

Turun kaupungin lausunto eläkejärjestelmien erillisyyttä selvittäneen työryhmän raportista 2019

Turun kaupungin lausunto eläkejärjestelmien erillisyyttä selvittäneen työryhmän raportista (2699-2019)

Sinikka Valtonen, Tarja Kullanmäki, Kim Moisiolinna

Raportissa on monipuolisesti käsitelty eläkejärjestelmien erillisyyttä ja sen aiheuttamia haasteita. Samoin on monipuolisesti käsitelty eri vaihtoehtoja yhdistämiseksi.

Turun kaupungin näkökulmasta voidaan todeta, että lähtökohtaisesti eläkejärjestelmien yhdistäminen on positiivinen asia, joka poistaa yhtiöittämissiin liittyvän problematiikan kertymäpohjan säilymisen ja eläkekustannusten eriävyyden osalta.

Tiivistettynä kommentit eläkejärjestelmien yhdistämiseen ovat seuraavat

- esitetty työkyvyttömyysmäärittelyn muutos ammatillisen työkyvyttömyyden määrittelyn poistuessa siirtymäajan jälkeen (2027 asti niiden osalta, jotka ovat muutoksen voimaan tullessa kunnallisen eläkejärjestelmän piirissä ja kuuluvat ammatillisen työkyvyttömyyden määrittelyn piiriin ja ovat syntyneet ennen vuotta 1972) helpottaa julkissektorin työkyvyttömyyskustannuksiin kohdistuvaa painetta, mitä voidaan pitää positiivisena julkissektorin kestävyysvajeen kiinni kuromisen kannalta
- lopullisessa eläkeratkaisussa tulee huomioida mahdollisuus, että tulevaisuudessa kuntien, yhtiöiden ja maakuntien rakenteet voivat muuttua laajamittaisestikin – mikään muutos ei saa aiheuttaa kohtuutonta kustannusrasitusta millekään toimijataholle
- yhtiöittämisen näkökulmasta ensisijaisen tärkeää on, että kunnista erkanevat yhtiöt voivat säilyä samassa eläkejärjestelmässä kuin kunnatkin – tämä varmistaa kertymäpohjan laajuuden ilman, että yhtiöille jää kustannusrasitukseksi muita yrityksiä suurempi eläkemaksu
- Erikseen otettavien lisäeläkkeiden tarpeen tulee poistua esitetystä uudistuksessa

Konsernihallinto, strateginen HR

5.4.2019

Dnro 2699-2019
(00 04 01)

- Eläkejärjestelmän muutoksen mahdollisista vaikutuksista kuntien talouteen tulee saada riittävän tarkkaa ja ajoissa annettua tietoa, jotta kuntien talousarvion laadinnassa kyetään tämä huomioimaan

Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja