

Työryhmä jatkuvan oppimisen lisäämiseksi työelämässä

Aika Perjantai 1.4.2022 klo 12.00-13.30

Paikka Microsoft Teams –kokous

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Anita Lehikoinen avasi kokouksen klo 12.02. Puheenjohtaja kiitti alussa ensimmäisen kokouksen aktiivisesta keskustelusta. Todettiin poissaolijat ja sijaiset.

2 Asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin.

3 Edellisen kokouksen muistio (liite 1)

Edellisen kokouksen muistioon ei ollut huomautettavaa.

4 Keskustelupaperi jatkovalmistelun periaatteista ja suuntaviivoista (liite 2 ja 3)

Puheenjohtaja totesi alkuun, että edellisen kokouksen keskustelun pohjalta sihteeristö laati keskustelupaperin, jonka tarkoituksena on edistää ryhmän työskentelyä ja ehdotusten valmistelua tiukassa aikataulussa. Erityisasiantuntija Saara Ikkela esitteli keskustelupaperin ehdotukset valmistelun periaatteista ja jatkovalmistelun suuntaviivoista. Ehdotusten valmistelussa otettiin huomioon selvityshenkilöiden kaksi keskeistä ehdotusta sekä työryhmän ensimmäisessä kokouksessa käyty keskustelu.

Puheenjohtaja pyysi työryhmän jäseniltä näkemyksiä siitä, olisiko periaatteet hyväksyttävissä ja mitä neljästä suuntaviivasta kannattaisi viedä jatkovalmisteluun. Keskustelussa työryhmän jäsenet pitivät ehdotuksia jatkovalmistelun periaatteista hyvinä, mutta toimien kohderyhmää toivottiin laajemmaksi (muut aliedustetut ryhmät, esim. ikääntyneet, pienissä yrityksissä työskentelevät) ja kohdennettavuutta esitettiin katsottavaksi laajemmin kuin yksilöiden näkökulmasta. Lisäksi toivottiin selkeämmin näkyviin, että toimien tulisi olla asiakaslähtöisiä ja yksinkertaisia. Todettiin, ettei valtiolta ole tulossa lisärahoitusta esitettyihin toimiin, vaan ne tehtäisiin resurssien uudelleenkohdennuksella.

Työryhmän jäsenet eivät esittäneet varsinaisia kannanottoja neljään ehdotukseen jatkovalmistelun suuntaviivoista, vaan totesivat niiden herättäneen enemmänkin kysymyksiä. Keskustelussa nostettiin esiin mm. koulutusvähennyksen hyödyntämisen haasteet pienille yrityksille ja koulutuskorvauksen tärkeys kuntasektorille. Keskustelussa pohdittiin Oppiva työyhteisön suhdetta yt-lain mukaiseen kehittämissuunnitelmaan, muihin yrityksille suunnattuihin kehittämistukiin sekä tavoitteeseen vähentää hallintoa. Lisäksi keskustelussa nostettiin esiin keinoja, joita Jotpa tulee tekemään aliedustettujen ryhmien osallistumisen lisäämiseksi ja joita on esitetty oppisopimuskoulutuksen ja muiden käytettävissä olevien jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien hyödyntämisen lisäämiseksi. Työryhmän jäsenet toivat esiin, että Työllisyysrahaston etuuksien kehittämiseksi työmarkkinoiden keskusjärjestöiden tulisi antaa yksimielinen esitys. Lisäksi nostettiin

esiin, että edellisestä muutoksesta aikuiskoulutustukeen on vain vähän aikaa ja muutosten tekeminen edellyttäisi pitkää ja huolellista prosessia.

Puheenjohtaja Anita Lehikoinen poistui klo 13.12 kokouksesta ja varapuheenjohtaja Heli Backman toimi kokouksen loppuajan puheenjohtajana.

5 Muut asiat

Puheenjohtaja totesi, että seuraava kokous pidetään pääsiäisen jälkeen 19.4.

6 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen 13.28.

LIITTEET

Liite 1. Edellisen kokouksen muistio

Liite 2. Keskustelupaperi jatkuvan oppimisen lisäämiseksi työelämässä

Liite 3. Jatkuvan oppimisen lisääminen työelämässä, muistioluonnos

Osallistujat

Backman, Heli

Bergman, Mertzi

Hannula, Mirja

Heinivirta, Kirsi

Holopainen, Tiia

Ikkela, Saara

Lehikoinen, Anita

Mikkonen, Tanja

Nieminen, Minna

Nousiainen, Riina

Ojala, Päivi

Rehunen, Joni

Savolainen, Janne

Sojonen, Elina