

Kasvuryhmä

Teams-tapaaminen Risto Murto | SY

14.11.2024

YRITTÄJYYDEN
PUOLESTA

Kasvuyritystutkimuksen tuloksia

Tehty kesä-syyskuussa 2024, tekijä Verian
Tulokset eivät vielä julkisia
Teettäjät Epicenter ja Suomen Yrittäjät

Tutkimuksen tarkoitus ja toteutus

- ✓ Kasvuyritystutkimus selvittää pienten ja keskisuurten yritysten mielipiteitä ja näkemyksiä yritysten kasvuun liittyvistä asioista.
- ✓ Tutkimus toteutettiin tiedonkeruuna kolmesta eri näytelähteestä,
 - 1) Suomen Yrittäjien rekisteristä saatiin 1098 vastausta,
 - 2) Verianin käyttämien internetpaneelien kautta 372 vastausta ja
 - 3) Epicenter Helsingin asiakasrekisteristä ja sidosryhmistä yhteensä 59 vastausta.
- ✓ Tutkimukseen vastasi yhteensä 1549 pk-yritysten edustajaa.
- ✓ Vastaukset tallentuivat yhteismitallisina samaan tietokantaan analysointia varten.
- ✓ Tiedonkeruu tehtiin kesä- syyskuun 2024 välisenä aikana.
- ✓ Tulosten luottamusväli on kokonaistuloksen osalta $\pm 2,5$ prosenttiyksikköä.

Mielipiteet väittämistä

Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavista väittämistä?

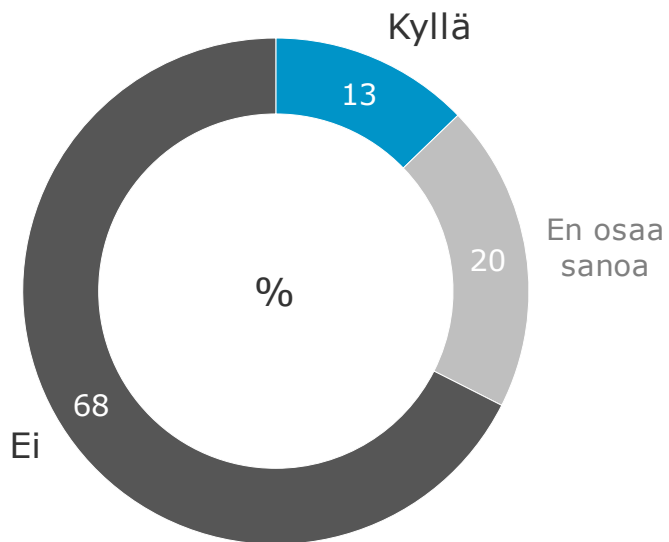
Kesä-syyskuu / 2024 (n=1549)



Onko yrittäjillä riittävästi kannustimia kasvattaa yritystä?

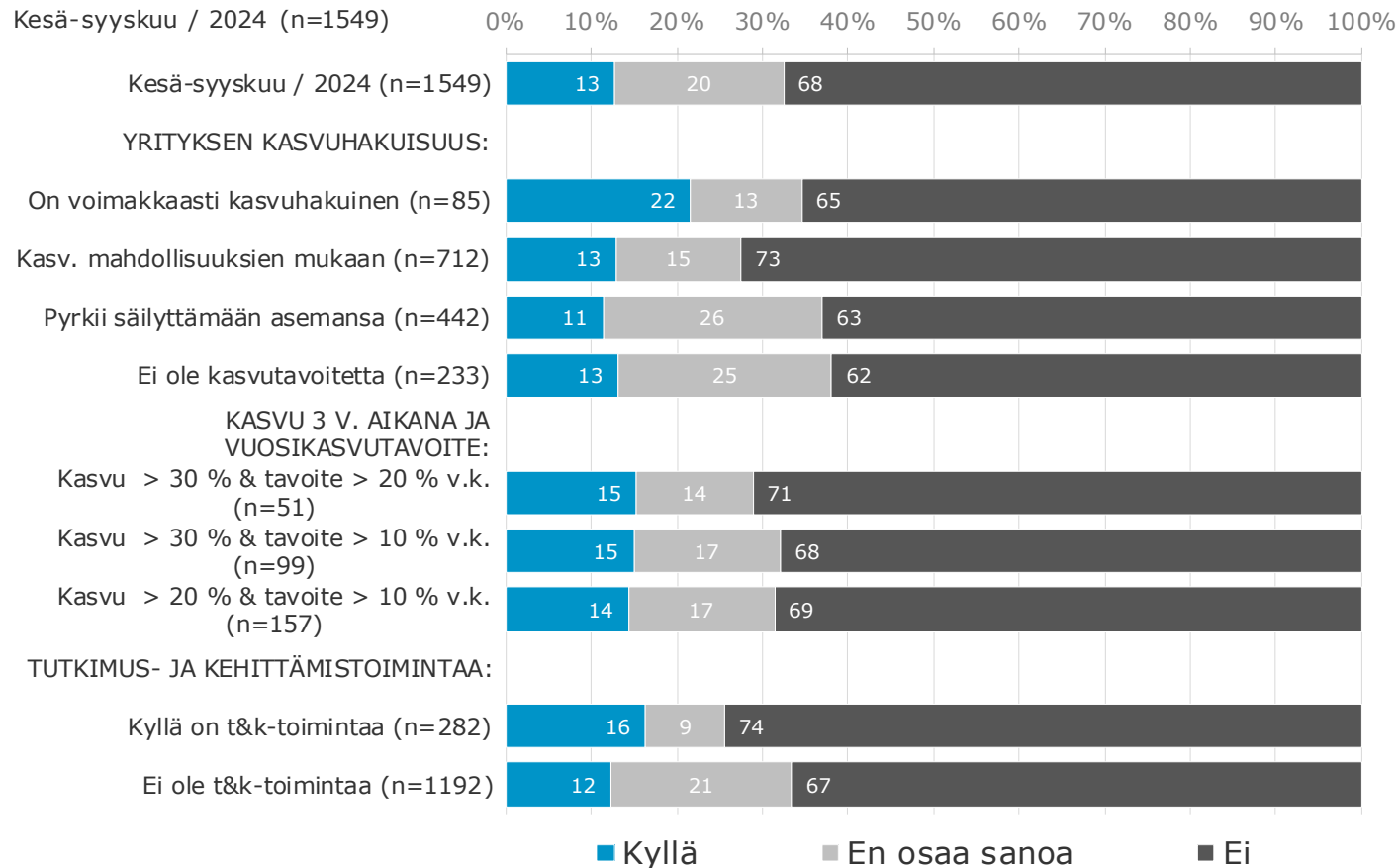
Onko Suomessa yrittäjillä riittävästi kannustimia kasvattaa yritystä?

Kesä-syyskuu / 2024 (n=1549)



Onko Suomessa yrittäjillä riittävästi kannustimia kasvattaa yritystä?

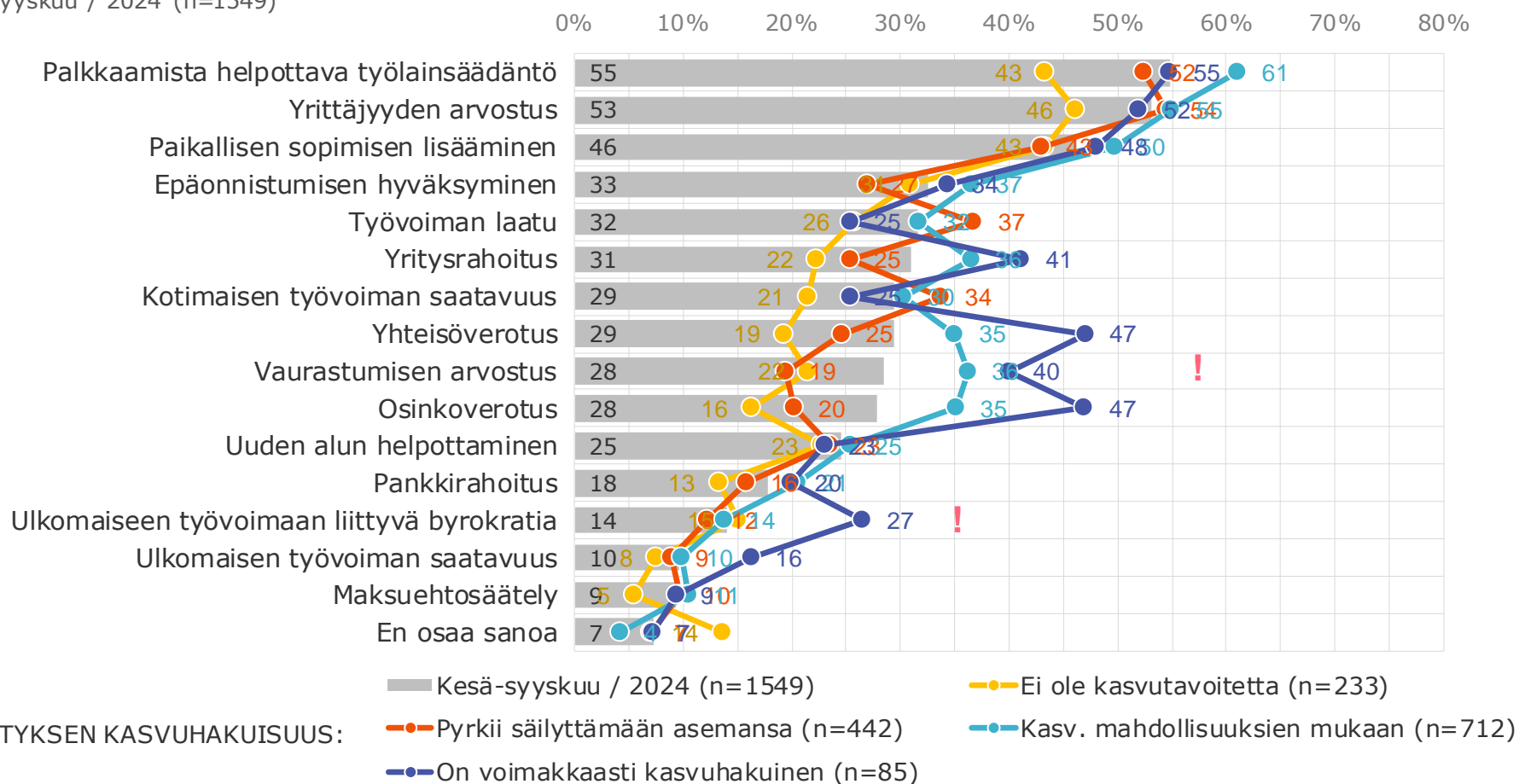
Kesä-syyskuu / 2024 (n=1549)



Kasvun kannusteet

Minkä pitäisi muuttua, jotta kasvuun olisi enemmän kannusteita?
 Voit valita useita.

Kesä-syyskuu / 2024 (n=1549)

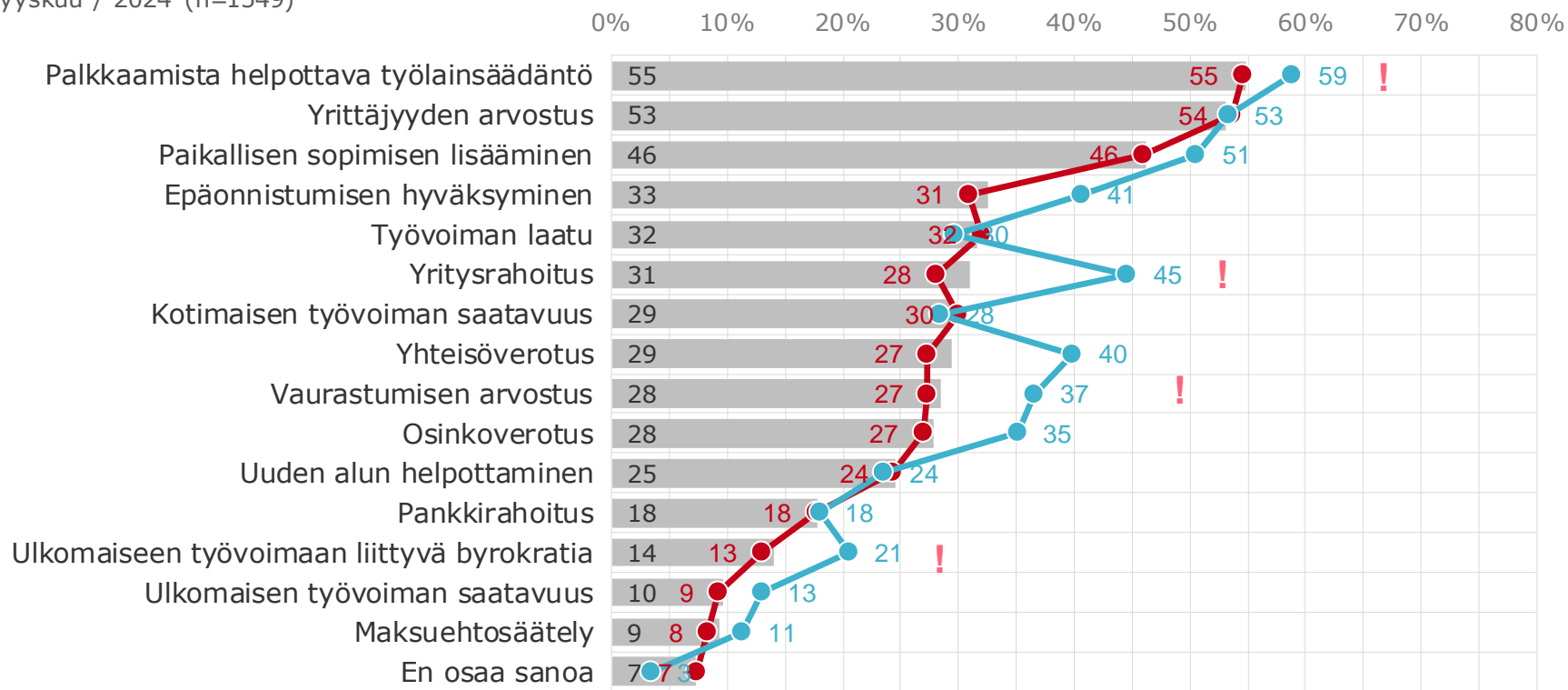


YRITYKSEN KASVUHAKUISUUS:

Kasvun kannusteet

Minkä pitäisi muuttua, jotta kasvuun olisi enemmän kannusteita?
 Voit valita useita.

Kesä-syyskuu / 2024 (n=1549)



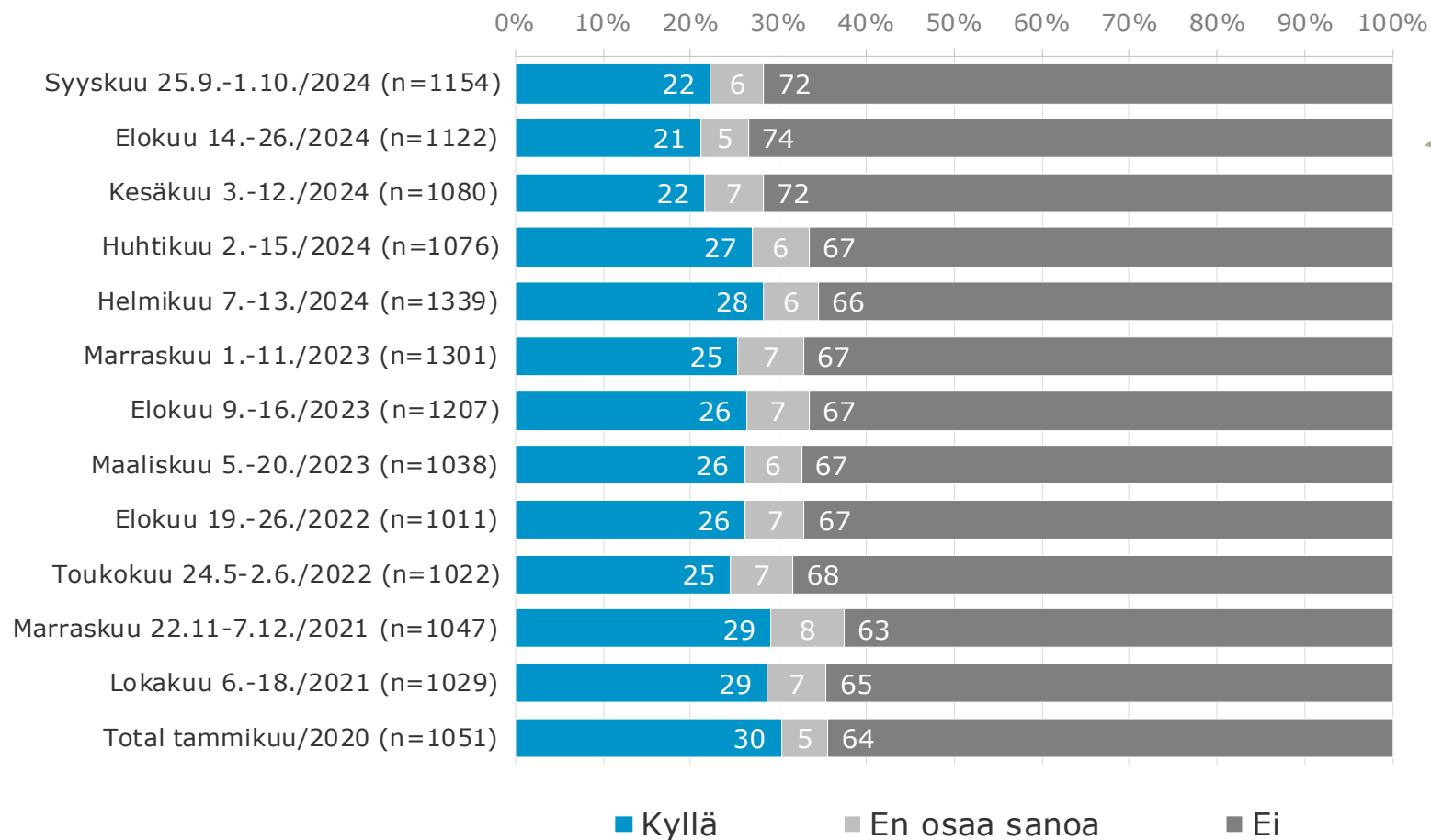
TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTAA:

- Kesä-syyskuu / 2024 (n=1549)
- Ei ole t&k-toimintaa (n=1192)
- Kyllä on t&k-toimintaa (n=282)

Osaavan työvoiman puute hidastaa kasvua

Onko osaavan työvoiman puute ollut yrityksenne kasvun este?

Syyskuu 25.9.-1.10./2024 (n=1154)



HUOM. Tämä on Yrittäjägallupista, joka oli osa kasvuyritystutkimusta.

Merkittävä tarve omistajavaihdoksille

Arvioi seuraavia asioita:

Kesäkuu 3.-12./2024 (n=1080)



HUOM. Tämä on Yrittäjägallupista (6/24).

Minkälaisia kasvutoimia tarvitaan?

- Työmarkkinauudistukset – hyvä alku, mutta vasta alku.
- Kilpailua lisäävät toimenpiteet – hyvä kilpailuympäristö luo kasvupohjaa.
- Rahoituksen turvaaminen – kasvava ongelma yrityksille.
- Kasvuun kannustava verotus – riskinotosta pitää palkita enemmän.
- Normien purkaminen – ylisääntelemme pk-yritykset ahtaalle.
- Maahanmuuton edistäminen – kasvu vaatii työvoimaa.
- Teollisuuspolitiikka – esimerkiksi viennin edistäminen.

Työmarkkinareformit

- Työlainsäädännön strategiseksi tavoitteeksi asetetaan työllistämisen helpottaminen ja joustavuuden lisääminen. Poliittikkatoimia arvioidaan tästä tavoitteesta käsin.
- Jatketaan työmarkkinoiden rakenteellisia uudistuksia.
- Lisätään paikallisen sopimisen mahdollisuuksia *kaikissa* yrityksissä muuttamalla sääntelyä siten, että entistä useammasta asiasta voidaan sopia yrityksissä toisin.
 - Edellyttää pakottavan sääntelyn uudelleen arviointia ja säännösten muuttamista sopimisen varaisiksi.
- Toteutetaan toisin sopimisen oikeus: mikäli työnantaja ja työntekijät haluavat sopia työehtosopimuksen määräyksestä poiketen, tämän tulee olla mahdollista.

Kilpailua lisäävät toimenpiteet

- Julkisen sektorin oman tuotannon kustannusten laskeminen vertailukelpoisesti yksityisen sektorin kanssa.
- Julkisen sektorin ostolaskudatan avaaminen.
- Markkinakartoitus ja markkinavuoropuhelu – uudet ideat esiin.
- Velvoite kilpailun uusimisesta, mikäli on vain yksi tarjoaja.
- Inhouse-yhtiöiden toiminnan rajoittaminen. Reilu kilpailu.
- Julkisten hankintojen jakaminen pienempiin osiin. Pk-yritykset mukaan kilpailuun.
- Nopeutettu muutoksenhaku julkisissa hankinnoissa.
- Selvitetään mahdollisuutta kilpailuviranomaisen ennakkoratkaisuun.
- Yhtenäistetään sidosyksiköiden ulosmyyntirajat (maksimissaan ulosmyynti 500 000 e ja 5% liikevaihdosta).
- Kilpailu- ja kuluttajaviranomaiselle lisää panoksia myös julkisen sektorin valvontaan.
- Lisää kilpailua yhteiskuntaan. Uutena esimerkiksi työvoimapalvelut.
- Varmistetaan englanninkieliset viranomaispalvelut yrityksille.
- Omistajanvaihdoksiin liittyvien palvelujen lisääminen.

Rahoituksen turvaaminen

- Rahoituksen saatavuus perinteisistä lähteistä heikentynyt
- Rahoituksen kustannukset kasvaneet
 - Vakavaraisuussäätely ja sen vaikutukset markkinarahoitukseen
 - Säätelyn ja valvonnan yhteisvaikutus näkyy pankkien suhtautumisessa riskiin
 - Riskien karttamisen kulttuuri on yleistynyt, toimitaan ”varman päälle”
 - Pankin velvollisuuksia ja menettelytapoja tulee täsmentää siten, ettei niitä tulkita tarpeettoman tiukasti palveluja tarjotessa ja siten muodosta asiatonta estettä palveluiden tarjonnalle (de-risking-ilmiön ehkäisy)
 - Kansallinen pankkilainsäädäntö ja sen tulkinta käännetään kasvua tukevaksi ja vakavaraisia pankkeja rohkaistaan rahoittamaan yrityssektoria Suomessa.
- Uusien rahoituslähteiden tarve kasvanut

Kestävän kasvun rahoituksen edistäminen

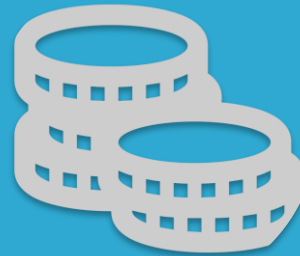
- Pitkäaikaiseen sijoittamiseen tarkoitettut ELTIF-rahastot (European Long Term Investment Fund) edistäisivät tehokkaasti esimerkiksi vihreän ja digitaalisen siirtymän rahoitusta.
 - ELTIF-rahastot mahdollistaisivat vaihtoehtoisten sijoitusten tarjoamisen vähittäissijoittajille säännellyssä muodossa.
 - Tällä hetkellä Suomen tuloverolaki estää ei-ammattimaisille sijoittajille suunnatun ELTIF-rahaston perustamisen.

Pankin lisäksi tarvitaan useasti muita tahoja



Oman pääoman ehtoinen rahoitus

- Joukkorahoitus, esim. Invesdor
- VC-rahastot ja enkelisijoittajat



Rahoittajakumppanit

- Rahoittajakumppanit: eläkevakuutusyhtiöt yms.
- Lukuisia junior-rahoittajia yhteistyössä pankin kanssa



Takaajat

- Finnvera ja muut takausohjelmat, esim. InnovFin
- Pankkitakaus

Oikean yhdistelmän löytäminen haastaa yrittäjän

Verotus

- Verotuksen painopisteen siirtäminen työn ja yrittämisen verotuksesta kulutuksen ja haittojen verotukseen.
- Osinkoverotuksen uudistus voimakkaammin kasvuun ja riskinottoon kannustavaksi.
- Yhteisöveron lasku kilpailukykyiselle tasolle.
- Korotettujen poistojen jatkaminen tai vapaat poisto-oikeudet
- TKI-verokannusteiden kohdentaminen ennen kaikkea uusiin yrityksiin ja pk-yrityksiin.
- Ansiotuloverotuksen marginaaliverojen alentaminen kilpailukykyiselle tasolle

Normien purku

- Sääntelyn vaikutusten ja vaihtoehtojen arviointi etukäteen. Mahdollisuus myös itsesääntelyyn.
- Nykyisten elinkeinoelämää koskevien normien analysointi kasvun ja työllisyyden näkökulmasta. Tavoitteena vähemmän normeja ja raportteja.
- Ennakkoperintärekisteriin heti rehellisen konkurssin jälkeen.
- Investointivarmuuden parantaminen/luvituksen keventäminen ja nopeuttaminen.
 - Lupien hakuun ja laajemmin viranomaisasiointiin yhden luukun malli.
 - Lupaviranomaisella laissa määritelty enimmäiskäsittelyaika.
 - Viranomaisten keskinäisten valitusoikeuksien rajoittaminen.
 - Samasta asiasta voi valittaa vain kerran hallinto-oikeuteen.
- Valtion aluehallinnon uudistus (yritys) asiakaslähtöisesti.
 - Toteutetaan digitalisaation perustuva laaja poikkihallinnollinen uudistusohjelma.
 - Mahdollistetaan tekoälyyn perustettavat automaattiset viranomaisratkaisut.
 - Sektorihallinnosta alueelliseen kehittämiseen. Yhteistyö valtio-kunta-yksityinen sektori.

Maahanmuuttopolitiikka

- Prosessien sujuvoittaminen ja nopeuttaminen: viisumi- ja työlupaprosessien yksinkertaistaminen ja digitalisointi tärkeitä työperäisen maahanmuuton edistämiseksi.
- Yhteistyö yritysten kanssa: julkisen vallan ja yritysten tiivis yhteistyö työvoimatarpeiden tunnistamiseksi ja ulkomaisen työvoiman houkuttelemiseksi on olennaista.
- Positiivisen maahanmuuttoviestin välittäminen: monimuotoisuuden ja kansainvälisyyden arvojen edistäminen sekä maahanmuuton positiivisten vaikutusten korostaminen talouteen ja yhteiskuntaan.
- Maahanmuuttajien työllistymisen tukeminen: kielikoulutus, mentorointi- ja tukiohjelmat sekä ulkomailla hankitun koulutuksen ja työkokemuksen tunnustaminen ovat tärkeitä.
- Selkeät ja saavutettavat neuvontapalvelut käytännön asioiden hoitamiseen.
- Työperäisen hyväksikäytön tehokas torjunta.
- Pitovoiman lisääminen. Selvitetään ja edistetään tekijöitä, jotka vaikuttavat ulkomaalaisten työntekijöiden haluun jäädä Suomeen.

Teollisuuspolitiikka

- Valitseeko valtio voittajayritykset ja voittajatoimialat?
- Korostetaanko liikaa teollisuuden merkitystä? Teollisuus ei pärjää ilman palvelua ja teollisuus on palveluvaltaistunut.
- Korostetaanko liikaa keskisuuria ja suuria yrityksiä? Radikaalimmat innovaatiot syntyvät pienemmissä yrityksissä.
- T&K rahoitusta ei nykysäännöillä voida käyttää tuotteiden/palveluiden kaupallistamiseen.
- Investointien verohyvitys myös pienemmille investointihankkeille.
- Team Finland uudistus on onnistuttava maakunnasta maailmalle. Tarvitaan yhtiömuotoinen Export Finland Oy.
- Maksuehtosäätelyn valvonta ja noudattaminen.

YRITTÄJYYDEN PUOLESTA