

KANSALLINEN RAKENNUSPOLIITTINEN OHJELMA

II vaiheen seurantaryhmä

Työjaoksen 3. kokous

Aika: 23.2.2006 klo 13.00-15.00**Paikka:** Työministeriö, Eteläesplanadi 4, 5. krs, kokoushuone 512

(x) Johtaja Vuokko Korpinen, Työministeriö
(x) Koulutus- ja työvoima-asiamies Hannu Koski, Rakennusliitto ry
(-) Hallitusneuvos Klaus Frösen, Ympäristöministeriö
(x) Yli-insinööri Anja Leinonen, Ympäristöministeriö (klo 14.00-)
(x) Johtaja Tapio Kari, Rakennusteollisuus RT ry
(x) Tutkimuspäällikkö Pekka Pajakkala, VTT
(-) Toiminnanjohtaja Ilkka Salo, LVI-Keskusliitto ry
(x) Ylitarkastaja Seppo Larmo, Työministeriö
(x) Työmarkkinaneuvos Tuija Leminen, Työministeriö
(x) Erikoissuunnittelija Hanna Hämäläinen, Työministeriö
(x) Suunnittelija Tiina Asunmaa, Työministeriö

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2. Esityslista

Hyväksyttiin esityslista lisäämällä edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen.

3. Edellisen kokouksen pöytäkirja

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

4. Ajankohtaiset rekrytointiongelmätiedot ja TE –keskuskohtaiset johtopäätökset talonrakennusalan koulutuksesta

Todettiin Valtiovarainministeriön ja Elinkeinoelämän keskusliiton suhdanneraporttien perusteella, että talonrakentaminen lisääntyi viime vuonna 4 % ja kasvu jatkuu edelleen kuluvana vuonna huolimatta VM:n ennusteesta siitä, että kasvu hieman hidastuisi. Työvoiman kysyntä lisääntyy kaikessa rakentamisessa ja ammattitaitoisesta työvoimasta on yhä enemmän kysyntää etenkin kasvukeskusalueilla.

Hämäläinen esitteli kokouksessa jaetun tilastokatsauksen perusteella työnantaja-haastattelun tuloksia vuoden 2005 4. neljännekseltä (liite 8). Rekrytointiongelmia kokeneiden toimipaikkojen osuus kaikilta toimialoilta yhteensä on 29 %, joka on korkeampi verrattuna edellisiin vuosiin. Toimipaikkojen osuus, jotka eivät ole saaneet kaikkia hakemiaan työntekijöitä kaikilta toimialoilta on yhteensä 9 %, joka on samaa tasoa kuin kahtena edellisenä vuotena.

23.2.2006

Rekrytointiongelmia rakennustoimialalla on 39 % (kaikki toimialat yhteensä 29 %). Työvoimapulaa on rakennustoimialalla eniten 14 % muihin toimialoihin verrattuna (kaikki toimialat yhteensä 9 %). Määräaikaisissa työsuhteissa rekrytointiongelmia on 24 %, vakinaisissa 52 % ja kaikissa 39 %. Vastaavat luvut kaikilta toimialoilta yhteensä ovat 19 %, 33 % ja 29 %. Työnantajat arvioivat että, seuraavan 12 kk:n aikana henkilöstön määrä kasvaa 30 %, pysyy samana n.65 % ja vähenee n.5 % (kaikki toimialat yhteensä n.20 %).

Larmo esitteli talonrakennusalan työvoimakoulutusta TE-keskuksittain vuodelta 2004. Suurimmat ryhmät työvoimakoulutuksessa ovat kirvesmiehet ja rakennustyöntekijät. Eniten ongelmia työllistymisessä on ikäryhmässä 55-59 –vuotiaat. Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan TE-keskusten osalta on havaittavissa ristiriitaa mm. opiskelijapalautteen ja työhön sijoittumisen suhteen. Hämeessä opiskelijapalaute on huonoa, mutta sijoittuminen hyvää, vastaavasti Etelä-Pohjanmaalla opiskelijapalaute on hyvää, mutta sijoittuminen huonoa. Työvoimakoulutukseen suunnattujen määrärahojen suuruus vaihtelee TE-keskusalueittain. Esim. Pohjois-Pohjanmaalla on talonrakennusalan työttömiä ollut vähän ja työvoimakoulutusta on järjestetty erittäin vähän. Kansallisen rahoituksen ohella koulutusta on järjestetty myös ESR-rahoituksella.

Koski jakoi tiedoksi Rakennusliitto ry:n laatiman tilaston koskien talonrakennusalan ammattitutkinnon osien suorituksia v.2005

Keskustelujen perusteella todettiin, että rekrytointiongelmiin liittyvät syyt rakennusosalalla voivat johtua a) työntekijän osaamisen kartoittamismenetelmistä työvoimatoimistoissa, b) työntekijän oman osaamisen tulkinnasta suhteessa ammattialan vaatimuksiin, c) työnantajan osaamistarpeista ammattitaitovaatimuksiin, d) työnantajan työnjohdollisesta osaamisesta e) työvoimakoulutuksen sisällöstä, laadusta ja kestosta ja f) työhakijan asuinpaikasta ja työpaikan sijainnista.

Todettiin, että työvoimatoimistojen osaamiskartoituksia ja työvoimakoulutuksen laatua tulee kehittää niin, että työntekijä pystyy kehittämään osaamistaan työnantajan vaatimusten mukaisiksi joko koulutuksen ja/tai työssä oppimisen kautta.

Sovittiin, että Larmo kokoaa ja syventää talonrakennusalan tilastotietoja vuodelta 2005 seuraavaan työjaoksen kokoukseen edellyttäen että, työministeriön vuositilastot ovat käytettävissä.

Keskusteltiin yhteistyöryhmien perustamisesta TE-keskusalueilla. Sovittiin, että työministeriö laatii TE-keskuksia ohjaavan kirjeen tiiviimmän yhteistyön perustamisesta (yhteistyöryhmät) työhallinnon ja työnantaja- ja tekijäjärjestöjen kanssa. Sovittiin myös, että työnantaja- ja työntekijäjärjestöt kehottavat kirjeen muodossa kenttä-organisaatioitaan tiiviimpään yhteistyöhön työhallinnon kanssa. Työministeriön kirjelunnos käsitellään seuraavassa työjaoston kokouksessa.

5. **Tutkimus metalli- ja rakennusalojen työhönsijoittumiseen vaikuttavat tekijät**

Todettiin, että syvällisemmän ymmärryksen saaminen rekrytointiongelmista johtuvista syistä vaatii erillistä tutkimusta. Matti Sihto työministeriöstä tulee esittelemään ehdotuksen tutkimussuunnitelmaksi seuraavaan työjaoston kokoukseen.

23.2.2006

6. Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

7. Seuraava kokous

Sovittiin, että seuraava kokous pidetään 29.3.2006 klo 8.30-10.30.

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.00.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Tiina Asunmaa
sihteeri

Jakelu: Työjaos
Tuija Leminen/TM
Seppo Larmo/TM
Hanna Hämäläinen/TM
Marja Merimaa/TM

LIITTEET

Kokouksessa 23.2.2006 jaettu aineisto (tämän pöytäkirjan liitteenä)

Asia 4:

Liite 8 Työnantajahaastattelun tuloksia 2005, 4. neljännes/
Työministeriö/Hanna Hämäläinen

Liite 9 Talonrakennusalan ammattitutkinnon osien suoritukset 2005/
Rakennusliitto ry/Hannu Koski