, joissa maksuvaikeuksissa olevat työnantajat eivät ole antaneet työntekijöille edes vuosilomaa vuosilomalaissa edellytetyllä tavalla, vaan lomat ovat jääneet pitämättä. Mikäli työnantaja kieltäytyy myöntämästä säästövapaata eikä saatava käytännössä eräänny työsuhteen aikana, jää epäselväksi, onko työntekijän ainoana keinona saada vastike säästetystä vuosilomasta nostaa työsuhteen kestäessä kanne työnantajaa vastaan, sillä perusteella, että työnantajan päätös säästövapaan epäämisestä on ehdotetun vuosilomalain 27 a §:n vastainen.

2. Säästövapaan pitämiseen liittyvät ongelmat: Minkälaisia ongelmia käytännössä on havaittu? Ovatko mahdolliset ongelmat lähinnä yksittäisiä vai onko kyse laajemmasta ilmiöstä?

-

3. Työntekijöiden kuuleminen: Työnantajan velvollisuus selvittää työntekijöille tai heidän edustajilleen säästövapaan pitämisessä työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet (22 §)

-

4. Säästövapaan ajankohdan määrittelyä koskeva menettely: Sopimista koskeva lähtökohta, työntekijän säästövapaan pitämistä koskeva pyyntö ja työnantajan perusteltu vastaus (27 a § 1 ja 2 mom.)

-

5. Huomiot työnantajan kieltäytymisoikeudesta (27 a § 3 mom.)

-

6. Muut huomiot vuosilomalain muutoksista

-

7. Muut mahdolliset huomiot; tekniset muutokset liitelakeihin

-

Vuorinen Taina
KEHA-keskus

Jounio Anu
KEHA-keskus