

28.3.2007**KANSALLINEN RAKENNUSPOLIITTINEN OHJELMA****II vaiheen seurantaryhmä****Työjaoksen 7. kokous****Aika:** 23.3.2007 klo 13.00-15.00**Paikka:** Työministeriö, Eteläesplanadi 4, 5. krs, kokoushuone 512

Läsnä: (x) Johtaja Vuokko Korpinen, Työministeriö
(x) Työehtotoimitsija Rauno Kurki, Rakennusliitto ry
(-) Hallitusneuvos Klaus Frösen, Ympäristöministeriö
(-) Yli-insinööri Anja Leinonen, Ympäristöministeriö
(x) Johtaja Tapio Kari, Rakennusteollisuus RT ry
(-) Tutkimuspäällikkö Pekka Pajakkala, VTT
(-) Toiminnanjohtaja Ilkka Salo, LVI-Keskusliitto ry
(x) Erikoistutkija Terttu Vainio, VTT
(x) Erikoissuunnittelija Olli Petramo, Uudenmaan TE-keskus
(-) Työmarkkinaneuvos Tuija Oivo, Työministeriö
(-) Erikoissuunnittelija Hanna Hämäläinen, Työministeriö
(x) Suunnittelija Tiina Asunmaa, Työministeriö

1. Kokouksen avaus
Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2. Esityslista
Hyväksyttiin esityslista.

3. Edellisen kokouksen pöytäkirja
Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

4. Työvoimapolitiittisen koulutuksen vaikuttavuus ja sen parantaminen metalli- ja rakennusalaalla
Vainio esitteli työministeriön VTT:ltä tilaamaan tutkimukseen liittyviä tämänhetkisiä tuloksia. Tulokset käsittelevät talonrakennusalan 20 suurimman työvoimakouluttajan järjestämän koulutuksen onnistumista, opiskelijoiden määrää, opiskelijoiden tilannetta 3 kk koulutuksen jälkeen, koulutuksen järjestäjän markkinaosuutta ja koulutuksen keskittymistä. Haasteltavina ovat olleet Amiedu, Tampereen aikuiskoulutuskeskus, Savon ammatti- ja aikuisopisto, koulutuskeskus Salpaus sekä Adulta Oy. Yhteensä kouluttajia on 68 ja opiskelijoita 5767.

Kehitettävää tutkimustulosten perusteella:

- Alojen tarpeet ja koulutuksen hankinnat tulee yhteen sovittaa niin, että siirtyminen koulutustarpeen tunnistamisesta koulutuksen alkamiseen jää mahdollisimman ly-

hyeksi. Kouluttajien innovatiivisuutta tulee hyödyntää ja sopimukset tulee sisältää riittävästi liikkumavaraa esim. koulutusmäärien kasvattamisessa.

- Koulutettavien valinnassa tulee yleiset keskeyttämisen syyt havaita riittävän ajoissa (terveydentila, lukivaikeudet). Yritysten mukanaolo mainoksissa ja haastatte- luissa parantaa hakijoiden laatua, vaikka se on ongelmallista. Motivaatiot tulee tunnistaa. Muilla aloilla työttömiksi joutuvia tulee ohjata työvoimapula-aloille mahdollisimman nopeasti.
- Koulutuksessa tulee kehittää opiskelijoiden henkilökohtaisia tukitoimia liittyen työssäoppimiseen ja näyttöihin. Työssäoppimispaikkojen määrää, laatua ja työn- opastusta tulee kehittää, samoin myös koulutuksen laajuutta ja rakenteita.
- Työelämään siirtyviä henkilöitä tulee tukea erilaisilla toimilla silloin, kun näyttää siltä, etteivät he työllisty heti koulutuksen jälkeen. Oppisopimusta tulee hyödyntää tilanteissa, joissa tarvitaan lyhyttä koulutusjaksoa tai täydennyskoulutusta. Erillisiä koulutuksia tulee kehittää rakennusliike- ja pientalorakentamiseen, samoin tulee kehittää myös yritysten työnopastusta.

Keskusteltiin alustavista tutkimustuloksista. Todettiin tutkimustulostarpeen edelleen olevan syvällisempään tietoon siitä, mihin työvoimakoulutuksen suunnittelu- ja han- kintaprosessin vaiheisiin työvoimatoimistoissa tulee tehdä muutoksia, joko rakenteelli- sesti ja/tai laadullisesti, jotta työvoimakoulutuksen jälkeinen työelämään sijoittuminen olisi mahdollisimman yritysten tarpeeseen perustuvaa ja tehokasta. Todettiin, että VTT:ltä toivotaan vastauksia tähän tutkimustulosten valossa.

5. **Työssä olevien koulutus ratkaisuna rekrytointiongelmiiin**

Petramo esitteli Uudenmaan TE-keskuksen työssä olevien koulutusta rakennus- alalla tällä hetkellä. Koulutuksen rahoitusmuotona käytetään pääosin ESR-rahoitusta, jos- kaan koulutusta ei erityisesti ole kohdistettu rakennus- alalle. Koulutukset ovat pää- sääntöisesti yrityskohtaisia kattaen koko henkilöstön. Kokonaiskuvan hahmottaminen on vaikeaa, koska toimintamallit ovat moninaisia ja opetushallinnon rahoittama koulu- tus on kirjavaa.

Petramo esitti toimintamalliehdotuksen, joka voisi edelleen toimia ESR-rahoituksella niin, että koulutus- ja kehittämishankkeet olisivat toimialakohtaisia. Näillä tulee olla ensisijaiset kytkennät ennakointiin ja yritysten tilanneanalyysiin. Kun em. kytken- nät ovat olemassa, tulee ne kytkeä yritysten liiketoiminnan kehittämiseen, osaamisen kehittämiseen, työvoiman rekrytointiin ja työelämän kehittämiseen. Alueellisia toimi- alakohtaisia hankkeita tulee koordinoita valtakunnallisesti.

Työssä oleville suunnattua koulutusta tulee kohdentaa siten, että ammattimiehellä on mahdollisuus edetä työnjohtajaksi (RAT –tutkinto). Muuntokoulutusta kevyempiin töihin tulee olla tarjolla sitä haluaville 40-50-vuotialle urakkatyötä tehneille ammatti- miehille. Metallin ja puualan insinööreillä tulee olla mahdollisuus kouluttautua raken- nusal- an työnjohtajiksi. VTT:n henkilösertifikaatit ja RIL:n hallinnoimat pätevyudet tulee huomioida osana pätevyyttä. Ulkomaalaisten työtekijöiden valmennus ja tuotan- nonohjauksen ja tuotemallinnuksen koulutusta tulee kehittää ja sitä tulee olla tarjolla sekä yritysjohdolle että asiantuntijoille.

Petramo viittasi em. toimintamalliehdotuksen perustuvan hyviä tuloksia tuottaneeseen EduTele koulutusprojektiin, jolla on kehitetty tietoliikennealan yrityksissä työskente- levän henkilöstön ammattitaitoa ja jossa mukana ovat olleet tietoliikennealan työmark- kinajärjestöt.

(Projektin raportit luettavissa <http://www.tikli.fi/edutele/raportit.htm>) .

Keskusteltiin Uudenmaan toimintamalliehdotuksesta.

Molemmat työmarkkinajärjestöjen edustajat kannattivat työministeriön esittämää ehdotusta siitä, että vastaavalla toimintamallilla (EduTele) toteutettaisiin valtakunnallisesti koordinoitu rakennustoimialaa koskeva hanke. Hankkeessa olisivat mukana työmarkkinajärjestöjen edustajat. Myös Uudenmaan TE-keskus ilmoitti olevansa kiinnostunut olemaan hankkeessa mukana. Todettiin, että työministeriö tulee olemaan järjestöihin ja TE-keskuksiin yhteydessä siinä vaiheessa, kun hanke-esitystä aletaan valmistella.

6. Työjaoksen kommentit Rakennuspoliittisen ohjelman seurantaryhmän loppuraporttiluonnokseen

Keskusteltiin loppuraporttiluonnoksessa olevasta työjaostoa koskevasta tekstiosuudesta.

Todettiin, että viimeisen kappaleen ensimmäinen virke korvataan lauseella ”Hallitus on hyväksynyt lokakuussa 2006 hallituksen maahanmuuttopoliittisen ohjelman.”. Viimeinen virke korvataan lauseella ”Tavoitteena on, että työperusteista maahanmuuttoa on lisätty työmarkkinoiden tarpeen mukaisesti.” Tulevaisuuden haasteet korvataan seuraavasti ”Rekrytointi- ja osaamistarpeiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen kolmikantaista yhteistyötä kehittämällä” ja ”Opastamisen, aikuiskoulutuksen ja työelämän kehittäminen niin, että maahanmuuttajien joustava sijoittuminen työmarkkinoille turvataan.”

7. Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja totesi, että työjaoston työ loppuu tähän kokoukseen, koska seurantar ryhmänkin työ loppuu. Puheenjohtaja kiitti työjaosta tehdystä työstä ja päätti kokouksen klo 15.00.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Tiina Asunmaa
sihteeri

Jakelu: Työjaos
Olli Petramo/Uudenmaan TE-keskus
Terttu Vainio/VTT
Tuija Oivo/TM
Hanna Hämäläinen/TM
Marja Merimaa/TM