



18.3.2019

Julkinen

STM059:00/2018

STM/4652/2018

Lausunto eläkejärjestelmien erillisyyttä selvittäneen työryhmän raportista

Merimieseläkekassa (MEK) kiittää mahdollisuudesta lausua näkemyksensä Eläkejärjestelmien erillisyyttä selvittäneen työryhmän raportista. Lausuntonamme toteamme seuraavaa:

Toimeksiannon lähtökohtana on sosiaali- ja terveydenhuollon ja maakuntahallinnon mahdollinen uudistus. Uudistuksen toteuttaminen jää kuitenkin seuraavan hallituksen tehtäväksi, minkä takia eläkejärjestelmien hallintoa koskevia uudistuksia ei pidä toteuttaa ennen kuin on selvyys sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusten sisällöstä.

Eläkejärjestelmien yhtenäisyys on kuitenkin tavoiteltavaa. Vakuutettujen näkökulmasta olisi hyvä, että etuusjärjestelmät olisivat mahdollisimman samanlaisia siten, ettei työntekijän yksityiseltä julkiselle sektorille siirtyminen tai päinvastoin merkitsisi muutoksia eläketurvan karttumiseen ja ansaittuun eläketurvaan. On huomattava, että vakuutettujen eläketurvan yhtenäistämisen edellytyksenä ei ole kuitenkaan hallinnollinen uudistus, vaan eläke-etuuksien yhtenäistämistä voidaan toteuttaa myös ilman hallinnonuudistusta.

Hallinnollisia uudistuksia tehtäessä on varottava antamasta sitä kuvaa, että eläketurvan organisatorisen järjestämisen kannalta yhtiömuotoisuus olisi ainoa vaihtoehto. Suomessa on hajautettu eläkejärjestelmä, jossa eläketurvaa hoitavat eläkeyhtiöiden lisäksi myös KEVA, säätiöt ja kassat sekä lakisääteiset laitokset eli Maatalousryittäjien eläkelaitos (MELA) ja MEK. Hajautetun eläkejärjestelmän toimeenpanon on mahdollistettava myös muut mallit kuin eläkevakuu-



6.3.2019

Julkinen

tusyhtiöt. Muistion sivulla 19 todetaan, että ”yksityisalojen työntekijöiden työeläketurvan toimeenpano on hajautettu työeläkevakuutusyhtiöille, eläkekassoille ja eläkesäätiöille”. Tässä unohdetaan kokonaan se, että myös lailla perustetut MELA ja MEK hoitavat yksityisen sektorin eläketurvaa.

Työryhmän ehdotukset ovat yleisellä tasolla oikeansuuntaisia ja kannatettavia. Ehdotusten pohjalta on kuitenkin tehtävä vielä runsaasti yksityiskohtaista valmistelutyötä, jota ei pidä pilata liiallisella kiireellä. Samoin on selvitettävä sitä, mitä ennen KEVAa koskevan uuden lainsäädännön voimaantuloa tapahtuu ja miten se vaikuttaa uudistuksen kustannuksiin. Tällöin on arvioitava esimerkiksi sitä, mitä TyEL-Kevan mukaan tuleminen työeläkejärjestelmän tasaukseen merkitsee nykyisille työeläkelaitoksille.

Kari Välimäki
Toimitusjohtaja

Marina Paulaharju
Hallinto- ja viestintäpäällikkö